



ÇİMENTO

**ENTEĞRE
RAPOR
2021**

Dijitalleşme yolunda

OYAK Çimento olarak verimlilik yaratıcılık ve sürdürülebilirlik odaklı stratejilerimiz ve düşük karbon ayak izine sahip üretim teknolojileri ve ürün geliştirme hedeflerimizi; endüstriyel anlamda çimento sektörü adına birçok ilki içeren dijital dönüşüm projemiz OYAK Çimento 4.0 ile destekliyoruz.

Neredeyse tamamı iç kaynaklarla kurgulanan OYAK Çimento 4.0 Projesi, sadece ülkemizde değil, global anlamda da çimento sektörü açısından birçok ilk uygulamayı içeriğinde barındırmaktadır.

OYAK Çimento 4.0 Projesi son dönemin ve yakın geleceğin en önemli başlıklarından olan CO₂ azaltımına da doğrudan destek sağlamaktadır.

Ticaret Unvanı : OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş
Ticaret Sicil Numarası : 445644
MERSİS Numarası : 0612005096100011
Adres : Çukurambar Mah. 1480. Sok. No:2 A/56 Çankaya/ANKARA
Telefon : 0(312) 220 02 90
Faks : 0(312) 220 02 91
Email : iletisim@oyakcimento.com
İnternet sitesi : www.oyakcimento.com

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	06
Sorumluluk Beyanı	07
1. Kurumsal Genel Görünüm ve Dış Çevre	08
1.1. Üst Yönetim Mesajları	10
1.2. Kurumsal Profil ve Dış Çevre	16
1.3. Entegre Kurumsal Yönetim ve Yönetim Stratejimiz	36
2. İş Modeli ve Değer Yaratma	44
3. Paydaşlar ve Önceliklendirme	50
4. Risk ve Fırsatların Yönetimi	56
5. Sürdürülebilirlik Performansımız	62
5.1. Çevresel Göstergelerimiz	64
- Çevre	64
- Su	66
- İklim ve Enerji	67
- Baca Gazı Emisyonları	69
- Döngüsel Ekonomi	70
- Biyoçeşitlilik	73
5.2. Sosyal Göstergelerimiz	74
- Çalışanlarımız	74
- Çalışan Bağlılığı	83
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk	85
- Eğitimler	88
- İş Sağlığı ve Güvenliği	89

RAPOR HAKKINDA

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş. (OYAK Çimento), 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 döneminin tüm lokasyon ve faaliyetlerini kapsayan Entegre Raporu'nu, siz paydaşlarımızın kullanımına sunmaktadır. Şirketimizin entegre raporlama sıklığı bir yıldır. 2020 yılı sonunda grubumuzda gerçekleşen yapısal değişikliklerle OYAK Beton San. ve Tic. A.Ş. şirketimiz, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ile birleşerek çimento ve beton operasyonları tek çatı altında toplanmıştır. Raporumuz, şirketimizin çimento ve beton faaliyetinin finansal sınırları kapsamında hazırlanmıştır.

Bir sonraki 2022 yılı raporumuz, 2023 yılında yayımlanacaktır. Entegre raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The International Integrated Reporting Council -IIRC) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayımlanan Standart ve referans dokümanlar esas alınarak basılı ve elektronik ortamda paylaşılmak üzere hazırlanmıştır.

Entegre Raporumuz, Mayıs 2022'de yayımlanmıştır.

Entegre Rapor'da yer alan tüm bilgiler, OYAK Çimento tarafından sağlanmış olup rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Raporda yer verilen konular, güvenilir ve doğrulanabilir bilgilere dayanmaktadır. Bu raporun içeriği, OYAK Çimento'nun açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. OYAK Çimento'nun her türlü hakkı mahfuzdur.

Raporumuza www.oyakcimento.com adresinden ulaşılabilir.

Soru ve önerileriniz için elektronik posta adresimiz iletisim@oyakcimento.com üzerinden bizlerle iletişime geçebilirsiniz.

SORUMLULUK BEYANI

2021 yılına ait Entegre Raporumuz tarafımızca incelenmiş olup işin gelişimi ve performansını, faaliyetimizin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte açıkça yansıttığımızı, Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, bilgilerinize sunar, raporun tamamından üst yönetimin sorumlu olduğunu kabul ve beyan ederiz.



1. KURUMSAL GENEL GÖRÜNÜM VE DIŞ ÇEVRE



BAŞKAN MESAJI

Geçtiğimiz iki yıl, hem COVID-19 pandemisinin etkisiyle dünya genelinde tüm sistemlerin esnekliklerinin test edildiği bir süreç hem de iklim değişikliğine karşı tüm dünyada gerçekleşen dönüşümün hız kazandığı bir yıl oldu.

Yaşanan tüm zorlu süreçlere rağmen 2021’de OYAK Çimento olarak, stratejik hedeflerimiz ve dünyada yaşanan gelişmelere paralel olarak “dijitalizasyon ve sürdürülebilirlik” olmak üzere iki önemli alanda ciddi hedeflerle yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Bu kapsamda ulusal ölçekte ciddi bir hedefi daha ortaya koyarak ‘Net-Zero’ (Net-Sıfır) taahhüdünü Türkiye’de veren ilk çimento şirketi olduk. Ayrıca, dünyada bir ilk olan OYAK Çimento 4.0 projemiz de dijitalizasyon ve sürdürülebilirlik konularına bakış açımızı net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Önemle vurgulamak isterim ki; sadece küresel gelişmeleri takip eden değil, küresel çapta sektörünün ilklerini gerçekleştiren bir aile olarak, çimento endüstrisinde “game-changer” vizyonu ile geleceği planlıyoruz.

