

OYAK ASLAN ÇİMENTO | 2018 ENTEGRE RAPORU



## İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	5
<b>1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM</b>	<b>6</b>
Üst Yönetim Mesajları	6-11
Kurumsal Profil	12-13
Entegre Kurumsal Yönetim	14-21
<b>2. YÖNETİM STRATEJİSİ</b>	<b>22-23</b>
<b>3. PAYDAŞLAR ve ÖNCELİKLENDİRME</b>	<b>24-27</b>
<b>4. RİSK ve FIRSATLARIN YÖNETİMİ</b>	<b>30-31</b>
<b>5. AR-GE ve İNOVASYON</b>	<b>32-33</b>
<b>6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ</b>	<b>34</b>
• Çevresel Göstergelerimiz	34
- Çevre	34
- Su	35
- İklim ve Enerji	36-37
- Bacagazı Emisyonları	38
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	39-40
- Biyoçeşitlilik	41
• Sosyal Göstergelerimiz	42
- Çalışanlarımız	42-45
- Çalışan Bağlılığı	46-47
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk	50
- Eğitimler	51
- İş Sağlığı ve Güvenliği	52

Ticaret Unvanı : ASLAN ÇİMENTO A.Ş.  
Ticaret Sicil ve Numarası : Gebze - 6714  
MERSİS Numarası : 0089003431700016

### Merkez ve Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri

Merkez : Cami Mahallesi Kaplan Caddesi No:149 Darıca / KOCAELİ  
İnternet Sitesi Adresi : [www.aslancimento.com.tr](http://www.aslancimento.com.tr)





## RAPOR HAKKINDA

ASLAN ÇİMENTO A.Ş. (Aslan Çimento), 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 döneminin tüm lokasyon ve faaliyetlerini kapsayan ikinci Entegre Raporu'nu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktadır. Şirketimizin entegre raporlama sıklığı bir yıl olup, 2017 yılı raporumuz organizasyonel değişikliklere bağlı olarak çıkarılmamıştır. Bir sonraki 2019 yılı raporumuz 2020 yılında yayınlanacaktır.

Entegre raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The International Integrated Reporting Council-IIRC) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartları temel - "core" seçeneğine uygun olarak basılı ve elektronik ortamda paylaşılmak üzere hazırlanarak Aralık 2019'da yayınlanmıştır.

Bu raporda yer alan tüm bilgiler, Aslan Çimento tarafından sağlanmış olup Rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Raporda yer verilen konular güvenilir, doğrulanabilir bilgilere dayanmaktadır. Bu raporun içeriği Aslan Çimento'nun, açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Aslan Çimento'nun her türlü hakkı mahfuzdur.

Rapora [www.aslancimento.com.tr](http://www.aslancimento.com.tr) adresinden ulaşılabilir olup soru ve önerileriniz için elektronik posta adresimiz: [bilgi@aslancimento.com.tr](mailto:bilgi@aslancimento.com.tr)





**Suat ÇALBIYIK**

OYAK Çimento, Beton, Kağıt  
Grubu Başkanı

OYAK Aslan Çimento, Türkiye'nin ilk çimento fabrikası olup, kurumsal hafızası ülkemizdeki sanayi geçmişini anlatır niteliktedir. Bu çerçevede, sektörümüzde öncülük misyonunu da üstlenen Aslan Çimento; ekonomik fayda, sosyal etkileşim ve çevresel duyarlılığı ile bölgede öne çıkmaktadır.

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu olarak, uluslararası gelişmeleri dikkatle takip ederek, iş süreçlerimizde Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma İlkeleri'ni benimsemekteyiz. Ekonomik, sosyal ve çevresel unsurların yönetimini, yeni bir iş modeli çerçevesinde gerçekleştirerek ülkemize ve coğrafyamıza katma değer üretmek ve bunu sürdürmek hedefindeyiz. Bu hedef kapsamında Aslan Çimento, grubumuz içinde geçmişten gelen tecrübesini gelecek nesillere aktarma misyonunu taşımaktadır.

Bu misyon doğrultusunda; sektördeki yüksek deneyimi ve kaliteli ürünleriyle Aslan Çimento, OYAK'tan aldığı güç ve birikimle geçmişte olduğu gibi bugün de deniz yoluyla dış pazarlara açılma misyonunu sürdürecektir.

Yönetim olarak; stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, temelinde insanı ve çevreyi ele alan bakışımızı gelecekte de sürdüreceğimizi taahhüt eder, saygılar sunarım.





**Murat SELA**  
Genel Müdür

Aslan Çimento olarak, sürekli gelişim ilkesi ve döngüsel ekonomiyi iş süreçlerine entegre etmeyi hedefleyen bakış açımızla ikincisini hazırladığımız 2018 yılı entegre raporumuzu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktayız. OYAK ailesi olarak, büyük bir önemle benimsediğimiz ve yönettiğimiz sürdürülebilirlik ilkesi kapsamında ekonomik, sosyal ve çevresel etkimizin önceliklendirilerek yönetim stratejimize yansıtılması esaslı ile yürüttüğümüz faaliyetlerimizde,

- Döngüsel ekonomin süreçlerimizle birleştirilmesini,
- Entegre yönetim anlayışının yaygınlaştırılmasını,
- Paydaşlarımızla bütünleşmenin artırılmasını,
- İklim değişikliği ile mücadelede enerji verimliliğini ve alternatif kaynakların kullanımını önemseyerek,

dünya pazarında sürdürülebilir başarı elde etme yolunda ilerlemekteyiz.

Yüz yılı aşkın süredir Türkiye ekonomisine büyük katkı vererek gelişen faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği yeni bir öncelik konusu

olarak değil, vizyonumuzun ve günlük sorumluluklarımızın vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Alternatif yakıt ve hammaddelerin kullanımı ve atık ısıdan enerji üretimiyle sektörümüzde sürdürülebilirlik konusunda öncü olmanın gururunu yaşamaktayız. Her zaman olduğu gibi çalışanlarımızın memnuniyetini en önemli önceliğimiz olarak kabul ederek, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini faaliyetlerimizin odak noktası olarak gördük.

Kurumsal yönetim anlayışımız içinde çevresel, ekonomik ve sosyal etkimizin değerlendirilmesi ve yönetimi kapsamında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik ve Çevre Komitesi vasıtasıyla, stratejik hedeflerimize odaklanarak, çevresel performansımızı sürdürülebilir kılma yolunda değer yaratarak faaliyetlerimizi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

Bu doğrultuda ikincisi hazırladığımız entegre raporumuzun tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını dileriz.

Saygılarımla,



**Galip TEKİNER**

Alternatif Kaynak ve  
Çevre Direktörü

Çimento, Beton, Kağıt Grubumuz içinde faaliyet gösteren sektörümüzdeki ilk uygulamalardan biri olan sürdürülebilirliğin organizasyonel olarak ayrı bir bölüm içinde yapılması süreci sonrasında direktörlüğümüz 2018 yılında kurulmuştur. Tüm sürdürülebilirlik göstergelerini izleyerek fabrikalarımızı geleceğe hazırlıyoruz.

Bu strateji içinde, sürdürülebilirlik göstergelerinin

- Verimlilik,
- Yaratıcılık,
- Sürdürülebilirlik,

ilkelerinden yola çıkan araştırma geliştirme çalışmalarımızla; yarattığımız ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri gözetilen ürün ve üretim süreçlerinin geliştirilmesini, karbon ayak izimizin azaltılmasını ve sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirilmesini hedefliyoruz.

Bu kapsamda, Aslan Çimento olarak sürdürülebilirliğin en üst seviyede izlenmesi ve raporlanması kapsamında oluşturduğumuz

Sürdürülebilirlik ve Çevre Komitesi aracılığıyla, paydaş yönetimi, önceliklendirme, risk ve fırsatların süreçlerle entegrasyonu, toplumsal sürdürülebilirlik kapsamında geliştirdiğimiz ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle entegre kurumsal sosyal sorumluluk projemiz ile topluma fayda sağlamaktayız.

2018 Entegre raporumuz ve bundan sonraki yıllık dönemlerde paylaşmayı sürdüreceğimiz entegre raporlarımızı tüm paydaşlarımızın kullanıma arz ediyoruz.

Saygılarımla,



## KURUMSAL PROFİL ASLAN ÇİMENTO HAKKINDA



OYAK Çimento Grubu içinde yer alan, Türkiye'nin ilk çimento fabrikası olan Aslan Çimento, sektöründe pek çok ilke öncülük etmiş bir şirkettir.

**1910 yılında, Türk çimento sektörünün ilk fabrikası ve Türkiye'nin ilk çimento markası olarak Darıca'da faaliyete başlayan, 109 yıldır ülkemize hizmet vermekte olan Aslan Çimento Türk çimento sektöründe pek çok ilki başlatmış olup, önemli bir sektör oyuncusu olarak Marmara Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir.**

OYAK Grubu'na 2009 yılında geçmiş olan Aslan Çimento kaliteli ve geniş ürün yelpazesi ile gelecek dönemde de yapı sektörüne hizmet vermeye, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürün tipleri geliştirmek için araştırmalarına devam etmeye ve pazarda etkin ve saygın, çevreye duyarlı bir sektör oyuncusu olmaya devam edecektir.

Aslan Çimento, sosyal sorumluluk bilinci ve öncelikleri ile uyumlu olarak tüm faaliyetlerini çevreye ve topluma duyarlı, sürdürülebilir ve yenilikçi ürünler sunmak hedeflerine uyumlu olarak sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Aslan Çimento, Borsa İstanbul ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Aslan Çimento 2018 yılı entegre raporu bünyesindeki faaliyet yerlerimiz Tablo 1'de, ortaklık yapımız ve iştirak durumumuz Tablo 2 ve Tablo 3'de, kurumsal üyeliklerimiz Tablo 4'de ve çalışan sayımız Tablo 5'de yer almaktadır.

### 2018 Yılı Sonu İtibarıyla Aslan Çimento A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı

Tablo 1 | Faaliyet Yerlerimiz

YER	TESİS
Darıca	• Klinker ve Çimento Üretimi ve Satışı • Liman Faaliyetleri
Dilovası	• Agregata Üretimi ve Satışı

Tablo 2 | Ortaklık Yapımız

HİSSEDAR	PAY %
OYAK Çimento A.Ş.	96.67
Diğer	3.33
<b>Toplam</b>	<b>100</b>

Tablo 3 | Ortaklık ve İştirak Durumumuz

Bağlı ortaklığın/iştirakin adı	Faaliyet alanı	31 Aralık 2018
OYAK Beton San. ve Tic. A.Ş.	Hazır beton üretimi ve satışı	%23,98
Marmara Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Her çeşit maden araması, çıkarılması, bulunması, işlenmesi ve işletilmesi ile bunların ham, yarı mamul, mamul hale getirilmesi, alınması ve satılması	%98,90

Tablo 4 | Kurumsal Üyeliklerimiz

ADI	KISALTMA (Varsa)
Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği	TÇMB
Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	ÇEİS
Kocaeli Sanayi Odası	KSO
Çimento İşçileri Sendikası	ÇİMSE-İŞ
Kocaeli Ticaret Odası	KTO

Tablo 5 | Çalışan Sayısı

Genel Bilgi	2017	2018
Beyaz Yaka	108	107
Mavi Yaka	154	152
<b>Toplam</b>	<b>262</b>	<b>259</b>

**Finansal Profil**  
Aslan Çimento'nun satış cirosu bir önceki yıla oranla **% 4,7 artarak 376.700.918 TL olmuştur.**

**Net kâr marjı 2017'de % 12.2 olurken bu oran 2018'de % 9 olarak gerçekleşmiştir.** Genel olarak sektörel daralma ve inşaat sektöründeki durgunluktan Aslan Çimento da etkilenmiştir.

