

**ADANA ÇİMENTO
ENTEĞRE RAPORU
2019**



**ADANA
ÇİMENTO**



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	6
1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM	8
Üst Yönetim Mesajları	10
Kurumsal Profil	16
Entegre Kurumsal Yönetim	24
2. YÖNETİM STRATEJİSİ	32
3. PAYDAŞLAR ve ÖNCELİKLENDİRME	40
4. RİSK ve FIRSATLARIN YÖNETİMİ	46
5. AR-GE ve İNOVASYON	52
6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ	56
Çevresel Göstergelerimiz	58
• Çevre	58
• Su	60
• İklim ve Enerji	61
• Bacagazı Emisyonları	64
• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	65
• Biyoçeşitlilik	66
Sosyal Göstergelerimiz	67
• Çalışanlarımız	67
• Çalışan Bağlılığı	73
• Kurumsal Sosyal Sorumluluk	75
• Eğitimler	81
• İş Sağlığı ve Güvenliği	82

Ticaret Unvanı : Adana Çimento Sanayii Türk A.Ş.
Merkez Adresi : Ceyhan Yolu Üzeri, 12 Km. 01321 ADANA
Ticaret Sicil Numarası : 2340 - Sanayi Sicil Numarası: 010035
Mersis No : 0612005096100011
Vergi Dairesi / Numarası : Yüreğir / 0070041186
Merkez İletişim Bilgileri : (322) 332 99 50
İnternet Sitesi Adresi : www.adanacimento.com.tr
www.oyakcimento.com

A photograph of two small green seedlings with two leaves each, growing from a mound of dark, rich soil. The background is a soft-focus green field with bright sunlight filtering through, creating a bokeh effect of light circles. The text 'bir ağaç bir umut' is written in white, sans-serif font between the two seedlings.

bir
ağaç
bir
umut

Rapor Hakkında



ADANA ÇİMENTO SANAYİİ TÜRK A.Ş.
(Adana Çimento), 1 Ocak 2019 -
31 Aralık 2019 döneminin tüm
lokasyon ve faaliyetlerini kapsayan,
üçüncü Entegre Raporu'nu siz
paydaşlarımızın kullanımına
sunmaktadır.

Şirketimizin, bu isimde çıkaracağı bu son entegre rapor olup, grubumuzun diğer çimento fabrikalarıyla birleşmesinin gerçekleşeceği 2020 yılında isim değişikliği ile birlikte entegre rapor çıkarılmaya devam edilecektir. Entegre raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The International Integrated Reporting Council -IIRC) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartları referans alınarak hazırlanmış olup, basılı ve elektronik ortamda kullanıma uygundur.

Entegre raporumuz, Haziran 2020'de yayınlanmıştır.

Bu raporda yer alan tüm bilgiler, Adana Çimento tarafından sağlanmış olup rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Raporda yer verilen konular güvenilir, doğrulanabilir bilgilere dayanmaktadır. Bu raporun içeriği, Adana Çimento'nun, açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Adana Çimento'nun her türlü hakkı mahfuzdur.

Rapora www.adanacimento.com.tr adresinden ulaşılabilir olup soru ve önerileriniz için elektronik posta adresimiz: bilgi@adanacimento.com.tr



Tarihi Taş Köprü, Seyhan Nehri, Adana



1

KURUMSAL
GENEL GÖRÜNÜM

Üst Yönetim Mesajları



Suat ÇALBIYIK
OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu Başkanı

OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu içinde yer alan Adana Çimento, köklü geçmişi ile geleceği inşa etmek sürecinde bölgemizde ve ulusal piyasalarda güçlü bir oyuncu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

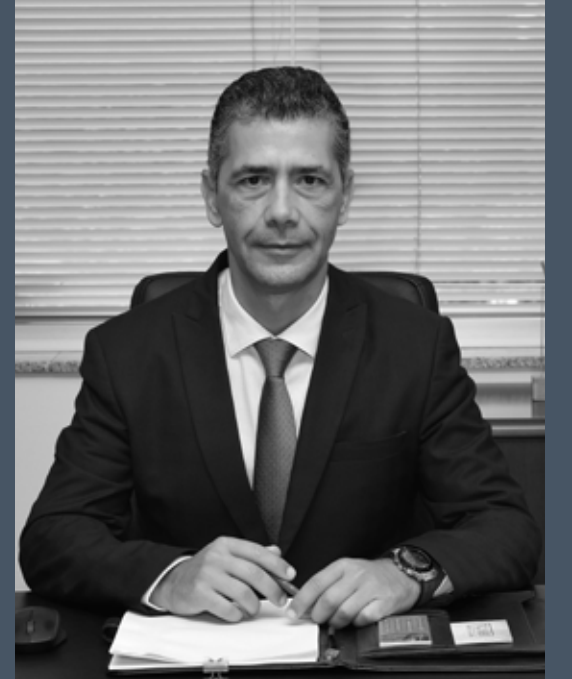
2019 yılında, küresel ve ulusal piyasalarda yaşanan gelişmelere bağlı olarak, Adana Çimento, Aslan Çimento, Bolu Çimento, Mardin Çimento ve Ünye Çimento'nun, şirketlerimizin stratejik planları ve çimento sektöründeki hedefleri göz önüne alınarak, OYAK Çimento markası altında birleştirilmesi amacıyla çalışmalara başlanmıştır.

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu'nun güçlü bir üretim tesisi olan Adana Çimento, entegre raporu ile tüm paydaşlarımızın şeffaf, çevre, ekonomi ve sosyal gerekliliklere uygun olarak yönetim stratejisi içinde değer odaklı faaliyetlerini 2019 yılında da sürdürmüştür.

Geleceğe köprü olma yolunda çalışmalarını sürdüreceğini beyan ederek, gelecek yatırımlarına yön verecek kararlarını alırken, ülkesine değer katma vizyonu ile hareket etmeyi sürdürecektir.

Yönetim olarak, stratejik hedeflerimize odaklı, temelinde insanı ve çevreyi ele alan bakışımızı gelecekte de sürdüreceğimizi tekrarlayarak saygılar sunarım.

Genel Müdür Mesajı



Levent ÖNCEL
Genel Müdür

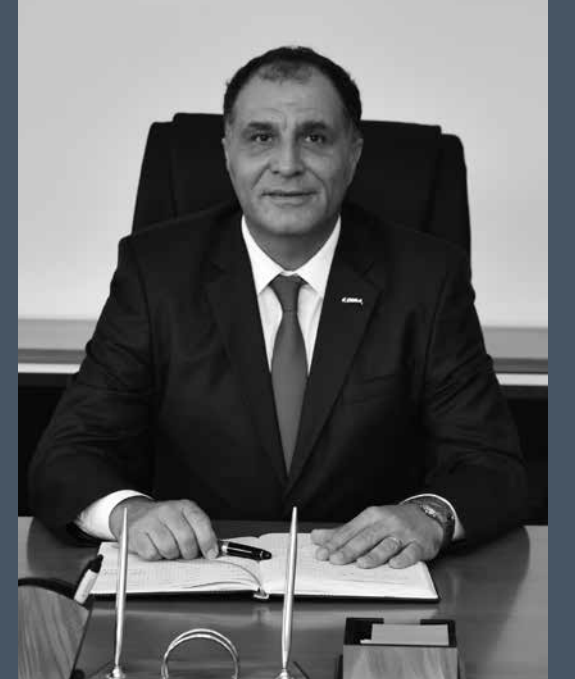
Adana Çimento, sürdürülebilir yönetimi iş süreçlerinde uygulayarak üçüncü entegre raporunu hazırlamıştır.

Gerek sektörde, gerek grubunda öncü olmayı sürdürecek olan Adana Çimento'nun 2019 yılı entegre raporunu siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktayız.

Risk temelli düşünme modelini uygulamak, özellikle rekabetin sektördeki artışı ve ekonomik durgunluğun yaşandığı bu dönemde bir fırsat olarak karşımızdadır. Çevre ve insan odağında, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini esas alarak iş modelimizi geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Sektörümüzde, toplumumuzun gelişimi ve daha iyiye ulaşması için, gerekli adımlarımızı atarak 2020 yılının, grubun diğer çimento fabrikalarıyla birleşme yılı olması münasebetiyle, tüm risklerimizi fırsata dönüştürerek, faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde; finansal sermaye, üretilmiş sermaye, fikri sermaye, insan sermayesi, sosyal ve ilişkisel sermaye ve doğal sermaye başlığı içinde yürüteceğimizi bildirerek saygılar sunarım.

Alternatif Kaynak ve Çevre Yönetimi Direktörü Mesajı



M. Galip TEKİNER
Alternatif Kaynak ve
Çevre Yönetimi Direktörü

OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubumuz içinde sorumlu ve sürdürülebilir üretim yapılmasının kurumsal metriklerle izlendiği, dünyadaki sorunların farkında olarak, iş modelimizin iyileştirildiği bir 2019 yılını geride bıraktık.

Gerek bölümler arasında gerek performans göstergelerimiz ile entegre raporlamanın anlaşılabilir uygulanması yolunda adımlarımızı sıklaştırmaktayız. Kendimize hedef koyduğumuz ana çalışma başlıklarımız:

- Verimlilik,
- Yaratıcılık,
- Döngüsel ekonomi,
- Doğal kaynakların korunması,

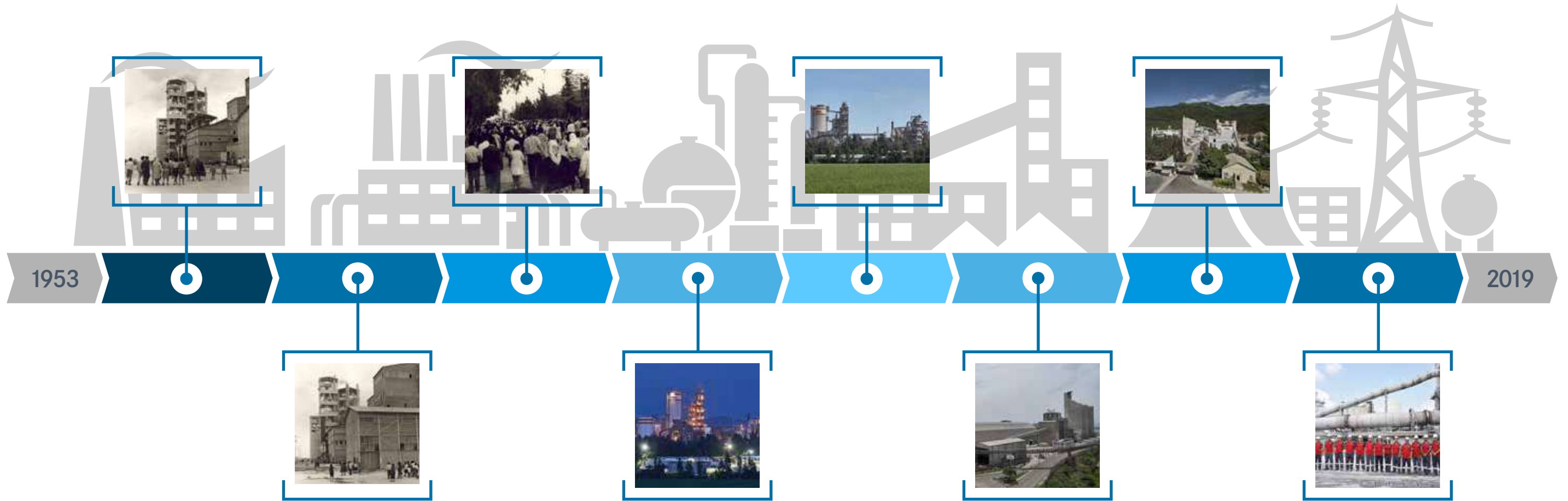
ilkelerinde iyileştirmelerin yaşandığı 2019 yılında hedefimiz; şirketlerimizin birleşerek, güçten sinerji yaratmaktır.

Bu vizyon ile Adana Çimento olarak, çevresel etkimizi azaltarak, doğal kaynak tüketimini alternatif kaynaklara dönüştürecek inovasyon içinde önümüzdeki yıllarda da entegre raporlamayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Kurumsal Profil

Adana Çimento Hakkında



Adana Çimento, 1954 yılında Türkiye Emlak Bankası, Akbank ve Türkiye İş Bankası'nın öncülüğü ile Çukurova Çimento Sanayii T.A.Ş. olarak kurulmuştur. Üretime 1957 yılında geçen fabrika, ilk çimento ihracatını Kıbrıs'a 2.775 T olarak gerçekleştirmiştir.

1998 yılında, beyaz çimento ve SDÇ (Sülfatlara Dayanıklı Çimento) üretmeye başlamıştır.

2006 yılında, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Gazimagosa Serbest Liman Bölgesi'nde yıllık 200.000 T kapasiteli terminalleri faaliyete geçmiştir. 1 Mayıs 2007 tarihi itibarıyla yıllık 1MT cüruf ve cüruflu çimento öğütme kapasiteli İskenderun Öğütme ve Paketleme Tesisi ile 5 adet hazır beton tesisi şirket bünyesine alınmıştır.

2009 yılında, İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. sahasında devreye alınan 1 MT/Yıl kapasiteli öğütme tesisi ile şirketin cüruf ve cüruflu çimento öğütme kapasitesi yıllık toplam 2 MT'a çıkartılmıştır. Adana Merkez ve İskenderun 1 ve 2 tesislerinde toplam yıllık çimento öğütme kapasitesi ise 5,5 MT'a ulaşmıştır.

Adana Çimento'nun 5 numaralı klinker üretim hattında gerçekleştirdiği yatırım ile klinker kapasitesi:

- Beyaz klinker üretim kapasitesi 1,1 MT/Yıl
- Gri klinker üretim kapasitesi ise 3,3 MT/Yıl olmuştur.

Adana Çimento, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Adana Çimento Sanayii Türk A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile birlikte, Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. daha etkin bir yönetim sağlanması, faaliyet gösterilen sektörde güçlü mali, idari ve hukuki bir yapının oluşturulması, üretim ve dağıtım faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi amacıyla Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. altında birleşmesine ilişkin alınan 30 Aralık 2019 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yasal sürecini 2020 yılının ikinci çeyreğinde tamamlamayı hedeflemektedir.

2019 yılı entegre raporu bünyesinde ki faaliyet lokasyonlarımız, Tablo 1'de ve ortaklık yapımız Tablo 2'de verilmiştir. Kurumsal üyeliklerimiz Tablo 3'de verilmiş olup bu anlamda bir değişiklik olmamıştır.