Bizler yalnızca gelecek kuşaklara karşı duyduğumuz sorumluluğu ifade etmekle kalmıyor, küresel gelişmelere uyum sağlamanın ötesinde, “Bunu dünyada yalnızca biz yapabiliyoruz” diyebildiğimiz işleri hayata geçirmiş olmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. Biliyoruz ki yaptığımız işte yeni gelişmelere liderlik etmek ve geleceği şekillendirmek, tarihe yön vermektir.

Bilmenizi isterim ki; sizlere 2021 Entegre Raporu’nu sunmuş olduğumuz “Türkiye’nin En Büyük Çimento Şirketi” ünvanını taşıyan OYAK Çimento, daha sürdürülebilir bir dünya ve daha sağlıklı bir geleceği inşa etmek için Türkiye’deki ve dünyadaki gelişmelere liderlik etmeye devam edecek.

Saygılarımla,

Suat ÇALBIYIK
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL MÜDÜR MESAJI

OYAK Çimento olarak, küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırmak üzere, enerjimizi “Sürdürülebilirlik ve Dijitalizasyon” odağında topladığımız bir yılı daha geride bıraktık. COVID-19 sürecinde karşımıza çıkan risk ve olguları fırsat olarak değerlendirerek, ihtiyaç duyulan dönüşümü kurguladık ve uygulamaya aldık.

İklim değişikliğinin sınırlandırılmasına/durdurulmasına yönelik önlemlerin daha da arttığı 2021 yılında, Avrupa Birliği’nin ekonomi, çevre ve enerji dönüşümüne yönelik yeni uygulamalarını planlama ve iş süreçlerimizin merkezinde konumlandık. Bu bağlamda 2021; klasik endüstriyel performans göstergelerimize ilave olarak, teknolojik, sosyal, çevresel ve ekonomik parametrelerin öncekinden daha kapsamlı biçimde süreçlerimize dahil edildiği bir dönüşüm yılı olarak akıllarımızda kalacak.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir kalkınmayı desteklerken, sektörümüze yön verecek uygulamalarımızla hedeflerimize ilerlemeye devam edeceğiz. Uzun bir süre önce çıktığımız sürdürülebilir yönetim yolculuğumuzda, enerji verimliliği ve dijitalizasyon konularındaki faaliyetlerimizi hız kesmeden sürdüreceğiz.

“Türkiye’nin En Büyük Çimento Markası” olan OYAK Çimento’nun, tüm alanlarda olduğu gibi, sürdürülebilirlik alanında da sergilediği güçlü liderliği önümüzdeki yıllarda da devam ettireceğinin sözünü veriyor, 2021 yılı Entegre Raporumuzu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,

Ali PASTONOĞLU
Genel Müdür



ALTERNATİF KAYNAKLAR VE ÇEVRE DİREKTÖRÜ MESAJI

OYAK Çimento olarak sürdürülebilir yönetimin doğal sermaye ile birlikte sosyal sermaye odağında risk ve fırsatlarla ele alındığı, yönetim kurulundan başlayarak operasyonel süreçlerimize yansıttığımız, organizasyonel yapılanma sürecimizi tamamladığımız bir 2021 yılı geçirdik. 2021 yılı aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Stratejilerimizi oluşturduğumuz kısa, orta ve uzun dönemli göstergelerimize odaklandığımız bir yıl oldu.

İş performansımızın çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında performans göstergeleriyle ele alındığı süreçlerimiz ile 2021 yılında bilime dayalı hedeflerle entegre olma yolunda ilk adımlarımızı attık.

Türkiye'nin, dekarbonizasyona geçiş yılını 2053 olarak açıklaması ve Glasgow İklim Paketi'nin emisyon azaltma taahhütlerini de dikkate alarak bizde bilim temelli hedeflere odaklanan ciddi bir dönüşümü başlattık.

İklim değişikliğinin yarattığı yansımanın baskısı altında bizlerde süreçlerimizin karbondan arındırılması başta olmak üzere; yeni ürünlerin geliştirilmesi, atık yönetimi, enerji verimliliği ile yenilebilir kaynakların kullanımı konularında önemli çalışmalar yapmaktayız.

COVID-19 salgının etkisinin hissedildiği 2021 yılında salgın ile mücadelenin yanı sıra, tüm ürünlerimizde inovasyon, enerji verimliliği, karbonsuzlaştırma ve iklim değişikliği odaklı çalışmalarımız önemli bir yer almıştır.

Sektörümüzde ve şirketlerimizde sürdürülebilir yönetim kurgusunun kuvvetli hissedildiği bir döneme girmiş bulunmaktayız. Bu amaç ile orta ve uzun yıllara dayalı ürün ve üretim süreçlerinin geliştirilmesi, karbon ayak izimizin azaltılması ve üretim teknolojilerinin geliştirilmesi hedefimizi gelecekte de korumaktayız.

Çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra, ekonomik ve sosyal etkimizin katlanarak artacağı bir vizyonda, Entegre Raporlama ile tüm paydaşlarımızla iletişim içinde sektörümüzde öncülüğümüzü sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Galip TEKİNER

