

/GÜCÜN DOĞASI

"Gerçek bir lider, gücünü korumak için doğasını korur."



ASLAN ÇİMENTO
Cami Mahallesi, Kaplan Caddesi
No: 149 41700 Darica - Kocaeli
Tel: (262) 745 47 47
Faks: (262) 745 43 42
bilgi@aslancimento.com.tr
www.aslancimento.com.tr
www.oyakcimento.com



ENTEĞRE RAPORU 2016



İçindekiler

• Rapor Hakkında	04
• Bakış Açımız	06
• Entegre Kurumsal Yönetim	08
• İş Modeli ve Değer Yaratma	10
• Aslan Çimento Yönetim Stratejisi	12
• Genel Bakış	14
- Finansal Bakış	16
- Çevresel ve Sosyal Bakış	18
- Önemli Gelişmeler	20
• Entegre Önceliklendirme Yaklaşımı	22
• Paydaşlar	24
• Entegre Risk Yönetimi	26
• Toplumla Bağlarımız	28
• Çalışma Hayatı	30
- Eğitim	31
- İş Sağlığı ve Güvenliği	32
- Örgütlenme Hakkı	33
- Ücretlendirme	34
- Çalışan Bağlılığı	34
• AR-GE ve İnovasyon	35
• Çevresel Sürdürülebilirlik	36
- Alternatif Ham Madde Kullanımı	37
- Atık Yönetimi	38
- Su Yönetimi	40
- İklim Değişikliği ve Enerji	40
- Biyoçeşitlilik	42

Rapor Hakkında

Türkiye'nin ilk çimento fabrikası Aslan Çimento A.Ş. sektöründe öncü olma misyonu ile yaptığı yatırım ve girişimler ile Türk ekonomisine değer katmaya devam etmektedir. Sürdürülebilir büyüme planını, attığı her adımda hayata geçiren Şirket; sorumluluklarını göz önünde bulundurarak tüm paydaşları için üretilen değeri artırmayı hedeflemekte ve bunu başarmaktadır.

Aslan Çimento 2016 yılı için yayınladığı bu ilk entegre raporu ile çimento sektöründe bir öncü olarak faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarının kapsamlı bir portresini sunmaktadır.

Raporun temel amacı Aslan Çimento'nun;

- Politikasını,
- Stratejik hedeflerini,
- Faaliyetlerini yürütürken izlemiş olduğu yolu ve iş modelini,
- Hayata geçirmiş olduğu yatırım çalışmalarını, projelerini
- Sektöre bakış açısını ve sektördeki yerini,
- Finansal ve finansal olmayan göstergelerini,

İş dünyasına kattığı zenginlikleri finansal ve finansal olmayan boyutları ile beraber sunmak, riskleri ve fırsatları önceden tespit ederek proaktif duruş sergilemektir.

Bu rapor Şirketin başta hissedarları, yatırımcıları, müşterileri, çalışanları ve toplum olmak üzere ilişki içerisinde olduğu tüm paydaşları için hazırlanmıştır.

Aslan Çimento'nun yayınlamış olduğu bu entegre raporda yer alan bilgiler 1 Ocak 2016 ile 31 Aralık 2016 tarihleri arasında operasyonda olduğu tüm bölgelerdeki faaliyetlerini kapsamaktadır. Şirket, yıllık periyot- ta entegre rapor yayınlamayı hedeflemektedir. Bazı bölümlerde 2016 yılı faaliyetleri, ilerlemeleri ve hedeflere yönelik gelişmeler; eğilimleri ortaya koymak amacıyla önceki yıllara ait veriler ile karşılaştırma yapılarak aktarılmıştır.

Türkiye'de çimento sektörü için yol gösterici olacak bu entegre rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin (The International Integrated Reporting Council-IIRC) hazırladığı çerçeveye uyumlu, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI G4 ilkelerine paralel ve Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi Çimento Endüstrisi Raporlama Rehberi (WBCSD-CSI) dikkate alacak şekilde hazırlanmıştır. Raporlama kapsamına dahil edilen konu başlıkları, GRI G4 prensipleri ile uyumlu olarak yapılan önceliklendirme çalışmaları sonuçlarına göre belirlenmiştir.

Tarihinde ilkleri barındıran Aslan Çimento, bu raporu performansın sadece finansal sonuçlardan ibaret olmadığı düşüncesi ile finansal, sosyal ve çevresel unsurları bir araya getirerek ve yarattığı değeri bütüncül bir yaklaşımla tüm paydaşlar için dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkelerinin temelinde şeffaflıkla ele alarak hazırlamıştır. Aslan Çimento'nun bu Entegre Raporu 22 Mart 2017'de yayınlanmıştır.

Yukarıda ve raporun ilerleyen bölümlerinde geçen "Aslan Çimento" ve "Şirket" ifadeleri Aslan Çimento A.Ş. yerine kullanılmaktadır. Rapor ile ilgili daha fazla bilgi almak ve bütün geri bildirimleriniz için raporun sonunda yer alan iletişim bölümüne bakınız.

/Bakış Açımız

Yaygın olarak kullanılan ekonomik ve finansal göstergeler, risk analizleri yapmak, yatırım kararları almak veya kredi derecelendirmesi için günümüzde artık yetersiz kalmaktadır.

Konvansiyonel olarak ölçülen ekonomik çıktı; ekonomik faaliyetlerin sosyo-kültürel doku, çevre ve diğer finansal olmayan göstergeler üzerindeki etkilerinin hesaba katılmadığı durumlarda performansı tam olarak yansıtmamaktadır. Kuruluşların mevcut ve gelecekteki durumunu, diğer bir deyişle rekabetçiliğini karakterize eden unsurlara göre geliştirilmiş entegre raporlama yaklaşımını kurumsal performansımızın sürekli gelişimi açısından önemli bir araç olarak görüyoruz.

OYAK Çimento Grubunun entegre yönetim anlayışı; kaynak verimliliği, sosyal ve çevresel uyum, inovasyon, sürdürülebilir büyüme ve milli servete katkı unsurlarını içeren çok katmanlı bir modele dayanmaktadır. Günümüzde şirketlerin düşük karbon ekonomisi modeline hızlı, etkin ve verimli bir şekilde uyum gösterebilmesi; ilk etapta sürdürülebilirlik stratejilerini belirleyerek bunları yönetim ve planlama aşamalarına dahil etmeleriyle mümkün olmaktadır.

Bu bilinç doğrultusunda Türkiye ekonomisi

ve kalkınmasında önemli bir yere sahip olan Aslan Çimento;

- düşük karbonlu ekonomiye geçiş için hızla dönüşen küresel gündemin bir parçası olmak,
- mevzuatın ötesinde inisiyatif alan bir yönetim yaklaşımı ile finansal unsurlarla birlikte ele aldığı sosyal ve çevresel performansını ölçmek, izlemek, stratejilerini geliştirmek,
- Türkiye’de entegre yönetim yaklaşımının yaygınlaştırılmasında etkin ve öncü bir rol oynamak hedefindedir.

Tüm bu hedefler çerçevesinde, OYAK Grubunun “daha az kaynakla daha çok değer” yaklaşımının sistematik bir şekilde uygulanması ve bu kültürün organizasyonun her aşamasında içselleştirilmesi amaçlanmıştır. “Entegre düşünme” olgusunu organizasyonumuzun her aşamasında değer yaratma sürecinin çıkış noktası olarak konumlandırıyoruz. Şirket olarak verimlilik, yaratıcılık ve kâr odaklılık ilkelerinin tüm boyutları ile izlemesi, yönetilmesi ve ileriye taşınmasını hedefliyoruz.

Raporumuzda 6 ana unsur olarak aktardığımız sermaye öğelerini (finansal, üretilmiş, insan, sosyal, fikri, doğal), faaliyet sonuçlarımızı etkileyen değerler toplamı olarak siz değerli paydaşlara ilk defa entegre rapor çerçevesi ile sunmaktayız. Sahip olduğumuz sürdürülebilirlik bilincinin her aşamada ileriye taşınması ve 6 ana sermaye altında bütüncül bir şekilde algılanması için, önümüzdeki dönemde de şeffaf, ölçülebilir ve katılımcı bir şekilde yürüttüğümüz performans yönetim sürecimizi entegre raporlar ile açıklamayı amaçlıyoruz. Ülkemizde çimento sektörünün bu yaklaşım ile hazırlanan ilk raporunu, uzun bir planlama ve hazırlık süreci sonunda paylaşmanın haklı gururu ile hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Entegre Kurumsal Yönetim

Entegre Kurumsal Yönetim, Şirket'in değişen zaman aralıklarında yarattığı değeri daha ileriye götüren bir yönetim yaklaşımını temsil etmektedir.

OYAK Grup Şirketlerinde sürdürülebilir bir gelecek yaratma hedefiyle entegre kurumsal yönetim yaklaşımı takip edilerek Şirketlerin tüm birimlerine işleyen bir entegre yönetim stratejisi belirlenmektedir. Türkiye'nin en köklü kuruluşlarından OYAK Grubunun bir şirketi olan Aslan Çimento'nun, gelişime sürekli açık olan entegre kurumsal yönetim anlayışı yüzyılı geride bırakan geçmişinden günümüze taşıdığı en önemli değerlerinden biridir.

Aslan Çimento'nun entegre kurumsal yönetim anlayışı; şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ilkeleri çerçevesinde kurulan komiteler, çalışma grupları ve diğer iletişim yapıları aracılığı ile paydaşların tümüne temsil imkanı sağlamayı temel almaktadır. Şirket bu sayede paydaşları gözünde sahip olduğu güvenilir duruşu ve marka değerini elde etmekle birlikte oluşturduğu değer zinciri ve sürekli gelişim anlayışı ile gücünü artırmaktadır.

Yönetim kademesindeki çeşitliliğin ve kapsayıcılığın üst düzeyde tutulması sağlanarak Şirketin risk ve fırsatları doğrultusunda stratejik kararlar alınmaktadır. Böylece Şirket kültürünü oluşturan ve faaliyetlerini yönetmek için izlenen süreçler, mevcut ve olası risklerin bertaraf edilmesini sağlayarak Şirketin itibar yönetimi konusunda yol gösterici olmaktadır.

Sermaye ögeleri, Şirketin başarılı olmak için iş modellerinde girdi olarak kullandığı ve faaliyetleri ile çıktılar yoluyla artan, azalan veya dönüştürülen değerler bütünüdür. Bu anlayış doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadede yaratılan değer çeşitli sermaye ögelerine katkı sağlamaktadır. Halihazırda Aslan

Çimento'nun kurum kültüründe var olan kurumsal yönetim değerleri entegre raporlama konsepti içerisinde finansal, üretilmiş, fikri, insan, sosyal ve ilişkisel, doğa ile ilişkili başlıkları altında 6 sermaye ögesi olarak ele alınmaktadır. 6 ana sermayeden öne çıkan ögeler için Aslan Çimento'nun uygulama örnekleri aşağıdaki tablo 1'de görülmektedir.

Entegre kurumsal yönetim kapsamında Şirket hedefleri, politikaları ve tüm karar verme süreçleri ele alınmakta olup, etik kurallar ve sosyal sorumluluk içerikli yatırımlar ve yönelimlerde Şirketin karar verici pozisyonunda olan üst düzey yönetim birimleri tarafından çok yönlü katılımı sağlayacak entegre bir yaklaşımla sürdürülmektedir.

Tablo 1 Sermaye Ögesi ve Uygulama örnekleri

6 Sermaye Ögesi	Aslan Çimento Uygulamaları
FİNANSAL	Fon havuzu genişletilirken beklenmedik durumlar için esneklik kazanılmaya devam edilmektedir.
ÜRETİLMİŞ	Fiziksel altyapı güçlendirilerek, bina ve teknolojik ekipmanlar etkin şekilde kullanılmakta, sahip olunan tesisler ve Şirketin stratejik lokasyonu kuruluşa esneklik sağlamaktadır.
FİKRİ	Paydaşların ihtiyaçlarına en uygun ürünü üretmek için AR-GE çalışmaları sürdürülmektedir. Rekabet gücünü artıran yeni ürünler ile var olan karlılık devam ettirilecektir.
İNSAN	Çalışanların yetenek ve uzmanlıklarını, güven ve sadakatleri ile birleştirilerek konusunda uzman ve aynı zamanda ekip ruhu yüksek liderlik etme başarısı ile sağlanmaktadır.
SOSYAL ve İLİŞKİSEL	Paydaşlar ile paylaşımlara ve onlar için üretilen değere en büyük kazanım gözüyle bakılmakta ve bu konuda sürekli gelişime katkılarda bulunmaktadır.
DOĞAL	Yenilenebilir ve yenilemez süreçleri kapsayıcı ve kaynaklar üzerindeki etkiyi azaltıcı bir tutum izlenmektedir.

Kurumsal yönetimi oluşturan Genel Kurul, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, OYAK Sürdürülebilirlik Komitesi ve diğer katkı sağlayan komitelerle ilişkili alt çalışma gruplarının yapıları ve sorumlulukları, ilgili iç yönergelerde açıklanmaktadır.



İş Modeli ve Değer Yaratma

Aslan Çimento, “ben” değil “hepimiz” yaklaşımı ile tüm paydaşları için finansal olarak ölçümlenemeyecek boyutta değer yaratmaktadır.