**TOPLAM SATIŞ HASILATI (TL) 2017**

**359.730.371**

**TOPLAM SATIŞ HASILATI (TL) 2018**

**376.700.918**



Kapasite kullanım oranımız, çimento üretiminde 2017 yılında % 99, 2018 yılında % 84 olarak gerçekleşmiştir. Klinker üretiminde ise her iki yıl arasında bir değişim olmamış, kapasite kullanım oranı % 97 olarak gerçekleşmiştir (Tablo 6).

Finansal göstergelerimiz Tablo 7'de verilmiştir.

Tablo 6 | Üretim Dağılımı

Ürün Adı	Kapasite	Üretim Miktarları (ton/yıl)		Kapasite Kullanım Oranı (%)	
		2017	2018	2017	2018
Çimento (ton/yıl)	2.000.000	1.971.725	1.683.517	99%	84%
Klinker (ton/yıl)	1.250.850	1.209.450	1.209.020	97%	97%

Tablo 7 | Finansal Göstergelerimiz

Göstergeler	2018
Net satış değeri (TL)	376.700.918
Net kar (TL)	33.792.833
Dönen varlıkların toplamı (TL)	368.376.559
Toplam varlıklar tutarı (TL)	692.283.273
Toplam özkaynaklar (TL)	323.751.564
ISO 500'deki yeri	123



### 2018'de ASLAN ÇİMENTO ÖNE ÇIKANLAR FAALİYETLERİMİZ



#### İKLİM VE ÇEVRE

Toplam çimento satışımızın % 97'sini katkılı çimento olarak gerçekleştiren sera gazı emisyonlarında 273.069 ton CO<sub>2</sub> azaltımı yaptık.

Atık ısıyı elektrik enerjisine çevirerek fabrikamızın enerji ihtiyacının % 27'sini karşıladık.



#### DÖNGÜSEL EKONOMİ

Atık kullanım miktarlarına bağlı olarak ısı yalıtım oranları esas alındığında TÇMB verilerine göre 2018 yılı sektör ortalaması % 6,01 iken Aslan Çimento % 25,1 değerini yakalamıştır.

Alternatif Hammadde (AHM) kullanımı nedeniyle tüketilmeyen doğal kaynak miktarı 252.632 tondur.

AHM kullanımı nedeniyle depolama alanına gönderilmeyen atıklar sonucunda 28.184 m<sup>2</sup> alan tasarrufu sağlanmıştır. Alternatif yakıt (AY) kullanımı nedeniyle depolama alanına gönderilmeyen atıklar sonucunda 90.594 m<sup>2</sup> alan tasarrufu sağlanmıştır.



#### VERİMLİLİK ARTIRICI ENERJİ PROJEMİZ İLE GERÇEKLEŞEN TASARRUF

AY ve AHM kullanımı, Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi, Katkılı Çimento Üretimi, Kaçak Hava Azaltılması gibi projelerimiz sonucunda 2018 yılında 33.734.875 TL tasarruf sağlanmıştır.



#### ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

2017 yılında, % 45.7 olarak ölçülen çalışanlarda memnuniyet endeksimizin artırılması çalışmaları sürmüştür.



#### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE (İSG) LİDERLİK

Çalışanlarımızın kullandığı güvenlik ekipmanları ve projeler için 1.143.950 TL, çalışanlarımız tarafından bildirilen risklerin ortadan kaldırılması için 615.553 TL harcama yapıldı. Çalışanlarımıza kişi başı 30 saat İSG eğitimi verildi ve İSG eğitimlerinin tüm eğitimler içindeki oranı % 73 olarak gerçekleşti.



#### ÇEVRESEL HARCAMALAR

Emisyon indigeme sistemlerinin işletimi, çevresel ölçümler, atık yönetimi, arıtma tesislerinin işletimi, tozsuzlaştırma projelerimizin hayata geçirilmesi kapsamında 7.176.503 TL harcama yapılmıştır.

## ENTEGRE KURUMSAL YÖNETİM

ASLAN ÇİMENTO, kurumsal yönetim anlayışını, entegre raporlamanın 6 sermaye ögesine entegre ederek kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma gücünü tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak yönetme hedefindedir.

Bu hedef doğrultusunda, ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik göstergelerinin sermaye ögeleriyle harmanlandığı yönetim modeli ile sürdürülebilir karlılık, iklim ve enerji, döngüsel ekonomi, ürün çeşitliliği gibi stratejik alt kırımlara odaklanmıştır.

- Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Kârlılık,
- Döngüsel Ekonomi,
- Sürdürülebilir Ürün Çeşitliliği,
- İklim Değişikliği ve Enerji,
- Modernizasyon Projeleri ile Enerji Verimliliği,
- Müşteri Memnuniyeti,

### Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik, Sorumluluk İlkelerimiz

En yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu olup, bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki bağımsız üye ve iki üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu'na raporlama yapan birimler;

- Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- OYAK Risk Yönetim Müdürlüğü,
- OYAK Çimento İç Denetim Müdürlüğü,

Bu komiteler sürdürülebilirlik risklerini değerlendirmekte ve ayrıca Sürdürülebilirlik ve Çevre Komitelerinde yürütülen çalışmalar da üst yönetime raporlanmaktadır.

Entegre kurumsal yönetim altlığı, uygulamada ISO 9001 - 14001 - 50001 - OHSAS 18001 kalite - çevre - enerji - iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ile desteklenmektedir (Tablo 8).



# 1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM

## Entegre Kurumsal Yönetim

Tablo 8 | Sermaye Ögelerin Uygulama ve SKH'leriyle Gösterimi



<b>FİNANSAL</b>	Teknoloji destekli yatırımlarla klinker üretiminde maliyet optimizasyonunun sağlanması için başlatılan proje çalışmalarımız 2020 yılında tamamlanacaktır. Spesifik klinker pişirme enerjimiz azaltılacak ve alternatif yakıt kullanım miktarımızın artması sağlanacaktır.	 
<b>ÜRETİLMİŞ</b>	Ön ısıtıcı kule bölgesinde kaçak havaların giderimi, Çimento değirmenlerinin duruşlarında yapılan optimizasyonlar, Atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi, Alternatif yakıt kullanımı, Katkılı çimento üretimi.	 
<b>FIKRI</b>	AR-GE ve İnovasyon kapsamında yapılan çalışmalar ile katkıli ürünlerimizin (CEMENTUM, POWERCEM) müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılama doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır. Çalışanlarımıza daha verimli ve etkin bir İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sunabilmek için DİJİTAL İK'ya geçiş çalışmaları devam etmektedir.	  
<b>İNSAN</b>	<b>Aslan Çimento</b> çalışanlarının memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerinin belirlenmesi için anket çalışmaları yapmakta, tespit edilen sonuçlara göre memnuniyet, motivasyon ve bağlılığı arttırmaya yönelik faaliyet planları oluşturulmaktadır. İSG kültürünün benimsenmesi ve çevre duyarlılığının artması için çalışan başına yıllık 30 saat İSG eğitimi, 3 saat çevre eğitimi verilmiştir. Mesleki yetkinliklerin artması amacıyla teknik eğitimlerimiz devam etmektedir.	
<b>SOSYAL VE İLİŞKİSEL</b>	Güvenilirlik ve marka imajının korunması, paydaş çalışmaları ve paydaşlarla ilişkilerin yönetimi.	
<b>DOĞAL</b>	Döngüsel ekonomi bağlamında alternatif enerji kaynaklarının kullanımının artırılması ve atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi faaliyetleri ile iklim değişikliği ile mücadele, su ayak izinin azaltılması ve kaynak minimizasyonu çalışmaları yapılmaktadır.	  



İŞ MODELİ VE DEĞER YARATMA



İş modelimiz üçlü bilanço (TBL) yaklaşımının gönüllük esaslı entegre raporlamanın 6 ögesi ile birleşiminden oluşmuş olup bu ögelerin etkileşimi paydaşların ihtiyaç ve beklentileriyle desteklenmektedir.



1  
Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Kârlılık

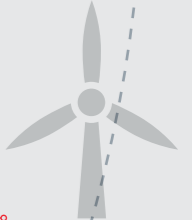
2  
Döngüsel Ekonomi



3  
Sürdürülebilir Ürün Çeşitliliği



4  
İklim Değişikliği ve Enerji



5  
İş Sağlığı ve Güvenliği



6  
Sürdürülebilir Performansımızda İyileşmeler


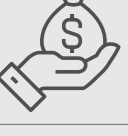
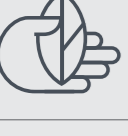

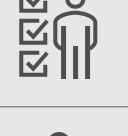



Aslan Çimento, sürdürülebilirlik yolculuğunda dünyanın kaynaklarının azaldığı, iklim değişikliği risklerinin iş süreçlerini doğrudan tehdit ettiği, değişen ve dönüşen iş ortamı içinde kısa, orta ve uzun dönemlerde odaklandığı konuları gerekli güncellemeleri yaparak stratejilerine yansıtılmaktadır.

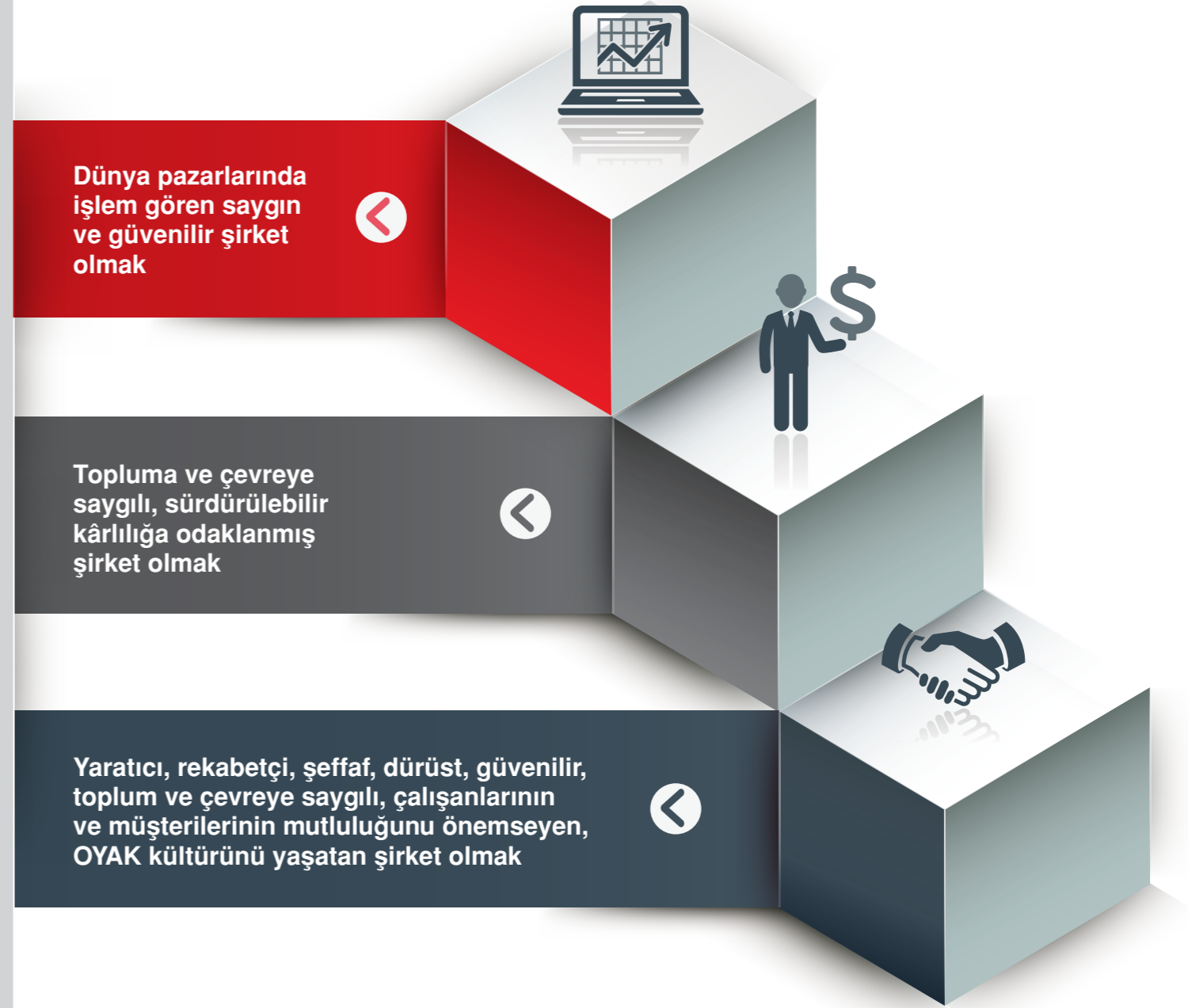
Bu çerçevede, BM kalkınma hedefleri, iş süreçlerinin sonuçlarıyla entegre edilerek stratejik bir altlık oluşturulmuştur.