Alternatif Kaynaklar ve Çevre Direktörü



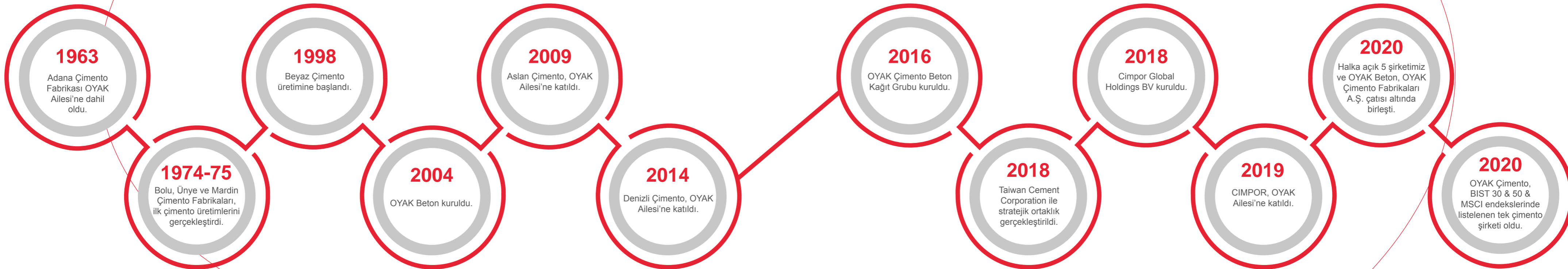
Kurumsal Profil ve Dış Çevre

**OYAK ÇİMENTO
HAKKINDA****Tarihçemiz**

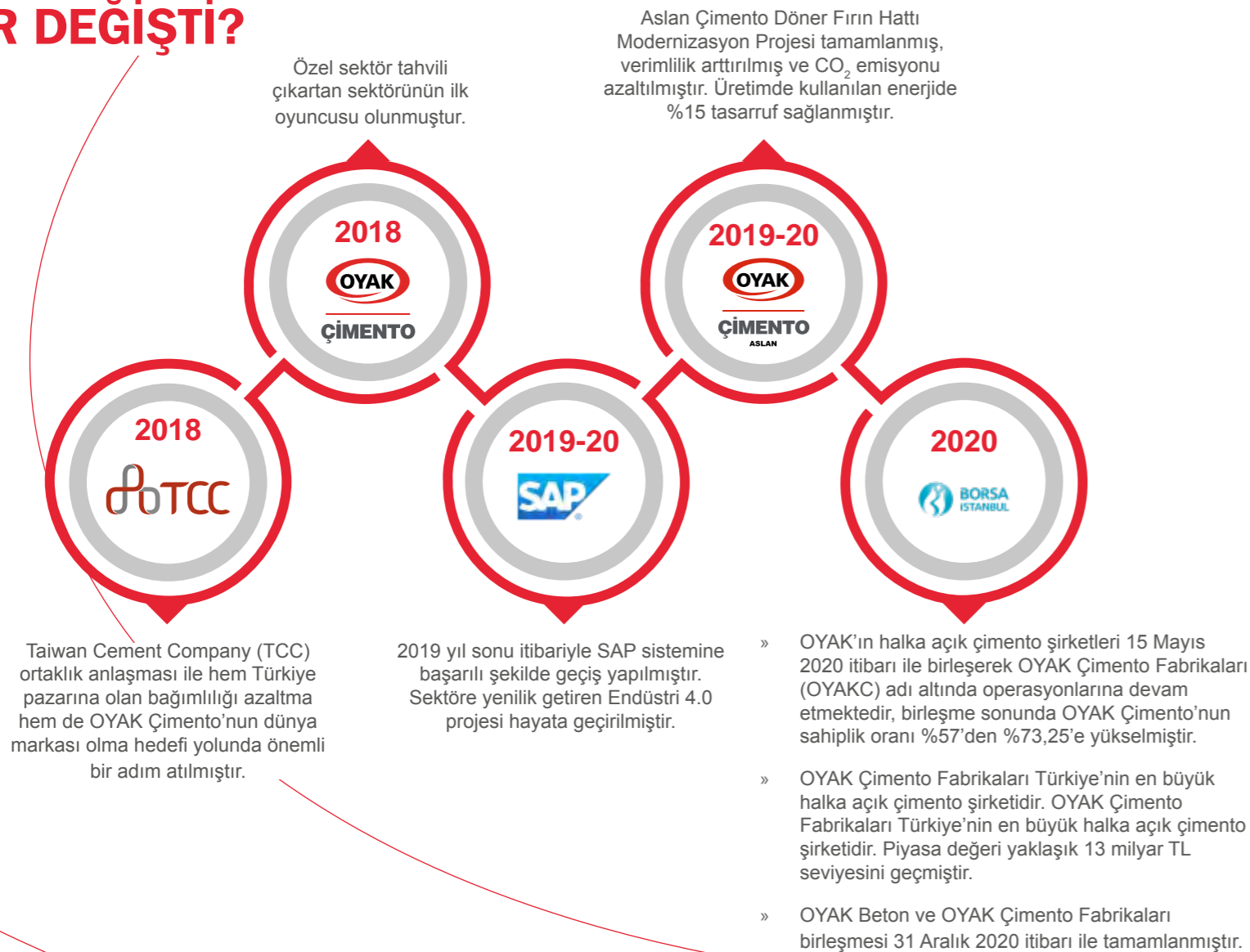
1957 yılında üretime geçen Adana Çimento fabrikasının OYAK ailesine katılmasıyla sektördeki yolculuğuna başlayan OYAK Çimento, başta “Türkiye’nin ilk çimento fabrikası” ünvanını taşıyan Aslan Çimento olmak üzere Bolu Çimento, Ünye Çimento ve Mardin Çimento’yu da bünyesinde barındıran lider bir topluluktur.

Küresel pazarda 3 kıtada büyüyen ilk Türk üreticisi OYAK Çimento, “OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.” olarak “Türkiye’nin en büyük çimento markası” vizyonunu sürdürmektedir.