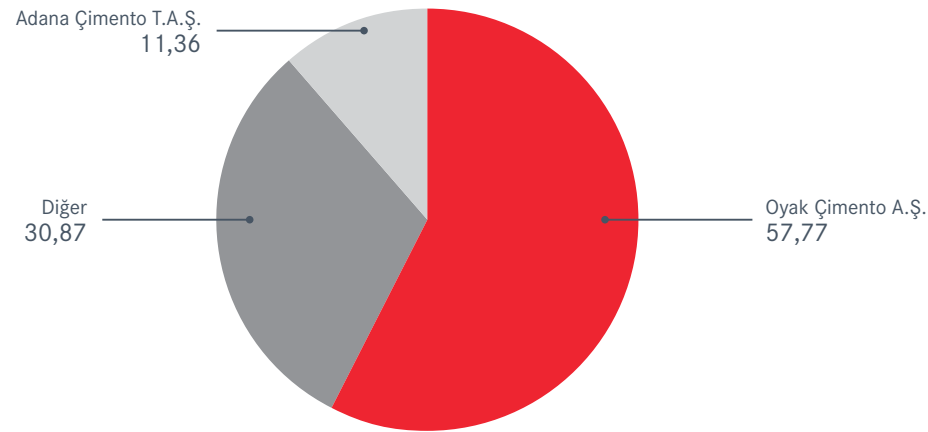
Tablo 1: Faaliyet Yerlerimiz

Yer	Tesis
Adana	Çimento Üretimi ve Satışı
İskenderun	TESİS 1 – Çimento Üretimi ve Satışı
	TESİS 2 – Çimento Cüruf Üretimi ve Satışı

2019 yıl sonu itibarıyla Adana Çimento'nun ortaklık yapısı

Tablo 2: Ortalık Yapımız

Hissedar	Pay %
Oyak Çimento A.Ş.	57,77
Adana Çimento T.A.Ş.	11,36
Diğer	30,87

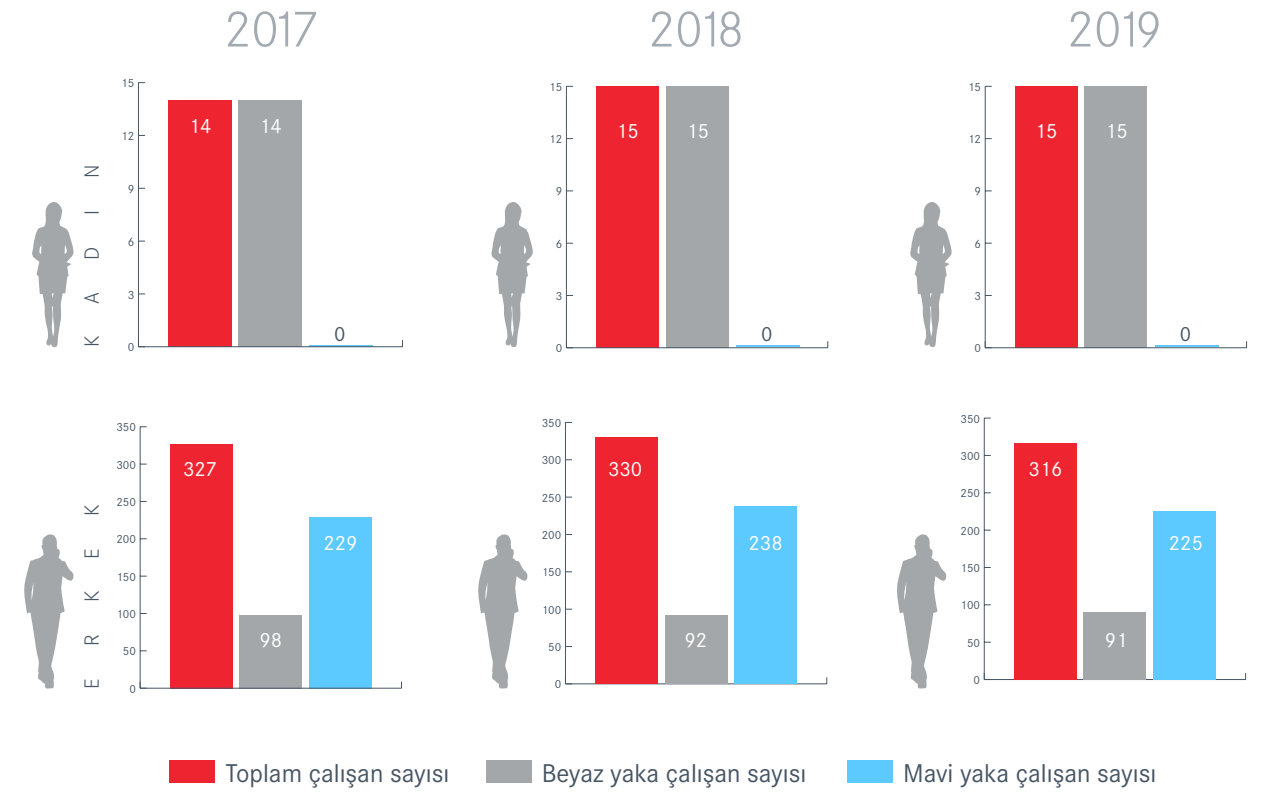


Tablo 3: Kurumsal Üyeliklerimiz

Adı	Kısartma (Varsa)
Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği	TÇMB
Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	ÇEİS
Adana Sanayi Odası	ASO
Çimento İşçileri Sendikası	ÇİMSE-İŞ
Adana Ticaret Odası	ATO

Çalışanlarımızın kadın, erkek ve mavi, beyaz yaka olarak sayıları Grafik 1'de verilmiş olup, toplamda son iki yıl ile kıyaslandığında sayıda bir değişiklik olmamıştır.

Grafik 1: Çalışan Dağılımı



	2017	2018	2019
Toplam çalışan sayısı	341	345	331

Finansal Profil

Adana Çimento'nun, 2019 yılında bir önceki yıla göre satış miktarı yurt içi çimento satışlarında % 35 azalırken, ihracat satışlarında % 21 oranında artmıştır. Toplam çimento satışı, bir önceki yıla göre % 27 oranında azalmıştır. 2020 yılı için yurt içinde yeni yatırımlar takip edilmekte ve ihracatta ise yeni satış pazarları araştırılmaktadır.

Kapasite kullanım oranlarımızda son üç yıl değerlendirildiğinde, 2019 yılında klinker üretimi % 86 oranına yükselmiştir. 2017 yılında % 48 oranında olan kapasite 2019'da % 33'e inmiştir. Sektörel ve ekonomik daralmanın etkileri üretimlere yansımaktadır. Kapasite kullanım oranlarımız, Grafik 2'de verilmiştir.

Grafik 2: Kapasite Kullanım Oranları



Finansal Sermaye

Göstergeler (TL)	2017	2018	2019
Net Satış Değeri	485.778.150	675.374.296	590.068.109
Dönem Kârı	125.942.459	483.136.386	106.342.303
Dönem Varlıklar Toplamı	385.509.334	1015.651.361	547.394.468
Ödenen Kurumlar Vergisi	15.975.536	50.973.613	24.340.094
Toplam Özkaynak	761.858.145	1.126.492.371	938.415.859
ISO 500'deki Yeri	344	353	
Toplam Kaynaklar	1.166.984.719	1.597.923.654	1.142.156.386
Hasılat	485.778.150	675.374.296	590.068.109
Dönem Kârı/ Zararı	125.972.459	483.136.386	106.342.303

Ürünlerimiz

Ürünün Adı	Tip ve Sınıfı	Standardı
Adana Merkez Tesisleri		
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento	CEM I 52,5 R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Çimento	CEM I 52,5 R	TS EN 197-1
Beyaz Portland Kalkerli Çimento	CEM II/B-LL 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-P) 32,5 R	TS EN 197-1
Portland Cürüflu Çimento	CEM II/A-S 42,5 R	TS EN 197-1

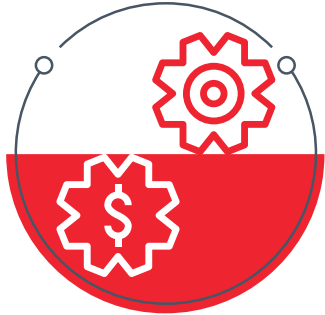
İskenderun Merkez Tesisleri

Portland Çimento	CEM I 52,5 R	TS EN 197-1
Portland Çimento	CEM I 42,5 R	TS EN 197-1
Yüksek Fırın Cürüflu Çimento	CEM III/A 42,5 N	TS EN 197-1
Portland Kompoze Çimento	CEM II/B-M (S-V) 42,5 R	TS EN 197-1
Kompoze Çimento	CEM V/A (S-V) 32,5 R	TS EN 197-1
Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	-	TS EN 15167-1

2019'da Adana Çimento

İKLİM ve ÇEVRE

2019 yılında, toplam çimento satışın % 44,61'i katkılı çimento olup, sera gazı emisyonlarında, 126.503 TCO₂ tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca güneş enerjisi santrali ile 1.116.460 kWh elektrik üretimi karşılığında 597 TCO₂ atmosfere verilmemiştir.

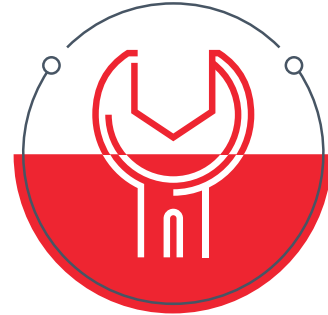


DÖNGÜSEL EKONOMİ

2019 yılında, alternatif yakıt yer değiştirme oranı % 7,7 olarak gerçekleştirilmiş olup bir önceki yıla göre % 42 artış sağlanmıştır. Önümüzdeki 1 yıl içerisinde yapılacak yeni yatırımlar ile birlikte bu rakamın % 20'ye çıkarılması hedeflenmektedir.

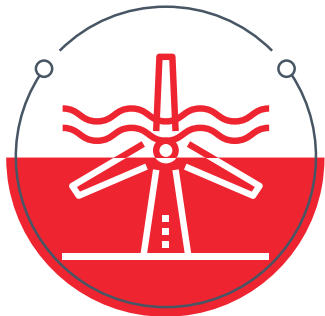
VERİMLİLİK ARTIRICI ENERJİ PROJELERİMİZ

Verimlilik artırıcı projelerimiz ile toplamda yıllık, 32.438 TCO₂ azaltımı sağlanmıştır.



ÇEVRESEL HARCAMALAR ve YATIRIMLAR

Çevre yatırımlarımız, kirliliği önleyici sistemlerde yapılan bakım onarım çalışmaları, çevre kirlileti parametrelerde ölçüm analiz izleme maliyetleri, çevresel izin raporlamalar vb. kapsamında, 1.34 MTL harcama yapılmıştır.



NO_x Emisyonu Azaltımı: Döner fırınlarda klinker üretimi proses şartlarında yapılan iyileştirmeler sonucunda, NO_x yasal limit değerini sağlamak amacıyla kullanılan amonyak çözültisi miktarı azaltılmıştır.

Toz Emisyonu Azaltımı: 6. çimento değirmeni sistem elektro filtresi torbalı filtreye dönüştürülerek toz emisyonu azaltımı sağlanmıştır.

Su ve Toprak Kirliliğinin Kontrolü: 5. klinker üretim hattı projesi kapsamında; çevre düzenlemesi, zemin betonlama ve saha yüzey suyunun toplanarak yüzey suyu çöktürme havuzuna bağlanması sağlanmıştır.

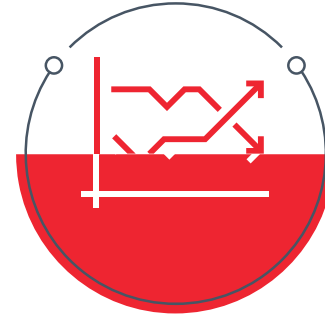
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ (İSG)

İSG iyileştirme çalışmalarımız kapsamında 2.1 MTL harcanmıştır. Sahayı mevzuatlara uygun hale getirme, tehlikelerin ortadan kaldırılması için gerçekleştirilen faaliyetler, İSG eğitimleri, kişisel koruyucu donanım kullanımları, toplu koruma önlemleri, periyodik sağlık taramaları, ekipman kalibrasyonları, uyarı levha ve işaretlemeler, yangın söndürücü malzemeler ve İSG kampanyaları vb maliyetler içinde yer almaktadır.

Çalışanlarımıza kişi başı 23,86 saat İSG eğitimi verilmiş olup, İSG'nin tüm eğitimler içindeki oranı % 62,5'dir.

İSG kültürünün geliştirilmesi hedefiyle, İSG kampanyaları ve 'Tehlike ve Risk Avı' etkinliği düzenlenmiştir.

Tehlikeli/riskli durum ve ramak kala bildirimi 1163 adet olup, 1365 adet düzeltici ve önleyici faaliyet (DÖF) 2019 yılı içerisinde kapatılarak, DÖF kapatma oranı % 96 olmuştur.



DİĞER YATIRIMLARIMIZ

Kapalı Stok Alanları: Adana ve İskenderun tesislerine, ilave kapalı alan yapılarak stoklama kapasitesi artırılmıştır. Müşteriye ürünün teslim edilmesi sürecinde ki iyileştirmelerle müşteri memnuniyetinin artırılması hedeflenmiştir.

AR-GE ve İNOVASYON

Çukurova Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi ve Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ile imzalanan işbirliği protokolleri çerçevesinde; Ar-Ge ve inovasyon, iş geliştirme, bilimsel ve teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmaları, projelere dayalı makale ve bildiri çalışmaları, araştırma altyapılarının etkin kullanımının ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. 2019 yılında, 601.700 TL Ar-Ge gideri kaydedilmiştir.



Entegre Kurumsal Yönetim

Adana Çimento, kurumsal yönetim çerçevesi içinde organizasyonel yapılanmasını, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda uygulayarak, sürekliliğini sağlamak üzere sistematik bir yapılandırma oluşturmuştur. Entegre raporlama ile tüm paydaşlarıyla, değer yaratma odağında oluşturduğu iş modelini paylaşmaktadır.