Doğal, ekolojik, sosyal ve ekonomik döngüdeki risk ve fırsatları esas alan stratejik odaklarımız:

### Stratejik Önceliklerimiz

ODAK ALANLARIMIZ	KİLİT GÖSTERGELERİMİZ
 1. SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE KÂRLILIK	Enerji maliyetlerinin düşürülmesine ve alternatif yakıt kullanım oranlarının artmasına yönelik yatırımlarımız,
 2. DÖNGÜSEL EKONOMİ	Alternatif hammadde kullanımının artırılması, Alternatif yakıt çeşitliliğinin artırılması, Sürdürülebilir arazi kullanımı,
 3. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ	Katkı oranı yüksek ürünlerin geliştirilerek pazara sunulması, alternatif hammadde kullanımının yaygınlaştırılması,
 4. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ	Alternatif yakıttan enerji üretimi, Atık ısıdan enerji üretimi,
 5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İSG eğitim saatleri, İş kazası gerçekleşme oranlarında azaltma, İSG'de ISO 45001 standardına geçiş çalışmaları, İş kazası gerçekleşme oranlarında azaltma,
 6. ÇALIŞANLARIMIZ	Çalışan memnuniyetinin artırılması, OYAK kültürünün nesillere aktarımı,
 7. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	Müşteri memnuniyeti anketlerimizin sürdürülebilirliği, müşterinin ürün beklentilerinde esneklik,

## DEĞERLERİMİZ



Stratejik odaklanma alanlarımızın süreçler ve performans göstergelerimiz ile entegre edilerek geçmiş ve gelecek arasında performansımız izlenmektedir. Böylelikle orta ve uzun dönemde ilerleme alanlarımız stratejik yönümüzün tespitinde etkin olmaktadır.

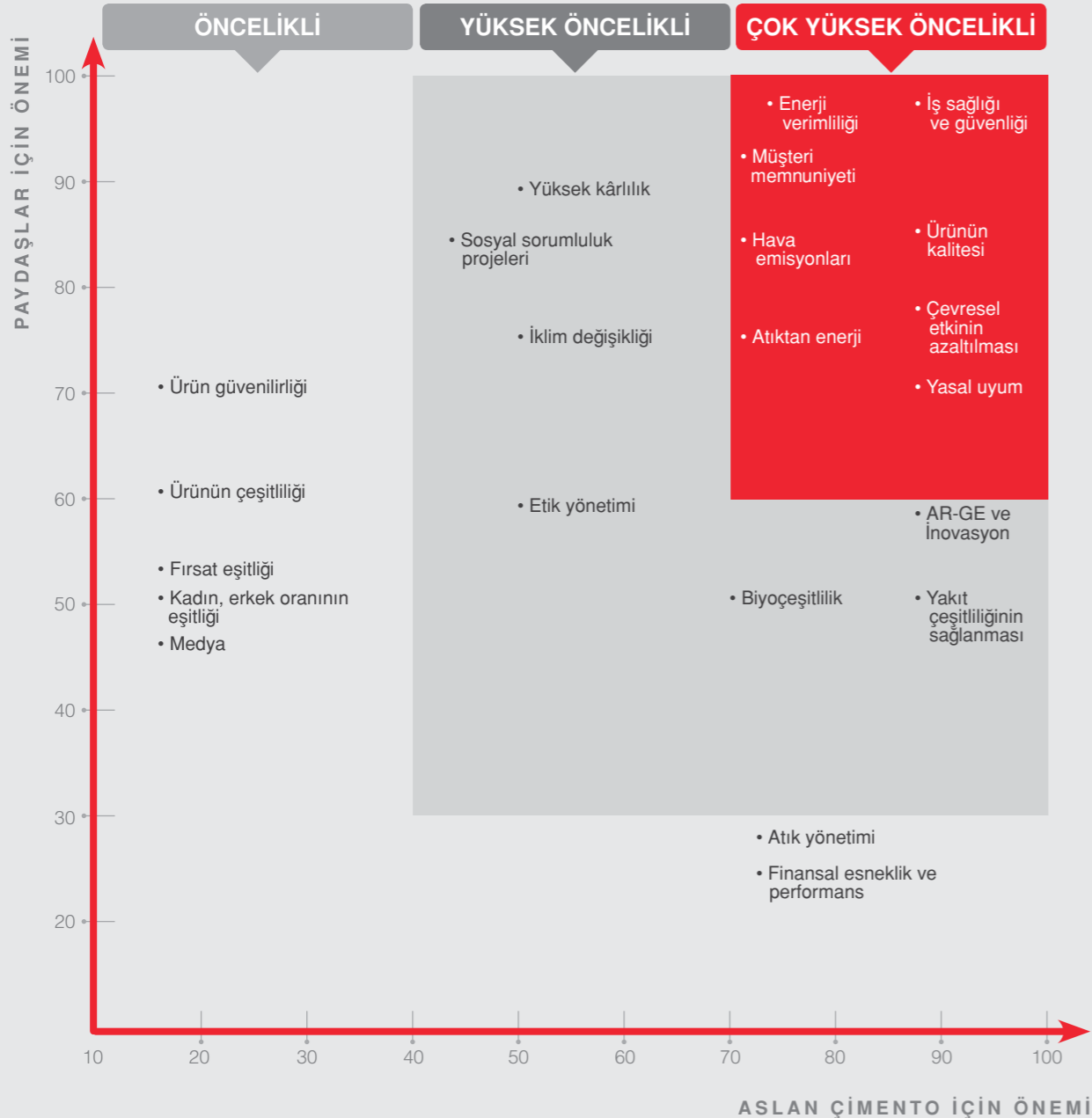
### 3. PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME

Aslan Çimento paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek bu doğrultuda risk ve fırsatlarını gözden geçirmektedir. Aslan Çimento, 2018 raporlama dönemi içinde iç paydaşlarıyla, paydaş analizini yenilemiştir.

Paydaşlarla iletişim, iş sürecimizin bir parçası olarak sistematik ve planlı olarak gözden geçirilmekte olup, paydaş yönetimimizde IIRC ve GRI gereklilikleri referans alınmıştır.

Paydaşların ihtiyaç ve beklentileri 2018 ve 2019 yıllarında “Sürdürülebilirlik ve Çevre Komitesi” ve “Süreç Sahiplerinin” katılımı ile gerçekleşen atölye çalışmalarında şekillenmiştir. Şekillenen alt kırılımlar stratejik önceliklerimiz ile entegre edilmiştir (Grafik 1 ve Tablo 9).

Grafik 1 | Paydaş Önceliklendirme



Tablo 9 | Paydaş Analizi

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI
MÜŞTERİLER	Pazarlama Faaliyetleri, Birebir Görüşmeler/ Yönetim/Ziyaretleri, Bayi Toplantıları, Entegre Raporlama, Paydaş Toplantıları.
TOPLUM	Paydaş Toplantıları, Tedarikçi Günleri, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Sektör Birlikleri.
ÇALIŞANLAR	Süreç Yönetim Toplantıları, Sürdürülebilir Yönetim ve Entegre Yönetim Sistemleri, Çalışan Memnuniyet Anketleri ve Etik Hattı, Çalışan Destek Programları, Sosyal Sorumluluk Projeleri.
HİSSEDARLAR	Genel Kurul, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu, Sosyal Medya, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu.
TEDARİKÇİLER	İhaleler, Satınalma Yönetimi, Entegre Rapor, Sosyal ve Çevresel Tetkikler, Birebir Görüşmeler, Web Sayfası.
BAKANLIKLAR / YEREL İDARE / KAMU KURULUŞLARI	Entegre Rapor, Yasal Uyum Süreçleri, Birebir Görüşmeler, Toplantı ve Konferanslar, Bilgi Sistemleri.
STK / SEKTÖREL KURULUŞLAR / ÜNİVERSİTELER / AR-GE KURULUŞLARI	Konferanslar, Toplantılar, Bülten, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Entegre Rapor, Web Sayfası.
OYAK GRUBU ŞİRKETLERİ	İç Yazışmalar, Entegre Rapor, Genel Kurul, İç Bünyedeki Aylık Bültenler.



#### ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİYLE ENTEGRASYONU

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerinin sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle ilişkilendirilmesi Tablo 10'da verilmiştir.

Tablo 10 | Paydaşlar ve İhtiyaç ve Beklentileri

PAYDAŞ GRUPLARIMIZ	İHTİYAÇ VE BEKLENTİLER	SKH
MÜŞTERİLERİMİZ (Bayi ve son kullanıcı)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri Memnuniyeti,</li> <li>Ürün ve Hizmet Kalitesi,</li> <li>Güvenilirlik ve Şeffaflık,</li> <li>Ürün Çeşitliliği,</li> </ul>	
ÇALIŞANLARIMIZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kariyer Planlama ve Kişisel Gelişim,</li> <li>İş Etiği,</li> <li>Kadın - Erkek Eşitliği,</li> <li>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti,</li> <li>İSG,</li> <li>Enerji Verimliliği,</li> <li>Çevresel ve Sosyal Uygulamalar ile Topluma Katkı,</li> </ul>	
TOPLUM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumsal Gelişime Etki,</li> <li>İstihdam,</li> <li>Çevresel Etkinin Azaltılması, (Su, sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon/toz azalımı, dögüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)</li> </ul>	
HİSSEDARLAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir Kârlılık,</li> <li>Yasalara Uyum,</li> <li>AR-GE - İnovasyon,</li> <li>Operasyonel Verimlilik,</li> </ul>	
TEDARİKÇİLER	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetsel Süreçlerde Şeffaflık,</li> <li>Güvenilirlik,</li> <li>İş Sürekliliği,</li> <li>Sürdürülebilir Kârlılık,</li> </ul>	



- Enerji Tüketiminin Azaltılması → Yakıt Çeşitliliğinin Sağlanması
- Çevresel Etkinin Azaltılması → İklim Değişikliği ve Enerji
- İş Sağlığı ve Güvenliği → Yasal Uyum → Müşteri Memnuniyeti



- AR-GE - İnovasyon → Finansal Esneklik ve Performans
- Biyoçeşitlilik → Atık Yönetimi → Medya → Çalışanlarda Kadın - Erkek Oranında Eşitlik → Fırsat Eşitliği → Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Etik Yönetimi → Ürün Çeşitliliği ve Kalitesi → Hava Emisyonları
- Yüksek Kârlılık





### SEKTÖRÜN GÖRÜNÜMÜ

Çimento üretimi doğrudan yapı sektöründeki dalgalanmadan etkilenmekte olup, ekonomik daralmanın etkileri hissedilir oranda yaşanmaktadır. 2018 yılı TÇMB verileri esas alınıp değerlendirildiğinde; Çimento üretimi 72.544.430 ton'dur. 64.364.011 ton iç satış, 7.466.725 ton dış satış olarak gerçekleşmiştir. TÇMB üyelerinin çimento üretim miktarı 2017 yılındaki 80,6 milyon tona karşılık %9,9 azalarak 2018 yılında 72,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Klinker üretiminde de durgun bir yıl yaşanmış ve 2017 yılında 70,8 milyon ton olan üretim % 0,7 azalarak 70,3 milyon tona inmiştir. Sektör, 2018 yılı hariç genelde gelişen bir trend izlemiştir.