Aslan Çimento Türk ekonomi hayatının mihenk taşlarından biri olmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Kurulduğu tarihten bugüne toplum gözündeki değerini, imajını ve güvenini, oluşturduğu iş modeli ile yaratan Aslan Çimento aynı zamanda paydaşları ve çevresi için güçlü, dinamik, başarılı ve örnek alınacak bir iş modeli yaratma çalışmalarına devam etmektedir.

Aslan Çimento değer yaratırken çalışanlarını, faaliyetlerinden dolayı ve doğrudan etkilenen halkı, tedarik zincirinin tüm halkalarını, müşterilerini ve hassas denge gözettiği çevre ile olan organik bağı sürekli göz önünde bulundurmaktadır.

Finansal Sermaye: Şirketin operasyonları için gerekli finansal kaynağın yapılan yatırımlar, elde edilen satış gelirleri, yatırımcı fonları ve banka kredileri

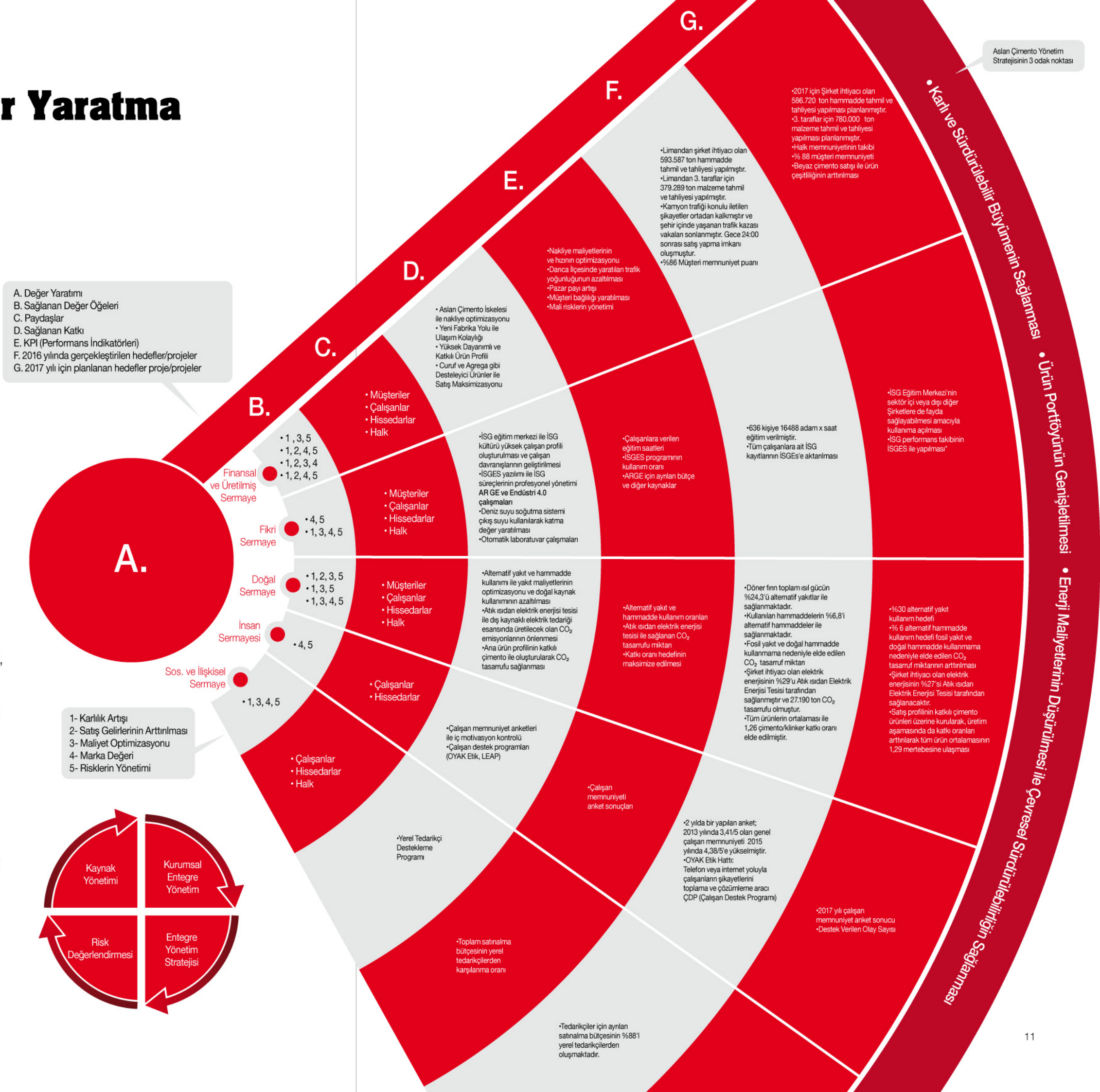
Üretilmiş Sermaye: Şirketin faaliyetlerini yürüttüğü tesis ve operasyonlarında kullandığı ekipman ve sistemler

Fikri Sermaye: Sektörünün ilk temsilcisi olmanın verdiği bilgi birikimi ile performansını daha da iyileştirmek için uyguladığı prosedürler ve operasyonları kapsamında sahip olduğu lisanslar

Doğal Sermaye: Üretim süreci başta olmak üzere Şirketin operasyonları için gerekli enerji, su, hammadde ve alternatif kaynaklar

İnsan Sermayesi: Konusunda yetkin, Şirketin değerlerini benimseyen ve uygulayan iç paydaşlar

Sosyal ve İlişkisel Sermaye: Şirketin değer yaratma vizyonu kapsamında tüm paydaşları ile yürüttüğü diyaloglar



Aslan Çimento Yönetim Stratejisi



Aslan Çimento, yoğun bir rekabetin olduğu çimento sektöründe rekabet edebilirliğini artırmak amacıyla yönetim stratejisine önem vermektedir.

Şirket sahip olduğu dinamik yönetim stratejisi ile iç, dış, yerel ve küresel riskleri tespit ederek sürdürülebilir bir değer yaratılmasını amaçlamakta, bu vesile ile enerji verimliliği, çevresel performansın iyileştirilmesi ve ürün çeşitliliği konularına odaklanmaktadır.

Yönetim Stratejisi Odak Konuları:

Karlı ve Sürdürülebilir Büyümenin Sağlanması

Çimento sektörü için 2016 yılında % 5 büyüme gerçekleşmiş olup 2017 yılı için de % 5 büyüme beklenmektedir. Bu doğrultuda Aslan Çimento, yoğun inşaat faaliyetlerinin sürdüğü Marmara Bölgesi'ndeki pazar payını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Örnek Konu:

2016-2020 dönemleri arasında şirket enerji verimliliği ve çevresel etkileri iyileştirici yatırımlar ile duran varlıklarında % 25 oranında büyümeyi hedeflemektedir.

Kilit Gösterge

Enerji verimliliği ve çevre yatırımları ile desteklenecek büyümenin gerçekleşmesi

Gelecek dönemde öğütülmüş curuf ve beyaz çimento satışının artırılması ile paralel olarak pazar payının sürdürülmesi ve karlılığın artırılması hedeflenmektedir.

Pazar payı ve satış hedefinin gerçekleşmesi

Satışların artırılması

Yeni ürün grupları dahil belirlenmiş satış miktarı hedeflerinin gerçekleştirilmesi

Ürün Portföyünün Genişletilmesi

Aslan Çimento, yeni proje yatırımları doğrultusunda pazarda oluşacak ihtiyaçların takibine bağlı olarak portföyüne yeni ürünler eklemeyi planlamaktadır. Agresif ortamlara dayanıklı, yüksek mukavemet ihtiyacı olan baraj, viyadük, köprü, tünel vb. uzun ömür gerektiren projelere hizmet eden çimento tipleri üretilmesi hedeflenmektedir.

Örnek Konu:

Ürün portföyünün genişletilmesi

Kilit Gösterge

Geliştirilen ürünlerin satışa sunulması

Enerji Maliyetlerinin Düşürülmesi ile Çevresel Sürdürülebilirliğin Sağlanması

Aslan Çimento, faaliyetlerinin çevresel etkilerini de değerlendirmektedir. Bu kapsamda Şirket, üretim süreçlerinde kullandığı birincil kaynakların kullanım oranını azaltmak ve bu kaynakları farklı seçenekler ile ikame etmek amacı ile alternatif enerji ve hammadde kaynaklarına yönelmiştir. Bu yönelim doğrultusunda 2020 yılına kadar belirlenen kurumsal strateji kapsamında alternatif kaynak kullanımlarını artırma hedefi koymuştur.

Örnek Konu:

2020 yılına kadar klinker üretim sürecinde ihtiyaç duyulan toplam ısı gücünün %40'nin alternatif yakıtlar ile ihtiyaç duyulan toplam hammaddenin ise % 8'inin alternatif hammaddeler ile sağlanması

Kilit Gösterge

Alternatif yakıt ve hammadde kullanım hedeflerinin gerçekleştirilmesi

Atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi ile Şirket elektrik ihtiyacının yıllık bazda %26'sının karşılanması hedeflenmektedir.

Atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi hedeflerinin gerçekleştirilmesi



2009 yılında OYAK Grubu'na katılan Şirket, 20 Aralık 1910 tarihinde "Memalik-i Osmaniyye'de Sun'i Çimento ve Hidrolik Kireç İmalına Mahsus Arslan Osmanlı Anonim Şirketi" adıyla özel girişimciler tarafından kurulan Türkiye'nin ilk çimento fabrikasıdır.

Şirket bulunduğu pazarda "markalı çimento" algısını başlatması, İSG uygulamaları ve çevresel duyarlılık konularındaki başarıları ile önemli bir sektör oyuncusudur. Aslan Çimento, yüzyılı aşkın geçmişiyle Türkiye'deki pek çok önemli yapıya ürün tedarikinde bulunmuştur. Ürün ve hizmet kalitesinin yanında, Ocak 1998'de Türk çimento sektöründe A Tipi Emisyon İzin Belgesi alan ilk fabrika olarak çevreye verdiği önemi ortaya koymuş ve çimento sektöründe Aslan kültürü ile sektöre örnek olmuştur. Şirket, kurulduğu günden bu yana sahip olduğu derin bilgi birikimiyle müşterilerinin ihtiyaçlarını en iyi şekilde analiz etme ve üretim yapma yeteneği ile tüm paydaşlarının ve Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesine destek vermektedir.

Yüzyıllık sektör tecrübesini faaliyetlerine yansıtmaya devam eden Aslan Çimento, çimentonun yanı sıra agrega üretimi ve satışı, öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışı, liman hizmetleri ve ithalat/ihracat alanlarında faaliyet göstermektedir. Şirket, kuruluşundan bu yana 15 Temmuz Şehitler Köprüsü (Boğaziçi Köprüsü), Atatürk Kültür Merkezi, Kadıköy-Kartal Metro Hattı, Çubuk Barajı, Atatürk Havalimanı, Sabiha Gökçen Havalimanı, Formula 1 Pisti, Via Port Marina gibi köklü ve Türkiye'nin gözde projelerine hayat vermiştir.

Vizyonu;

Çimento kullanım alanlarını geliştiren, dünya pazarlarında etkin rol oynayan, saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmak

Misyonu;

Topluma ve çevreye saygılı, verimli, etkin ve yüksek sorumluluk bilinci içerisinde çalışarak sürdürülebilir kârlılığı sağlamak

Değerleri;

- Yaratıcılık
- Şeffaflık
- Dürüstlük
- İnsana ve Çevreye Saygı
- Müşteri ve Çalışanların Mutluluğu
- Mükemmeliyet
- Rekabetçilik
- Güvenilirlik
- OYAK Kültürü

Aslan Çimento'nun hisseleri 1986 yılından beri "ASLAN" koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. OYAK Çimento A.Ş. Şirketin %96,7'lik hissesine sahiptir.



Aslan Çimento, gerçekleştirdiği faaliyetler ile paydaşlarına ekonomik olarak fayda sağlarken ülkenin gelişimine de doğrudan ve dolaylı olarak büyük katkıda bulunmaktadır.

Finansal performansını her yıl daha da geliştiren Şirket, 2016 yılındaki ekonomik etkisini yüksek seviyelere ulaştırmıştır.

Üretim maliyetlerinin azaltılması ile Şirket sürdürülebilirliğine katkı sağlayan yatırımlar ve özellikle yerel tedarikçilere sağlanan iş imkânları sayesinde yatırımcıların Aslan Çimento'ya duydukları güven pekiştirilmektedir.

Finansal faaliyetler, Aslan Çimento'nun uzun süreli değer yaratma hedefi paralelinde değerlendirilmektedir.

Finansal ve Üretilmiş Sermaye

- 2016 yılı net satış değeri 304.865.130 TL
- Toplam vergi tutarı 22.227.715 TL
- Çalışanlara sağlanan faydanın toplam miktarı 22.280.494 TL
- Net kar 53.369.464 TL
- İşlem hacmi 1.742.235 TL
- Dönen varlıkların toplamı 209.369.678 TL
- Toplam varlıklar tutarı 520.825.032 TL
- Toplam özkaynaklar 286.067.943 TL
- Bölgesel atık yönetim ihtiyacı gözeterek oluşturulan iş modeli ile hayata geçirilen **ATY Tesisi**
- Gemilere hizmet veren 60.000 DWT kapasiteli yük limanı

Genel Bakış/Çevresel ve Sosyal Vizyon



Çevresel ve sosyal performansını, finansal performansı ile aynı önemde ve öncelikte değerlendiren Aslan Çimento, bu konularda sürdürülebilirliğin sağlanması odağında ele aldığı faaliyetlerini gerçekleştirirken çevreci duruş sergilemekte ve bu duruşu destekleyecek çalışmaları teşvik etmektedir.