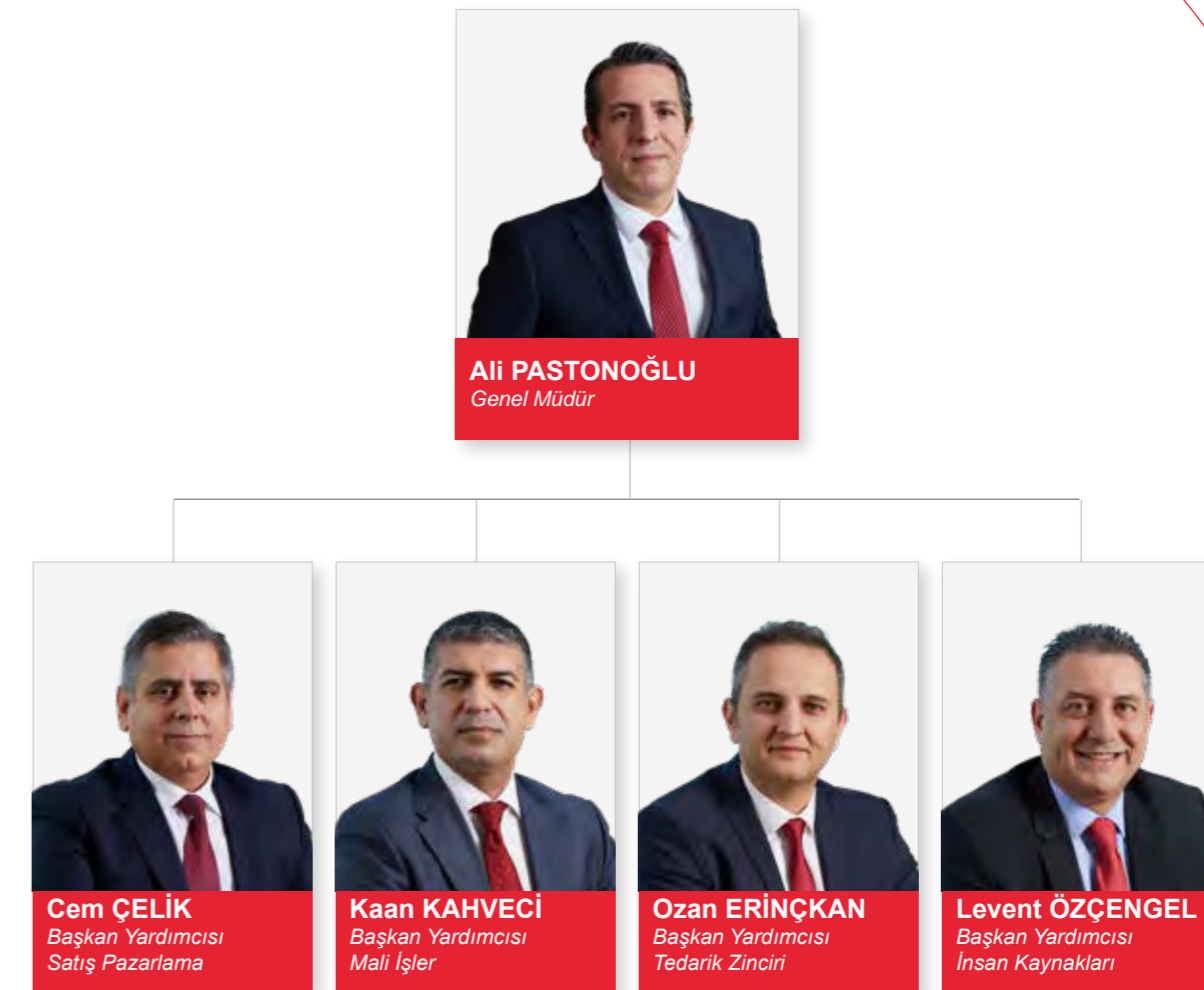
OYAK Çimento, BIST 30 & 50 & MSCI endekslerinde listelenen tek çimento şirketi oldu.



Kurumsal Profil ve Dış Çevre

2016'DAN 2021'E
NELER DEĞİŞTİ?

OYAK Çimento'da Organizasyon Yapısı



6 entegre
çimento tesisi3 öğütme
tesisi51 hazır
beton tesisi3 agrega
tesisi10,9 M ton
klinker üretimi19,5 M ton
çimento öğütme3 M ton çüruf
öğütme9,5 M m³ hazır
beton üretimi

Türkiye çimento endüstrisinin kapasite ve pazar lideri olarak faaliyetlerini 6 fabrikada, satışlarını 7 coğrafi bölgede sürdüren OYAK Çimento, verimlilik, yaratıcılık ve kâr odaklılık ilkeleriyle çimento kullanım alanlarını geliştiren, ülke pazarında etkin rol oynayan lider bir topluluktur.

Birleşme öncesindeki grup şirketlerimiz olan Adana Çimento ve Aslan Çimento'nun 2016, 2018 ve 2019 yılı Entegre Raporları yayımlanmıştır.

Birleşme sonrasında ise OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 2020 Entegre Raporu, 2021 yılı Mayıs ayında yayımlanmış olup beton faaliyeti de entegre raporumuza eklenmiştir.

Şubelerimize Bağlı Faaliyet Konularımız

Faaliyet Yeri	Faaliyet Konusu
Adana	Gri ve beyaz çimento, gri ve beyaz klinker üretimi
İskenderun 1	Gri ve beyaz çimento, öğütülmüş yüksek fırın çürufu üretimi
İskenderun 2	Gri ve beyaz çimento, öğütülmüş yüksek fırın çürufu üretimi
Aslan	Gri çimento ve gri klinker üretimi
Ankara	Gri çimento ve klinker, öğütülmüş yüksek fırın çürufu üretimi
Bolu	Gri çimento ve klinker, öğütülmüş yüksek fırın çürufu üretimi
Ereğli	Gri çimento ve öğütülmüş yüksek fırın çürufu üretimi
Mardin	Gri çimento ve klinker üretimi
Ünye	Gri çimento ve klinker üretimi
OYAK Beton	Hazır beton üretimi

2021 Yılı Şubelere Göre Yan Ürün Kullanımı

Faaliyet Yeri	Kullanılan Yan Ürün	
	Öğütülmüş Çüruf Tüketimi (ton)**	Uçucu Kül Tüketimi (ton)**
Adana	103.373	541
İskenderun 1	128,397	32.372
İskenderun 2	1.490	-
Aslan	131.741	-
Bolu	69.075	-
Ereğli	21.880	-
Ünye	8.278	-
Ankara	-	-
Mardin	-	-
OYAK Beton	121.423	39.060

** 2021 yılında çimento içinde tüketilen miktarları ifade etmektedir.



Kurumsal Profil ve Dış Çevre



Kurumsal Profil ve Dış Çevre

Şubelerimizin Tarihçesi

OYAK Çimento Aslan

Türk çimento sektörünün ilk fabrikası olarak 1910'da kurulan Aslan Çimento, 1953'de yaş sistem ile çalışan ilk fırınlarını devreye aldı. 1969 yılında kuru sisteme geçen yine ilk fabrika olan Aslan Çimento, 1978 yılında tek fırın ile yılda 1 M ton kapasiteye ulaştı.