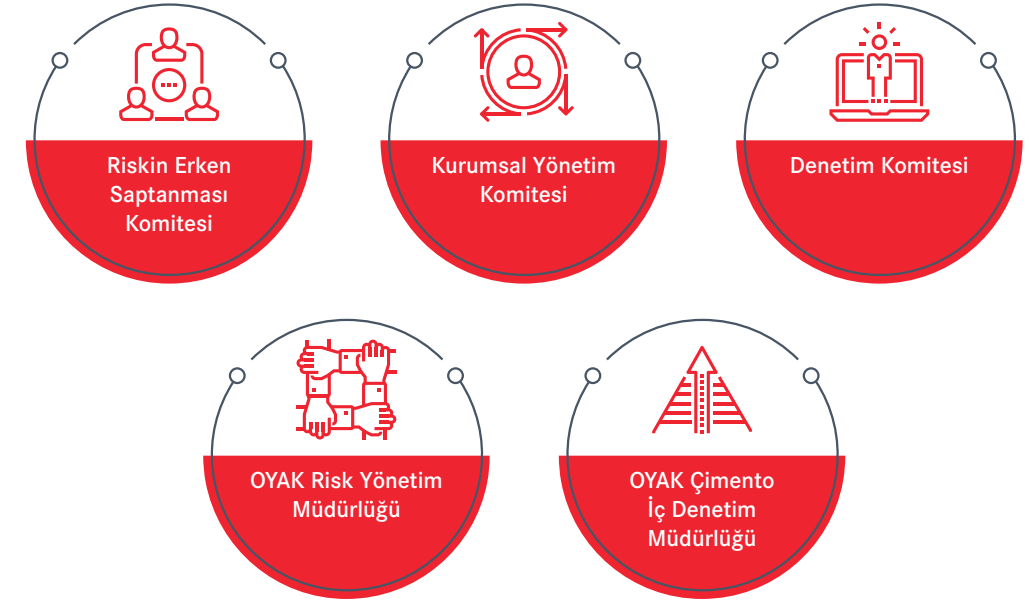
Şeffaflık, açıklık ve adil uygulamalar kapsamında iyi yönetişimin kurumsal altlığının sağlanması ilkesi içinde, entegre raporlamanın 6 sermaye ögesi ile ODAKLARIMIZ,



En yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu olup, bir başkan, bir başkan vekili, üç bağımsız üye ve iki üye bulunmaktadır.



Yönetim Kurulu'na Raporlama Yapan Komiteler:



Operasyonel Çerçeve, Katılım Sağlanan OÇKB Grubu Komiteleri:



Adana Çimento, entegre yönetim sistemlerinin odağında yer alan paydaş katılımını, etkin denetim mekanizmaları, şeffaf raporlama ve kurumsal yönetim uygulamaları şemsiyesi altında kapsayıcı bir altlıkta yönetmektedir.

Önceliklendirme ve paydaş yönetimi ile birlikte tanımlanan süreçlerde gözden geçirme sağlanarak operasyonel altlıkta sosyal ve çevresel etkimizin ölçülmesiyle toplumun gelişmesi bağlamında BM, SKH'leriyle tanımlanan başlıklarda toplumun gelişimine katkı sağlamaktayız.

Sermaye Ögelerimiz

FİNANSAL

Borç ve özkaynaklarımızın toplamı 2019'da, 1.142.156.386 TL olmuştur.



ÜRETİLMİŞ

Katkı miktarını ve puzolanik malzemelerin reaktivitesini artırmaya yönelik çalışmalar ile teknolojik gerekliliklerin süreçlere entegrasyonu ve inovasyona dayalı ürün farklılaştırma çalışmalarımız devam etmektedir.



FİKRİ

Kurumsal kaynak planlaması kapsamında SAP yazılımının yüksek verimlilik, hataların ve tekrarlanan işlerin azaltılmasıyla işletme maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla farklı modüllerinin kullanımı sürecine geçilmiştir. SAP ile birlikte merkezi bir yapıya geçiyor olmamızın da avantajları bulunmaktadır.

Bu vesile ile veri yönetimin sistematik ve planlı hale getirilmesi ve karar verme süreçlerinin objektif verilere dayanmasında hızlı ve güvenli analiz raporları tasarlanabilmektedir.

Merkezi Raporlama Programı: OYAK Çimento 4.0 Projesi ile birlikte Endüstri 4.0.'ın ana başlıklarından olan "Büyük Veri'nin Toplanması ve Analizi" kapsamında Osisoft PI raporlama sisteminin kurulumu tamamlanmıştır. Tesis süreçlerindeki verilerin sistem tarafından toplanarak, istatistiki proses kontrol yöntemi ile işlenmesi ve diğer bölümlerle ilişkilendirilmesi sağlanmaktadır. Performans göstergelerinin anlık olarak izlenmesi ve analize imkan veren esnek çözümleri ile sistemsel kolaylık sağlamıştır.



İNSAN

2019 yılında gerçekleşen eğitimlerimiz hedefimizin üzerine çıkarak 40 saat/kişi olarak gerçekleşmiştir.

6 sigma metodolojisi ile proje bazlı iyileştirme çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda mühendislerimize eğitim verilerek proje bazlı uygulamalar yapılmaktadır.



SOSYAL ve İLİŞKİSEL

Staj programımız ile geleceğin yöneticilerinin kurumumuz ile tanışması sağlanmaktadır. Bölgemizin iki önemli üniversitesi ile staj programı hazırlanmıştır. Protokole bağlı olarak öğrencilerin, öğrenimlerinin son dönemini işletmede çalışarak geçirmeleri esasına dayanan staj programı ile deneyim kazanarak üretim süreçlerine katılmalarının kolaylaştırılması sağlanmaktadır.

• Müşteri ilişkileri yönetimi kapsamında şikayet mekanizmaları aracılığıyla çözümler oluşturulmakta ve etkin kök neden analizleri yapılmaktadır. Bu uygulamalara bağlı müşteri memnuniyetinde artış gerçekleşmiştir.

• Tüm mal ve hizmet alınan tedarikçiler, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında denetlenmekte olup, 2019 yılında fiili olarak çalışılan 1.134 tedarikçiden ürün kalitesine doğrudan etkisi olan mal ve hizmet sağlayan tedarikçiler ile ambalaj, müteahhitlik ve servis hizmeti sağlayan toplam 35 tedarikçinin değerlendirilmesi yapılmıştır. Bu kapsamda, 2019 yılında değerlendirilen tedarikçi yüzdesi % 3 oranındadır.

• Hammadde sürekliliği ile kritik ekipman ve hizmetlerin kontrolü kapsamında önemli tedarikçiler yerinde ziyaret edilerek proses güvenilirlikleri ve kalite kontrol takip süreçleri incelenmektedir.



DOĞAL

Enerji ve hammadde kullanımının yoğun olduğu çimento sektöründe doğal kaynakların verimli kullanılması ve sürdürülebilir kılınması temel hedefimizdir.

Bu amaçla, yenilenemeyen birincil yakıtların ve doğal hammaddelerin alternatifleri ile ikame edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları sürmektedir.

Alternatif yakıt ile yer değiştirme oranımız 2019'da % 7.7 gerçekleşmiş olup, bu oranın önümüzdeki yıllarda artırılması amacıyla iyileştirme faaliyetleri ve yatırımlarımız sürmektedir. Enerji verimliliği projelerimiz ile 2019 yılında toplam enerji tasarrufu 61.148.367 kWh olup, yıllık sera gazı emisyonu tasarrufu 32.348 TCO₂ olmuştur.

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleriyle sürdürülebilirlik göstergeleri hedeflerle izlenmektedir.





Kurumsal Sürdürülebilirlik Değer Zinciri

Kurumsal Yönetim

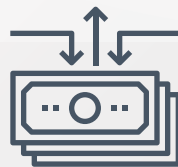
01

Finansal Sermaye



02

Üretilmiş Sermaye



03

Fikri Sermaye



04

İnsan Sermayesi



05

Sosyal ve İlişkisel Sermaye



06

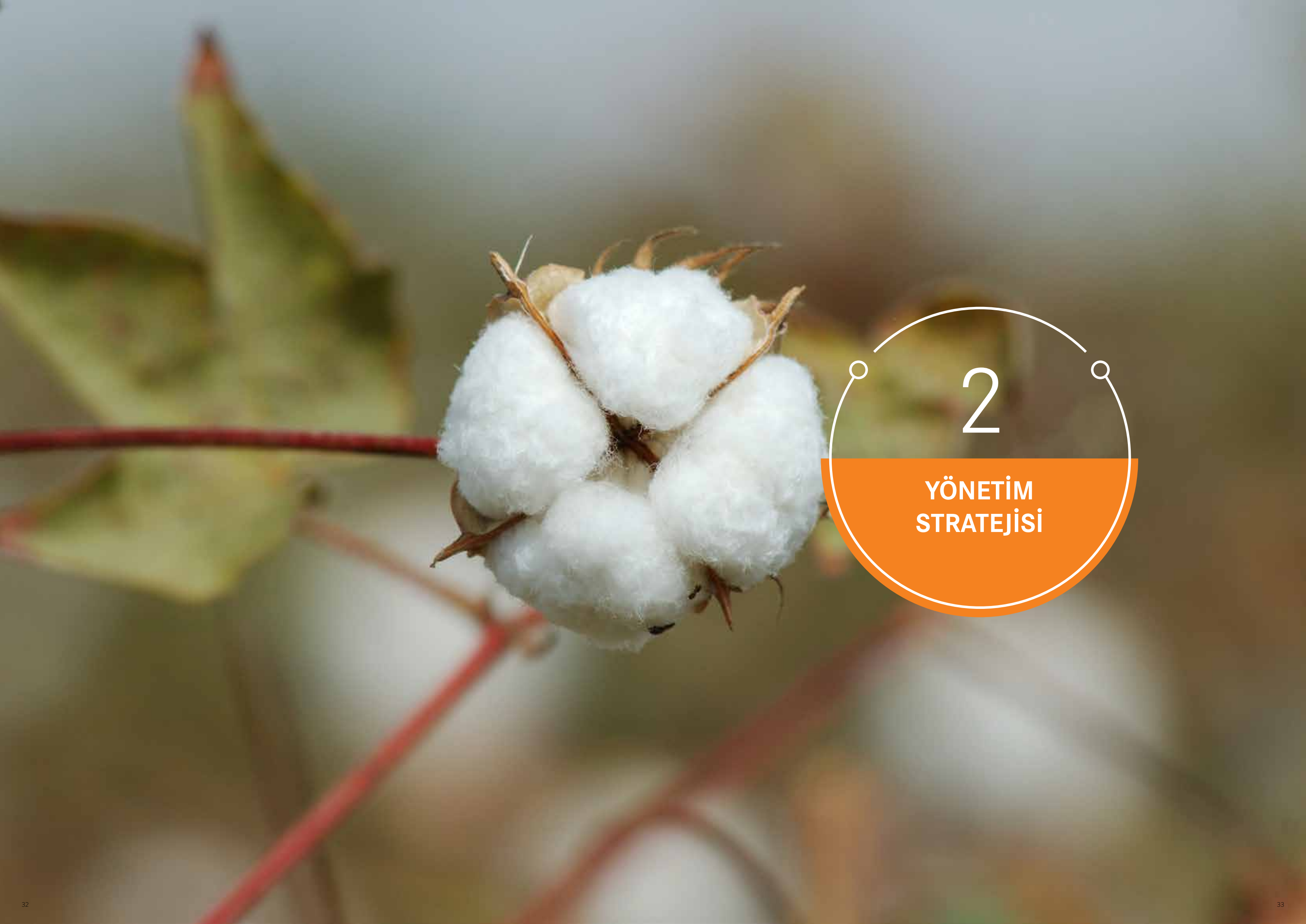
Doğal Sermaye



İş Modeli ve Değer Yaratma

İş modelimiz, üçlü bilanço (TBL) yaklaşımın, entegre raporlamanın 6 ögesi ile birleşiminden oluşmaktadır.



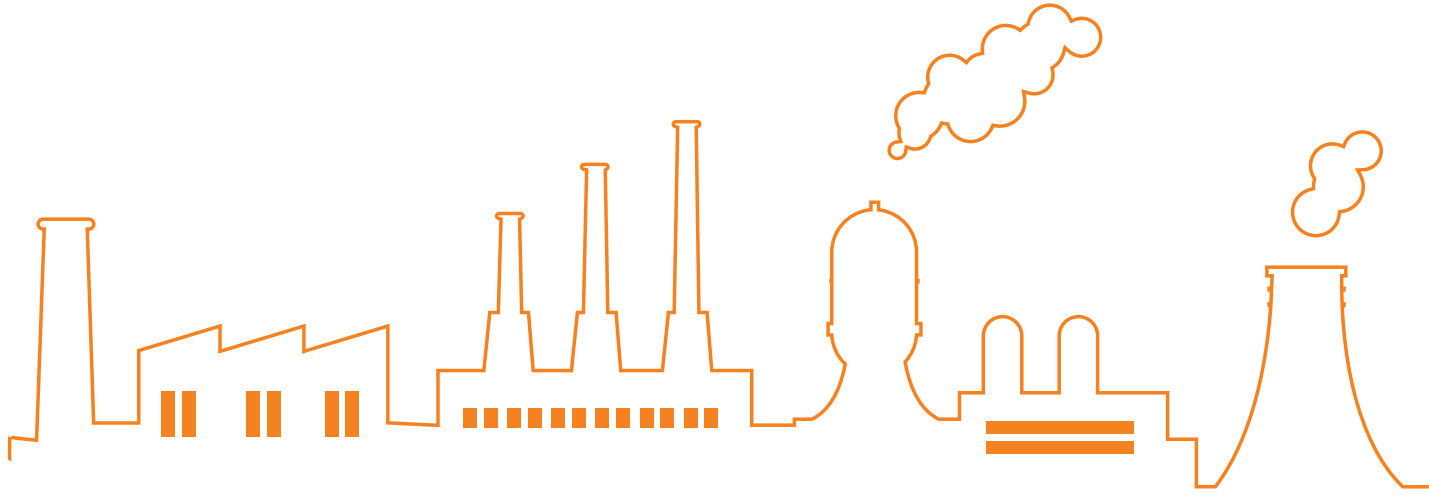


2

YÖNETİM
STRATEJİSİ

Değer modelimiz ile toplumsal gelişimine destek vermekteyiz. Entegre raporlamaya başladığımız 2016 yılından itibaren, yönetim stratejimizi 3'lü bilanço (TBL) yaklaşımına uygun olarak yönetmekteyiz.

Sürdürülebilir yönetimin iç ve dış unsurları stratejimize yansıtılmıştır. Bu bağlamda, iyi yönetim uygulamaları, risk ve fırsatların yönetimi, adil uygulama örnekleri, etik hattı ve döngüsel ekonominin iş süreçleriyle entegrasyonu, köklü bir geçmişe sahip Adana Çimento'da stratejik uygulamalara yansımıştır.



Referans aldığımız entegre raporlamanın 6 sermaye başlığı ve GRI Raporlamanın göstergeleriyle entegre performans göstergelerimizle uygulama boyutunda kontrollerimizi yaptığımız yönetim modelimizde, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması amacını önemsiyoruz.

Bu bağlamda, girdi ve çıktılarımız dahil olmak üzere, faaliyetlerimizin BM, SKH'lere entegre ederek iş modelimizi ve beraberinde iş stratejilerimizi geliştirerek uygulama misyonumuzu sürdürmekteyiz.