Türkiye'de ki kapasite fazlalığı ihracatı zorunlu hale getirmiştir. Genel olarak ekonomik daralmanın 2019 ve 2020 yılları için süreceği öngörülmekte olup, ürün farklılaştırması sektörel fırsata dönebilir.

Aslan Çimento'da Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ile bağımsız bir kontrol sistemini etkin olarak kullanmaktadır.

Bu bağlamda, özelde değişen ve gelişen doğal kaynaklar üzerindeki baskı ve değişen toplumsal beklentilerde esas alınarak iş stratejilerimizde 3'lü bilançonun (TBL) gücü hissedilir olarak yansımaya başlamıştır.

İş süreçlerinin yaratmış olduğu risk ve fırsatlar entegre yönetim sistemleri ile takip edilmektedir.

Stratejik önceliklerimizin risk ve fırsatlarla entegrasyonu, çalışmalarımızda ayrıca fırsatları yaratmaktadır.

Grup bünyesinde "Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri"nin aylık takibi de sosyal-çevresel-ekonomik altlıktaki görünümün takibini kolaylaştırmaktadır.

### FİNANSAL RİSKLER ve FIRSATLAR

Çimento sektörünün ana maliyet kalemlerini oluşturan yakıt ve elektrik enerjisi fiyatlarının üzerindeki kur etkisi oldukça fazladır. Bu nedenle kurlarda meydana gelen değişikliklerden etkilenme ciddi bir risk oluşturmaktadır. Faaliyetimizin yüksek ihracat potansiyeli döviz kurlarındaki oynaklığı en aza indirerek zararı minimize etmektedir. Dış / İç piyasalarda finansal göstergeler dikkatlice izlenmektedir.

### OPERASYONEL RİSKLER ve FIRSATLAR

Üretimde performansın dalgalanması ve buna bağlı ürün kalitesi ve enerji maliyetlerindeki artış risk olarak yansımaktadır. Öte yandan alternatif hammadde ve yakıt kullanma oranlarındaki artış önemli bir fırsat olarak karşımıza çıkmaktadır.

Grubun satınalma gücüne bağlı olarak kritik satınalma ve tedarikçi yönetimi yine firmamız için önemli bir fırsat olarak kullanılmaktadır.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ ve FIRSATLARI

İklim ve enerji kullanımına bağlı riskler sektörel olarak risk olduğu gibi bizim için de önemli bir risk kalemini oluşturmaktadır. Satışların katkı oranı yüksek çimentoya kaydırılması ile sera gazı emisyonlarımızda düşüş sağlanmakta, ayrıca alternatif yakıtların kullanılması ile fosil yakıtların kullanım miktarı azaltılmaktadır.

Organizasyonel olarak verimlilik ve enerji tasarrufu konusunda oluşturulmuş komiteler ile ISO 50001 enerji yönetim sistemi uygulanarak daha spesifik olarak fırsatların inovasyona dönüşmesi odaklı çözümler risklerin fırsatlara dönüşmesine aracı olmaktadır.

### STRATEJİK RİSKLER ve FIRSATLAR

Marmara bölgesindeki rekabet zorlukları, ürün çeşitliliğine bağlı olarak klinker üretiminde optimizasyonun sağlanarak üretimin kalite ve düzenliliğini zorunlu kılmaktadır. İnovasyon ve ürün çeşitliliği fırsat olarak avantaj sağlamaktadır.





Sürdürülebilir yönetim çerçevesinde esneklik ve iş yapma modelindeki değişim ve dönüşümün hızına bağlı olarak Aslan Çimento'da, AR-GE ve İNOVASYON, süreçlerin bir parçası halinde dönüşmüş, inovasyon ve ürün geliştirme faaliyetleri kapsamında geçmişten gelen kültürle çalışmalar devam etmektedir. Kalite sürekliliği, müşteri memnuniyeti, çevresel sürdürülebilirlik ve maliyet azaltma hedefleri tüm çalışmalarda ön planda tutulmaktadır.

Yüksek kalite beklentisi olan pazarda, CEM I 42,5 çimentosu yerine katkı çimento satışının müşteri memnuniyeti sağlanarak devam ettirilmesi ve katkı oranlarının artırılması konusunda sürekli çalışmalar yapılmaktadır. Satışın yaklaşık % 97'si katkı çimentolara kayarak tercih dönüşümü başlamıştır. Bu tercih başarılı bir Ar-Ge ve ürün geliştirme sonucudur.

Çimento sektöründe de ana emisyon kaynağı, klinker üretimi olduğundan CO<sub>2</sub> emisyonlarının en aza indirilmesi kapsamında katkı çimentolar tercih edilmektedir.

**Katkılı çimento üreterek**

- Beton durabilitesi,
- Çevresel performans,

üstünlüğü sağlamaktayız.

Hazır beton müşterilerimize 42,5 sınıfı dökme olarak sattığımız, **CEMENTUM** ve **POWERCEM** markalı katkı ürünlerimiz ile karbon ayak izimizi 273.069 ton azaltmaktayız. Öte yandan döngüsel ekonomiye katkı sağlayarak diğer proseslerin üretim artıklarının yeniden değerlendirilmesi ile kalite performansı yüksek beton üretimi yapılmaktadır. Ar-Ge çalışmalarımız Tablo 11'de verilmiştir.

Tablo 11 | Ar-Ge Çalışmaları

AR-GE ve İNOVASYON KONUSU	ÇALIŞMA
OYAK Çimento Klinker Reaktivitesi ve Öğünülebilirliği Çalışması	OYAK Çimento Grubu fabrikaları sürdürülebilir iyileştirme uygulamaları kapsamında klinker reaktivitesi ve öğünülebilirliği incelenerek klinker üretim sürecinde güçlü ve gelişmeye açık yönleri çıkarılarak, fabrikaların kendi fiziksel ve kimyasal analizleri üzerinden klinker kalitesine etki eden parametreler konsolide edilerek karşılaştırmalı değerlendirilmesi yapılmıştır.  Fabrikaların klinker reaktivitelerini arttırabilmeleri için tespit edilen fırsatlar belirlenmiş olup çözümler oluşturulmaktadır.  Bu çalışma ile hammadde içeriği, klinker pişebilirliği, yanma verimliliği ve yakıt karışımı optimizasyonu sonucunda mümkün olan en reaktif klinker üretimi amaçlanmıştır.
CEMENTUM Ürününe Farklı Oranlarda Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu İlavasının Çimento ve Beton Performansına Etkisi	CEMENTUM ürününü referans olarak alıp, farklı oranlarda yüksek fırın cürufunu çimento yerine ikame ederek, çimento harç ve hazır beton laboratuvar denemeleri yapılmakta ve yüksek fırın cürufunun beton durabilitesi yönünden katkısını araştırma süreci devam etmektedir. Bu tür çimentolar özellikle yoğun beton dökümünün olduğu yüksek hacimli dökümlerde hidrasyon ısısının kontrollü artışının avantajlarını kullanmak için önemli olup, yüzeyde çatlama oluşmaması için tercih edilmektedir.
Blaine ve İncelik Değişiminin CEMENTUM Ürününe Çimento ve Beton Performansına Etkisi	CEMENTUM ürününün farklı blaine ve incelik değerlerinde endüstriyel olarak üretilip, bu değişimin çimento harç ve beton performansına etkisinin değerlendirilmesi çalışmaları devam etmektedir.
Yüksek Performanslı Kalker Katkılı Çimento Üretilmesi	Laboratuvar ve endüstriyel üretim çalışmalarında kalker katkı CEM II/A-L 42,5 R ürününün geliştirme çalışmaları devam etmektedir.
Özel Geliştirilmiş Kimyasal Kullanılarak Farindeki Kaba Serbest Quartz Oranının Düşürülmesi	Farin üretiminde özel kimyasal kullanılarak değirmen üretim miktarı düşürülmeden, farindeki kaba serbest quartz oranının düşürülmesi ve bu sayede fabrika içerisindeki üretim süreçlerinin verimliliklerinin artırılması ve daha kaliteli klinker üretimi ile katkı oranlarının yükseltilmesi çalışması devam etmektedir.



## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ Çevresel Göstergelerimiz

### ÇEVRE

Çevre genel başlığı altında iklim-enerji, su, döngüsel ekonomi, atık geri kazanımı, doğal kaynak kullanımı konuları değerlendirilmiştir.

Tesislerimizde tüm uyum kriterleri yerine getirilmekte olup çevre yatırımlarımız Tablo 12'te verilmiştir.

#### 2017- 2018 yıllarını kapsayan çevre yatırımlarımız

Tablo 12 | Çevre Yatırımlarımız

YILLAR	ÇEVRE YATIRIMLARI (TL)	Maliyet (TL)	Toplam Maliyet (TL)
2017	Tozsuzlaştırma Projeleri (Filtre bakımları, nakil hatlarında yapılan iyileştirmeler)	334.690	1.333.345
	3 No'lu Torbalı Filtre Yedekleri	589.279	
	Klinker Silo Nakil Sisteminin Tozsuzlaştırılması	409.376	
2018	Kömür Stokholü Yapımı	2.360.456	5.402.917
	Yeni Klinker Nakil Hattı Projesi	3.042.460	

Çevresel performans göstergelerimizde, çevre kazası sayısı, çevre eğitimleri süresi, alternatif yakıt ve hammadde yer değişim oranları, su tüketim miktarımız, emisyon değerlerimiz takip edilmekte ve çevresel acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Çevresel performans göstergelerimiz Tablo 13'te verilmiştir.

Tablo 13 | Çevre Performans Göstergeleri

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	HEDEF
Çevre Kaza Sayısı	0	0	0
Çevre Eğitimleri (Adam x Saat)	7	297	>390
Alternatif Yakıt Yer Değiştirme Oranı	23,05	25,10	>%25
Alternatif Hammadde Yer Değiştirme Oranı	5,74	5,65	>%5
Çevresel Risk Oluşturacak Acil Durum Tatbikatı Yapılması	4	4	4 adet

### SU

Aslan Çimento, suyu ekolojik, insan ve kaynaklara olan etkisini gözeterek yönetmektedir.

Fabrikada kullanılan ekipmanların soğutma suyunun bir kısmı biyolojik atıksu arıtma tesisi çıkış suyundan karşılanmakta olup, 2017 yılında 8.215 m<sup>3</sup>, 2018 yılında ise 8.401 m<sup>3</sup> su tasarrufu yapılmıştır. Su kullanımları Tablo 14'de verilmiştir.