Tarihsel yolculuğunda, 1989 yılında ilk özelleşen çimento fabrikası olarak 20 yıl Lafarge'ın yönetiminde faaliyet gösteren Aslan Çimento, 2009 yılında OYAK Grubu'na dâhil olmuştur. Alternatif yakıt kullanımında sektör ortalamasının en üstünde olması dolayısıyla karbon ayak izinin en düşük olduğu fabrikalar arasındadır.

OYAK Çimento Bolu

Bol-Bak Gıda ve Sanayii Ticaret A.Ş. olarak 1968'de kurulan Bolu Çimento, Bolu Çimento Türkiye Çimento Sanayii ve Ordu Yardımlaşma Kurumu'na (OYAK) %25 hissesini ve %16 hissesini de Türkiye Çimento Sanayii'ne (ÇİSAN) devredilmiştir. 1990 yılında ise Bolu Çimento'da OYAK'ın payı %50'yi aşmıştır.

1969'da temeli atılan Bolu Çimento Fabrikası, deneme üretimlerini tamamlayarak, 1974'te işletmeye açılmıştır. Bugüne kadar düzenli yatırımlar sürmüştür. Bolu Çimento'nun özel projelere çimento tasarlayarak üreten bir fabrika özelliği bulunmaktadır.

OYAK Çimento Ünye

Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş., 1969 tarihinde klinker ve çimento üretmek üzere Ünye'de kuruldu. Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. ve Ordu Yardımlaşma Kurumu'nun (OYAK) %40 oranında hissesi bulunan Ünye Çimento, ilk çimento üretimini 1974'de gerçekleştirdi.

Kurulu kapasitesi yıllık 1.600.000 ton çimento olan Ünye Çimento iyileşme ve modernizasyon çalışmalarlarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

OYAK Çimento Mardin

Mardin Çimento, 1969'da Güneydoğu Anadolu bölgesinin imarı ve kalkınmasına öncülük etmek, bölgenin ve Ortadoğu'daki komşu ülkelerin çimento talebini karşılamak amacıyla Mardin'de kuruldu.

Fabrikanın kuruluş sermayesine Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) %40, Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. %40, mahalli kuruluş ve şahıslar ise %20 oranında katıldı. 1990 yılında OYAK'ın Mardin Çimento'daki ortaklık payı %50'yi aştı. Mardin Çimento, 2015'te, OYAK Çimento iştiraki oldu. Mardin Çimento, Türkiye'nin

ve bölgenin gelişimine paralel olarak yatırımlarla gelişimini sürdürdü. Gelişen pazar koşulları da dikkate alınarak fabrikada üretilen çimento tiplerinin dağılımı çerçevesinde en iyi klinker kullanım oranına sahip tesislerden biri olan Mardin Çimento, bu şekilde son ürün bazında karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirliğe olan katkısı ile öne çıkmaktadır.

OYAK Çimento Ankara

Bolu Çimento San. A.Ş.'ye bağlı olarak, 1996 tarihinde, Ankara Paketleme Tesisi kurulmuş, 1998'da, Ankara Öğütme ve Paketleme Tesisi'ne dönüştürülmüştür. 2014 yılı ilk aylarında başlayan Ankara Şubesi Entegre Çimento Fabrikası yatırımı, 2015 yılında tamamlanmış ve bu yatırım ile OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Ankara Şubesi, 1.300.000 ton klinker, 1.750.000 ton çimento ve cüruf üretim kapasitesine ulaşmıştır.

OYAK Çimento Adana

Adana Çimento, 1954 yılında Türkiye Emlak Bankası, Akbank ve Türkiye İş Bankası'nın öncülüğü ile Çukurova Çimento Sanayii T.A.Ş. olarak kurulmuştur. Üretime, 1957 yılında geçen fabrika, 1998 yılında, beyaz çimento ve sülfatlara dayanıklı çimento (SKÇ) üretmeye başlamıştır.

2007 tarihi itibarıyla yıllık 1M ton cüruf ve cüruflu çimento öğütme kapasiteli İskenderun Öğütme ve Paketleme Tesisi şirket bünyesine katılmıştır.

2009 yılında, İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. sahasında devreye alınan 1 M ton/yıl kapasiteli öğütme tesisi ile şirketin cüruf ve cüruflu çimento öğütme kapasitesi yıllık toplam 2 M ton'a çıkartılmıştır. Adana Merkez ve İskenderun 1 ve 2 tesislerinde toplam yıllık çimento öğütme kapasitesi ise 5,5 M ton'a ulaşmıştır.

Adana Çimento'nun 5 numaralı klinker üretim hattında gerçekleştirdiği yatırım ile klinker kapasitesi beyaz ve gri çimento da artırılmış,

- » Beyaz klinker üretim kapasitesi 1,1 M ton/yıl
- » Gri klinker üretim kapasitesi ise 3 M ton/yıl

olmuştur.

OYAK Beton

OYAK Çimento çatısı altında ikincil bir hizmet olarak sunulan hazır beton üretimi ve satışı, sektördeki hızlı gelişme ve artan talep göz önüne alınarak organizasyonel verimliliği daha da artırmak amacıyla ayrı bir kurumsal şirket kimliğiyle bir çatı altında toplanarak 2004'te OYAK Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.