2012 yılından itibaren kurduğumuz Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla fiziki olarak şirketin gelecekte karşılaşacağı riskler ve fırsatlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Geçtiğimiz yılda belirttiğimiz, bu yılda tekrarlayacağımız değişen ve gelişen doğal kaynaklar üzerindeki baskı ve değişen toplumsal beklentilerde esas alınarak iş stratejilerimizde 3'lü yaklaşımın gücü hissedilmektedir.

2020 yılında grup şirketlerimizle birleşme sonrasında da bu stratejinin yaygınlaştırılacağına inanıyoruz.



Stratejik Önceliklerimiz

Stratejilerimiz ve odak alanlarımızı 2019'da koruyarak kilit göstergelerimiz güncellenmiştir.

Odak Alanlarımız	Kilit Göstergelerimiz	BM SKHleri
Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Kârlılık	Sosyal, ekonomik ve çevresel süreçlerin entegre edilerek dengeli karar verme mekanizmalarının uygulanması ve BM, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin desteklenmesi.	             
Döngüsel Ekonomi	Alternatif hammadde ve alternatif yakıt kullanım oranlarının yükseltilerek, iklim değişikliği süreçlerine adaptasyon.	     
Sürdürülebilir Ürün Çeşitliliği ve Ar-Ge	Ürün ve hizmet kalitesindeki stabilitenin izlenerek iyileştirilmesiyle müşteri memnuniyetinin artırılması. Bileşen tasarımının kontrolü ile klinker minimizasyonu ve CO ₂ salınımlarının azaltılması.	         
İklim Değişikliği ve Enerji	Güneş enerjisinden elektrik elde ederek CO ₂ emisyonlarının azaltılması, puzolonik malzemelerin ve alternatif yakıt kullanım oranlarının artırılması, enerji yönetimi ve enerji piyasalarının takibi, enerji maliyetlerinin yönetimi kapsamında proseslerin izlenmesi.	      

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG kültürünün geliştirilerek iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, İSG'de liderlik çerçevesi içinde sistematik ve planlı yönetim bütünlüğünün oluşturulması.



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri ihtiyaç ve beklentilerine bağlı olarak üründe inovasyon çalışmalarıyla, müşteri şikayeti yönetiminin süreçlerle desteklenmesi ve müşteri memnuniyeti yönetim sürecinin uygulanması.



Değerlerimiz



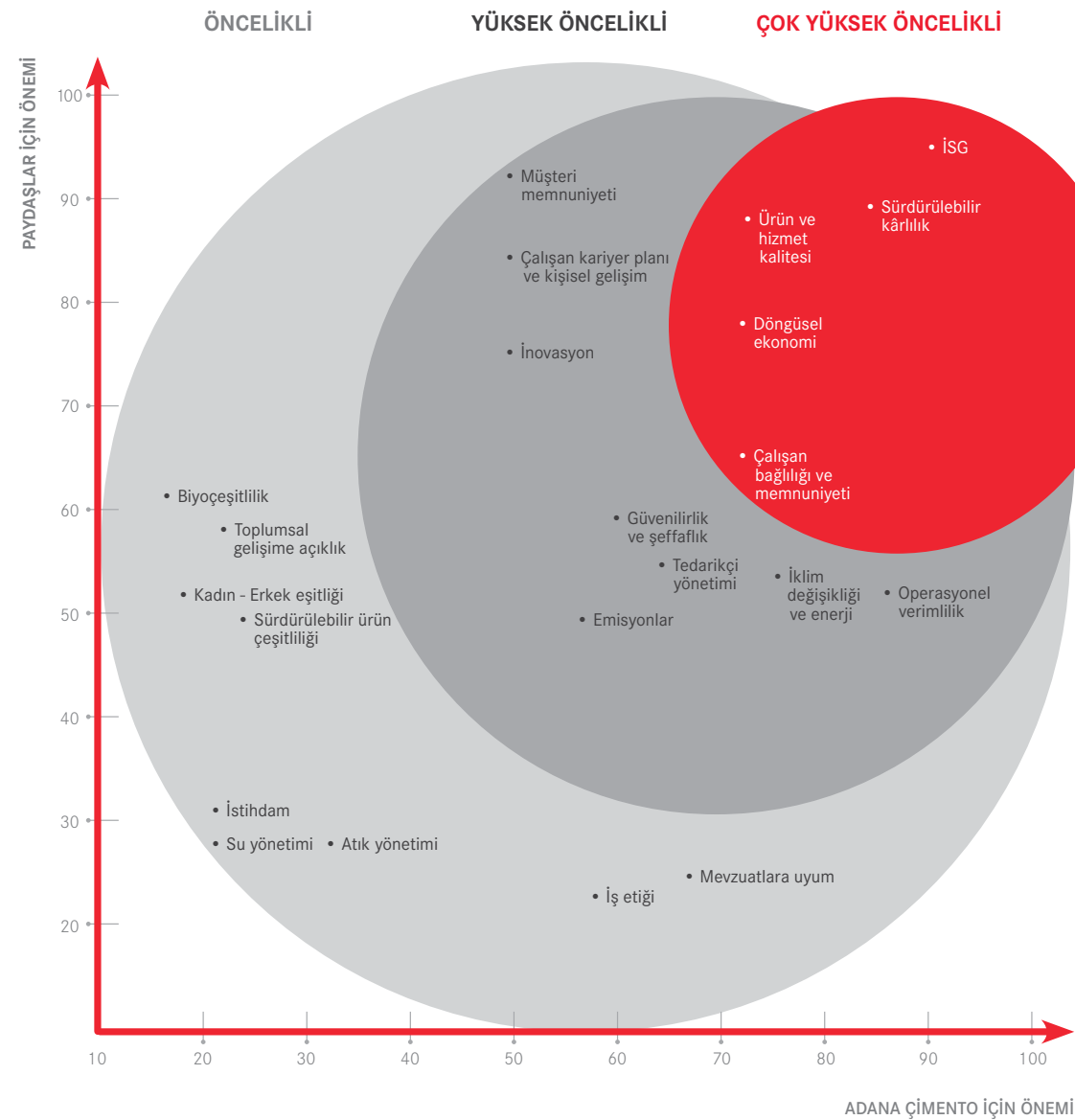
3

PAYDAŞLAR ve
ÖNCELİKLENDİRME

Önceliklendirme

Adana Çimento’da, 2018 yılında yapılan paydaşlar ve önceliklendirme çalışması uygulanmış olup, bu bağlamda bir değişiklik olmamıştır. Birleşmenin yaşanacağı 2020 ve sonrasında paydaş yönetimi ve önceliklendirme çalışmamız güncellenecektir. Yönetim sistemimizde, ISO 45001'e geçiş 2020 yılında olacaktır. Risk ve fırsatlar, paydaş ihtiyaç ve beklentileriyle ayrıca ele alınmakta organizasyonel süreçlerle yönetilmektedir. 2019 yılı Entegre Raporu'nda paydaşlarla iletişim gözden gözden geçirilmiş ve Grafik 3’de verilmiştir.

Grafik 3: Önceliklendirme Matrisi



Öncelikli Paydaşlarımız

Paydaşlarımız	İhtiyaç ve Beklentiler	SKH
Müşterilerimiz (Bayii ve son kullanıcı)	• Müşteri Memnuniyeti • Ürün ve Hizmet Kalitesi • Güvenilirlik ve Şeffaflık • Ürün Çeşitliliği	 
Çalışanlarımız	• İş Etiği • Kadın - Erkek Eşitliği • Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti • İSG • Kariyer Planlama ve Kişisel Gelişim	 
Toplum	• Toplumsal Gelişime Etki • İstihdam • Çevresel Etki (sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon/toz azaltımı, döngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)	       
Hissedarlar	• Sürdürülebilir Kârlılık • Yasalara Uyum • Arge - İnovasyon • Operasyonel Verimlilik	  
Tedarikçiler	• Yönetsel Süreçlerde Şeffaflık • Güvenilirlik	 

DİĞER KONULARIMIZ

- Döngüsel Ekonomi
- Sürdürülebilir Kârlılık
- Sürdürülebilir Ürün Çeşitliliği
- İklim Değişikliği ve Enerji
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

- Toplumsal Gelişime Etki
- Kadın - Erkek Eşitliği
- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Mevzuat - Yasal Uyum
- İstihdam
- Çalışan Kariyer Planı ve Kişisel Gelişim
- İş Etiği
- Güvenilirlik ve Şeffaflık
- Emisyonlar
- Biyoçeşitlilik
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- Operasyonel Verimlilik
- İnovasyon
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- Tedarikçi Yönetimi



İşbirliği Yaptığımız STK ve Üniversiteler



Kızılay



Türkiye
Erozyonla
Mücadele,
Ağaçlandırma
ve Doğal
Varlıkları
Koruma Vakfı
(TEMA)



Çukurova
Üniversitesi



Gaziantep
Üniversitesi



Türkiye
Harp malulü
Gaziler - Şehit
Dul ve Yetimleri
Derneği

4

RİSK ve FIRSATLARIN YÖNETİMİ

Sektörün Görünümü

Çimento sektörünün Türkiye genelindeki görünümüne bakıldığında, 2019 yılında çimento üretiminde, 2018 yılına oranla % 22'lik bir düşüş yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık % 19'u ihraç edilmiştir. 2019 yılında bir önceki yıla göre iç satışlarda %29 azalma yaşanırken, çimento ihracatında ise % 48'lik artış gerçekleşmiştir.

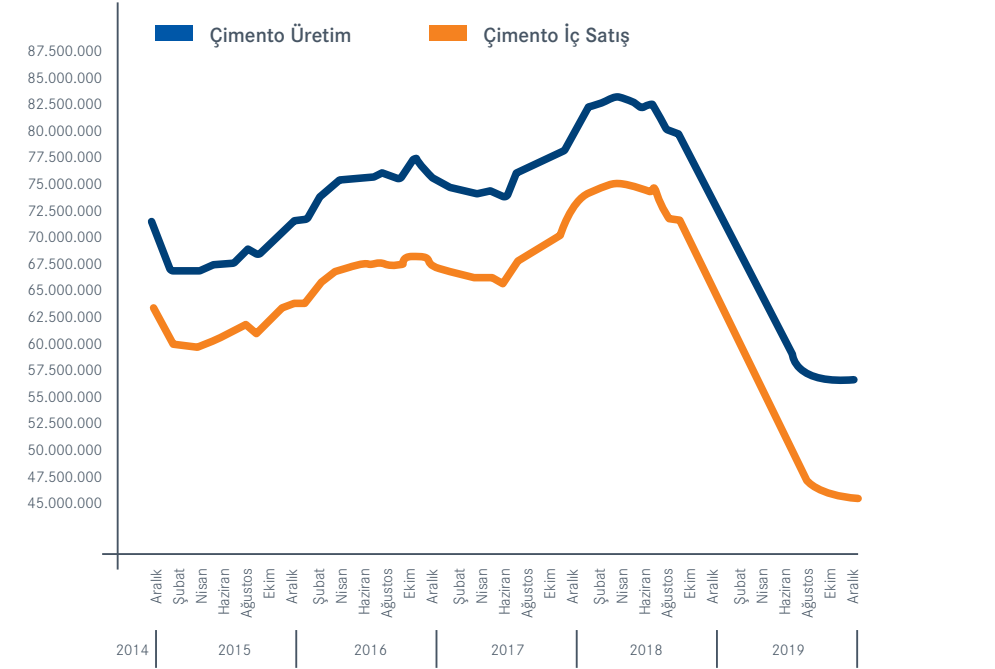
2018 yılının ilk aylarında mevsim normallerinin üstünde sıcak bir kış geçirilmesi sebebiyle, geçen sene ilk 6 ayda satışlar beklenenden fazla artış göstermiştir. Ancak hem bu mevsimselliğin getirdiği olumsuz durum, hem de geçen yılın son 5 ayında görülen küçülmenin etkisiyle, çimento iç satışlarındaki daralma devam etmiştir.

YILLIK BAZDA

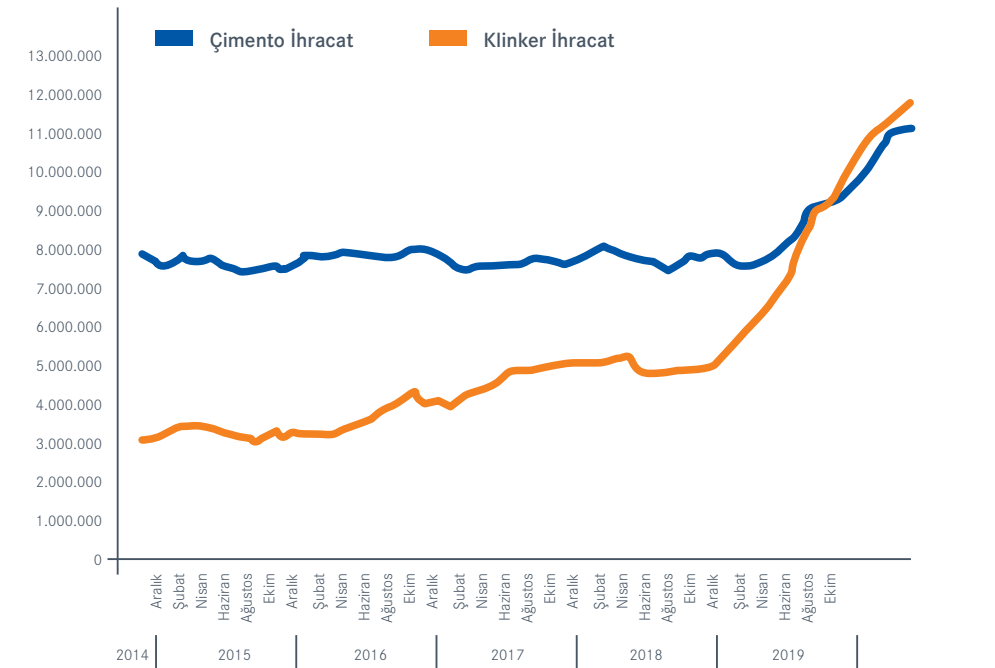


Sektörün son 5 yıldaki çimento üretimi, iç satış ve ihracat durumu Grafik 4 ve 5'de verilmiştir.