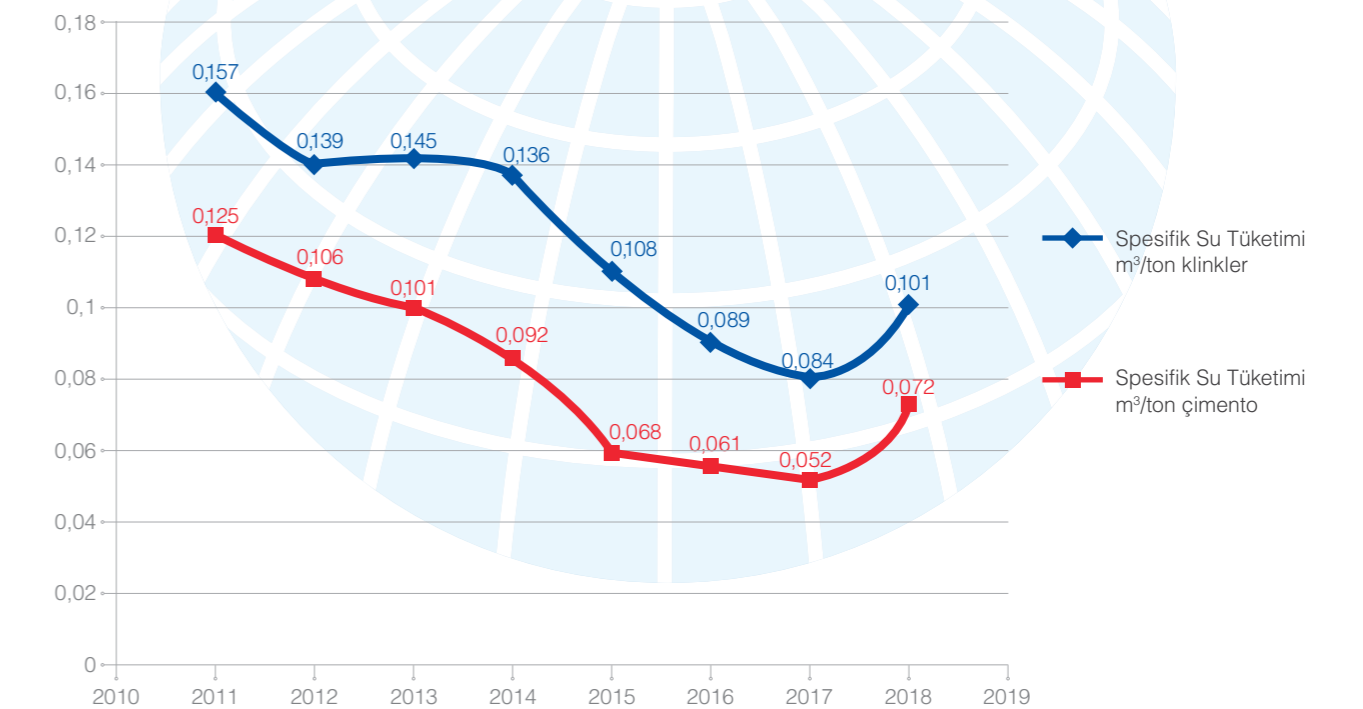
Tablo 14 | Su Kullanımları

KAYNAĞINA GÖRE SU TÜRÜ	2017 (m <sup>3</sup> )	2018 (m <sup>3</sup> )
Şebeke Suyu	45.172	44.549
Yüzey Suları (Deniz)	15.144.781	15.105.111
Yeraltı Suyu	97.594	120.130
Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı	8.215	8.401

**Not:** Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Santralinde soğutma suyu olarak deniz suyu kullanılmakta ve kapalı çevrim ile derin deniz deşarjı yapılmaktadır.

Çimento ve klinker üretimi su tüketimleri Grafik 2'de verilmiştir.

Grafik 2 | Su Kullanımları



**Not:** 2018 yılı su kullanımındaki trendsel artış, Klinker Üretim Hattı Modernizasyon Projesine bağlı olarak çalışan sayısının artışından kaynaklanmaktadır. Hesaplamalara proses ve insani tüketim amaçlı kullanılan suyun tamamı dahil edilmektedir

## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

### Çevresel Göstergelerimiz

#### İKLİM VE ENERJİ

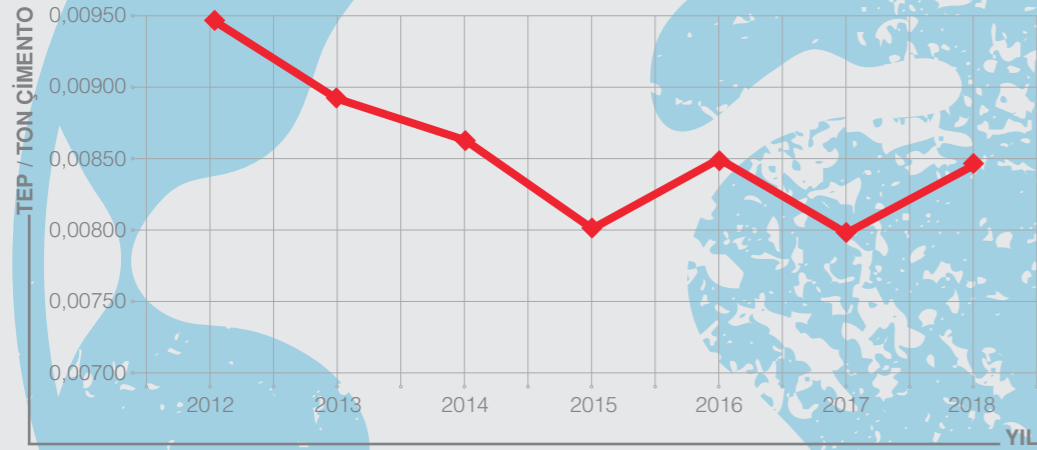
Sektörümüzün en önemli ve riskli konu başlıklarında biri olan iklim değişikliği ve enerji kullanımı, Aslan Çimento'nun da stratejik önceliklerinden biridir.

Klinker üretimi için gerekli olan ısı enerjisi ihtiyacının % 25,1'i 2018 yılında alternatif yakıtlardan sağlanmıştır.

Aslan Çimento iklim risklerini önemsemekte ve üretim süreçlerinde verimlilik, çimentoda katkı oranı artışı, atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi ve alternatif yakıt-hammadde kullanımlarıyla yakıt ve hammadde kullanımının azaltımı ve sera gazı emisyonlarının minimize edilmesi alanlarında çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

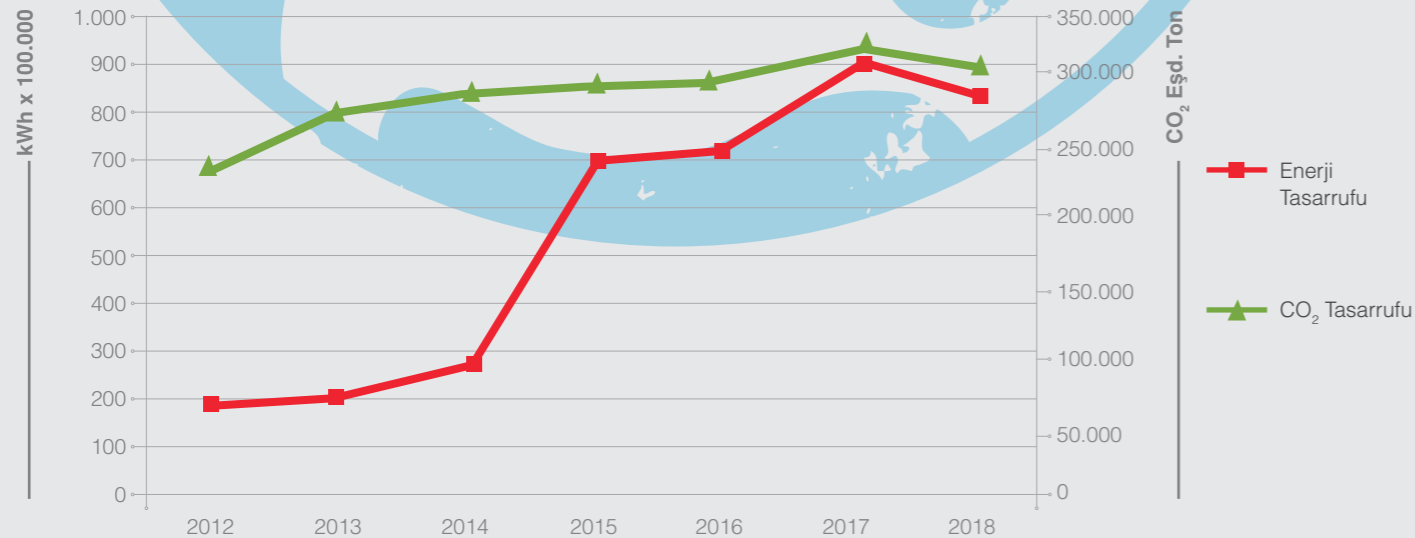
Yıllara göre enerji yoğunluğu Grafik 3'de verilmiştir.

Grafik 3 | Enerji Kullanım Yoğunluğu



Alternatif yakıt kullanımındaki artış ve atık ısıdan elektrik üretimi sera gazı emisyonlarına yansiyarak emisyonlarda azaltma olarak kendini göstermektedir (Grafik 4).

Grafik 4 | Enerji Tasarruf Çizelgesi



#### 2018 yılında gerçekleşen enerji tasarruf projeleri/verimlilik artırıcı projelerimiz

YAPILAN PROJE	SAĞLANAN TASARRUF (TL)
1 numaralı farin değirmeninde filtre kaçak hava miktarı yapılan iyileştirmeler sonrasında %15,3'ten %6'ya düşmüştür. Kaçak hava azaltılması ile 212.792 kWh (18,31 TEP/Yıl) tasarruf sağlanmıştır. 2 numaralı farin değirmeninde filtre kaçak hava miktarı yapılan iyileştirmeler sonrasında %23,3'ten %9,8'e düşmüştür. Kaçak hava azaltılması ile 181.646 kWh (15,63 TEP/Yıl) tasarruf sağlanmıştır.	119.831
Ön ısıtıcı kule bölgesindeki kaçak hava oranı %2 azaltılmıştır. Kaçak hava azaltılması ile 5.380.811 kWh (463 TEP/Yıl) tasarruf sağlanmıştır.	1.634.699
Enerji dalgalanması sonucu WHR ada modunda çalışan sistemin tekrar şebeke ile senkronizasyonu projesi ile 3.242.432 kWh/yıl (279 Tep/yıl) tasarruf sağlanmıştır.	985.056
Çimento üretiminde katkı oranının artırılması ile 4.137.297 kWh/yıl (356 TEP/yıl) enerji tasarrufu sağlanmıştır.	6.145.302
Soğutma fanları optimizasyon projesi ile 206.632 kWh/yıl (17,78 TEP/yıl) tasarruf sağlanmıştır.	62.775
Çimento değirmenlerinin duruş planı optimizasyonu ile 39.513 kWh/yıl (3,4 TEP/yıl) tasarruf sağlanmıştır.	12.004
Atık ısıdan elektrik enerjisi üretim santrali vasıtasıyla yıllık 44.736.111 kWh elektrik enerjisi üretilmiş ve dış kaynaklı elektrik tedarigi bu miktarda azalmıştır.	13.763.033
Farin üretiminde toz halinde alternatif hammaddelerin kullanımı ile farin öğütme enerjisinden 44.000 kWh/yıl tasarruf sağlanmıştır.	13.367
Klinker üretimi için gerekli olan ısı enerjisinin %25,01'i alternatif yakıtlardan sağlanmıştır.	10.998.809
<b>TOPLAM TASARRUF</b>	<b>33.734.875 TL</b>



#### BACA GAZI EMİSYONLARI

Çimento sektöründe proseslere bağlı olarak ortaya çıkan NO<sub>x</sub> ve toz emisyonları TC. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından sürekli emisyon ölçüm sistemi ile takip edilmektedir.

Aslan Çimento'nun 2017 ve 2018 yıllarına ait toz ve NO<sub>x</sub> emisyonları Grafik 5'de verilmiş olup, diğer emisyon değerleri Tablo 15'de verilmiştir.

Grafik 5 | Toz ve NO<sub>x</sub> Çizelgesi



Tablo 15 | Ortalama Baca Gazı Emisyon Değerleri

ORTALAMA BACA GAZI EMİSYON DEĞERLERİ				
Emisyon Türü	Sınır Değer (mg/Nm³)	Düzeltilmiş Sınır Değer (mg/Nm³)	Emisyon Değeri (mg/Nm³)	
			2017	2018
NO <sub>x</sub>	800	1000	762,29	769,90
SO <sub>2</sub>	300	375	11,39	9,31
TOC	150	215	18,14	16,45
HF	1	1,67	0,09	0,15
HCl	10	16,7	1,49	2,10
TOZ	30	43	5,13	3,77

#### DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ

##### DÖNGÜSEL EKONOMİ - Alternatif Kaynak kullanımı

Aslan Çimento, gerek üretim faaliyetleri sonucu oluşan biyolojik atıksu ve yüzey suyu arıtma tesislerinden kaynaklanan atık çamurlarını, gerekse bölgesindeki diğer tesislerin üretim atıklarını, döngüsel ekonomi kapsamında değerlendirerek hammadde kullanımında ve enerji üretiminde optimizasyona gitmektedir. **Bu yönü ile Aslan Çimento 2017'de 336.115 ton ve 2018'de 334.722 ton hammadde tasarrufu sağlamıştır.**

Aslan Çimento'da, üretimde kullanılan hammaddelerin etkin ve verimli kullanımı kapsamında boksit, demir cevheri, kalker, marn, tras ve klinker olmak üzere ikame edilen hammadde miktarları Tablo 16'da verilmiştir. Depolama alanına gönderilmeyen atık miktarları Tablo 17'de verilmiştir.