Şirket günümüzün önemli gündemlerinden biri olan iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamak için yönetim süreçlerinde belirlediği riskler ve fırsatlar dahilinde konuyu stratejik olarak ele almaktadır. Aslan Çimento iklim değişikliği risklerinin sadece bireysel olarak ya da devletler düzeyinde ele alınmasının yeterli olmayacağına, özel sektörün de bu konuda inisiyatif alması gerekliliğine inanarak faaliyetlerini planlamakta ve hayata geçirmektedir.

Paydaşları ile yakın temas kurarak, bulunduğu bölgede varlığından gurur duyulan bir kurum olmanın çevresel ve sosyal performansın en önemli göstergesi olduğuna inanan Şirket, OYAK Grubu'na katılımı ile beraber çevre ve sürdürülebilirlik stratejilerine büyük katkı sağlayan yatırımlar ile ön plana çıkmıştır.



Fikri Sermaye

- Etkin İşleyen Çevre Yönetim Sistemi
- Endüstri 4.0 Çalışma Grubu
- AR-GE ve İnovasyon faaliyetleri

İnsan Sermayesi

- Toplam çalışan sayısı 259
- İSG eğitimlerine katılan çalışan sayısı 259
- Ölümle sonuçlanan kaza sayısı 0
- Doğum izninden sonra işe dönen çalışan oranı %100
(İzne ayrılan kadın ve erkek tüm çalışanlar izin sonrası işe dönmüşlerdir)
- Bir çalışanın almış olduğu yıllık eğitim saati 56,40 saat
- Tespit edilen yolsuzluk vakası sayısı 0

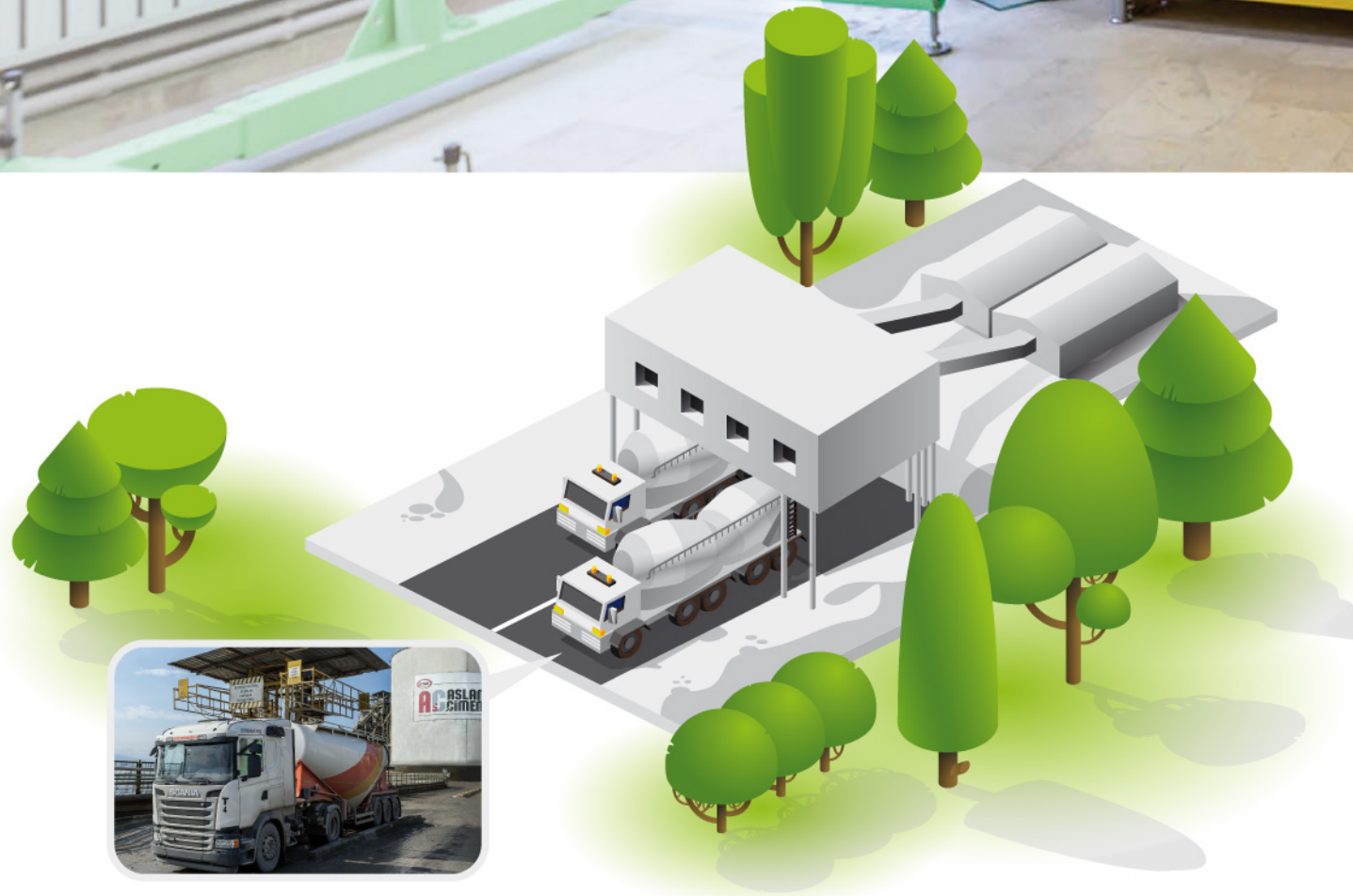
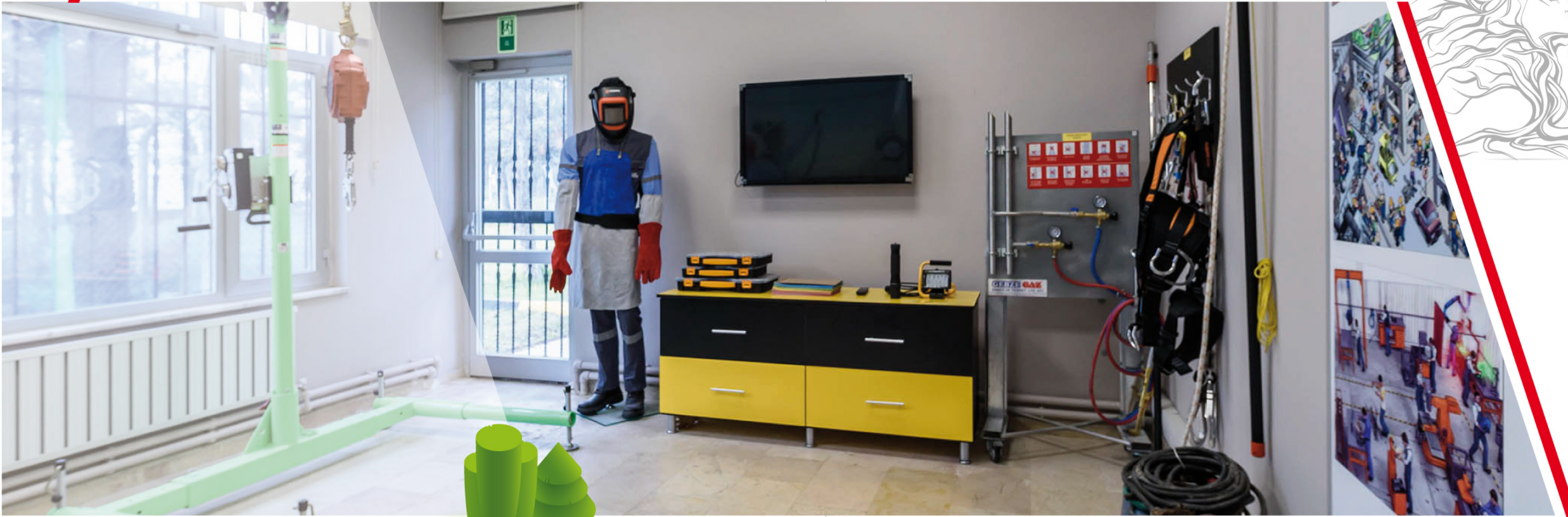
Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Yerel tedarikçi sayısı 270
- Müşteri memnuniyeti oranı %85,8
- British Safety Council tarafından yapılan
- İSG denetiminde elde edilen yıldız derecesi '4'
(Türkiye'de bu başarıyı sağlayan ilk şirket)

Doğal Sermaye

- Tasarruf edilen toplam enerji miktarı 6.730.027 kWh
- Toplam CO₂ azaltımı 57.812.538 kg
- Alternatif yakıt yer değiştirme oranı %24,26
- Atık ısıdan üretilen elektrik enerjisi 7.166 kWh
- Yıllık toplam enerji tasarrufu 3.356.881 TL
- Alınan çevre cezası sayısı 0
- Yapılan toplam çevre koruma ve yatırım harcaması 5.193.868 TL
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji tüketim miktarı 55.582.489 kWh
- Geri kazanılan su miktarı 4.823 m³
- Geri dönüştürülen atık miktarı 1.827,2 ton
- 2011 yılından bu yana üretilen birim ürün başına tüketilen suyun azaltım oranı %51
- Son iki yılda dikilen ağaç sayısı 13.850

Genel Bakış/Önemli Gelişmeler



- Türkiye Çimento sektöründe bir ilk olarak ÇEİS organizasyonunda British Safety Council tarafından yapılan İSG denetiminde 4 yıldız derecesi elde edilmiştir.
- 2013 yılında 5 üzerinden 3,41 olan genel çalışan memnuniyeti 2015 yılında 4,38 olarak ölçümlenmiştir.
- 2016 yılında agrega üretim tesisinin bünyeye katılması ile ürün çeşitliliği artırılmıştır.
- İhtiyaç duyulan ısı enerjisinin 2015 yılında kütleli olarak %29,2'si, 2016 yılında %24,3'i alternatif yakıt kaynaklarından sağlanmıştır.
- Doğaya Yeniden Kazandırma Planı çerçevesinde, son iki yılda yapılan faaliyetler neticesinde, önceki yıllarda ham madde işletmesi tamamlanmış ve dekapaj toprağı ile figüre edilen alana 13.850 adet fidan dikilmiştir.
- 2016 yılında yapılan tasarruf çalışmaları sonucunda yaklaşık 57.500 ton'luk CO₂ emisyon azaltımı sağlanmıştır.
- 2011 yılından bu yana 1 ton çimento üretimi için kullandığı su miktarı gerçekleştirdiği projeler ile %51 oranında azaltılmıştır.
- Şirketin faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini garanti altına almak amacıyla alternatif fabrika yolu yapılmıştır.

Entegre Önceliklendirme Yaklaşımı



Aslan Çimento için sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konular OYAK Grubu Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer alan önceliklendirme çalışmaları baz alınarak bu Rapor kapsamında da değerlendirilmiş, strateji ve faaliyetler ile paralel olarak gözden geçirilmiştir. Öncelikli konular, paydaş beklenti ve çıkarlarının gözetilmesinin yanı sıra, Entegre Raporlama Çerçevesine paralel olarak Şirketin kısa, orta ve uzun dönemli hedef ve süreçleri değerlendirilerek belirlenmiştir.

Bu çalışmalar dahilinde Şirket paydaşları ile iletişimde olan çeşitli birimlerden farklı bakış açılarına sahip katılımcılar ile Şirketin faaliyetleri ve etki alanları üzerine görüşmeler yapılmıştır. Özetle, entegre raporun asıl amacı olan, paydaşlara kuruluşun zaman içinde nasıl değer yaratacağını açıklamaya yönelik anahtar konular belirlenmiştir.

Müşteriler, toplum, hissedarlar ve çalışanlardan oluşan yüksek etkileşim içerisindeki ana paydaşların beklentileri ile çıkarları göz önünde bulundurularak öncelikli konular belirlenmiştir.