Grafik 4: Çimento Üretimi ve İç Satış



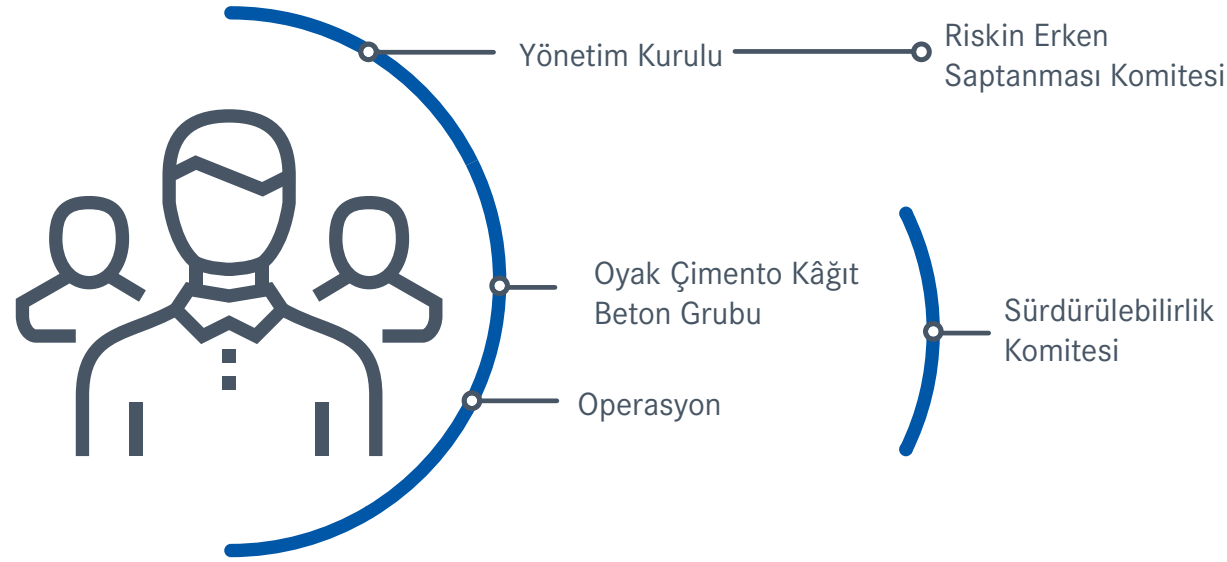
Grafik 5: Çimento ve Klinker İhracatı



Sektörel daralmanın etkisinin hissedildiği 2020 yılı ve sonrasında ulusal ve küresel piyasalarda daralmanın süreceği öngörülmektedir.

Risk Yönetimi

Riskin Erken Saptanması komitesi bağımsız bir kontrol sistemi görmekte olup, komite 2 aylık dönemlerde toplanarak bulgularını Yönetim Kurulu'na sunmayı sürdürmektedir.



Risk ve Fırsatların Yönetimi

Risklerin şirketin uzun dönemdeki hedeflerinde, faaliyetin kesintiye uğramasını engellemek üzere ve fırsatların da uzun dönemde etkisinin görülmesi için etkin bir risk yönetimi uygulanması sağlamaktayız.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin, 2012 tarihinde kurulmasından bugüne, sistemsal altlığını güçlendirerek planlı raporlarımız ve analizlerimiz sürmektedir. Komite raporlarında finansal, operasyonel, sürdürülebilirlik, dış çevre, stratejik ve hukuksal risk konu başlıklarında analizlerimiz yapılmaktadır.

Gelecekte karşılaşılabilecek sonuçların değerlendirilmesinde belirsizlikler, fiyat belirsizliği, teknolojik belirsizlik ve fiyat-teknoloji belirsizliği olmak üzere üç farklı biçimde ortaya çıkabilmektedir.

Finansal Riskler ve Fırsatlar

İnşaat sektöründeki durgunluk ile beraberinde kapasite fazlası ve fiyat belirsizlikleri risklerimiz arasındadır. Bu bağlamda, kapasite fazlasının fırsata çevrilmesi amacı ile ihracata ağırlık verilmesi hedeflenmiştir. Ancak COVID 19 pandemisi ile karşılaştığımız 2020 yılı, belirleyici bir yıl olarak başlamış, iklimsel ve salgın risklerinin ayrıca sorgulanacağı bir döneme geçişi de başlatmıştır.

Operasyonel Riskler ve Fırsatlar

Hammadde kaynağı ve hammadde tedarikinin küresel ölçekte sağlanması, fırsatlarımız arasındadır. Alternatif yakıtların kullanımı önemli bir fırsat olup fosil kaynaklı yakıtların kullanımı risk olarak karşımızdadır.

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

2019'da enerji verimliliği ve beraberinde CO₂ emisyonlarının azaltım hedefleri ve döngüsel ekonomi bağlamında fırsatların inovasyona dönüşmesi odaklı çözümlere ulaşmak hedefimiz olmuştur. Orta ve uzun dönemde iklime bağlı risklerin hammaddeler üzerindeki baskısı ile çevresel etkinin risk odağında varlığını sürdüreceğini düşünüyoruz. Verimlilik ve enerji tasarrufu konusunda inovatif çalışmaları, yetkin ekiplerimiz ile artırmak aynı zamanda fırsatımızdır.

Stratejik Riskler ve Fırsatlar

Teknoloji ve inovasyona dayalı çözümlerimiz ve ürüne dayalı farklılıklarımız ile sektörümüzde gücümüzü artırma hedefindeyiz. Stratejik olarak, orta ve uzun dönemde süreçlerimizi gözden geçirerek iyileştirmelerimiz devam edecektir.

5

AR-GE ve
İNOVASYON

Küresel ve bölgesel ölçekte çimento endüstrisi hali hazırda emisyonlarını azaltmış ve geleneksel kaynak ve enerji verimliliği önlemleri ile emisyon azaltmaya devam etmektedir. Bu bağlamda, Adana Çimento ürün esaslı iyileştirmelerinin yanı sıra iklim değişikliği ile mücadele kapsamında da inovasyon faaliyetlerini 2019 yılında sürdürmüştür.

Ar-Ge ve İnovasyon Konusu

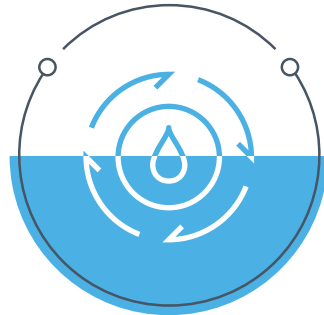


Yüksek fırın cürüflu çimentoların bileşen tasarımı için yapay zeka tabanlı bir karar destek sistemi.

2018 yılında başlatılan “Yüksek Fırın Cürüflu Çimentoların Bileşen Tasarımı İçin Yapay Zeka Tabanlı Bir Karar Destek Sistemi” projesi, TÜBİTAK desteği ve Çukurova Üniversitesi ile birlikte 2019 yılında da devam etmiştir. Proje tamamlandığında;

- Ürün kalitesindeki stabilitenin iyileştirilmesi ile müşteri memnuniyetinin artırılması,
- Bileşen tasarımının daha doğru ve etkili yapılması ile daha az klinker kullanımının sağlanması ve böylece üretim maliyetlerinin düşürülmesinin yanında, atmosfere salınan CO₂ miktarının azaltılması ile daha çevreci ürünlerin üretilmesi, sağlanacaktır. Proje 2020 yılı ilk yarısında tamamlanacaktır.

Ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla proses yan ürünü ya da atığının çimento üretim prosesinde alternatif hammadde olarak değerlendirilmesi.



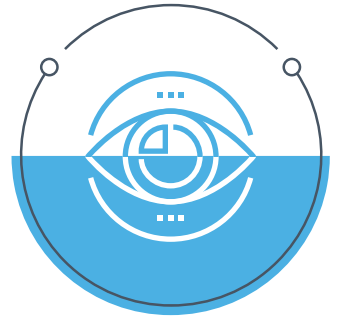
Ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, yüksek fırın cürufu, uçucu kül, sentetik alçı ve taban külü başta olmak üzere pek çok proses yan ürünü ya da atığının çimento üretim prosesinde alternatif hammadde olarak değerlendirilmesi konusunda çalışmalar yapılmıştır. Yapılan bu çalışmalarla birincil kaynak kullanımının azaltılması ve ilgili atıkların olumsuz çevresel etkilerinin giderilmesi yönünde katkı sağlanmaktadır.



Müşterilerin CEM I tip yerine çevresel etkisi düşük ürünlere yönlendirilmesi.

Müşteriler, CEM I tip çimento ürünlerinin kullanımından, klinker içeriği daha düşük, çevreci ürünler olan Cürüflu Çimentoların (CEM II, CEM III) ve özel bir ürün olan STARCEM'in kullanımına yönlendirilmektedir. Bu amaçla cürüflu çimentoların performanslarını daha da geliştirmeye ve müşteri tarafındaki memnuniyeti arttırmak için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

Beyaz çimento kullanıcılarına yönelik ürün geliştirme çalışmaları



Yüksek kalitedeki beyaz çimento ürünlerimizin, kullanıcı tarafındaki taleplerini karşılamak amacıyla, sürekli iyileştirmeye dayalı, kullanıcıya/amaca özel farklı beyaz çimento ürünleri geliştirmek için Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yapılmaktadır.





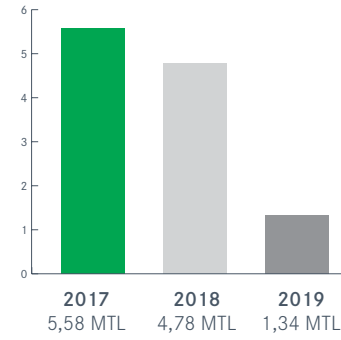
6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

Çevre

Entegre yönetim sistemleri ile iş süreçlerinin risk ve fırsatları izlenerek çevresel etki ve uygunluğun değerlendirilmesi çalışmaları 2003 yılından beri yapılmakta olup, 2019 yılında da bir çevre cezası alınmamıştır. Tesislerimizde, tüm uyum kriterleri yerine getirilerek, risk ve fırsatların çevresel etkileri de ele alınmaktadır.

2019 Yılı Çevre Yatırımlarımız



2020 - 2021 Yılları Önemli Çevre ve Enerji Yatırım Projeleri

ATY besleme ve yanma sistemini iyileştirilme projesi:

Alternatif yakıt yer değişimi oranının artırılması için 2020 yılında yatırım yapılarak, 2019 yılında % 7,7 olan yer değiştirme oranının bu yatırımla % 20'ye çıkartılması hedeflenmektedir.

Tasarruf Miktarı

Proje	Yıl
ATY Besleme ve yanma sistemi iyileştirme projesi	2020
	90.088 kwh/yıl karşılığı 7,75 TEP

Sıvı atık besleme sisteminin iyileştirilmesi projesi:

Limanlardan ve sanayiden çıkan ısı değerine sahip sıvı atıkların döner fırında ek yakıt olarak kullanılması hedeflenmektedir.

Tasarruf Miktarı

Proje	Yıl
Sıvı atık besleme sisteminin iyileştirilmesi projesi	2020
	31.961 kwh/yıl karşılığı 2,75 TEP

Döner fırından kömür değirmenlerine sıcak gaz hattı çekilmesi:

Atık ısının kömür değirmeninde kurutma amacıyla kullanımı sağlanarak; fosil kaynaklı yakıt kullanılan kömür değirmeni kurutma ocağının durdurulması kaynaklı tasarrufun sağlanması.

Tasarruf Miktarı

Proje	Yıl
Döner fırından kömür değirmenlerine sıcak gaz hattı çekilmesi	2020
	10.383.797 kWh/yıl karşılığı 893TEP

Döner fırın uçucu kül besleme sistemi:

Döner Fırın Farin silosuna doğrudan uçucu kül besleme ile farin değirmeninde enerji tasarrufu sağlanacaktır. Alüminyum ve Silis içerikli uçucu külün kullanımı ile hammadde kompozisyonu içerisindeki doğal kilin kullanımını azaltmak amaçlanmaktadır.

Toz emisyonu azaltımı projesi:

Döner fırın soğutma elektro filtresinin torbalı filtreye dönüşümü projesiyle toz emisyonunun azaltılması hedeflenmektedir.

Gezervinçlerin iptal edilmesi projesi:

Kömür bunkerleri besleme bantları ve beyaz çimento bunkerleri besleme bantlarında yapılacak tadilat ve iyileştirmelerle stokholde kullanılan gezervinçler iptal edilecektir. Bunkerlere filtre konulacaktır. Böylelikle; gezervinç ile malzeme aktarımı sırasında oluşabilecek alansal toz kaynakları kaldırılacaktır.

Klinker yükleme istasyonu projesi:

Klinker yükleme istasyonu yapılarak iç ve dış klinker satış amacıyla klinkerin yüklenmesi sırasında toz emisyonunun en aza indirgenmesi sağlanacaktır.

Su

Bir sürdürülebilir performans göstergesi olan su, sistemimizde ölçülerek izlenmektedir.

Su kaynakların korunması ve kullanımın azaltılması hedefi ile 2019'da sağlanan su tasarrufu:

Soğutma suyunun kapalı çevrim reküperasyon havuzlarından kullanılmasıyla sağlanan su tasarrufu



İskenderun Tesisleri'nde yüzey suları toplanarak yolların sulanmasında kullanılmaktadır. Bu kapsamda, 2019 yılında sağlanan su tasarrufu



Su kullanım miktarları Tablo 4'de verilmiştir.

Tablo 4: Su Kullanımları

Kaynağına göre su türü	2017 (m³)	2018 (m³)	2019 (m³)
Şebeke suyu	9.510	8.844	6.697
Yer altı suyu	614.538	779.382	593.676
Yağmur suyu	-	-	-
Deşarj edilen su	109.377	128.745	94.089
Geri kazanılan / geri dönüştürülen su miktarı	4.191.350	4.200.740	4.200.740

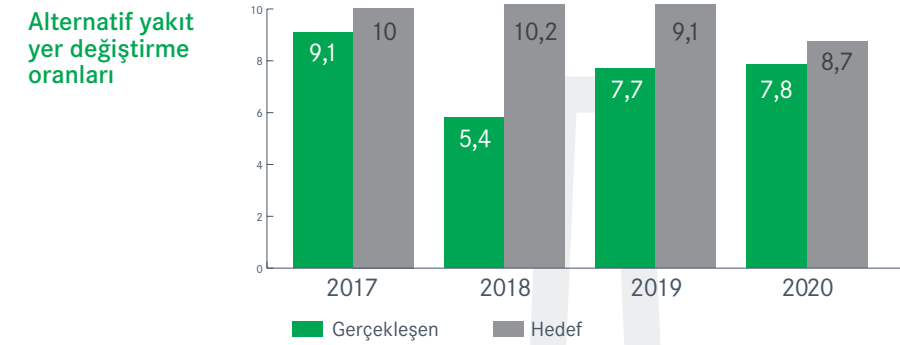
İklim ve Enerji

Adana Çimento'da, iklim ve enerji öncelikli alanlarımız olup, alternatif yakıtların kullanım oranlarının artırılması ve doğal kaynak tasarrufunun sağlanması hedefimizdir.