Tablo 16 | Hammadde ve İkame Madde Gösterimi

İKAME EDİLEN ANA HAMMADDE	İKAME EDİLEN ANA HAMMADDE MİKTARI (TON)	
	2017	2018
Boksit	1.107	1.312
Demir cevheri	44.009	45.938
Kalker	3.429	5.530
Tras	24.461	14.893
Marn	263.108	267.048
<b>TOPLAM</b>	<b>336.115</b>	<b>334.722</b>

Kullanılan alternatif hammadde miktarı ise 2017'de 294.779 ton olurken bu miktar üretime bağlı olarak 2018'de 269.260 ton olmuştur. Kullanılan alternatif hammadde arıtma çamurları, grit, beton çamurları, alternatif kalker ve tras olarak gerçekleştirilmektedir.

Tablo 17 | Depolama Alanına Gönderilmeyen Atık Miktarları

İYİ UYGULAMA METODU	HACİM (m³)		ALAN (m²)		HEKTAR (ha)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
AY Kullanımı Nedeniyle Depolama Alanına Gönderilmeyen Atık Miktarı	583.915	815.346	64.879	90.594	65	91
AHM Kullanımı Nedeniyle Depolama Alanına Gönderilmeyen Atık Miktarı	276.783	253.655	30.754	28.184	31	28
AHM Kullanımı Nedeniyle Tüketilmeyen Doğal Kaynak Miktarı	253.281	252.632	28.142	28.070	28	28
<b>TOPLAM</b>	<b>2.435.612</b>	<b>2.435.612</b>	<b>270.623</b>	<b>270.623</b>	<b>271</b>	<b>271</b>

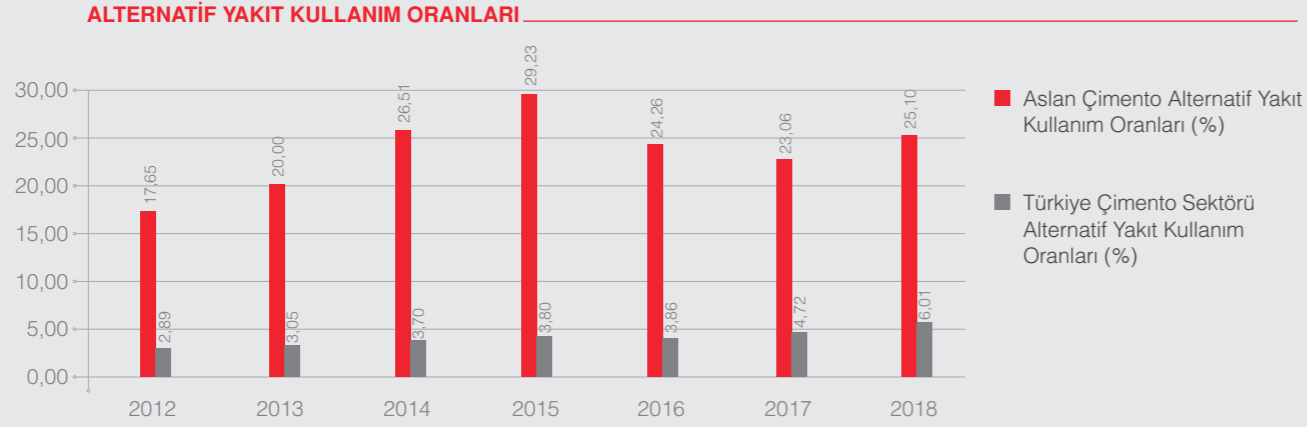
Alternatif yakıt olarak, atıktan türetilmiş yakıt (ATY), ömrünü tamamlanmış lastikler, arıtma çamurları ve atık yağlar değerlendirilmektedir.

Türkiye Çimento Sektörünün AY kullanım oranları ile Aslan Çimento'nun kıyaslaması yapıldığına ortalama değerlerin üzerinde bir kullanım gerçekleştirdiğimiz görülmektedir. 2018 yılındaki AY kullanım oranı Aslan Çimento'da % 25.1 olarak gerçekleşmiştir (Grafik 6).



## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ Çevresel Göstergelerimiz

Grafik 6 | Alternatif Yakıt Kullanımı

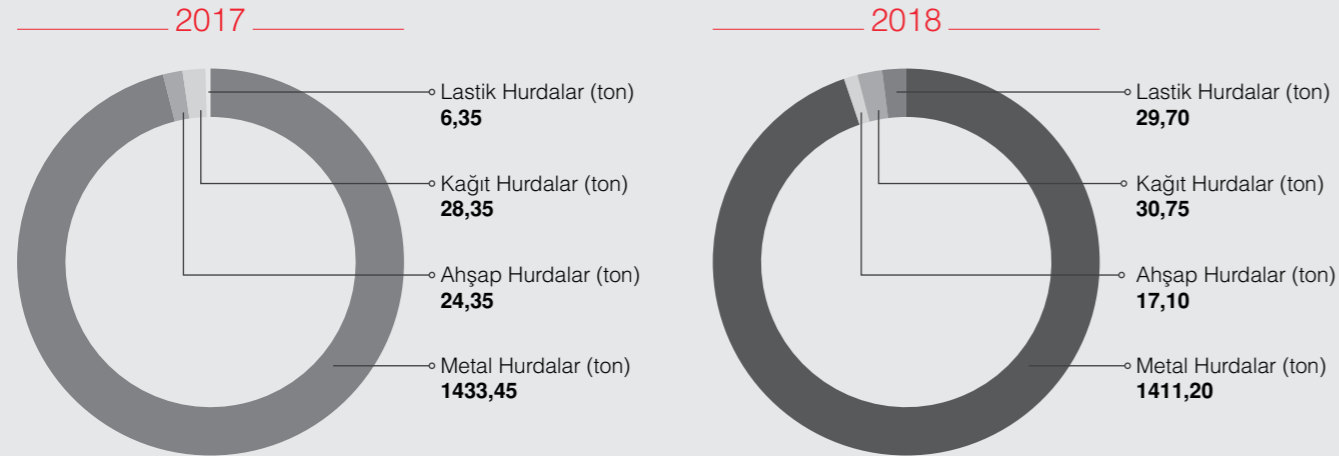


### ATIK YÖNETİMİ

SIFIR ATIK stratejisi kapsamında Aslan Çimento'da tüm atıkların en aza indirgenmesi ve atık oluşumunun önlenmesi hedefiyle geri dönüşüme girebilecek tüm atıkların kaynaktan ayrıştırılması ve tehlikeli atıkların uygun bertarafı sağlanmaktadır.

2018'de GERİ DÖNÜŞÜME GİREN ATIKLARIMIZI dögüsel ekonomiye kazandırdık (Tablo 18).

Tablo 18 | Geri Dönüşüme Gönderilen Atıklar



## BİYOÇEŞİTLİLİK

Aslan Çimento' da biyoçeşitlilik kurumsal sürdürülebilirlik konuları arasındadır.

OYAK Grubu Biyoçeşitlilik Politikası'na şirketimiz de taraf olup, politika düzenli aralıklarla izlenerek risk ve fırsatlara bağlı yönetsel süreçlerin bir parçası olarak güncelliği sağlanmaktadır.

Faaliyet gösterilen tüm maden sahalarında yasal gerekliliklere uyum kapsamında ağaçlandırma çalışmalarının planlanması ve yapılması işlemleri sürmektedir.

2017- 2018 yılları için doğal kaynak tasarrufunun hacimsel miktarları Tablo 19'da verilmiştir.

Tablo 19 | Doğal Kaynak Tasarrufu

YILLAR	Doğal Kaynak Tasarrufu Hacimsel Karşılığı (m <sup>3</sup> )	Doğal Kaynak Tüketim Tasarrufu Neticesinde Azaltılan Madencilik Faaliyeti Alanı (m <sup>2</sup> )
2017	253.281	28.142
2018	252.632	28.070



## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

### Sosyal Göstergelerimiz

Aslan Çimento'nun kurumsal sürdürülebilirliğinde çalışanlarımız ve çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği, eğitimler ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi paylaşmaktayız.

#### ÇALIŞANLARIMIZ

##### İnsan Kaynakları Yönetimimiz

Aslan Çimento'da çeşitlilik ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları politikasına bağlı olarak personel yönetimi yapılmaktadır.

##### Etik Hattımız

Sistemimizde, rüşvet ve her türlü yolsuzlukla mücadele kapsamında OYAK Etik Hattı sistemi ile rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan kaçınılması ve bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları desteklenmektedir. İş süreçlerimizde rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sistemsel altlık kurulmuş ve planlı ve sistematik yaklaşımı uygulanmaktadır.

Kadın erkek eşitliği kapsamında üst yönetim de kadın sayısının artırılması 2022 hedeflerimiz arasındadır.

**Tablo 20** | Çalışan Devir Oranlarının Yaş ve Cinsiyete Bağlı Dağılımı

		ÇALIŞAN DEVİR ORANI (%)			
		Toplam	50 yaş üstü	30 - 50 yaş arası	30 yaş altı
2017	KADIN	1,55	0,00	1,54	0,39
	ERKEK	11,60	2,32	9,27	3,86
2018	KADIN	0,78	0,39	0,39	0,77
	ERKEK	8,49	0,39	8,11	0,00

Çalışan devir oranları Tablo 20'de verilmiş olup, 2019'da toplamda erkeklerde %8.49, kadınlarda %0.78 çalışan devir oranı olmuştur. Yıllar arasında ki geçişlerde ciddi bir değişim olmamıştır.

Çalışanlarımızın yaş grubu ve cinsiyete göre dağılımları Tablo 21 ve 22'de verilmiştir.

**Tablo 21** | Mavi Yaka Çalışan Sayısı

	YAŞ GRUBU VE CİNSİYETE GÖRE MAVİ YAKA ÇALIŞAN SAYILARI			
	2017		2018	
30 yaş ve altı	54	564	57	576
30-50 yaş arası	142	932	143	1.076
50 yaş ve üzeri	7	119	10	137

**Tablo 22** | Beyaz Yaka Çalışan Sayısı

	YAŞ GRUBU VE CİNSİYETE GÖRE BEYAZ YAKA ÇALIŞAN SAYILARI			
	2017		2018	
30 yaş ve altı	325	933	413	1.178
30-50 yaş arası	636	1.899	665	1.924
50 yaş ve üzeri	47	206	50	215

Yönetim seviyesinde görev alan (şef ve üzeri) dağılımı Tablo 23'de verilmiştir.

**Tablo 23** | Yönetim Seviyesinde Yer Alan Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımları

	YAŞ GRUBUNA GÖRE ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYILARI			
	2017		2018	
30 yaş ve altı	-	-	-	-
30-50 yaş arası	1	39	1	40
50 yaş ve üzeri	2	60	2	54

OYAK Grup Şirketleri arasındaki sinerji ve işbirliğinin artırılması ve ortak iş süreçlerimizin sürekli bir iyileştirme anlayışı ile devamlı olarak gözden geçirilmesi amacıyla OYAK Grubu İK Süreçleri Tasarımı ve Dijitalleştirme Projesi başlamış olup, Aslan Çimento'da OYAK Dijitallik Projesi'nin bir tarafı olarak İnsan Kaynakları Süreçlerimizi dijitalleştirerek; çalışanlarımıza daha verimli, etkin ve etkin bir İnsan Kaynakları Yönetimi Sistemi sunabilmeyi, karar alma süreçlerimize de hız ve kalite açısından katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

### Sosyal Göstergelerimiz

Dinamik ve eşgüdümlü bir insan kaynakları yönetim anlayışı hedefleyen projemizin ilk fazı 2019 yılı Şubat ayında tamamlanmış ve 30.000'i aşkın çalışanımızı kapsayan; tamamen OYAK'a özel tasarlanmış alt yapıyı oluşturmuştur. Bu proje ile OYAK insan kaynakları süreçleri ve kariyer yolculukları OYAK DijitalİK üzerinden takip edilebilir hale gelmiştir.