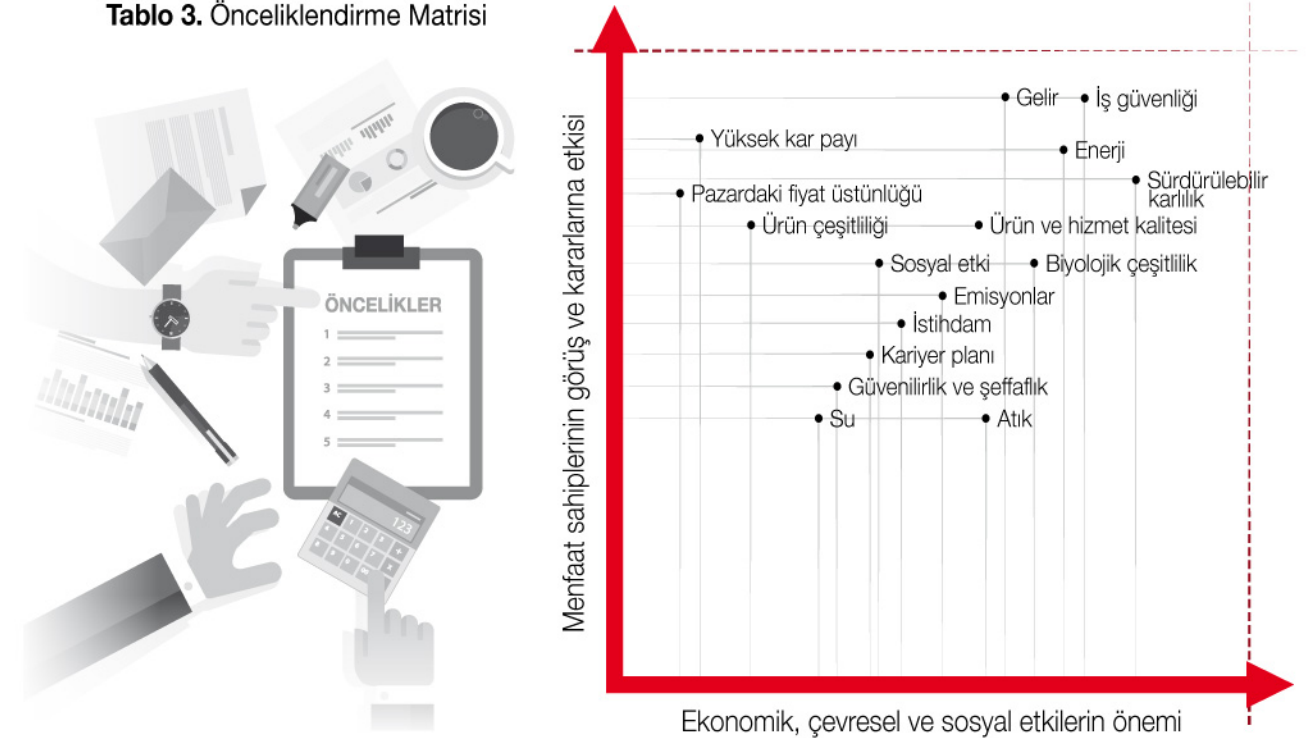
Tablo 2. Öncelikli paydaşlar ve seçili öncelikli unsurlar

Öncelikli Paydaşlar*	Öncelikli Unsurlar	İlgili GRI Unsurları
A. Müşteriler	Ürün ve hizmet kalitesi	Ürün ve Hizmet Etiketlemesi
	Ürün çeşitliliği	Ürün ve Hizmetler
	Pazardaki fiyat üstünlüğü	Ekonomik Performans
B. Halk/Toplum	Çevresel etki	Enerji, Su, Biyolojik Çeşitlilik, Emisyonlar, Atıksular ve Atıklar, Uyum
	İstihdam	İstihdam, Ekonomik Performans
	Sosyal etki	Eğitim ve Öğretim
C. Hissedarlar	Yüksek kar payı	Ekonomik Performans
	Sürdürülebilir karlılık	Ekonomik Performans
	Güvenilirlik ve şeffaflık	Dolaylı Ekonomik Etkiler
D. Çalışanlar	Gelir	Dolaylı Ekonomik Etkiler
	Kariyer planı	Eğitim ve Öğretim
	İş güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği

*Aslan Çimento'nun tüm paydaşlarının listesi için lütfen sayfa 24'de yer alan Paydaşlar bölümüne bakınız.

Rapor Şirketin üst yönetimi ile de paylaşılarak GRI Eksiksizlik Prensibi ile de uyumlu şekilde tam ve bütünlük içinde olması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Tablo 3. Önceliklendirme Matrisi



Paydaşlar

Aslan Çimento, paydaşlarını faaliyetlerinden etkilenen ve başarısında etkisi olan kişiler ya da kurumlar olarak nitelendirmektedir. Temel paydaş grupları müşteriler, halk/toplum, hissedarlar, çalışanlar ve yatırımcılar olarak belirlenmiştir. Şirketin katılımcı diyalog ve işbirliği modelleri sayesinde paydaşlarının beklentilerini, görüşlerini ve önerilerini dikkate alarak yatırımlarına bu doğrultuda yön vermektedir.

Aslan Çimento, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimsemekte ve Uyum Raporu yayınlamaktadır. Aslan Çimento, farklı yapıda ve boyuttaki öncelikli paydaşlarının yönetime katılım ve katkıları için aşağıda belirtildiği gibi farklı iletişim kanallarına sahiptir. Şirket, bu Entegre Raporu ile 2016 yılındaki mevcut iletişim kanallarına bir yenisini daha eklemiştir.

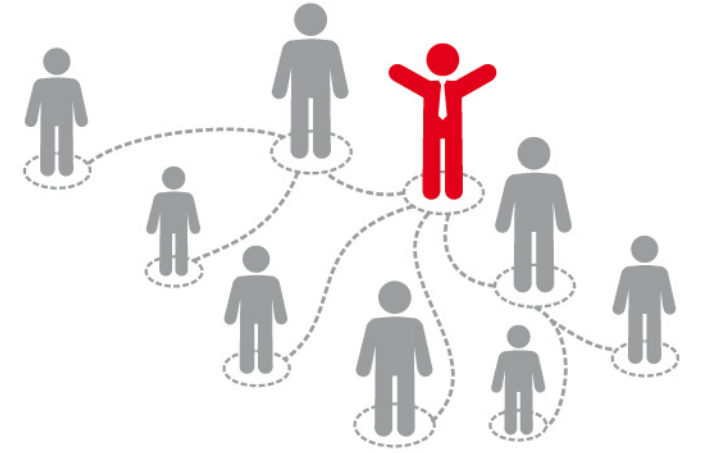
Tablo 4: Paydaşlar ile İletişim

Paydaş Grubu*	İletişim Kanalı
Müşteriler	1, 3, 4, 5, 7, 8, 12, 13
Halk / Toplum	3, 4, 5, 7, 8, 13
Hissedarlar	3, 4, 5, 7, 8, 13
Çalışanlar	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14
Tedarikçiler	3, 4, 5, 7, 8, 13
Kamu Kuruluşları / Devlet	3, 4, 5, 7, 8, 13
Sektör Birlikleri	3, 4, 5, 7, 8, 13
Komşu Fabrikalar	3, 4, 5, 7, 8, 13
Rakipler	3, 4, 5, 7, 8, 13
STK'lar	3, 4, 5, 7, 8, 13
Denetim Kuruluşları	3, 4, 5, 7, 8, 13
OYAK Grup Şirketleri	3, 4, 5, 7, 8, 13
Akademik Dünya	3, 4, 5, 7, 8, 13

- 1 Bayi Toplantılar
- 2 Duyurular
- 3 Entegre Rapor
- 4 Faaliyet Raporu
- 5 Genel Kurul
- 6 Hedeflerle Yönetim Sistemi
- 7 İnternet Sitesi
- 8 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 9 OYAK Sürdürülebilirlik Grubu Aylık Bilgilendirme Yayını
- 10 Öneri Sistemi
- 11 Memnuniyet Anketi ve Etik Hattı
- 12 Müşteri Memnuniyeti Anket Sistemi
- 13 Şirket E-Posta Adresi
- 14 Yönetici Toplantıları

*Paydaş grupları öncelik sırasına göre listelenmiştir. Rapor kapsamında ilk dört öncelikli paydaşın öncelikli konularına yer verilmiştir.

Şirketin temel paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerin doğası ve kalitesi hakkında sağladığı bilginin yanı sıra raporlama dönemi içerisinde atılan adımlar aşağıdaki Tablo 5'de gösterilmiştir.



Tablo 5. Paydaşlar ile Yürütülen Çalışmalar

Kritik Konu	Kritik Konuyu Gündeme Getiren Paydaş Grubu	Aslan Çimento'nun Konu ile İlgili Attığı Adımlar
İklim Değişikliğine Karşı Eylem Planı	Halk / Toplum	2015 yılında küresel çapta yaşanan gelişmeler ve paydaşların görüşleri doğrultusunda 2015 yılında İklim Değişikliği Eylem Planı yayınlanmıştır.
Kadın Yönetim Kurulu Üye Sayısının Artırılması	Hissedarlar	2016 yılında Yönetim Kurulu'nda görev alan kadın sayısı % 100 artmıştır.
Faaliyetlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin İyileştirilmesi	Çalışanlar / Halk / Toplum	BSC Denetimi'nde 4 yıldız başarısına ulaşmak için yapılan sistemsel iyileştirmeler

Paydaşlar ile kurulan iletişim kanalları üzerinden alınan geri bildirimler, Şirketin hedefleri ve misyonu doğrultusunda doğru adımlar atılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Müşteriler, Aslan Çimento için temel paydaşlar arasındadır ve kurumsal yapıyı yönlendiren en önemli etkenlerden biridir.

Aslan Çimento faaliyet gösterdiği bölgelerde **toplum** için değer yaratma çalışmaları kapsamında bulunduğu bölge insanı için yaklaşık 3 kuşaktır en önemli istihdam kaynağı olmuş, sosyal ve ekonomik gelişime katkı sağlamıştır. Darıca Aslan Çimento Endüstri Meslek Lisesi ve Darıca Aslan Çimento İlköğretim Okulu Şirketin bu yöndeki çalışmalarına verilebilecek iyi örneklerdir.

Aslan Çimento, sermayesinin en değerli temsilcisi olarak gördüğü **çalışanların** verimliliğini ve memnuniyetini düzenli aktiviteler ve iletişim çalışmaları sayesinde etkin bir sistem ile yönetmektedir. Şirket içinde çalışanların birbirleri ile olan iletişimlerinin güçlenmesi amacı ile yıl içinde spor etkinlikleri düzenlenmektedir.

Aslan Çimento'nun ana **hissedar** olan OYAK Grubu, şirketlere kattığı değer ve kurum kültürü ile temel paydaşlardan biridir. Şirket, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu etkin şekilde kullanmaktadır. Buna paralel olarak Şirket şeffaflık ilkesi çerçevesinde yeni ve kapsamlı bir model olan entegre raporlamaya geçmiştir.

Bunlara ek olarak, Şirket kurumsal yönetim yapısına katkı sağlamak ve **sektörel paydaşları** ile iletişim kurmak amacıyla üyesi olduğu Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB), Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası (ÇEİS) ve Türkiye Hazır Beton Birliği'ni (THBB) de öne çıkan paydaşları arasında görmektedir.

Entegre Risk Yönetimi

Risk Yönetimi; risklerin belirlendiği, hangi risklerin öncelikli olarak çözümlenmesi gerektiğinin değerlendirildiği, risklerin yönetilmesi için stratejiler ve planların geliştirilerek uygulandığı sistematik bir süreçtir.

Aslan Çimento'nun kurumsal risk yönetimi anlayışı, kaynakların daha etkin, verimli kullanılmasını sağlamak ve kayıpları azaltmak, kurum menfaatini artırmak, kurumun kurumsal risk alma profiline uygun risk yönetimini geliştirmek, kurum genelinde ortak risk algısını oluşturmak, hedeflere ulaşılmasına ilişkin makul seviyede güvence sağlamak ve fırsatlara odaklanmak yaklaşımlarını içermektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda Şirket risklerini olasılık ve etki bazında belirleyip, risk değerlendirmesi doğrultusunda aksiyon olarak hedeflerine ulaşmak için çalışmalar yapmaktadır. İç ve dış kaynaklı meydana çıkan riskler sürdürülebilir bir değer yaratmanın yanı sıra iş planlaması, stratejik planlama, yatırım kararlarının alınması gibi süreçlerde de göz önüne alınarak bu süreçlere

entegre edilmektedir. Tüm bu süreçler risk yönetiminde şeffaflığın sağlanması ve Aslan Çimento'nun risk yönetimi kültürünün geliştirilmesinde katkıda bulunmaktadır.

Aslan Çimento belirlediği olası riskler ve etkileri stratejik, operasyonel, finansal ve uyum başlıkları altında incelemektedir. Kurumsal yönetim çalışmaları içerisinde risk yönetiminin sahip olduğu role önem veren Şirket, finansal risklerini de doğru bir yaklaşımla ele alarak tehditleri öngörmektedir. Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan kredi, faiz, nakit, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskleri ifade eder. Aslan Çimento bu kapsamda karşılaşılabileceği hammadde veya son mamullerin fiyat risklerine yönelik stratejiler oluşturmaktadır.

Doğru stratejiler belirlemek ve kısa, orta ve uzun vade hedeflerine ulaşmak yolunda karşılaşılabilecek risklerden kaçınmak amacıyla Aslan Çimento doğru bir planlama, iş modeli, kurumsal yönetim ve pazar analizi çalışmaları yapmakta ve sektörün öncüleri arasında yer aldığı rolünü sürdürmeye devam etmektedir. Aynı zamanda risk yönetim yaklaşımı kapsamında paydaşları için sürdürülebilir bir risk yönetim değeri yaratmayı amaçlayan Aslan Çimento, paydaşlarıyla arasındaki güveni güçlendirmeyi; yenilikçi, öncü, yaratıcı ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliğini her daim sürdürmeyi hedeflemektedir.



Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risklerin Etkin Yönetimi

Risk yönetiminden sorumlu en üst düzey organ olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk denetimi hususunda Denetimden Sorumlu Komite'den bağımsız bir organ olarak, risklerin tanımının yapılması, erken tespitin sağlanması, değerlendirilmesi tespit edilen risklerle ilgili tüm önlemlerin alınması amacıyla çalışmaktadır. Komite, yılda en az 6 kere toplanıp risk yönetim sistemini gözetecek elde ettiği sonuçları Yönetim Kuruluna sunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenlediği toplantılarda riskleri;

- Finansal riskler (kur, faiz, likidite, ticari alacak, bağlı şirketlerdeki riskler vb.)
 - Operasyonel riskler (üretim ünitesi performansları, ürün kalitesi, personel riski vb.)
 - Sürdürülebilirlik riskleri (çevre mevzuatına uyum, verimlilik/enerji tasarrufu, İSG vb.)
 - Hukuksal riskler (yasalara ve tüzüklere uyum vb.)
 - Dış çevre ve stratejik riskler (bölgesel, ihracat riskleri vb.)
- olarak gruplandırmakta ve her başlık altındaki risklerin değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi sayesinde, Aslan Çimento 6 ana sermayesi üzerinde etki sahibi risk unsurları, üst yönetim düzeyinde ele alınmakta ve Şirket'in kısa, orta ve uzun dönem stratejileri gözetilerek yönetilmektedir.

Mevzuat ve itibar risklerine yönelik olarak, Şirket ile OYAK Grubu bünyesinde faaliyet gösteren teknik çalışma grupları ve komiteler yoluyla ayrıntılı değerlendirmeler yapılarak aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca, çapraz teknik tetkikler ve OYAK Genel Müdürlüğü

tarafından gerçekleştirilen saha ziyaretlerinin sonuçları çerçevesinde önleyici ve iyileştirici faaliyetler planlanmaktadır. Müşterilerin teminat / borç dengesinin kontrolü, limit aşımaları ve tahsilatların kontrolü için her ay Satış Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür eşliğinde toplantı yapılmaktadır. İlgili raporları Mali İşler Müdürlüğü hazırlar ve sunumunu yapar. Genel Müdür başkanlığında yapılan toplantıda Satış Müdürü her müşteri ile ilgili açıklamalar yapar. Toplantı sonrası tüm notlar ile ilgili tutanak tutulur, karara bağlanır ve imza altına alınır. Bir sonraki toplantıda alınan aksiyonlar incelenir ve yeni durum değerlendirilmesi yapılır.

Aslan Çimento, maddi varlıklarının yanında itibarını ve marka değerini de etkin şekilde yönetmeye özen göstermektedir. Şirket rekabetçi piyasa koşullarını da dikkate alarak, daha verimli ve rekabetçi maliyetlerle çalışabilmek, değişen piyasa şartlarına daha kolay uyum sağlayabilmek için, risk-fırsat tabanlı proje yönetimine 2017 yılında da devam edecektir.



Toplumla Bağlarımız



107. faaliyet yılını geride bırakan Aslan Çimento, eğitim, kültür- sanat, sağlık, iş güvenliği ve çevre alanlarında hayata geçirdiği pek çok sosyal sorumluluk projesiyle toplumsal yaşamın gelişmesine ve Türkiye'nin geleceğine katkı sağlamaktadır.

Aslan Çimento, faaliyet gösterdiği bölgede halkın toplumsal ihtiyaçlarını dikkate alarak bu ihtiyaçlara yönelik çalışmalar yürütmektedir. Şirket yerel istihdam politikası izleyerek ihtiyaç duyulan insan gücünü bu bölgeden temin ederek faaliyet bölgesinin kalkınmasına destek olmaktadır.

Şirketin yürüttüğü sosyal sorumluluk faaliyetleri ve destek projeleri:

- Danca ulaşım güzergahında faaliyetleri sonucu artan büyük araç trafiğine çözüm geliştirmek amacıyla alternatif yol inşa edilmesi
- Matematiğin gençlere sevdirmesi ve zihinsel yeteneklerini geliştirmek amacıyla TÜBİTAK ile ortaklaşa "Liselerarası Matematik Yarışmaları" düzenlenmesi
- Mesleki eğitim öğrencilerini iş hayatına hazırlamak ve teknik bilgi/görgülerini geliştirmek için staj ve eğitim programları düzenlemesi
- Faaliyet bölgesi okullarında ve Şirket bünyesinde oluşturulan İSG Eğitim Merkezi'nde eğitimler düzenlenmesi
- Üniversitelerin kariyer günlerine de destek verilmesi
- 2014 yılında Türk Böbrek Vakfı işbirliğiyle yerel halkın, yöneticilerin, öğretmen ve öğrencilerin katıldığı böbrek sağlığı semineri düzenlenmesi
- 1999 Depremi'nde kullanılamaz hale gelen Darca İlköğretim Okulu'nun Aslan Çimento Darca İlköğretim Okulu olarak yenilenmesi ve ihtiyaçlarının karşılanması
- Darca Endüstri Meslek Lisesi, Aslan Çimento Darca Kreşi, Milli Eğitim Bakanlığı ve Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ile ortaklaşa projelerin hayata geçirilmesi

Çalışma Hayatı



Aslan Çimento çalışanlarının, Şirketin en değerli paydaşlarından olduğuna inanarak, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı, mutlu ve verimli çalışma ortamı sunmayı öncelikli hedefleri arasında bulundurmaktadır.

Bu kapsamda tüm çalışanlarının kendilerini sürekli geliştirecekleri, ayrımcılığın olmadığı ve yarattıkları değer farkında olacakları bir yaşam alanı oluşturma yönünde uygulamalar yapılmaktadır. Bu uygulamalardan biri olan LEAP Çalışan Destek Programı ile çalışanların ve ailelerinin yaşam kalitesini artırmaya yönelik, 7/24 saat rehberlik hizmeti sunulmaktadır. Belirlenen özel telefon hattından psikolojik, tıbbi, hukuki, mali, sosyal yaşam ve mevzuat gibi farklı alanlarda danışmanlık hizmeti alınabilmektedir. Bu öncü uygulamayla zaman ve kaynak açısından verimlilik sağlanmaktadır.

Aslan Çimento'nun etik çalışma ilkeleri Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Etik Kurallar Kitapçığı vasıtasıyla tüm çalışanların erişimine açık olup, işe girişte bu ilkelere uyuma dair kişisel taahhütleri alınmaktadır. Şirketin çalışan profiline dair bilgiler Tablo 6'da verilmektedir.

Tablo 6. 2016 yılı sonu itibari ile çalışan sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	21	238	259
Beyaz yaka çalışan sayısı	20	88	108
Mavi yaka çalışan sayısı	1	150	151

Çalışma Hayatı/ Eğitim

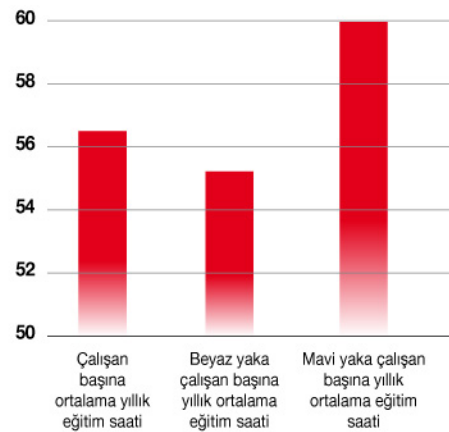


Aslan Çimento'da çalışma konularına ve pozisyonlarına yönelik olarak çeşitli kademelerde İşe Giriş Oryantasyon, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Yönetim Sistemleri eğitimleri ile çalışanlarının kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla teknik/mesleki eğitim programları düzenlenmektedir.

Pozisyon bazlı eğitim planlama matrisi kullanılarak katılımcı profilinin belirlendiği eğitimler ile, çalışanların mesleki alanda uzmanlaşması ve sertifikasyonu teşvik edilirken kişisel imaj, öz farkındalık, amaç belirleyebilme ve inisiyatif alma konularında kendilerini geliştirmeleri sağlanmaktadır.

Diğer taraftan çalışanlara aileleri ile birlikte faydalanabilecekleri, zengin içeriğe sahip dijital eğitim platformu, OYAK Akademi'de hizmeti verilmektedir.

Grafik 1. Şirketin 2016 yılı eğitim saatleri



Çalışma Hayatı/ İş Sağlığı ve Güvenliği

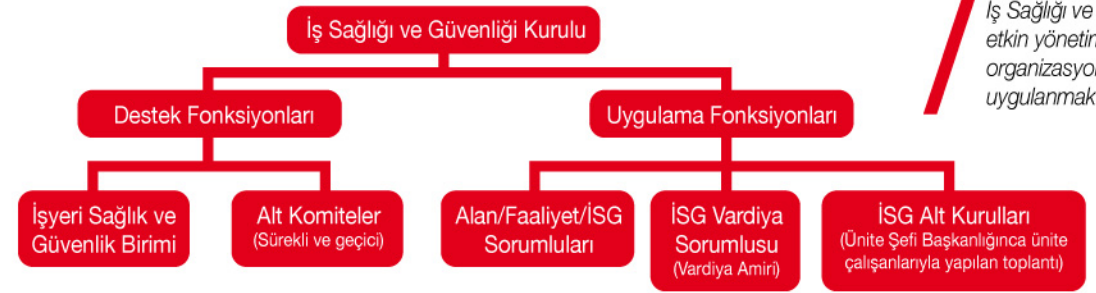
Aslan Çimento, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, bu konuya insan kaynakları politikasında yer vermeye ve aynı zamanda çalışanları arasında bir kültür haline getirmeye odaklanmaktadır. OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile de bu hedeflerini desteklemektedir.

İSG konusunda sektöre örnek teşkil eden uygulamalar benimseyen Aslan Çimento, mevcut eğitim sisteminin geliştirilmesi kapsamında çalışanlarının İSG konusunda davranış değişimini hedefleyen, sahadaki tüm risklerin pilot tesisler ile uygulamalı olarak kapsandığı bir İSG Eğitim Merkezi oluşturmuştur. Merkezden OYAK Çimento Grubu Şirketlerinin tamamı faydalanmakta olup, Genel Müdürden mavi yaka personele kadar her seviyede çalışanın eğitim alması için kullanılmaktadır. Çalışanların dokunmatik ekranlar ile bireysel öğrenme ve inisiyatif alma yeteneklerini de geliştirme imkanı sağlayan bu merkezde 2016 yılında 46 eğitim programı gerçekleştirilmiş ve 636 kişinin toplamda 16.488 adamxsa-atlık eğitim alması sağlanmıştır. Bilginin paylaşılcı arttığı düşüncesi ve Ülkemizin İSG gelişimine katkı sağlama hedefiyle 2017 yılı itibarıyla İSG Eğitim

Merkez diğer paydaşların da hizmetine sunulacaktır. Aslan Çimento İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerinin tüm çalışanlara yayılımını sağlamak amacıyla 2 temel iyi uygulama yürütmektedir. Birincisi "Alan/Faaliyet İSG Sorumluluğu" kavramı olup, bu kanalı ile birimler içinde yaygın bir İSG iletişimi sağlanmakta, sorumlu kişi tarafından spesifik eğitimler ve denetimler gerçekleştirilmektedir. Diğer ise Şeflik bazında yürütülen İSG Alt Kurul Toplantıları kanalı ile her seviyede çalışanın İSG öneri ve tespitleri ana İSG Kurulu'na aktarılmaktadır.

Şirket, İSG hedeflerinin gerçekleşmesini büyük titizlikle izlemektedir. Bu kapsamda belirlenen detaylı İSG performans gösterileri tanımlanmıştır. Raporlama döneminde, belirlenen İSG hedeflerini izlemek amacıyla belirlendiği başlıca performans göstergeleri;

- Kaza sayısı
- Kayıp iş günü
- Kazasız geçen maksimum gün
- Kişi başı ortalama İSG eğitim saati
- İSG yatırım harcamaları
- Yıllık tatbikat planının tamamlanma oranı
- Yıllık denetim planı tamamlanma oranı
- İSG aksiyonlarının tamamlanma oranıdır.



İş Sağlığı ve Güvenliğinin etkin yönetimi için yandaki organizasyon şeması uygulanmaktadır.

Şirkete ait İSG süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla kullanılan diğer bir araç ise İSGES İş Sağlığı ve Güvenliği Süreç Yönetimi yazılımıdır. OYAK Çimento Grubu bünyesinde bulunan 6 çimento fabrikası ve 1 kağıt fabrikasının İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim süreçlerinin standart bir yaklaşım ile yönetilmesi amacıyla İSGES yazılımı Nisan 2016 itibarı ile kullanılmaya başlamıştır. Bu program aracılığı ile kişisel bazda sağlık ve güvenlik kayıtları oluşturularak, tüm denetim, toplantı, saha gezileri, iş kazaları, risk bildirimi ve ramak kala kaynaklı aksiyonlar yönetilmektedir.

Şirketimizin İSG konusunda uzun yıllardır sürdürdüğü çalışmaları; Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ve British Safety Council ortaklığı ile yürütülen denetim sonuçları ile belgelenmiştir. Buna göre %88,16 kümülatif puan alan Aslan Çimento, Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Tetkiklerinde 4 yıldız derecesi alabilen tek çimento fabrikası olma başarısını göstermiştir.