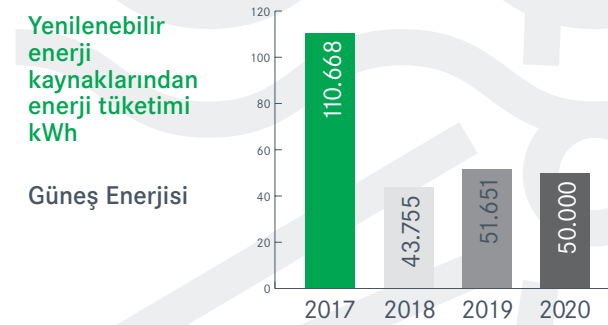
Atıktan türetilmiş yakıt ve alternatif yakıt kullanım oranımız, 2019'da % 7,7 olarak gerçekleşmiş olup, 2020'de hedefimiz % 8,7'dir.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet göstermenin bilinci içinde alternatif yakıt yer değiştirme oranlarının artırılmasını önemsiyoruz. Grafik 6'da, alternatif yakıt kullanım oranlarımız ve hedefimiz verilmiştir. Grafik 7'de, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerji tüketimleri verilmiştir.

Grafik 6: Alternatif Yakıt Kullanım Oranları ve Hedefleri (%)



Grafik 7: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Enerji Tüketimi

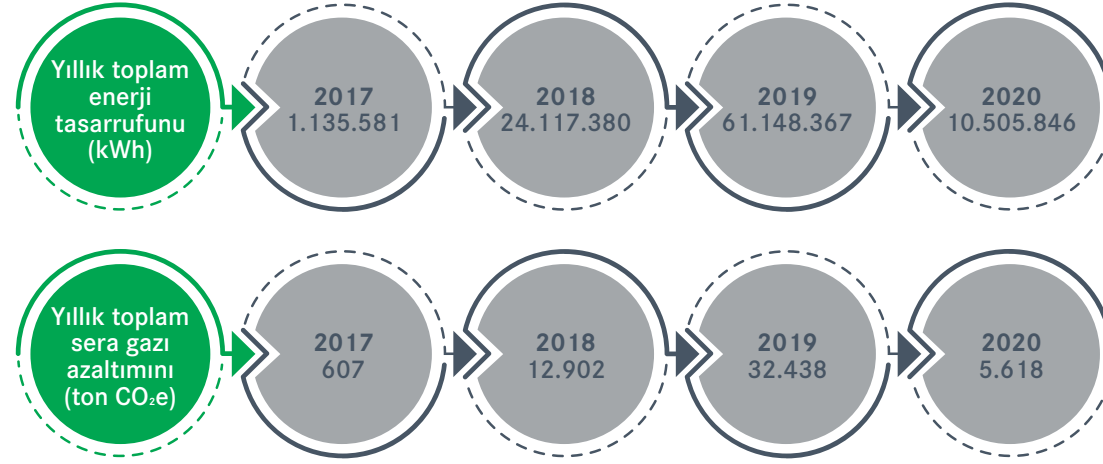


Güneş enerjisi santralimizde gerçekleştirdiğimiz elektrik üretim ve satışı miktarı Tablo 5'de verilmiştir.

Tablo 5: Enerji Üretimi ve Satışı

Enerji Üretimi ve Satışı	2017	2018	2019	2020 Hedefi
Elektrik Üretimi (kWh)	1.491.203	1.321.537	1.116.460	1.400.000
Satılan Elektrik (kWh)	1.352.442	1.277.782	1.064.809	1.350.000

2019 Yılı Enerji Verimliliği Projeleriyle Sağlanan Enerji Tasarrufu



Güneş enerjisinden elde edilen elektrik üretimi sonucunda atmosfere gitmesi önlenen CO₂ miktarı, Tablo 6'da verilmiştir.

Tablo 6: Güneş Enerjisi Üretilerek Önlenen CO₂ Miktarı

Birim	2017	2018	2019	2020
TEP	136	114	96	120
Ton (CO ₂ e)	848	707	597	749

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1), “Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik” kapsamında raporlanmakta olup Tablo 7’de ürün başına enerji tüketimleri verilmiştir.

Tablo 7: Ürün Enerji Tüketimleri

Çimento için ton ürün başına enerji yoğunluğu	2019
Toplam enerji tüketimi (kwh)	171.827.405
Toplam üretim miktarı (ton çimento)	1.505.623
Enerji yoğunluğu (kwh/ton çimento)	114,12

2019 Yılında Gerçekleşen Enerji Verimliliği Projeleri

Döner fırın spesifik ısı sarfının (kcal/kg klinker) azaltılması projesi ile

Enerjisi Tasarrufu	: 25.584.000 kWh/yıl (2.200 TEP)
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 15.351 ton/yıl

Döner fırın soğutma ünitesi torbalı firtresinde enerji optimizasyonu projesi ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 266.777 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 143 ton/yıl

Çimento değirmeni plaka modifikasyonu

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 526.660 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 282 ton/yıl

Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 28.087.200 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 15.020 ton/yıl

Sistemdeki kayıp / kaçak enerji oranının azaltılması

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 103.646 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 55 ton/yıl

İskenderun 1 tesisinde öğütme optimizasyonu projesi

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 723.715 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 371 ton/yıl

İskenderun 1 tesisinde yapılan diğer proses optimizasyonu projeleri ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 1.593.606 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 883 ton/yıl

İskenderun 2 tesisinde yapılan proses optimizasyonu projeleri ile

Elektrik Enerjisi Tasarrufu	: 4.262.763 kWh/yıl
CO ₂ Azaltım Miktarı	: 2.335 ton/yıl

Baca Gazı Emisyonları

Sürekli emisyon sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın kontrolünde izlenen emisyonlarla ilgili yıllık verilerimiz, Tablo 8'de verilmiştir.

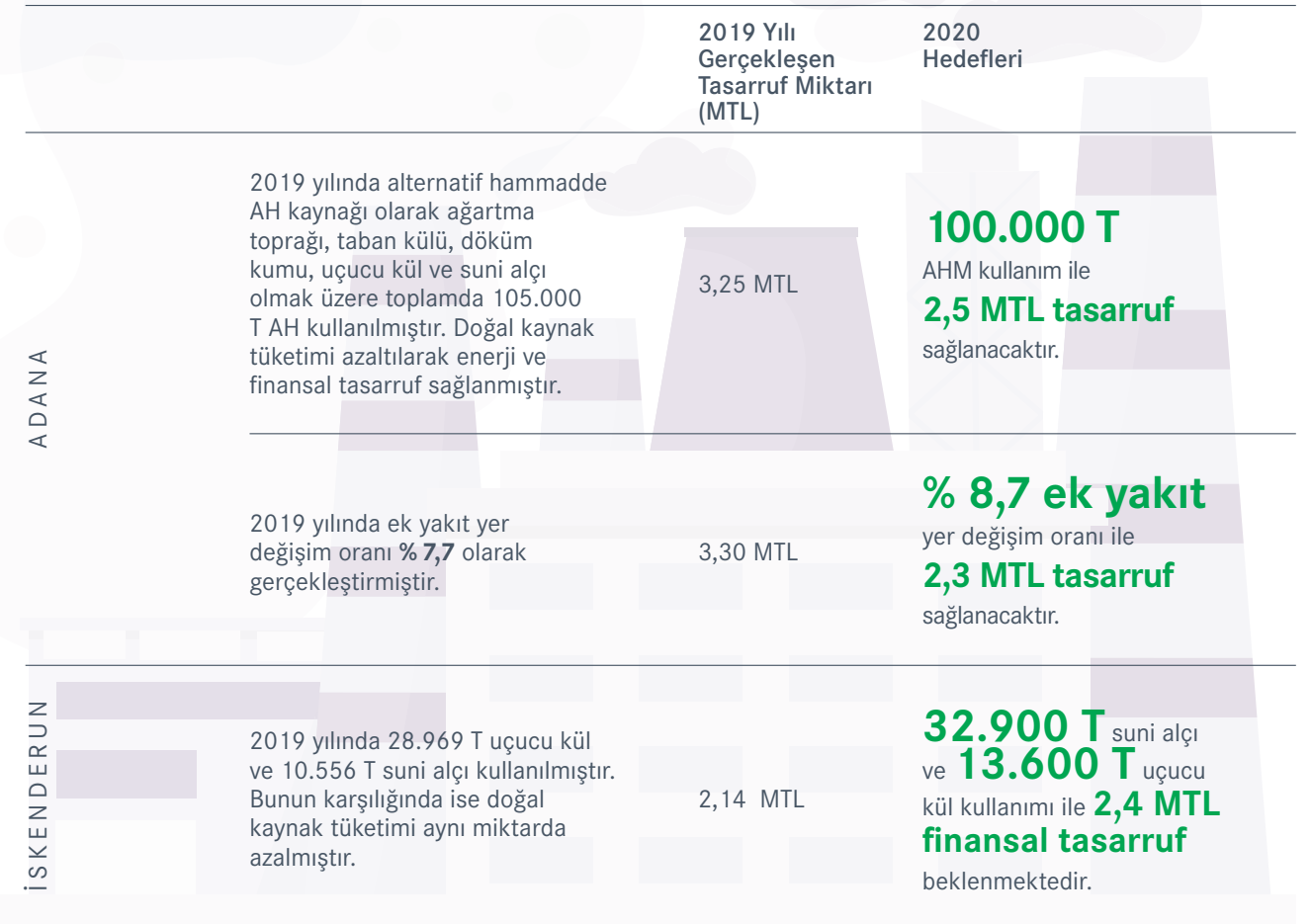
Tablo 8: Ortalama Hava Emisyonları

Emisyon Türü	SKHKKY Sınır Değer (mg/Nm³)	Emisyon Değeri (mg/Nm³)			AYİY Sınır Değer (mg/Nm³)	AYİY Düzeltilmiş Sınır Değer (mg/Nm³)	Emisyon Değeri (mg/Nm³)	
		2018		2019			2018	2019
		2. Döner Fırın Bacası	3. Döner Fırın Bacası	5. Döner Fırın Bacası			4. Döner Fırın Bacası	
NO _x	800	390,34	299,85	468,82	800	1000	582,47	582,88
SO ₂	300	38,67	53,12	2,89	300	375	4,55	15,50
TOC	-	-	-	-	150	214,2	21,62	42,29
HF	-	-	-	-	1	1,67	0,25	0,26
HCl	-	-	-	-	10	16,7	0,46	0,55
TOZ	50	20,03	27,46	20,95	30	42,85	15,51	6,58

SKHKKY: Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği
AYİY: Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Adana Çimento, kendi iş süreçlerinde, kaynağında atık yönetimini başarıyla uygulayarak ve döngüsel ekonomi modelini süreçlerine entegre ederek, doğal kaynak kullanımında tasarruf sağlamaktadır. 2017 ve 2018 yılları için toplamda 5 MTL'lik tasarruf yapılarak, alternatif kaynaklar ve diğer sanayi kollarının atıkları, girdi olarak kullanılmıştır. Atıktan türetilmiş yakıt kullanım oranları, sektör ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.



Alternatif hammaddelerin kullanım oranları toplamda, bir önceki yıla göre % 11 oranında azalmıştır. Alternatif katkı kullanım oranları, Tablo 9'da verilmiştir.

Tablo 9: Alternatif Katkı Kullanma Oranları

Kullanılan Malzemeler	2019 Kullanma Oranı (%)
Suni Alçı	10,75
Yüksek Fırın Curufu	45,14
Uçucu Kül	8,21
Toplam	64,10

Biyoçeşitlilik

Adana Çimento, Oyak Grubu Biyoçeşitlilik Politikası'nı uygulamaktadır. Uygunluk yükümlülükleri kapsamında gereklilikler yerine getirilmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, biyoçeşitlilik bir çevre boyutu olarak ayrıca ele alınmakta, risk ve fırsatlarla, yönetsel süreçlerin bir parçası olarak güncelliği sağlanmaktadır.

Maden ocağı sahalarımız, mevzuat kapsamında, doğaya yeniden kazandırma planı ile yönetilmektedir. 2020 yılı sonunda rezervi tamamlanmış taş ocağı sahalarımızın, doğaya yeniden kazandırma faaliyetleri için yatırım hedefimiz sürmektedir.

Faaliyet gösterilen tüm maden sahalarında, yasal gerekliliklere uyum kapsamında ağaçlandırma çalışmalarının planlanması ve yapılması işlemleri sürmektedir. Bu kapsamda, 2017 - 2019 yılları için doğal kaynak tasarruf miktarı, Tablo 10'da verilmiştir.

Tablo 10: Doğal Kaynak Tasarrufu

Yıllar	Doğal Kaynak Tasarrufu Hacimsel Karşılığı (m³)	Doğal Kaynak Tüketim Tasarrufu ile Azaltılan Madencilik Faaliyeti Alanı (m²)
2017	294.347	7.359
2018	249.126	6.228
2019	168.647	4.216
2020 (hedef)	182.587	4.565

Sosyal Göstergelerimiz

Çalışanlarımız

Adana Çimento'da, 2019 yılında da bağlı bulunduğumuz grubun insan kaynakları politikasının dayandığı çeşitlilik ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları yönetimi sürdürülmüştür. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın dağılımı, Tablo 11'de verilmiştir.

Tablo 11: Yeni İşe Giren Çalışan Dağılımı

	2017		2018		2019	
Cinsiyet, yaş ve bölgeye göre yeni çalışan sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alınan personel sayısı	2	42	4	34	4	11
50 yaş üstü	0	1	0	2	0	0
30 - 50 yaş arası	1	18	1	25	1	10
30 yaş altı	1	23	3	7	3	1

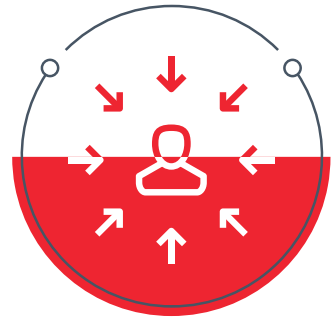
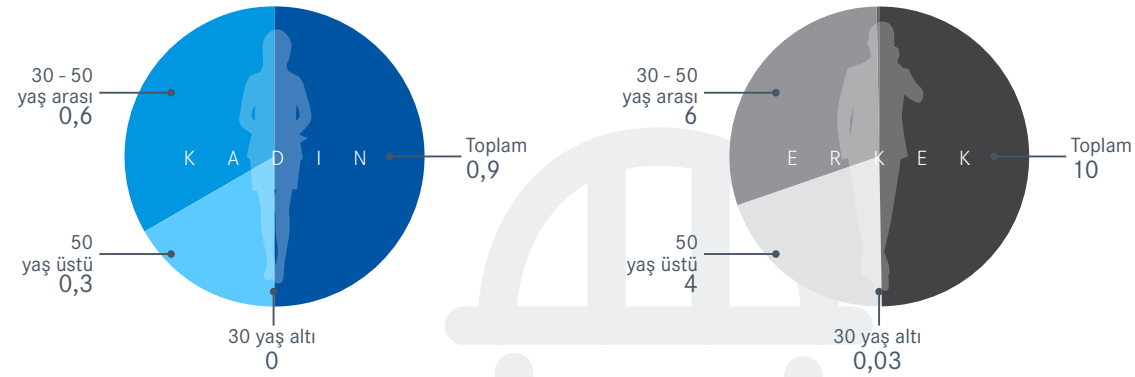
Çalışanlarımız arasında, kadın erkek eşitliği kapsamında, üst yönetimde kadın sayısının artırılması 2022 hedeflerimiz arasındadır.