Web arayüzü ve mobil uygulaması ile çalışanlarımıza temel insan kaynakları süreçlerine ulaşım imkanı sağlanan OYAK DijitalİK platformu üzerinden özlük bilgileri, performans yönetimi, seçme-yerleştirme, giriş-çıkış-transfer-terfi ve izin süreçleri takip edilebilmektedir.

2019 yılı sonunda tüm şirketlerimizde ücret ve yan haklar yönetimi ile yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim süreçlerinin de sistem üzerinden yönetilmesi mümkün olacaktır. Ayrıca tüm çalışanlarımıza ulaşmak için web arayüzü, tablet ve mobil uygulamaları ile kullanıma açılmaktadır.



2018 yılında Genç Yetenekleri şirketimiz bünyesine katarak, geleceğimizi inşa etmek hedefiyle bir işe alım programı başlatılmıştır.

Amacımız;

- Çimento sektöründe global bir oyuncu olmak,
- Sürdürülebilir başarı,
- Satış ve teknik ekiplerimizi çok daha güçlü hale getirmek,
- Yeni nesil bakış açısıyla dinamizm yaratmak,
- Yetkinliklerimizi arttırmak,
- Mevcut ve yeni çalışanlar için ortak bir gelişim fırsatı yaratmak.

Yeni işe alınan çalışanlarımızı oryantasyon süreci bitimiyle birlikte mentorluk sürecine dahil ederek, kariyerlerini geliştirmelerinde, kurum kültürüne alışmalarında, kuruma uyum sağlayacak bireysel planlarını yapmakta destek olmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların ücretlendirilmesi performans değerlendirme esasına göre yapılmakta olup, mavi yaka çalışanların ücretleri toplu iş sözleşmesi kapsamında yapılmaktadır.

Aslan Çimento'da Örgütlenme Hakkı kapsamında mavi yaka çalışanların tamamı ÇİMSE-İŞ sendikası üyesi olarak toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Şirketimiz ÇEİS üyesidir. Tablo 24'de Toplu İş sözleşmesine kapsamındaki çalışanlarımız paylaşılmış olup, 2018'de toplu iş sözleşmesine giren çalışan yüzdesi %59'dur.

**Tablo 24** Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanların Dağılımı

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren çalışanların yüzdesi	60,70	59,64	60,52	59,27	58,30	59,0	59,0
TİS kapsamındaki toplam çalışan sayısı	139	133	141	147	151	152	153
TİS kapsamındaki toplam mavi yakalı çalışan sayısı	139	133	141	147	151	152	153



## 6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

### Sosyal Göstergelerimiz

#### ÇALIŞAN BAĞLIĞI

Aslan Çimento çalışanlarının memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerinin belirlenmesi ve bu kapsamda faaliyet planlarının oluşturulması bağlamında her iki yılda bir çalışan bağlılığı konusunda bir araştırma yapmaktadır. Bu üç parametrede ölçümlenen unsurlar Şekil 1'de verilmiştir. Ankete katılım durumu Tablo 25'de verilmiştir.

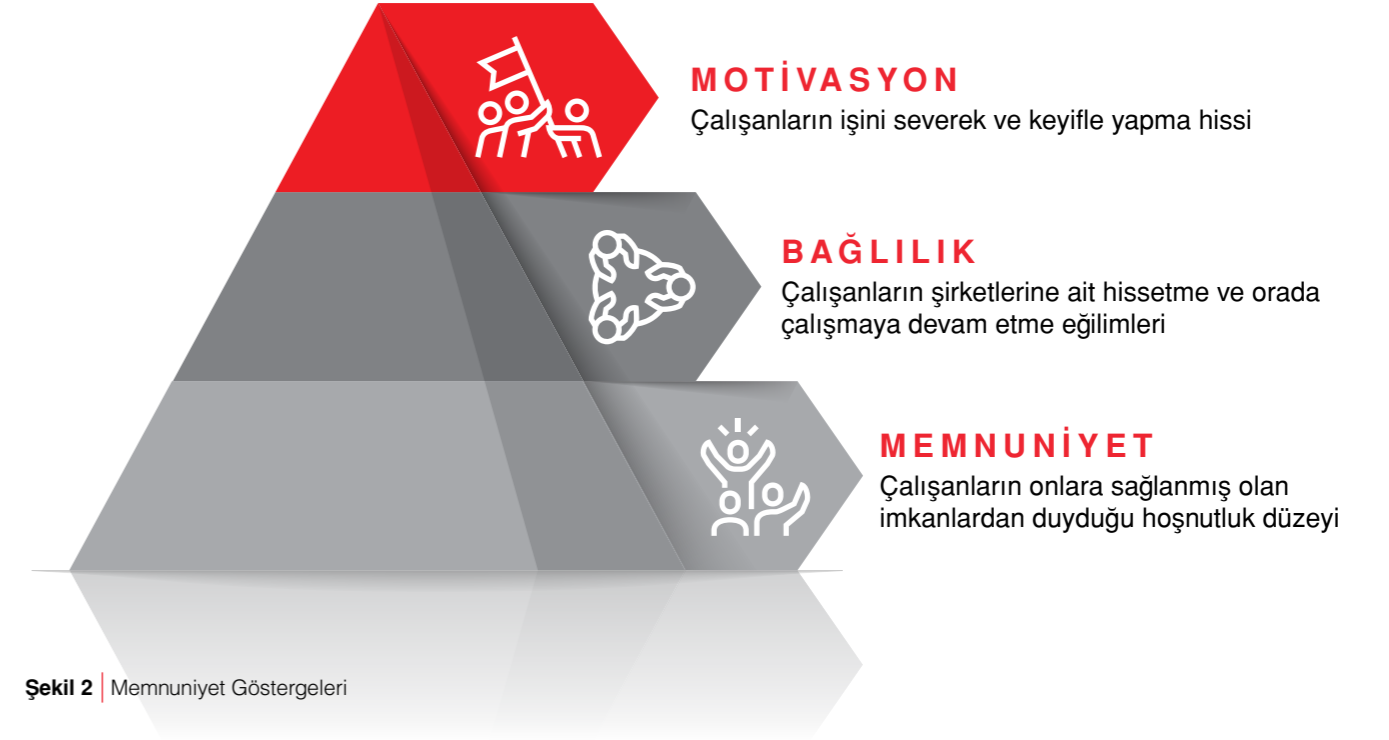
Şekil 1 | Ankete Katılım Oranları



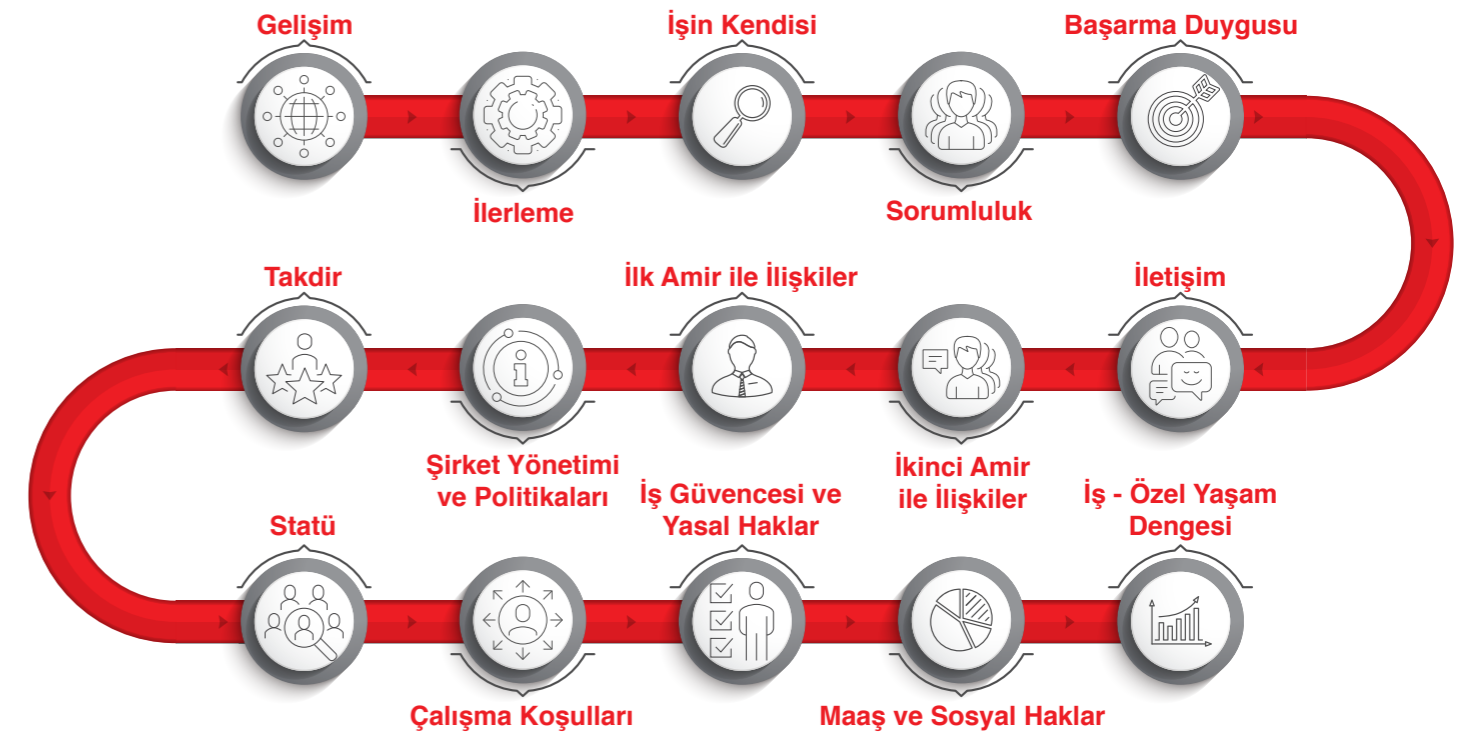
Tablo 25 | Ankete Katılan Çalışanların Dağılımı

	Hedeflenen Anket Sayısı	Tamamlanan Anket Sayısı	Tamamlanma Oranı (%)
Beyaz Yaka 2017	107	93	87
Mavi Yaka 2017	151	106	70
<b>Toplam 2017</b>	<b>258</b>	<b>199</b>	<b>77</b>