Çalışma Hayatı/ Örgütlenme Hakkı

Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkını temel haklar kapsamında değerlendiren Aslan Çimento, çalışanları ve sendikalar ile olumlu ilişkiler kurarak özgür bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirket Çimento İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ve Çimento İşçileri Sendikası (ÇİMSE-İŞ) üyesidir. Mavi yaka çalışanların tamamı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Tablo 7’de görüleceği üzere TİS kapsamına giren çalışan yüzdesindeki düşüş kapsam dışı personelin istihdam artışından kaynaklanmaktadır.

Tablo 7. Toplu İş Sözleşmesi kapsamına giren çalışan sayıları

Toplu İş Sözleşmesi	2012	2013	2014	2015	2016
TİS kapsamına giren çalışanların yüzdesi.	60,17%	59,64%	60,52%	59,27%	58,30%
TİS kapsamındaki toplam çalışan sayısı	139	133	141	147	151
TİS kapsamındaki toplam mavi yakalı çalışan sayısı	139	133	141	147	151

Çalışma Hayatı/ Ücretlendirme



Aslan Çimento’da ücretlendirme; güvenilir ve tercih edilen bir işveren olma hedefiyle birlikte çalışanın hayat standartlarının iyileştirilmesini kapsayan adil ve doğru bir ücret politikası şeklinde yürütülmektedir.

Ücretlendirme politikası hiçbir koşulda din, dil, ırk, cinsiyet gibi kişisel özelliklere bağlı konularda adillikten uzak farklı bir uygulamaya izin vermemektedir. Şirket bünyesinde hiyerarşik yapı içerisinde kapsam dışı çalışanların görev ve sorumluluk alanlarına göre belirlenen skala içinde ücretleri belirlemektedir. Toplu iş sözleşmesine tabi sendikalı çalışanların iş grupları, pozisyonları ve görevleri ile birlikte ücret skalaları işçi ve işveren sendikaları tarafından yapılan çalışmalar ile belirlenmektedir.

Çalışma Hayatı/ Çalışan Bağlılığı



Çalışanların mutluluğunun ve memnuniyetinin Şirket başarısına olan büyük katkısı sebebiyle Aslan Çimento periyodik olarak çalışanlarının memnuniyetini, bağlılığını ve katılımını ölçen anketler düzenlemektedir.

Bu şekilde çalışanlarının görüş ve önerilerini alan Aslan Çimento, anket sonuçlarını üst yönetim ile paylaşarak gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır. Şirket bünyesinde 2 yılda bir yapılan çalışan memnuniyet anketlerinde 2013 yılında çalışan memnuniyet oranı 5 üzerinden 3,41 iken, 2015

yılının ilk çeyreğinde tamamlanan ankete göre genel çalışan memnuniyeti 4,38’e yükselmiştir. Aslan Çimento bünyesinde iç iletişimi sağlamak amacıyla çeşitli konularda ve farklı yönetim seviyelerinde belirli periyotlarda ya da gerek görüldükçe toplantılar düzenlenmektedir.

Şeflikler bazında günlük olarak yapılan “işbaşı toplantıları” ile o gün yapılacak olan iş planı aktarmakta, bu esnada oluşabilecek riskler ve tedbirler “işbaşı risk analiz” formları ile gözden geçirilmektedir. Böylece yöneticiler çalışanları ile günlük iletişimlerini planlı bir şekilde gerçekleştirmekte ve bireysel bazda ortam iklimi takip edilmektedir.

Mavi yaka çalışanlar ile daha etkin iletişim kurmak amacı ile 2014 yılı itibarıyla üst yönetimin de katılımıyla “çay saati toplantıları” uygulaması gerçekleştirilmektedir. Bölünler arası iletişimin geliştirilmesi için ise “Kahve Bahane İletişim Şahane” etkinlikleri yılda 1 defa düzenlenmekte ve birimler arası empatinin geliştirilmesine destek verilmektedir.

Tablo 8. Çalışan devir oranı

	2015		2016	
Çalışan Devir Oranı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam	1,21%	11,69%	0,39%	6,56%
50 yaş üstü	0,00%	0,81%	0,00%	1,16%
30-50 yaş arası	1,21%	4,44%	0,39%	2,32%
30 yaş altı	0,00%	6,45%	0,00%	3,09%

AR-GE ve İnovasyon

Yaşadığımız çağın etkisiyle baş döndürücü hızla gerçekleşen gelişmeler, değişen müşteri beklentileri ve paydaşların sürdürülebilirliğe verdikleri önemin her geçen gün artması gibi nedenler Aslan Çimento'yu katma değeri yüksek ve inovatif ürünler üretmeye sevk etmektedir.

İnovatif yaklaşımı kurum kültürünün en önemli parçalarından biri haline getirmeyi hedefleyen Aslan Çimento, çalışanlarının bu yönde sürdürdükleri girişimlerini desteklemekte ve düzenlediği yıllık toplantılar ile çalışanların fikirlerini sunmaları için teşvik edici bir tutum göstermektedir. Şirketin her bir çalışanı AR-GE konusundaki fikirlerini hiçbir aracıya gerek duymaksızın doğrudan olarak üst yönetime iletebilmektedir.

Sanayi 4.0

Aslan Çimento, Sanayi 4.0 devrimi ile ilgili yaşanan gelişmeleri yakından takip ederek, rekabet gücünün artırılması, AR-GE ve inovasyon faaliyetlerine hız verilmesi, AR-GE teşviklerinden yararlanılması, uluslararası platformda projelerde işbirlikleri geliştirerek gelişen teknoloji ve bilime fabrika çalışmalarının entegrasyonunu sağlamak amacıyla hazırlıklara başlamıştır.

Nisan 2016 tarihinde Aslan Çimento A.Ş. mühendisleri tarafından kurulan Endüstri 4.0 çalışma grubu çalışmalarını sürdürmektedir.

Yaptığı AR-GE çalışmalarıyla sadece sektöre değil doğaya da katkıda bulunmakta, çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak karbon ayak izi azaltımına yönelik faaliyetler yürütmektedir. Şirket bu kapsamda aynı miktarda klinker ile daha fazla çimento üretilmesi hedefi çerçevesinde yüksek performanslı, katkılı CEMENTUM ve POWERCEM çimento ürünlerini geliştirmiş; bu sayede maliyet avantajı elde edilirken aynı zamanda CO₂ salımlarının düşürülmesi de mümkün kılınmıştır. Bu çalışmalar sayesinde tüm sermaye ögelerine katkı sağlanmaktadır.

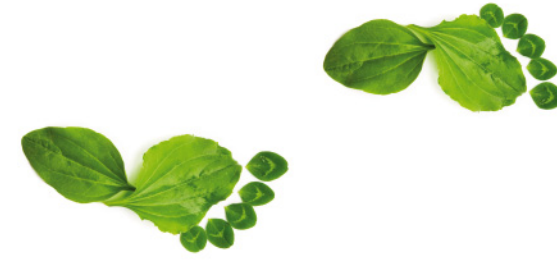
Tablo 9. AR-GE ve inovasyon projeleri

2016 yılında gerçekleştirilen AR-GE ve inovasyon projeleri	
Devam Eden Projeler	Yüksek ısıya dayanıklı Kıyafet Geliştirilmesi
	Soğutma amaçlı kullanılan deniz suyundan katma değer elde edilmesi

2017 yılında atık ısıdan elektrik enerjisi üretim tesisi kondenser soğutma suyu olarak kullanılan deniz suyu ile katma değer sağlama konulu yeni bir AR-GE projesinin hayata geçirilmesi amacıyla içerik oluşturulmaktadır. Bu proje ile hedeflenen, mevcut durumda atık ısıdan elektrik enerjisi üretim santralinde soğutma suyu olarak kullanılan ve sıcaklığı 6-7°C artmış olan deniz suyunun bazı deniz canlılarının yetiştirilmesi amacıyla kullanılmasıdır. Çalışmanın İstanbul Üniversitesi Su Ürünleri Mühendisliği Bölümü ile birlikte yürütülmesi planlanmaktadır.

Aslan Çimento'nun devam eden AR-GE projeleri Tablo 9'da görülmektedir.

Çevresel Sürdürülebilirlik



Aslan Çimento için çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması sadece Şirket devamlılığı için değil daha yaşanabilir bir dünyanın yaratılması ve sonraki nesillere miras olarak bırakılması için atılan bir adımdır.

Aslan Çimento stratejisi doğrultusunda hayata geçirmeyi planladığı çalışmaları ve uyum göstermesi gereken yasal zorunlulukları değerlendirerek uzun soluklu ve tüm çalışanlar tarafından içselleştirilen bir çevresel sürdürülebilirlik hedefine dönüştürmektedir.

Çevre ile uyumlu olma yaklaşımı ile oluşturulan Aslan Çimento çevre bilinci; doğal kaynakların verimli kullanılması, iklim değişikliğinin önüne geçilmesi, atık yönetiminin en verimli şekilde yapılması ve biyoçeşitliliğin korunmasından oluşan dört başlığın üzerine kurulmuştur.

Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik aksiyonları kapsayan çok yönlü bir çevre yönetim sistemine sahip olan Aslan Çimento, planlama aşamasından başlayarak tüm operasyonlarının çevresel etkilerini ve boyutlarını gözden geçirmekte ve performansını iyileştirecek şekilde ek önlemler almaktadır. Şirket bu çalışmaları ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı kapsamında yürütmekte olup, bu belgelerin gereklerine uygun şekilde hareket etmektedir.

Şirket yeni yatırımlarını tasarlarlarken ve uygularken, teknolojik gelişmeleri izleyerek mevcut en iyi teknikleri kullanmaya; kirliliği oluşmadan önleyen, en az

kirlilik yaratan ve kaynağında azaltan, iş sağlığı ve güvenliği açısından en güvenli sistemleri seçmeye özen göstermektedir.

Çevreyle uyumlu olma anlayışının ötesinde onun bir parçası da olmaya çalışan Aslan Çimento, ana sermayelerinden biri olan çevreye minnettarlığını son 6 yılda yaklaşık olarak 100 milyon TL çevre koruma yatırım ve harcaması ile göstermiştir.

Yapılan bu yatırımlar kapsamında tozsuzlaştırma çalışmaları, rehabilitasyon yatırımları, atıktan türetilmiş yakıt tesisi, fabrika yolu yatırımı ve atık ısıdan elektrik üretim tesisinin kurulması yer almaktadır.

Şirketin enerji verimliliği yatırımları sonucu sera gazı emisyon miktarını azaltıp, yıllık toplam enerji tasarrufunu önceki yıla oranla %38 oranında artırmıştır. Sahip olduğu çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını iş faaliyetlerine entegre etmeye odaklanan Aslan Çimento, raporlama döneminde herhangi bir çevre cezası almamıştır. Bu sonuca ulaşmada katkı sağlayan önemli faktörlerden biri olan eğitim ve uygulama başlığı altında Şirketin 2016 yılı için belirlediği hedefin üzerinde 788 kişi*saat çevre eğitim gerçekleştirmiş ve iki kez çevresel risk senaryolu acil durum tatbikatı yapmıştır.

Aslan Çimento'nun çevre ve sürdürülebilirlik stratejisi belirleyici rol oynayan ve çalışmalarını yakından takip eden OYAK, Grup şirketlerinde mevzuata tam uyumun gözden geçirilmesi, bunun ötesinde kaynak verimliliği, süreç iyileştirme ve yenilikçi çözümlere yönelik konuları desteklemek amacıyla planlı tesis ziyaretleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda her yıl, bir önceki yıla ait bulguların ve gelişimin takibi yürütülmekte, bu sayede performans sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Alternatif Kaynakların Kullanımı

Aslan Çimento, doğal kaynakların kullanımının azaltılması ve alternatif kaynaklarla ikamesinin yapılması konusuna hassasiyetle yaklaşmakta ve sektör için de örnek teşkil edecek projelerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

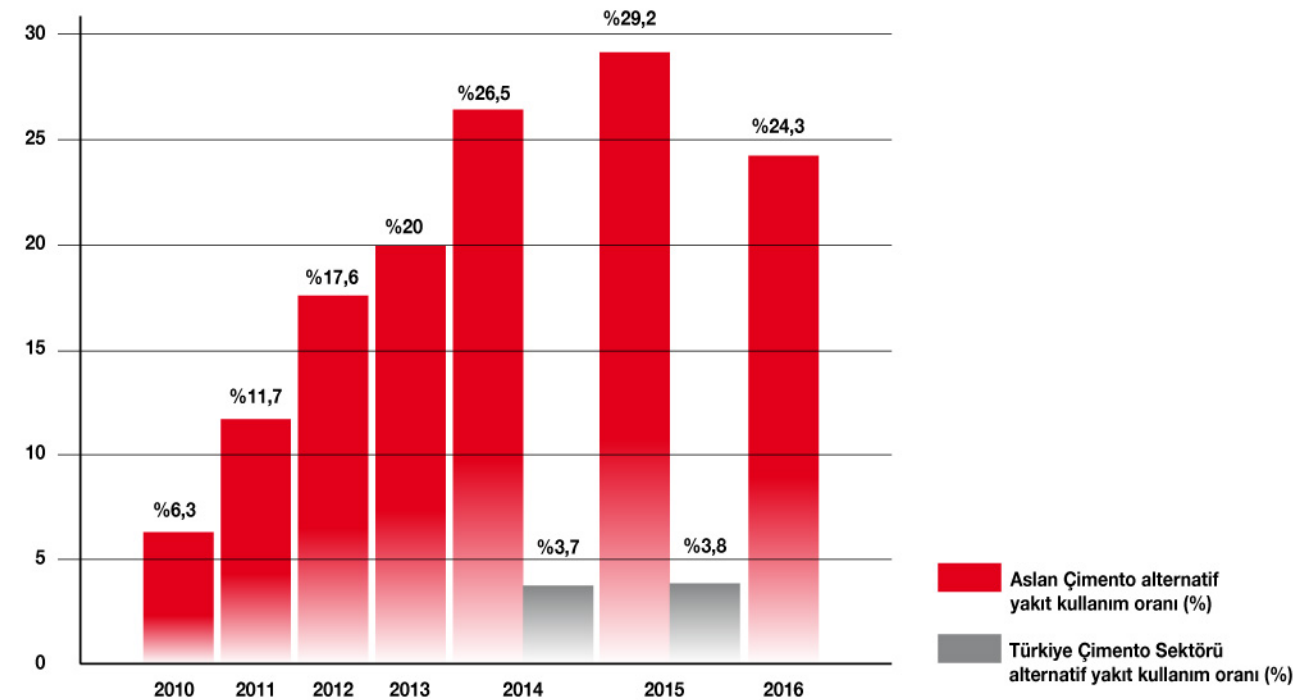
Çimento üretimi esnasında öğütülmüş kireç taşı, kil, demir cevheri ve boksit karışımı döner fırın içerisinde fosil yakıtların ısı gücünden faydalanılarak pişirilerek ve ara ürün olan klinker elde edilmektedir.