2020 yıl sonunda OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. çatısına katılan OYAK Beton 9,5 milyon m³/yıl hazır beton üretim kapasitesine sahip olup; Marmara, İç Anadolu, Akdeniz, Ege ve Karadeniz bölgelerinde faaliyet göstermektedir.

Kurumsal Profil ve Dış Çevre

Ortaklık ve İştirak Durumu

Bağlı Ortaklığın / İştirakin Adı	Faaliyet Alanı
Marmara Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Her çeşit maden araması, çıkarılması, işlenmesi ve işletilmesi ile bunların ham, yarı mamul, mamul hale getirilmesi, alınması ve satılması

Yurtdışı Bağlı Ortaklıkların Adı	Faaliyet Alanı
Adana Çimento Sanayi ve Ticaret Ltd.	Çimento ve klinker
Adana Çimento Free Port Ltd.	Çimento ve klinker
Ünye Cem SRL	Çimento ve paketleme

Kurumsal Üyeliklerimiz

Kurumsal Üyelik Adı	Kısaltma (Varsa)
Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	TÜRKCİMENTO
Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	ÇEİS
Çimento İşçileri Sendikası	ÇİMSE-İŞ
Entegre Raporlama Türkiye Ağı	ERTA
Ankara Ticaret Odası	ATO
Türkiye Hazır Beton Birliği	THBB
Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği	TAYÇED
World Cement Association (Dünya Çimento Birliği)	WCA
Etik ve İtibar Derneği	TEİD

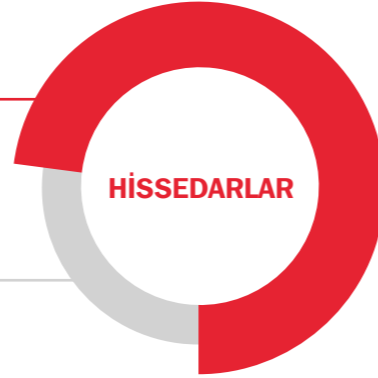
2021 yılı sonu itibarıyla OYAK Çimento'nun ortaklık yapısı.

%73,25

OYAK Çimento A.Ş.

%26,75

Diğer



OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. olarak, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) açıkladığı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2021 Araştırması'nda ilk 100'e girdik ve sektörümüzün lideri olarak yer aldık.

OYAK Çimento, "Türkiye'nin en büyük çimento markası" vizyonunu gururla taşımaya devam edecek.

Finansal Profil

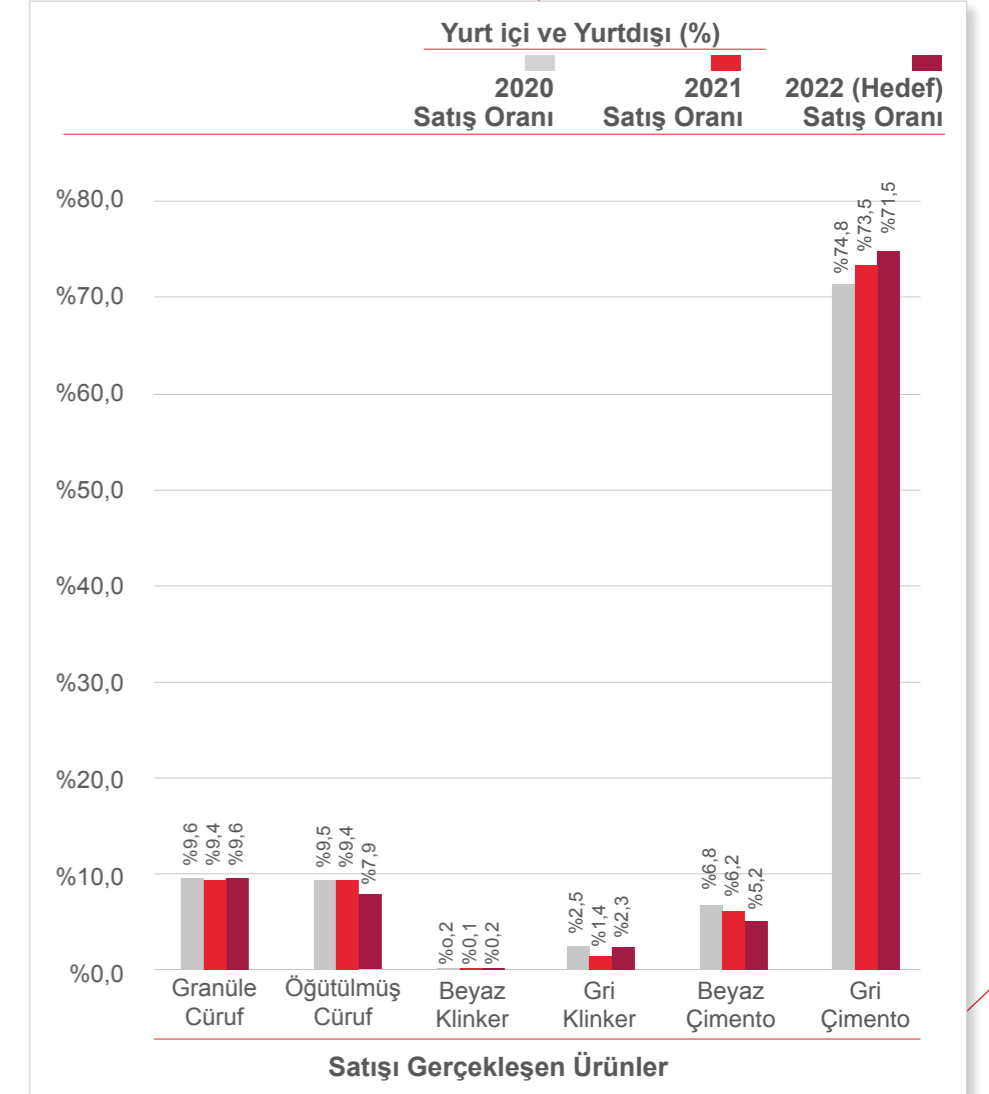
Finansal Göstergelerimiz

Finansal Göstergelerimiz	2020	2021
Net Satış Değeri (TL)	2.932.234.571	4.680.981.940
Net kar (TL)	358.453.306	725.165.282
Dönen varlıkların toplamı (TL)	1.909.488.901	2.600.687.269
Toplam varlıklar tutarı (TL)	3.972.726.540	4.875.634.189
Toplam özkaynaklar (TL)	2.282.151.205	2.977.921.193

Çimento ve cüruf üretiminde kapasite kullanım oranlarımız 2021'de %78,2, klinker de ise %75,3 olmuştur.