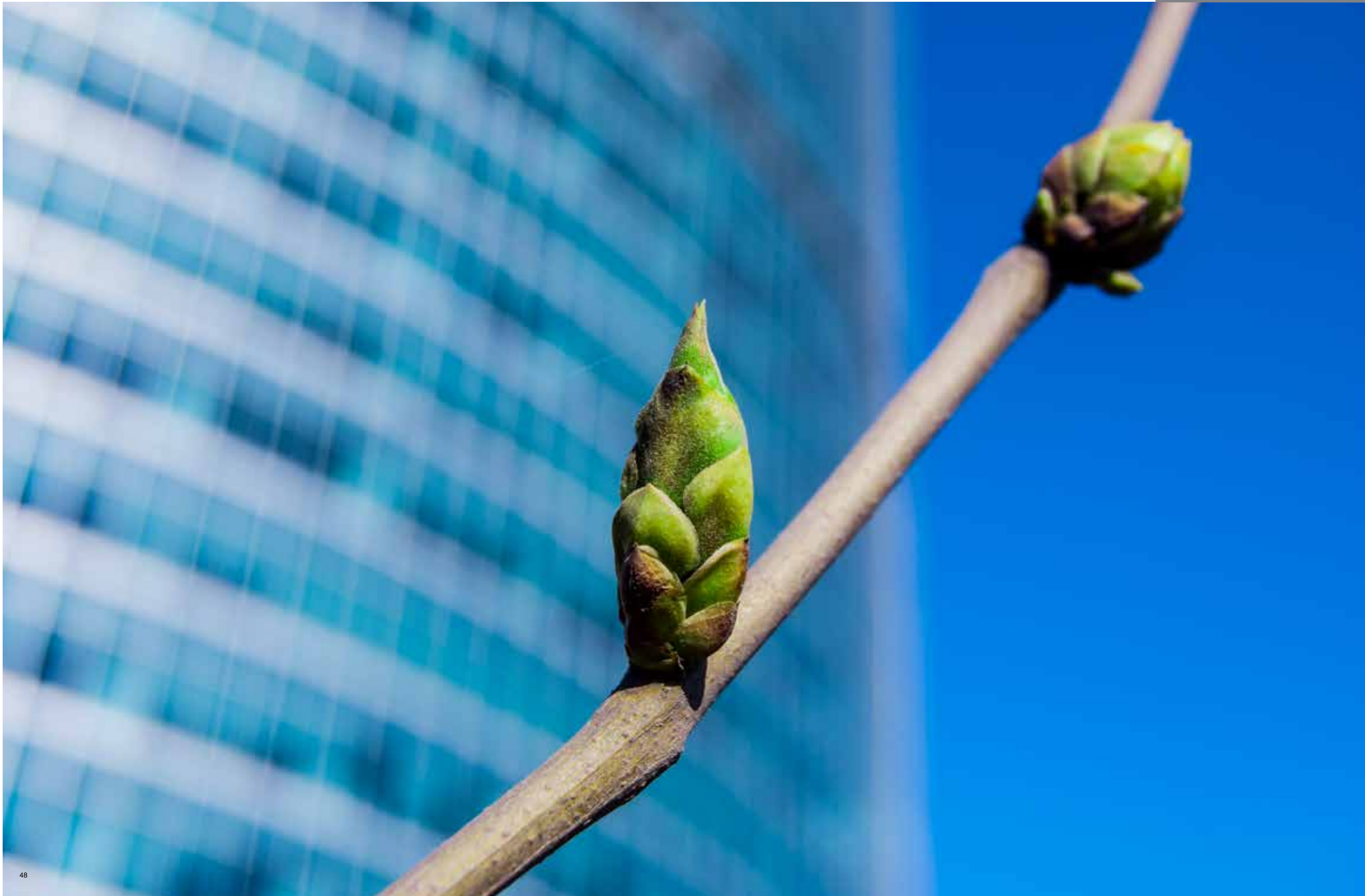
#### ÇALIŞANLARIN MOTİVASYON, BAĞLILIKLARI



Çalışanların motivasyon ve bağlılıkların ölçülmesi kapsamında memnuniyet endeksine konu olan başlıklar Şekil 2'de verilmiş olup, iki yıllık dönemlerde ölçümlenmektedir. Bu bağlamda memnuniyet endeksi kıyaslaması 2019 yılında yapılacaktır.







#### KURUMSAL SOSYAL SORUMLU PROJELERİMİZ

Aslan Çimento, Türkiye'nin ilk çimento fabrikası olması nedeniyle, bölge ve ülke genelinde yaygın olarak ziyaret edilen istihdam kaynağı olmuş ve cazibe merkezi haline dönüşmüş bir üretim kuruluşudur. Eğitimden sağlığa kadar bölgedeki pek çok sosyal sorumluluk projesinde Aslan Çimento'nun izi vardır. Üniversitelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin iş hayatına hazırlanmaları ve teknik bilgi/görgülerini geliştirebilmeleri için çeşitli staj ve eğitim programları süreklilik göstermekte ve yerinde eğitim/öğrenim için şirketimizin olanakları sunulmaktadır. Bunlardan bazıları;

- DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİĞİMİZ
- BİRİKİM AKTARMA PROGRAMLARIMIZ

#### DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİĞİMİZ

5 Haziran, **Dünya Çevre Günü** kapsamında Darıca Dudayev Parkı ve Kocaeli Süleyman Demirel Kültür Merkezinde açılan standlar ile ilköğretim okulu öğrencilerine temiz çevre bilincinin aşılması için bilgilendirmeler yapılmış, öğrencilere bisiklet hediye edilmiştir.

#### BİRİKİM AKTARMA PROGRAMLARIMIZ

Üniversite ve lise öğrencilerine, bilgi birikimimizi aktararak mesleklerinde ışık tutmak amacıyla, teknik geziler için tesisimizin kapıları açılmıştır.

6 Kasım 2018	TÇMB Teknik Lisesi	Beton Çimento ve Zemin Teknolojileri Bölümü
23 Mayıs 2018	Marmara Üniversitesi	Çevre Mühendisliği-Hava Kirliliği Kontrolü Projesi
2 Mayıs 2018	Okan Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği
11 Nisan 2018	TÇMB Teknik Lisesi	Beton Çimento ve Zemin Teknolojileri Bölümü
19 Nisan 2018	TÇMB Teknik Lisesi	Kimya Bölümü



#### EĞİTİMLER

**Aslan Çimento**'da, çalışma alanlarına ve pozisyonlarına yönelik olarak çeşitli kademelerde çalışanlarımızın mesleki alanda uzmanlaşması ve sertifikasyonu teşvik edilirken kişisel gelişimleri, yönetim ve iletişim konularında eğitimler ile oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Öte yandan şirketin üretim proseslerinin iyileştirilmesine yönelik özel uzmanlık alanlarında eğitim programları hazırlanmakta ve çalışanların teknik yetkinlikleri geliştirilmektedir. Bunlar arasında, öğütme ve pişirme sistemleri ile bakım ve filtrasyon teknikleri başlıca konular arasında yer alırken son dönemde enerji verimliliği ve geri kazanım konuları da öne çıkmaktadır.

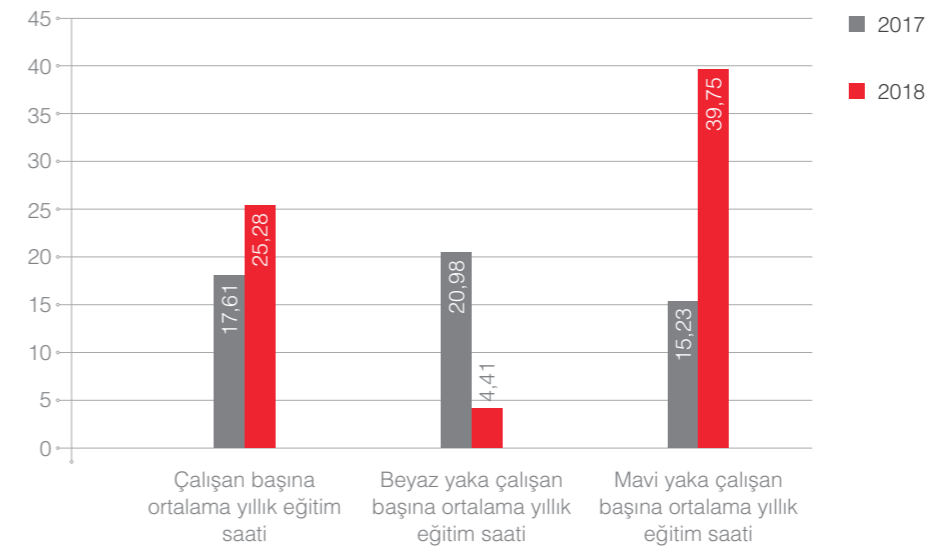
Çalışanlarımızın aileleriyle birlikte faydanabilecekleri çok sayıda içeriğe sahip dijital eğitim platformu hizmet vermektedir.

Yönetim sistemlerinin gerektirdiği eğitimler ile zorunlu çevre ve İSG eğitimleri ile mesleki yeterlilik programları ayrıca düzenlenmektedir.

Çalışma sahasındaki riskler dikkate alınarak hazırlanan işe özel risk ve talimat eğitimlerinin yanı sıra İSG Liderliği eğitimleri yoluyla şirketimizde İSG bilincinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Şirketimiz bünyesinde oluşturulan İSG Eğitim Merkezi'nin ÇEİS'e devri ile hem sektördeki hem de sektör dışı çalışanların kullanımına imkan tanınmış ve bu sayede bu tesisten sağlanan faydanın artırılması sağlanmıştır.

Ayrıca, liman faaliyetleri nedeniyle petrol ve diğer zararlılara müdahale kapsamında özel operasyon ve destek grupları eğitimleri beş yıllık dönemlerde tekrarlanmaktadır. Eğitim saatleri Grafik 7'de paylaşılmıştır.

Grafik 7 | Eğitim Saatleri



### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Aslan Çimento'da İSG öncelikli alanlardan biri olup risk ve fırsatlar ile yönetilerek iş süreçlerine entegre edilmiş bir altlıkta süreklilik sağlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ile amacımız, yaralanmaların ve hastalıkların önlenmesini sağlamak, güvenli ve sağlıklı bir ortam oluşturmaktır.

Tesisimizde uygulamalı İSG Eğitim Merkezi ile gerek paydaşlarımızın gerek bağlı bulunduğumuz OYAK Çimento Grubu şirketlerinin yararlandığı her seviyedeki çalışan eğitim alabilmektedir.

İSG göstegelerimiz Tablo 26'da verilmiştir.

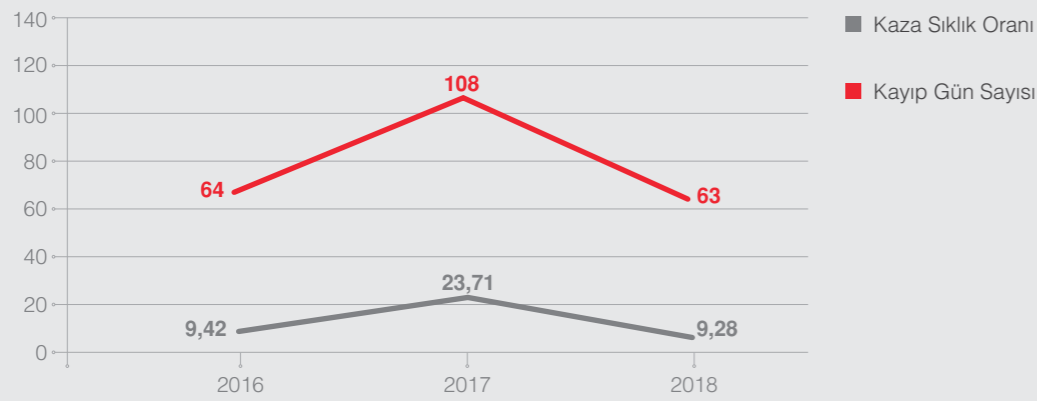
Tablo 26 | İSG Göstergeleri

İSG Verileri	2017	2018
İş Günü Kayıplı Kaza Sayısı	15	6
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0
Kayıp Gün Sayısı	108	63
Kaza Sıklık Oranı	23,71	9,28
Kaza Ağırlık Oranı	0,171	0,097
Meslek Hastalığı Tanısı	0	0

Not: İSG Verileri Aslan Çimento A.Ş. çalışanlarını kapsamaktadır.

Tüm eğitim programları içinde İSG'ye ayrılan süre yüzde % 73'dür. Kaza sıklık oranımız ve kayıplı gün sayımız Grafik 8'de verilmiştir.

Grafik 8 | Kaza Sıklık ve Kayıplı Gün Göstergelerimiz





OYAK

**ASLAN**  
**ÇİMENTO**

**ASLAN ÇİMENTO**

Cami Mahallesi, Kaplan Caddesi No: 149

Darica - KOCAELİ

T. 0262 745 47 47

F. 0262 745 43 42

[bilgi@aslancimento.com.tr](mailto:bilgi@aslancimento.com.tr)

[www.aslancimento.com.tr](http://www.aslancimento.com.tr)

[www.oyakcimento.com](http://www.oyakcimento.com)