Aslan Çimento, ihtiyaç duyduğu toplam ısı gücü mümkün olan en yüksek oranda alternatif yakıt kullanımı ile ikame etme hedefi koyarak, fosil yakıt kullanımını azaltmakta, enerjinin mümkün olan en verimli şekilde kullanılmasını sağlayarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket tarafından profesyonel bir yaklaşım ile ele alınan alternatif yakıt kullanımı, 2011 yılında Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) Tesisi ve buna bağlı sevk-besleme sistemlerinin devreye alınması ile beraber toplam ısı gücün %20'si mertebesine ulaşmış, 2015 yılında ise TÇMB verilerine göre ülke ortalaması olan %3,8'in çok üzerine çıkarak % 29,2 ile Türkiye'deki en yüksek ikame oranı elde edilmiştir. Şirket'te yapılan çeşitli proses deneme çalışmaları sonucu 2016 yılı alternatif yakıt kullanımı ise %24,3 olarak gerçekleştirilmiş, 2017 yılı hedefi ise en az %30 olarak belirlenmiştir.

Grafik 2'de yıllara göre ısı yer değiştirme oranı görülmektedir.

Grafik 2. Isıl yer değiştirme oranları



Faaliyete geçirdiği her projede doğaya karşı duyarlılığı ön plana alan Aslan Çimento, bu sayede maliyet tasarrufu sağlamanın ötesinde gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Bu ilkeler ışığında sürdürülebilir bir doğal kaynak kullanım değeri yaratmaya odaklanan Şirket, yatırım ve faaliyetlerini enerjinin verimli kullanılması ve doğal kaynakların sorumlu şekilde tüketimi çerçevesinde yönetmektedir.

Şirket, daha az doğal kaynak kullanımı ve bu kaynakların alternatifleri ile ikamesini sağlama hedefi doğrultusunda mineral değeri olan maddeleri alternatif hammadde olarak kullanmaktadır. Bu sayede klinker üretimi için ihtiyaç duyulan kalsiyum (Ca), demir (Fe), silisyum (Si) ve alüminyum (Al) ana hammadde bileşenleri alternatif hammaddelerden

de sağlanabilmektedir. Şirketin alternatif yakıt ve hammadde kullanırken yarattığı bir diğer büyük değer ise bölgesinde bulunan sanayi tesislerinin atık yönetim süreçlerini nakliye operasyonları açısından optimize etmelerini sağlaması ve atıkların enerji-hammadde geri kazanımı olarak kullanılmasına destek vermesidir.

Aslan Çimento'nun hinterlandı içerisinde bulunan diğer sanayi tesislerinde oluşan atıkların değerlendirilmesi söz konusu olmasaydı Tablo x'te belirtilen miktarlarda atık depolama alanlarına gönderilmek durumunda kalacaktı.

Tablo 10'da Şirketin 2016 yılında alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımı ile sağladığı verimlilik yer almaktadır.

Tablo 10. Alternatif yakıt ve hammadde ile sağlanan verimlilik (2016)

İyi Uygulama	Hacim (m³)	Alan (m²)	Hektar (ha)*
Alternatif yakıt kullanımı ile depolama alanına gönderilmesi önlenen atık	673.252	74.806	75
Alternatif yakıt kullanımı ile tasarruf edilen petrokok	42.124	4.680	5
Alternatif hammadde kullanımı ile depolama alanına gönderilmesi önlenen atık	271.213	30.135	30
Alternatif hammadde kullanımı ile tüketilmeyen doğal kaynak	183.916	20.435	20
Toplam	1.170.506	130.056	130

*Alan hesabı yapılırken Atık Depolama yüksekliği ve Madencilik Faaliyeti Basamak Yüksekliği 9 metre olarak kabul edilmiştir.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Atık Yönetimi

Aslan Çimento'nun "Sıfır Atık" hedefine ulaşmak için belirlediği çevre koruma uygulamalarının temelini oluşturacak şekilde atık minimizasyonu çalışmaları yürütülmektedir.

Sürdürülebilir bir çevre performansı için atık minimizasyonu sonrasında doğru uygulanacak atık yönetiminin zaruri olması sebebi ile Aslan Çimento A.Ş. faaliyetleri sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları, ilgili mevzuat ve atık yönetim prosedürlerine göre bertaraf etmektedir. Aslan Çimento'nun faaliyetleri sonucu oluşan atıklar yıllık olarak gözden geçirilmekte ve atık oluşum miktarını azaltmak için yıllık hedefler belirlenmektedir.

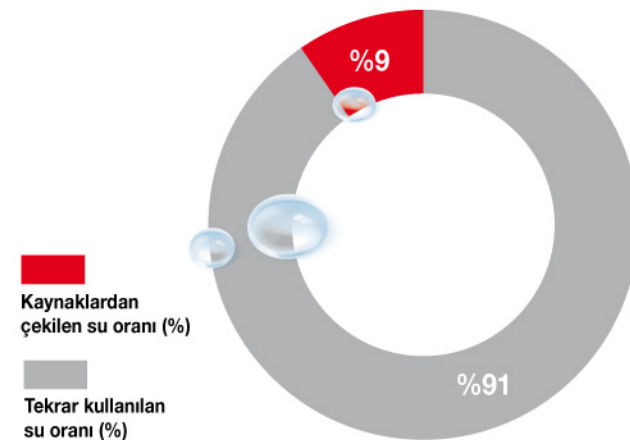
Şirkette her bölüm kendi faaliyetleri sonucu oluşan atıkların türlerine göre ayrılmasından, tanımlı konteynerlere transfer edilmesinden ve Çevre - İSG Şefliği-ne atıkların miktarlarıyla ilgili bilgi verilmesinden sorumludur. Bu sayede oluşan atıklar tehlikeli ve tehlikesiz olarak kaynağında ayrıştırılmakta ve ilgili alanlara sevk edilmektedir. Aslan Çimento, 2016 yılında 1.791 ton metal, 24 ton ahşap, 13 ton kağıt atığın döngüsel ekonomiye kazandırılmasına vesile olmuştur. Ayrıca torbalı çimento satışı ile piyasaya sürülen kağıt ambalaj atıklarının mevzuat çerçevesinde geri dönüştürülmek üzere toplanması konusunda yetkilendirilmiş kuruluştan hizmet alınarak bu konudaki sorumluluğunu yerine getirmektedir. Şirket kendi üretim süreçleri sonucu oluşan atıkların yönetimi ile komşu sanayi tesislerine ait atıkları da enerji ve hammadde geri kazanımı amacıyla kullanılması ile Türkiye'de endüstriyel simbiyozun önemli temsilcileri arasında yer almaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Su Yönetimi

Değişen tüketim alışkanlıkları ve hızlı artan nüfusu sebebiyle su kaynakları üzerindeki baskı her geçen gün artmaktadır. Su kıtlığı ve buna bağlı yaşanabilecek krizlerin, Dünya Ekonomik Forumu 2016 yılı Küresel Riskler Raporu'na göre en önemli küresel riskler arasında yer almaktadır. Bu riske yönelik olarak Aslan Çimento, yoğun su kullanımı gerektiren üretim proseslerine sahip olmamasına rağmen su tasarrufu ile ilgili birçok girişimde bulunmaktadır. Arıtma sularının geri kazanımı ve yağmur sularının toplanması önemli su yönetimi projeleri arasında yer almaktadır.

Grafik 3. Kaynaklarına göre su kullanım oranları



Entegre Raporlama konsepti kapsamında, su gibi doğal sermaye unsurları, bir kuruluşun dün, bugün ve gelecekte sahip olduğu ve olacağı refahı destekleyen ürün veya hizmetlerin sunulmasını sağlayan yenilenebilir ve yenilenemez doğal kaynaklar ve süreçleri içerir.

Aslan Çimento üretim faaliyetlerinden doğan su ihtiyacının karşılanmasında yer altı ve şebeke sularını kullanmaktadır. Fabrikada su; gaz soğutma, tozsuzlaştırma, genel kullanım, yıkama ve sulama için kullanılmaktadır. Sınırlı bir kaynak olan suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümü Aslan Çimento'nun gündeminde önemli bir konu olarak yer almakta ve bu doğrultuda kapsamlı bir su yönetim planı uygulanmaktadır. Aslan Çimento, su kaynaklarına olan etkisini en aza indirmek için aşağıda yer alan adımları izlemektedir.

- İzleme ve raporlama:

Şirkete ait su tüketimlerini takip ederek azaltıma yönelik hedefler koymak ve hedeflerin sonuçları ile ilgili raporlama yapmak.

- Tüketime azaltılması ve su kalitesinin artırılması:

Suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, arıtma tesislerinin kurulması, su kaynaklarına yapılan su deşajının azaltılması, üretim proseslerindeki kayıpların azaltılması ve teknoloji geliştirilerek verimliliğin artırılması.

- Su kaynaklarının korunması:

Su kaynaklarının ve kaynakların etrafında bulunan ve yer altı suyunu besleyen alanların korunması.

- Paydaşları arasında en iyi su uygulamalarının yaygınlaştırılması:

İş ortaklarının, tedarikçilerin ve müşterilerin daha sürdürülebilir uygulamaları benimsemesi için çalışmalar yapılması.

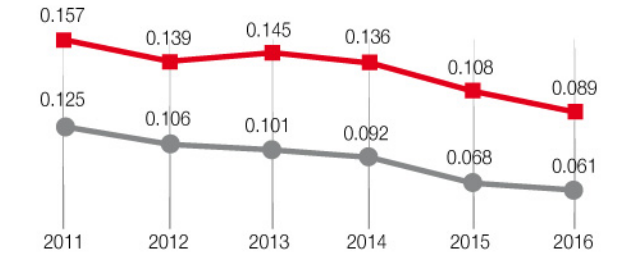
- Daha iyi bir gelecek için iş ortaklıklarının kurulması:

Tüm iyileştirme ve verimlilik uygulamaları için gerekli teknolojinin geliştirilmesinde destek sağlamak için belediyelerle, STK'larla ve bilim topluluklarıyla işbirliklerine gidilmesi.

Su Tüketime Azaltılması

Aslan Çimento, su tüketimlerinin azaltılmasına yönelik çeşitli iyileştirme projeleri yürütmekte olup, klinker ve çimento üretimi için ihtiyaç duyulan spesifik su tüketimleri aşağıdaki grafikte özetlenmiştir.

Grafik 4. Spesifik su tüketimi trendi



■ Spesifik su tüketimi (m³/ton klinker)

● Spesifik su tüketimi (m³/ton çimento)

Şirket, 2011 yılından bu yana 1 ton çimento üretimi için kullandığı su miktarını %51 oranında azaltmıştır.