Doğum izni kullanan çalışanlarımız ile ilgili bilgiler, Tablo 12'de verilmiştir.

Tablo 12: Doğum İzni Kullanan Personel Durumu

Doğum İzni	2019
Doğum iznine hak kazanan kadın çalışan sayısı	1
Doğum iznine hak kazanan erkek çalışan sayısı	21
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	1
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen erkek çalışan sayısı	21

Grafik 8: Çalışan Devir Durumu 2019 (%)



Sistemimizde kurulmuş olan OYAK Etik Hattı, rüşvet ve her türlü yolsuzlukla mücadele kapsamında çalışmaktadır.

Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken, bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabalar desteklenmektedir. İş süreçlerimiz ile desteklenen, çalışanların kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınmak üzere, sistemsal yaklaşımın uygulanmakta olup sürekliliği sağlamak üzere üst yönetimin desteği tamdır.

Adana Çimento'da, şirket kuralları gereği tüm personelin 18 yaşının üzerinde olması zorunlu olup, çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Ayrıca, kurallarımız gereği tedarikçilerimiz ile yapılan sözleşmelerde çalışan personelin 18 yaşını tamamlamış olması gerekmektedir.

Beyaz yaka çalışanların ücretlendirilmesi performans değerlendirme esasına göre yapılmakta olup, mavi yaka çalışanların ücretleri toplu iş sözleşmesi kapsamında yapılmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlarımız oranı % 70 olup, TİS kapsamındaki çalışanlarımızın beyaz ve mavi yaka olarak dağılımları, Tablo 13'de verilmiştir.

Adana Çimento'da, örgütlenme hakkı kapsamında, mavi yaka çalışanların tamamı toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, ÇİMSE-İŞ sendikası üyesidir.



Tablo 13: TİS Kapsamındaki Personelin Dağılımı

Toplu İş Sözleşmesi	2019
Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren çalışanların oranı (%)	70
TİS kapsamındaki toplam çalışan sayısı	225
TİS kapsamındaki toplam mavi yakalı çalışan sayısı	225

Dijital İK

OYAK Dijital İK Projesi ile OYAK entegre insan kaynakları yönetimi süreçlerimizi dijitalleştirerek; daha verimli ve etkin bir insan kaynakları yönetim sistemi ile süreçlerin yönetimi hedeflenmiştir.

2019'da, projenin ilk fazı ile çalışanlarımız, OYAK'a özel tasarlanmış altyapımız ile işe girişten itibaren tüm İK süreçleri yönetilmektedir.



Küresel Yetenek Toplama Programı (Global Talent Acquisition Program - GAP)

OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu bünyesinde geliştirilen, uluslararası deneyim fırsatı sunan işe alım programımız, GAP kapsamında 21 kişi istihdam edilmiştir. Bu program ile çalışanlarımız, en az 2 yıllık yurt dışı deneyimi ve 3 aylık yetkinlik gelişme fırsatına sahip olacaktır. Adayların özel olarak geliştirilmiş seçim süreçleriyle tespiti hedeflenmiştir.

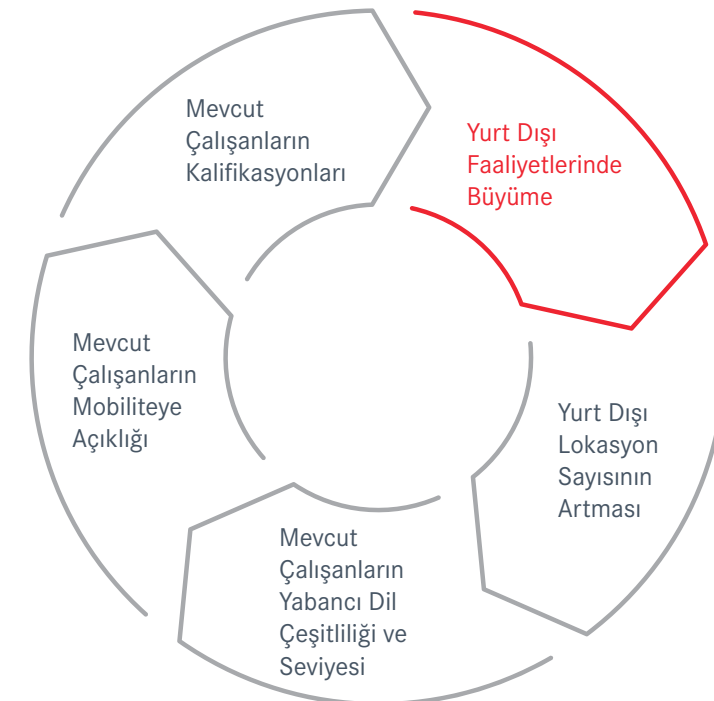


GAP Süreci



Hedef

Küresel ölçekte görev yapacak personelin yetiştirilmesi GAP sürecinin temel amacıdır.



GAP ile Uluslararası Kariyer Yolculuğu

İlk 3 Ay: İlham Al

- OYAK ve OYAK ÇEKG'nü tanı! • Sektörün dinamiklerini öğren!
- Yetkinliklerini güçlendir! • Farklı fonksiyonları gözlemle!
- Bölümünü belirle, kendin için doğru kariyer yolunu seç! • Geleceğini şekillendir!

1. Yıl: İzle / Dinle / Uygula

- Farklı fonksiyonları gözlemle • İşini en deneyimlilerden dinle
- Öğrendiklerini uygula • Takım çalışması, işbirliğini yaşayarak öğren!

2. Yıl: Kültürel Etkileşim

- Uluslararası görevlendirmenin ilk yılı • Farklı kültürleri tanı
- Farklı iş yapış şekillerini öğren • Uluslararası bakış açılarını görme şansını yakala!
- İlişki ağını güçlendir!

3. Yıl: Performansını Zirveye Taşı

- Sorumluluk artık sende! • Diğerlerinin senden ilham alması için bilgilerini paylaş!
- Geri bildirim al, farkındalığını artır ve performansını bir sonraki noktaya taşı!

Çalışan Bağlılığı

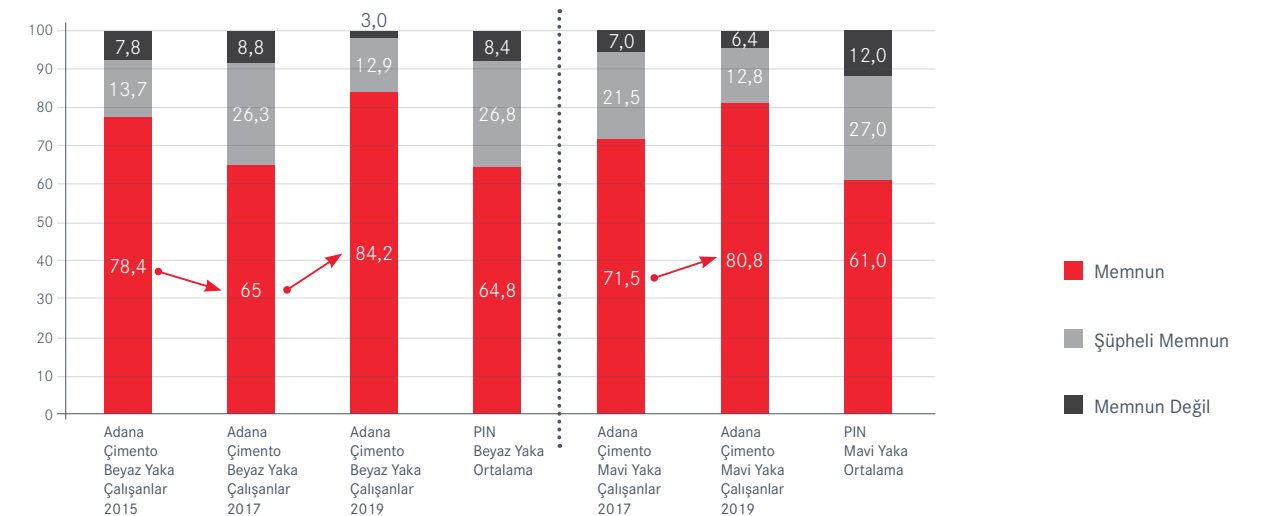
2019 yılında tekrarlanan çalışan memnuniyeti anketlerimiz, 2 yıllık dönemlerde çalışanların memnuniyet, bağlılık ve motivasyon ölçümleri incelenmektedir. Bu sonuçların, iş süreçlerimiz ile değerlendirilmesi sonunda, hedeflerimiz ve gerektiğinde stratejilerimizde güncellemeler yapılmaktadır. Çalışan memnuniyeti anketindeki memnuniyet, bağlılık ve motivasyon dağılımını 2017 yılı ile kıyasladığımız veriler Grafik 9 ve 10'da verilmiştir.

Grafik 9: Ankete Katılan Çalışan Dağılımı



Memnuniyet Dağılımı

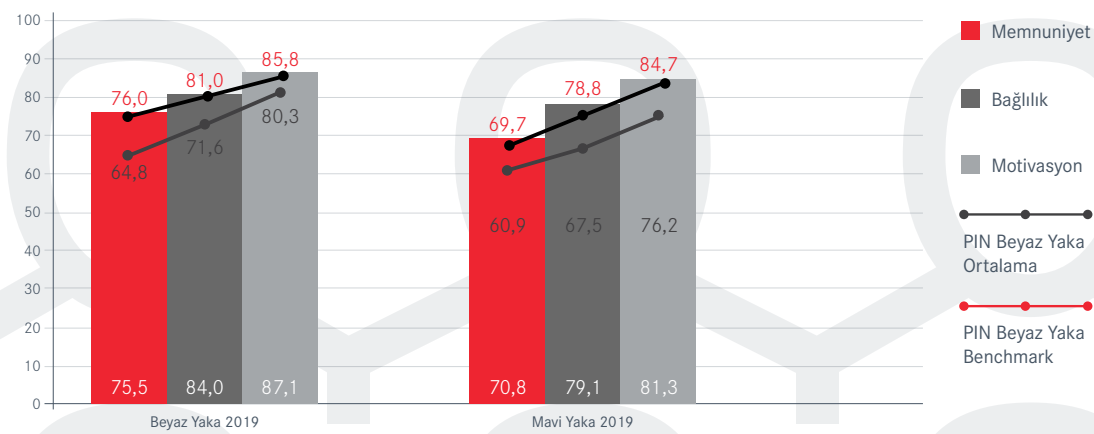
Grafik 10: Çalışan Memnuniyet Dağılımı (%)



Motivasyon, Bağlılık ve Memnuniyet (MBM) Göstergeleri



2019 Genel Bakış



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Adana Çimento, OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu ile birlikte ve ayrıca faaliyet gösterdiği bölgede istihdam, büyüme ve ekonomiye etki sağlama amacıyla, sosyal sorumluluk projelerini iş süreçlerine entegre ederek katkısını artırmaktadır. Toplumsal yaşam kalitesinin artırılması, inovasyona dayalı düşünce modelinin artırılması amacıyla sosyal sorumluluk çalışmalarına katılmaktadır.

KAN BAĞIŞI

Toplumsal sorunlara daha katılımcı bir tutum geliştirmek amacıyla kan bağışının insan hayatındaki önemi hakkında farkındalık yaratılması ve gönüllü kan bağışçısı uygulamasının yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla, Kızılay ile kan bağışı kampanyaları düzenlenmektedir. Grafik 11'de, kan bağışına katılan personel sayımız verilmiştir.

Grafik 11: Kan bağışına katılan personel sayımız



Çimento Tasarım Yarışması

OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu tarafından düzenlenen, profesyonel tasarımcıları ve öğrencileri çimentoyu kullanarak tasarımlar üretmeye teşvik eden, Çimento Tasarım Yarışması “Beklenmedik Dönüşümler” teması ile yapılmıştır.

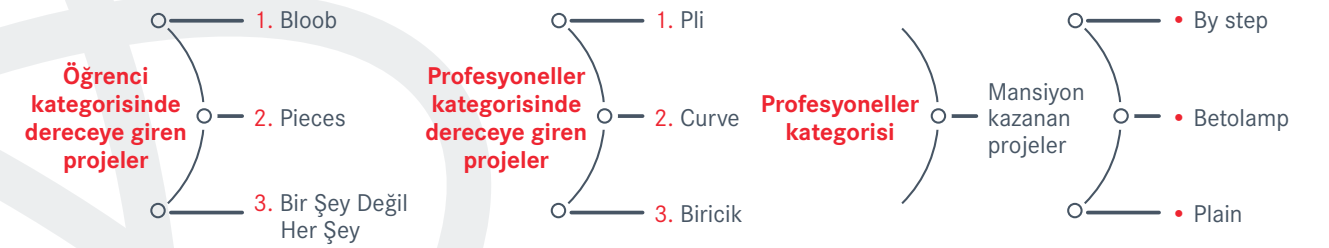


Çimento Tasarım Yarışması'nın Atölye Süreci Fabrikamızda Başladı.

2019'da ilki gerçekleştirilen, Çimento Tasarım Yarışması'nın atölye süreci fabrikamızda başlamıştır. İlk aşamada atölye sürecine katılmaya hak kazanarak fabrikamıza gelen yarışmacılarımıza, temel oryantasyon eğitimi verilerek, çimento ve betonu yerinde tanıyarak, yapmış oldukları tasarımları eğlenceli bir atölye ile uygulama fırsatı bulmuşlardır.



Çimento Tasarım Yarışması'nın ilk aşamasında, profesyonel kategorisinde 81, öğrenci kategorisinde 99 olmak üzere, toplamda 180 proje yarışmış, öğrenci ve profesyonel kategorilerinde ödül grubu ve mansiyon grubu belirlenmiştir. Dereceye girenlere ödülleri verilmiştir.



Staj Programı

Bölgemizin iki önemli üniversitesi ile staj programı hazırlanmıştır. Buna göre, Çukurova Üniversitesi'nin Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü ve Gaziantep Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü öğrencilerinin, öğrenimlerinin son dönemini işletmede çalışarak geçirmeleri esasına dayanan staj programı ile deneyim kazanarak üretim süreçlerine katılmalarının kolaylaştırılması sağlanmaktadır.