Ürün Adı	Kapasite (T/Yıl)	2021	
		Üretim Miktarları (ton/yıl)	Kapasite Kullanım Oranı (%)
Gri Klinker	9.461.650	7.443.752	78,6
Beyaz Klinker	960.300	692.849	72,1
Gri Çimento ve Cüruf	17.932.800	10.186.483	56,8
Beyaz Çimento	750.000	747.773	99,7

Satış Gerçekleşen Ürünlerin Dağılımı



Fabrika Adı	Üretim Yeri	Çimento
Adana Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R
Adana Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R (Beyaz)
Adana Çimento	Merkez	CEM I 52,5 R
Adana Çimento	Merkez	CEM I 52,5 R (Süper Beyaz)
Adana Çimento	Merkez	CEM II/B-LL 42,5 R (Pro Beyaz)
Adana Çimento	Merkez	CEM II/A-S 42,5 R (Cementum)
Adana Çimento	Merkez	CEM V/A (S-P) 32,5 R
Adana Çimento	Merkez	ASTM C 150 TYPE I
Adana Çimento	İskenderun	CEM I 42,5 R
Adana Çimento	İskenderun	CEM I 52,5 R
Adana Çimento	İskenderun	CEM I 52,5 R (Süper Beyaz)
Adana Çimento	İskenderun	CEM II/B-M (S-V) 42,5 R (Powercem)
Adana Çimento	İskenderun	CEM III/A 42,5 N (Duracem)
Adana Çimento	İskenderun	CEM V/A (S-V) 32,5 R
Adana Çimento	İskenderun	ASTM C 150 TYPE I
Adana Çimento	İskenderun	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (İsk-I)
Adana Çimento	İskenderun	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (İsk-II)
Bolu Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R
Bolu Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R - SR5
Bolu Çimento	Merkez	CEM II/A-M (S-L) 42,5 R (Cementum)
Bolu Çimento	Merkez	CEM IV/B (P) 32,5 R
Bolu Çimento	Merkez	G-Sınıfı; HSR Tipi Çimento
Bolu Çimento	Merkez	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu

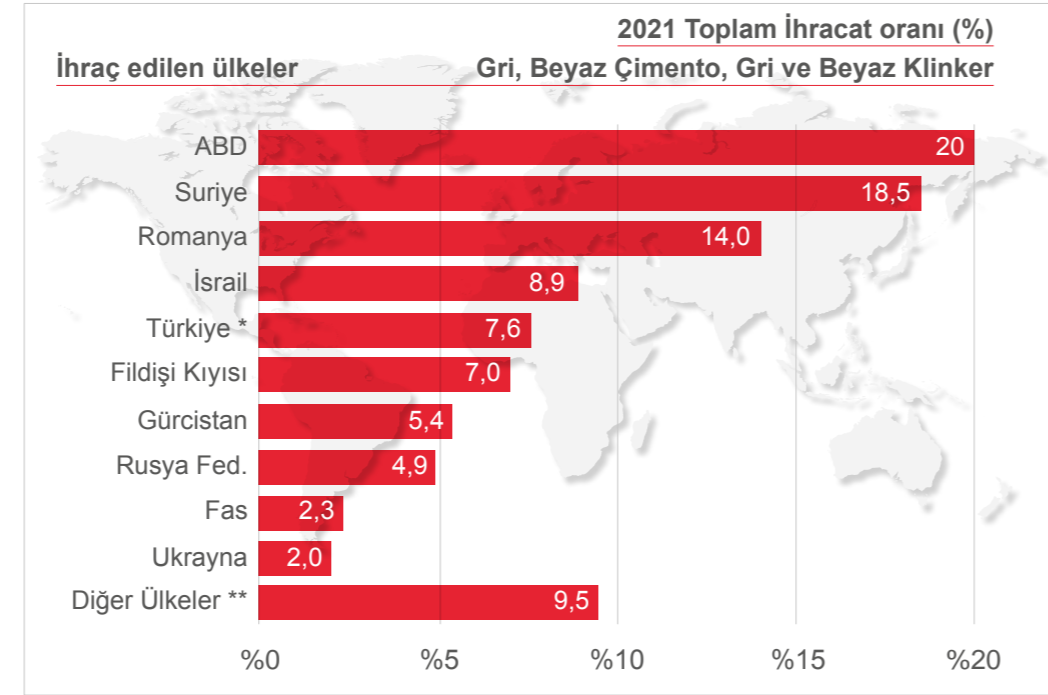
Fabrika Adı	Üretim Yeri	Çimento
Bolu Çimento	Ereğli	CEM III/A (S) 32,5 N (Duracem)
Bolu Çimento	Ereğli	CEM III/A (S) 42,5 N (Duracem)
Bolu Çimento	Ereğli	CEM III/B (S) 32,5 N - SR (Duracem+)
Bolu Çimento	Ereğli	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu
Ankara Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R
Ankara Çimento	Merkez	CEM II/A-LL 42,5 R (Cementum)
Ankara Çimento	Merkez	CEM IV/B (P) 32,5 R
Ankara Çimento	Merkez	Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu
Aslan Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R
Aslan Çimento	Merkez	CEM II/A-M (S-L) 42,5 R (Cementum)
Aslan Çimento	Merkez	CEM II/B-M (S-L) 42,5 R (Powercem)
Aslan Çimento	Merkez	CEM V/A (S-P) 32,5 R
Aslan Çimento	Merkez	ASTM C 150 TYPE I
Ünye Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R
Ünye Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R - SR5
Ünye Çimento	Merkez	CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R (Cementum)
Ünye Çimento	Merkez	CEM III/A (S) 42,5 N (Duracem)
Ünye Çimento	Merkez	CEM IV/B (P) 32,5 R
Mardin Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R
Mardin Çimento	Merkez	CEM I 42,5 R - SR3
Mardin Çimento	Merkez	CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R (Cementum)
Mardin Çimento	Merkez	CEM IV/B (P) 32,5 R