Buna katkı sağlayan projeler:

- Kaçakların önlenmesine yönelik su tesisatı değişimleri
- Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Tesisleri ile beraber baca gazının soğutulmasıyla deşaj edilmesi durumu ortadan kalkması, ve proses suyu kullanımının azalması
- Atık ısıdan Elektrik Enerjisi Üretim Tesisinde soğutma için chiller soğutucu ve kapalı çevrim soğutma sistemi kurulması ile sistem için su ihtiyacının ortadan kalkması sonucunda 2016 yılında 80.818 ton su tasarrufu sağlanması
- Döner fırın ve çimento değirmeni ekipmanlarının su soğutma sistemlerinin yeni jenerasyon sistemler ile değiştirilmesi sonucu su tüketimlerinin azaltılması
- Şebeke suyu kullanımı bir önceki yıla göre olan 2016'da %11,4 oranında azaltılarak 2015 yılında 2.970 m³ olan geri kazanılan su miktarının 4.823 m³'e yükseltilmesi

2013 yılında devreye alınan kömür stok sahası yağmur suyu toplama sisteminde yer alan 3 kademeli çökeltim havuzu vasıtasıyla toplanan yağmur suyundan kömür tozları ayrıştırılmakta ve kömür tozundan arındırılan yağmur suları tozsuzlaştırma amacıyla yeniden kullanılmaktadır. Şirket su kaynaklarının korunmasını yatırım çalışmalarında da değerlendirmekte olup, Kasım 2014'te devreye alınan Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Santrali kondenser soğutma suyu için ihtiyaç duyulan suyun kuyu suyu yerine deniz suyundan temin edilmesi en güzel örneği teşkil etmektedir. Aynı hedef kapsamında Şirket, kuyu suyu kullanım izni olmasına rağmen mevcut durumda kullanılan kuyu suyunda ters ozmos ile kullanım suyu üretimine 2017 yılında son verecek olup, bu ihtiyaç deniz suyundan kullanım suyu üretilmesi amaçlı projenin geliştirilmesi ile karşılanacaktır.

Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği ve Enerji

Birleşmiş Milletler, Dünya Ekonomik Forumu ve Uluslararası İklim Değişikliği Paneli gibi otoritelerin insanoğlunun karşılaştığı en büyük küresel çevre sorunu olarak tanımladığı iklim değişikliği sonucu oluşan etkilerin başında doğal kaynakların miktarlarında ve kalitelerinde olumsuz yönde gözlenen değişim ve buna bağlı olarak artan sosyal sorunlar gelmektedir. Yalnız şirketlerin faaliyetlerini değil, paydaşların tümünü ilgilendiren çok boyutlu riskler karşısında kamu ve sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra özel sektör de sorumluluklarının bilincinde olarak faaliyet ve stratejilerini gözden geçirmektedir.

Aslan Çimento, yönetim stratejisini küresel politikalar ve yerel öncelikler doğrultusunda şekillendirmekte ve çevresel sorunların sonuçlarını çözme girişimlerinin yanında bu sorunların oluşum nedenlerini belirleyerek tamamen önlemek amacıyla çalışmaktadır. Şirket, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında enerji verimliliğine öncelik vermektedir.

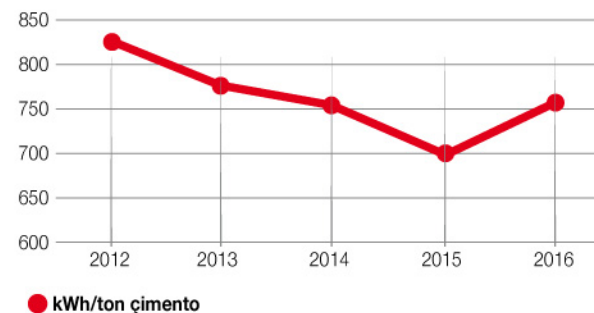
Aslan Çimento, doğal kaynak ve enerji yönetim stratejilerini faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırmak ana hedefi kapsamında şekillendirmektedir. Şirket, faaliyetleri kapsamında tükettiği fosil yakıtların ikamesini alternatif yakıtlarla gerçekleştirerek ve atık ısıdan enerji geri kazanımını artırarak tesis bazında enerji güvenliğini sağlamakta ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranını artırmaktadır. Kendi ürettiği ve dışarıdan tedarik ettiği atıkların yanında alternatif kaynaklardan da enerji üretimi yapan Aslan Çimento, 2016 yılında enerji ihtiyacının %24,3'ünü alternatif yakıtlardan sağlamıştır. Şirket 2017 yılı için alternatif yakıt kullanım hedefini %30 olarak belirlemiştir. Çimento sektöründe alternatif yakıt kullanımında Türkiye ortalaması olan %3,8 değerinin çok üstünde bir performans ile Aslan Çimento bu alanda %18 civarında olan Avrupa Birliği ortalamasından da yüksek değerlere ulaşmıştır.

Enerji verimliliğinde uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefiyle faaliyetlerine yön veren Aslan Çimento'nun 2016 yılı içerisinde gerçekleştirmiş olduğu enerji tüketimini iyileştirme uygulamaları dahilinde:

- Proseste kullanılan teknik ekipmanların enerji verimliliği odağında analiz edilerek gözden geçirilmesi, bakımlarının yapılması, mevcut kurulumlarında potansiyel iyileştirmelerin yapılması ve ihtiyaç halinde enerji verimliliği yüksek alternatifleri ile değiştirilmesi,
- Fabrikadan çıkan atık ısının elektrik üretimi için yeniden kullanımı ile üretim proseslerinde ihtiyaç duyulan sıcak suyun temin edilmesi ve sıcak su üretilmesi için harcanan enerjinin tasarrufu,
- Fabrikada kullanılan fosil yakıtların yerine ihtiyaç duyulan ısıl gücün alternatif yakıtlardan elde edilmesi,
- Alternatif hammadde kullanımı ile ham madde hazırlığında kullanılan öğütme enerjisi tasarrufu, sağlanmaktadır.

İklim değişikliği ile mücadele ve enerji yönetimi Aslan Çimento'da baştan sona takip edilmesi ve her daim iyileştirilmesi hedeflenen bir süreç olarak ele alınmakta ve üst yönetim dahil olmak üzere tüm çalışanların bu süreçte görev alması sağlanmaktadır. İklim değişikliği ve enerji yönetim stratejilerine yönelik olarak Şirket yönetim binaları ve üretim tesisleri için enerji ihtiyacı yenilenebilir enerji kaynakları ile sağlanmaktadır. Gelecek senelerde Şirket'in toplam enerji tüketiminde yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarının oranının artırılması hedeflenmektedir.

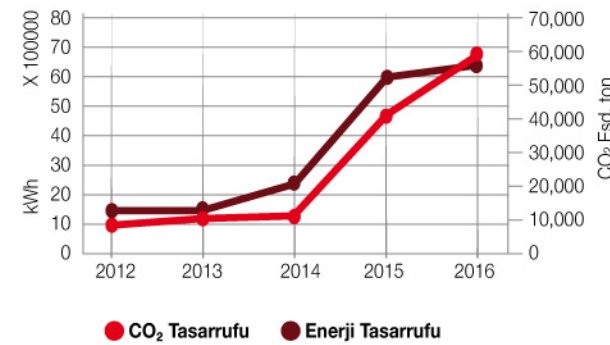
Grafik 5. Yıllara göre enerji yoğunluğu



2015 ve 2016 yılları arasında enerji yoğunluğunda gözlenen artışın nedenleri; alternatif yakıt kullanımı nedeniyle klinker spesifik enerjisinde gözlenen artış ve çimento üretim miktarı artıyarak dış kaynaklı klinker kullanımının da aynı paralelde artması sonucu öğütme işlemi sırasında daha fazla enerji ihtiyacı doğmasıdır. Bunlara ek olarak, katkı çimento üretimi artıyarak, öğütme operasyonu için ihtiyaç duyulan spesifik enerji yükselmektedir.

Enerji tüketimi azaltımına yönelik gerçekleştirilen projeler sonucu ortaya çıkan yıllık toplam enerji tasarruf değerleri aşağıdaki analizle gösterilmektedir.

Grafik 6. Yıllara göre toplam enerji tasarrufu



Şirketin yıllık toplam enerji tasarruf değerlerinin artış trendi gösterdiği gözlemlenmektedir. Bu artış Aslan Çimento'nun yıllar içinde enerji tasarrufu alanında yaptığı projelerin olumlu bir göstergesidir. Özellikle 2015 ve 2016 yılında alternatif yakıt kullanımındaki artış ve Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Tesisi tam performans ile çalışması enerji tasarruf oranının artması ile paralel olarak Şirketin karbon salım değerlerini de düşürmektedir.

Baca Gazı Emisyonları

Çimento sektöründe üretim kaynaklı olarak süreç dahilinde ortaya çıkan CO₂ ve diğer baca gazı emisyonları takip edilmekte ve yasal sınırlarla tam uyum faaliyet gösterilmektedir. Aslan Çimento'nun üretim faaliyetleri sonucu oluşan emisyon konsantrasyonları 2006 yılı itibarıyla Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile takip edilmektedir. Kocaeli ilinin pilot il seçilmesi nedeniyle bu konuda da öncü olan Şirket, 2014 yılı itibarı tesiste faal olan proses bacalarından atmosfere bırakılan gazlar sürekli izleme sistemleri ile takip edilmekte ve Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü ve Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik ile tabi olunan sınır değerlerin altında faaliyet gösterildiği ilgili kamu kuruluşlarına raporlanmaktadır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 2014 yılında yayınlanan Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında emisyonlarını izleyen ve Bakanlığa raporlayan Aslan Çimento, bu konudaki performansını her geçen yıl iyileştirmeyi hedeflemektedir.

2016 – 2020 yılları arasında alternatif yakıt kullanımı ile 200.000 ve atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi ile 130.000 CO₂e sera gazı salımının önlenmesi beklenmektedir. Atık ısıdan elektrik enerjisi santrali için sağlanacak azaltımın gönüllü karbon sertifikasyonu sürecinde son aşamaya gelinmiştir. Söz konusu gönüllü karbon kredileri 2015-2025 yıllarını kapsayacaktır.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Biyçeşitlilik

Aslan Çimento faaliyetlerini biyçeşitliliğin ve doğal sermayenin korunması ana amacı ile mevzuat ve mevcut en iyi uygulamaları takip etmektedir.

Aslan Çimento, OYAK Grubu bünyesinde oluşturulan Biyçeşitlilik Çalışma Grubunun aktif bir üyesidir.

Çalışma Grubu, çimento üretiminde arazi kullanımı, maden sahalarının işletilmesi, su kullanımı, atık oluşumu ve gürültü sebebiyle biyçeşitliliğe olabilecek olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla Biyçeşitlilik Politikası oluşturmuştur. Bu politika doğrultusunda belirlenen biyçeşitlilik hedeflerine yönelik eğitimler 2016 yılı ilk yarısından itibaren çalışan oryantasyon programına dahil edilmiştir. 2016 yılında biyçeşitlilik konusunda çalışanların bilinçlendirilmesi amacıyla 197 katılımlı ile toplam 788 kişi*saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Grubun çalışmaları sonucunda Türkiye’de özel sektörde bir ilk olan Biyçeşitlilik El Kitabı ile bu konuda kılavuz bir doküman hazırlamıştır. Aslan Çimento biyçeşitliliğin korunması ve yönetilmesi çalışmaları çerçevesinde, 2016 yılında yayınlan OYAK Grubu biyçeşitlilik politikasını desteklemeyi taahhüt etmiştir.

Bu kapsamda Aslan Çimento’nun benimsediği OYAK Biyçeşitlilik Politikası;

- Faaliyetlerden kaynaklanan biyçeşitlilik üzerine olan doğrudan ve dolaylı etkilerin izlenmesi,
- Var olan/olabilecek olumsuz etkilerin azaltılması,
- Faaliyetlerin uzun vadede olumlu etkiler yaratabilecek vizyonda planlanması temeline dayanır.



Aslan Çimento’nun faaliyetlerini yürüttüğü maden sahaları, Maden Kanunu ve Çevre Kanunu da dahil olmak üzere ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere tam uyum ile yürütülmektedir. Biyçeşitlilik Politikası kapsamında üzerinde çalışmalar yapılacak olan maden sahası, olası bir çevresel ve sosyal etkiye karşı gerekli önlemlerin alınabilmesi için faaliyetlerine başlamadan önce incelemeye alınmakta ve gerekli planlamalar yapılmaktadır. Bu planlamalar kapsamında maden sahasının faaliyetler sonrasında rehabilitasyonunun sağlanması ve doğaya yeniden kazandırılması çalışmaları da ele alınmaktadır. Biyçeşitlilik Politikası’nın Şirket tarafından benimsenmesi ve faaliyetlere yansıtılması bir yönetim sorumluluğudur ve Şirket’in doğal sermayeye olan yaklaşımını desteklemektedir.

Doğaya Yeniden Kazandırma Planı çerçevesinde alanların tekrar kullanıma açılabilmesi ve arazinin düzenlenmesi için gerekli olan bitkisel toprak ile hafriyat toprağının yüzeyden alınması, taşınması ve depolanması işlemleri üretime paralel olarak sürdürülmektedir. Bu kapsamda yapılan faaliyetler neticesinde önceki yıllarda hammadde işletmesi tamamlanmış ve dekapaj toprağı ile figüre edilen alanlara 2015 yılından itibaren toplam 13.850 adet ağaç fidanı ekilmiştir.

Doğal kaynak tasarrufu sağlamak amacıyla alternatif ham madde kullanan Aslan Çimento, raporlama yılında toplam 271.213 m³’lük atığın depolanmasını engellerken, 183.916 m³’lük doğal kaynağın korunmasını sağlamıştır. Şirket aynı zamanda alternatif yakıt kullanımı sayesinde 673.252 m³’lük atığın depolanmasını önlemiştir ve toplam 130 ha arazi korunmuştur.

Notlar:

“Gerçek bir lider, gücünü korumak için doğasını korur.”