Çevre Günü Etkinliklerimiz

Dünya Çevre Günü Etkinleri kapsamında; Adana Merkez fabrika sahasında 530 adet mavi selvi çamı fidanı dikilmiştir.

İskenderun tesislerinde, tüm Türkiye’de gerçekleştirilen “Geleceğe Nefes” kampanyası çerçevesinde “Anı Ormanı” ağaç dikiminde, 111 ağacın çalışanlar tarafından dikimi gerçekleştirilmiştir. 2019 yılında İskenderun tesislerinde, toplamda 366 adet ağaç dikilmiştir.



Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu olarak, 2019 yılında da çevre bilincini artırmak amacıyla "Çevre Bülteni" hazırlanarak tüm çalışanlarımız ile paylaşılmıştır.

Grup genelinde, slogan yarışması düzenlenerek, seçilen ilk 3 slogan bültenimizde kullanılmıştır. Çevresel farkındalığın artırılması amacı ile Çevre Günü etkinliğinde, çalışanlarımıza dağıtılan bez çantalar üzerinde seçilen sloganlar kullanılmıştır.



530
Mavi Selvi Çamı
Adana Merkez
Fabrika



366
Ağaç
İskenderun
Tesisleri

Futbol Bahar Turnuvası

Adana Çimento ve müteahhit çalışanları salon futbolu Futsal Turnuvası’nda bir araya gelerek toplam 14 takımın katıldığı, çalışanlarımızın aileleriyle birlikte sinerji yaratarak turnuvamız yapılmıştır. Finale kalan ekipler arasında gerçekleşen turnuvada Efsaneler Spor Takımı birinci olmuştur. Kupa, Genel Müdürümüz tarafından verilmiştir. İç paydaşlarımız arasında sinerji ve dostluğun güçlendirilmesi kültürümüzün bir parçası olarak sürmektedir.



İskenderun Tesisleri Hobi Bahçesi

Çalışanlarımızın günlük hayatın stresinden uzaklaşmak ve toprakla iç içe huzurlu saatler geçirmelerine destek sağlıyoruz.

İskenderun tesislerinde, çalışanların daha huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışabilmeleri için 10 Ada, 4 parsel (40 tane 10 m²) alana sahip hobi bahçeleri oluşturulmuştur. Çalışan hobi bahçesi projesi ile çalışanların mesai dışı zamanlarında tarıma yönelmeleri sağlanmaktadır.

10 Ada
4 Parsel

40 Tane
10 m²



Fabrikamızın bahçesinde mangal partisi düzenlenerek, çalışanlarımızın eğlenceli ve keyifli bir dinlenme arası geçirmesi sağlanmış ve böylelikle çalışanlar arasındaki sinerjimiz güçlenmiştir.



Paydaşlarımız ile Deneyim Paylaşımı

T.C. Hatay Valiliği, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Ulusal Düzey Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer (KBRN) Çalışma Grubu tarafından, İskenderun tesislerimizde, Türkiye Afet Müdahale Planı (TAMP) kapsamında AFAD Başkanlığı'nca hazırlanan KBRN planlaması kapsamında katkı sağlanarak, uygulamalarımız paylaşılmıştır. İyi uygulamalar olarak mekanik atölye, ambar, tehlikeli madde stok ambarı ve laboratuvarlarımız gezilmiştir.



Gelecek Adımlar

Türkiye Harp Malulü Gaziler - Şehit Dul ve Yetimleri Derneği'nin desteğiyle gerçekleştirdiğimiz, "Gelecek Adımları" projesinin ilk programı 2019'da gerçekleşmiştir. Türkiye'nin çeşitli şehirlerinden üniversiteye hazırlanan yüzlerce öğrenci ve veli ile buluştuğumuz programda, şehit çocuklarımıza özel kariyer günleri düzenlenmektedir.



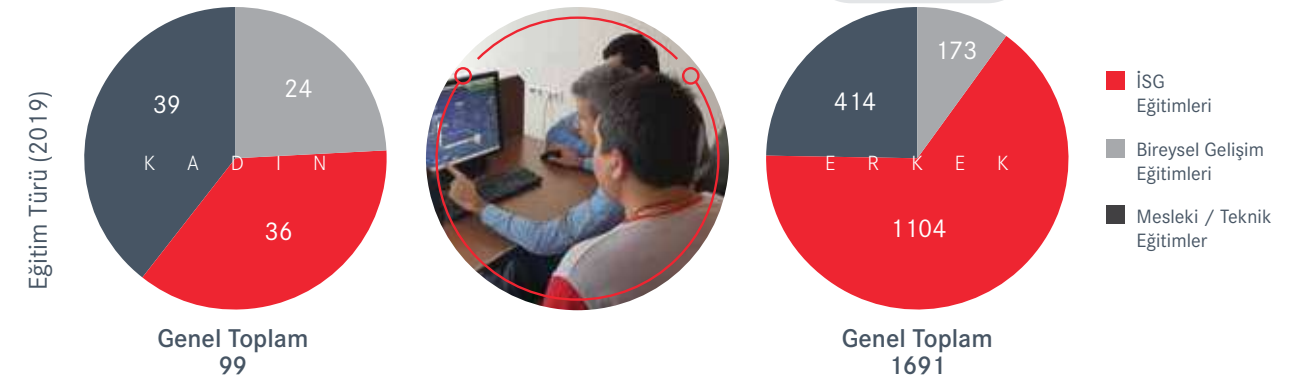
Eğitimler

Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi hedefiyle 2019 yılında da eğitimlerimiz sürmüştür. Bireysel gelişim, İSG ve mesleki / teknik eğitim başlıklarında eğitimler uygulanmıştır.

Grafik 12'de, eğitimlere katılanların kadın ve erkek kırımları paylaşılmıştır. Becerilerinin ve performansının artırılmasına yönelik düzenlenen eğitimlerin yanı sıra entegre yönetim sistemleri, teknik esaslı eğitimler ve liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler, yıllık olarak gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı fiili eğitim, 40 saat/yıl olarak gerçekleşti.

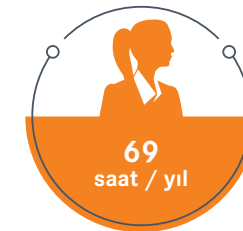
Grafik 12: Eğitim Türleri ve Cinsiyetlerarası Dağılımı



Eğitim saatlerimiz Tablo 14'de verilmiştir.

Tablo 14: Eğitim Saatleri

Eğitimler	2017	2018	2019
Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati	23	24.8	40
Beyaz yaka çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	26	29.2	48
Mavi yaka çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	20.5	22.8	33



2019 Yılında Kadın ve Erkek Çalışanlarda Toplam Eğitim Saati



Döner Fırın Simülasyon Eğitimleri ile yeni başlayan operatörlere başlangıç eğitimleri, daha önce bu eğitimi almış operatörlere ise tekrar amaçlı eğitimler verilmeye başlanmıştır. Simülasyon programı vasıtası ile gerçekleşen eğitimlerde, operatörlerin yetkinliklerinin geliştirilmesi ve döner fırın parametrelerindeki değişikliklerin üretim sürecine yansımalarının anlaşılması hedeflenmektedir. Eğitimlerin sonunda simülasyon programının test modülü ile operatörler sınavdan geçmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Adana Çimento, iş süreçlerine iş sağlığı ve güvenliğini entegre ederek, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini, ISO 45001:2018 Yönetim sistemine dönüştürme sürecindedir. Risk ve fırsatlarla iş sağlığı ve güvenliğinin yönetilmesi, taşeron, alt işverenler dahil olmak üzere, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulmasına yönelik faaliyetlerini yürütmektedir.

İSG komitesinin liderliğinde, İSG Raporlama ve İzlenebilirlik altyapısı oluşturulmuştur. Infogram adlı program üzerinden aylık performans göstergelerinin takibi sistematik altlıkta izlenmektedir. Tablo 15’de, iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki göstergeler verilmiştir.

Tablo 15: İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

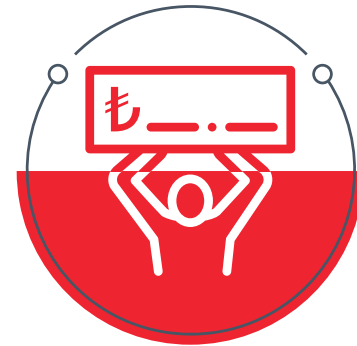
İSG Verileri	2017	2018	2019
Kaza Sayısı	4	4	6
Ölümcül Vaka Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	4,9	4,82	8.35
Kayıp Gün Sayısı	54	112	221
İSG Eğitimi (Saat/Kişi)	17.78	21.12	23.86
Bildirilen Tehlikeli Durum / Risk / Ramakkala Sayısı	709	1097	1165
Kapatılma Sayısı	553	964	1365

E-İş Kazası İletişim Sistemi

OYAK Çimento Beton Kâğıt Grubu tarafından geliştirilerek yaşanan kazaların grup şirketlerinde bildiriminin yapılarak, farkındalığın artırılması ve olayın diğer sahalarda meydana gelmesini önlemeye yönelik, proaktif iletişim sistemi kurulmuş ve uygulanmaktadır.

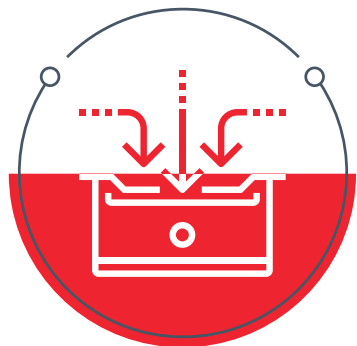
İSG Teşvik ve Yaptırım hususları yeniden belirlenmiş ve İSG sistemine entegre edilmiştir.

“Aydın İSG Elemanı” uygulaması sistemi kullanılmakta olup, seçilen 4 çalışanımız hediye çekiyle ödüllendirilmiştir.



5S Kapsamında İyi Uygulamalar İskenderun I Tesisi Arşiv Binası Re-Organizasyonu

İskenderun I tesisinde Arşiv Binası Re-organizasyonu yapılarak, dokümanlar kayıt sistemiyle düzenlenmiştir. Arşiv binası dolapları, bölümlere ayrılarak 5S uygulanmış ve yangın riskine karşı korunaklı hale getirilmiştir.



Acil Durum Treyleri

Türkiye’de, Çimento sektörünün ilk uygulamalarından biri İskenderun Tesislerinde acil durumlarda kullanılmak üzere, taşeronlarımızda desteği ile tesiste bulunan kullanım dışı bir treyler Acil Durum Treyleri olarak 5S’e uygun düzenlenmiştir.

Enerjisini kendi güneş enerjisi panelinden sağlayan, acil durumlarda mobil olabilen treyler içinde malzemeler, 5 ayrı rafta farklı renklerde 5S’e uygun olarak düzenlenmiştir. Treyler içinde de bu renk kodlarına göre yürüyüş yolları belirlenmiştir.



Silobas Açma Kapatma Platformu

Paketleme sahalarında Silobas Kapak Açma - Kapatma Platformları yapılarak kullanıma alınmıştır. Uygulama, N-Gate kartlı dolum sistemi ile entegre edilerek; çimento yüklemesi yapacak silobas şöforlerinin doluma girmeden önce ve dolumdan çıktıktan sonra bu platform üzerinde kart okutması gerektiği için platform kullanmalarını zorunlu hale getirmiştir.



İskenderun Tesisleri - İSG Bilinçlendirme Eğitim ve Etkinlik Haftası

Adana Çimento İskenderun Öğütme Tesislerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığının artırılması amacıyla Mayıs ve Ekim aylarında “Eğitim ve Etkinlikler Haftası” düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, kadrolu ve alt işveren çalışanlarının katılımı ile İSG kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu etkinliklerde:

- İSG Temel ve Risk Yönetimi Eğitimleri
- Tehlikeli Maddelerin Yönetimi Eğitimleri
- EKED Eğitimi
- İş Kazaları Bilgilendirme ve Bilinçlendirme Eğitimleri



Aynı etkinlik haftasında, KIZILAY tarafından kan bağıışı, sağlık ve Kök Hücre Bağıışı konularında eğitim verilmiştir.



Tesislerimizde

Acil
Durum
Tatbikatları

Tahliye
Arama
Kurtarma
Yangın

Çalışanlara, Hatay Valiliği Afet ve Acil Durum Yönetimi Müdürlüğü tarafından Afet Bilinçlendirme Eğitimi verilmiştir.



Risk Avı Etkinliği

İSG kültürünün yaygınlaştırılması kapsamında, İskenderun I ve II tesislerimizde tüm personelimizin katılımıyla gerçekleştirilen, risk avı etkinliği 450 bulgunun tespiti ve iyileştirme faaliyetlerinin planlanarak uygulanmasını sağlamıştır.



İSG Farkındalık Çalışmaları

2019'da "Çimento Sektörü Dünya İSG Günü" etkinliği, sağlıklı yaşam teması ile kutlanmıştır. ÇEİS tarafından düzenlenen "Sağlık Bilgimizi Ölçüyoruz" isimli İSG Bilgi Yarışmasında, Adana Çimento sektöründe en yüksek katılım sağlayan fabrikalardan biri olmuştur.

Etkinlik programı süresince, vardiya öncesi ısınma egzersizleri ile iş başı yapılmış, Sağlıklı Yaşam ve Kas - İskelet Sistemi Rahatsızlıkları ile Korunma Yöntemleri hakkında eğitimler verilmiştir.

Kapanış etkinliklerinde, yarışmada en yüksek puanı alan katılımcılar arasında çekilen kura sonucu belirlenen 3 çalışanımız ödüllendirilmiştir.



İş Sağlığı Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımıza, 16 saatlik İSG eğitimlerinin yanı sıra, **Köprülü Vinç Operatörü Eğitimi, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Makine Bakımcı Mesleki Yeterlilik Eğitimi, İskele Kurulum Elemanı Eğitimi** başta olmak üzere, **toplamda 8.122 saat (23,86 saat/adam)** İSG ve mesleki eğitim verilmiştir.

Yüksekte çalışma yapacak çalışanlarımızın katılımı için teorik ve uygulamalı olarak Yüksekte Çalışma Mesleki Eğitimi düzenlenerek, risk grubuna göre önceliklendirilen 46 çalışanımızın mesleki belgelendirmeleri yapılmıştır. Eğitimler, 2020 yılında da düzenli olarak sürecektir.





Entegre raporlama
danışmanlığı

TÜLİP[®]
EĞİTİM & DANIŞMANLIK

T. 0216 302 56 99
info@tulipconsultants.com
www.tulipconsultants.com

Ceyhan Yolu Üzeri 12. Km. 01321 Adana
T. 0322 332 99 50 (10 pbx) F. 0322 332 97 32
bilgi@adanacimento.com.tr
www.adanacimento.com.tr www.oyakcimento.com