Beton Ürün Tip ve Sınıfların Dağılımı

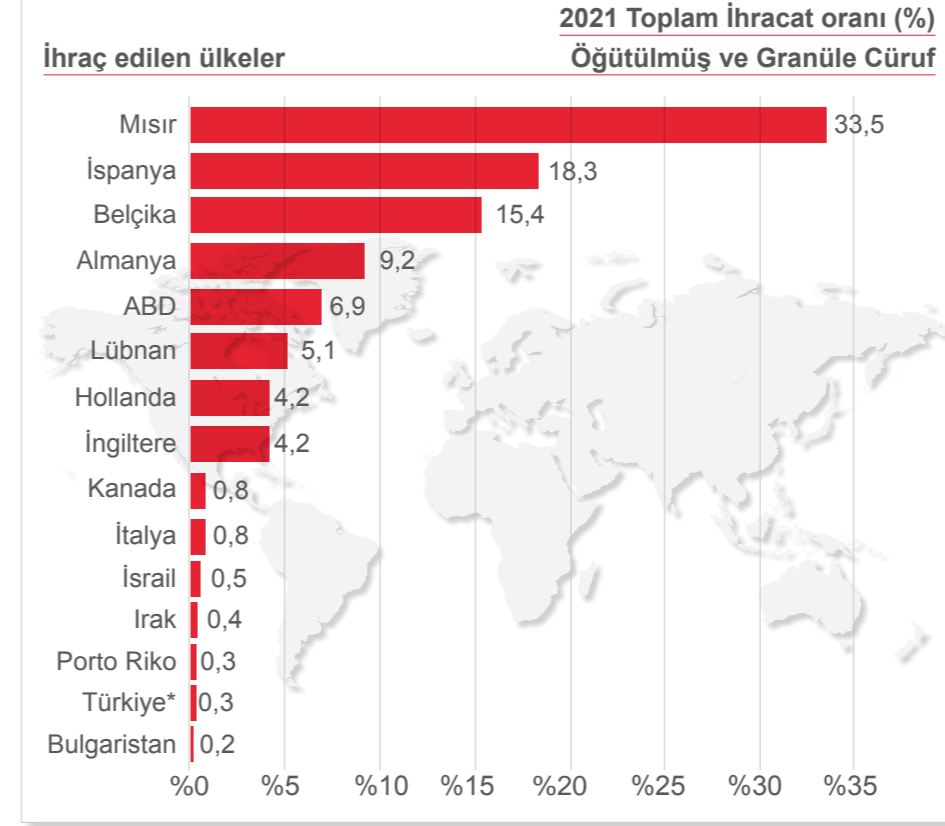
Beton	Tip ve Sınıfı
Standart Hazır Beton	C8/10 - C100/115
Hafif Beton	LC 8/9 - LC 40/44
AQUABET	Özel Ürün
DUALBET	Özel Ürün
DURABET	Özel Ürün
DUBAET+	Özel Ürün
FIBRABET	Özel Ürün
SKYBET	Özel Ürün
SMARTBET	Özel Ürün
REPABET	Özel Ürün
WHITEBET	Özel Ürün
IZOBET	Özel Ürün
POROZBET	Özel Ürün

İhracatın Ülkelere Dağılımı



* Türkiye verileri KKTC ve Serbest Bölge'ye yapılan ihracatları içermektedir.
Oran dağılımı: KKTC: %4,5, Serbest Bölge: %3,1.

** %0,1'in altındaki ülkeler toplamı



* Türkiye verileri KKTC'ye yapılan ihracat verisinde içermektedir.

Dış Çevre

Türk çimento sektörünün dekarbonizasyona bağlı bir yol haritası ve karbon azaltım planı henüz bulunmamaktadır.

Türkiye'de ortalama alternatif yakıt (AY) kullanımı %8 seviyelerinde seyretmektedir. Bu oran OYAK Çimento'nun 2021 yılında gerçekleşen %22,5 oranındaki AY kullanımı ile kıyaslandığında hayli düşüktür.

Karbon azaltımı için teknoloji, yeni ürün, Ar-Ge ve dijitalleşme süreçleri henüz sektörümüzde ve bağlı sektörlerde fikir aşamasındadır. Öte yandan önümüzdeki on yıl içinde Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) tahminlerine göre inovasyona dayalı çözümlerin ticari olarak uygulamaya alınacağı düşünülmektedir.

Türkiye'de karbon vergi ve kredilendirme esasları henüz netleşmemiş, bu anlamda sektörel olarak ciddi riskler oluşabilmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulmasında dış çevre analizi ayrıca yapılmıştır. Ekonomik dalgalanmalar, iklim risklerine bağlı afetler, bulaşıcı hastalıklar ile tedarik zinciri ve lojistik odaklı riskler sektörümüzü de doğrudan ilgilendirmektedir. Öte yandan sera gazı emisyonlarına bağlı azaltım ve uyum planları, yerel tedarikçilere yönelimi de bir fırsat olarak ortaya çıkarmıştır.

Kurumsal Profil ve Dış Çevre

2021'de OYAK Çimento

OYAK Çimento, global şirketlerin 2030 yılına kadar küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına gerekli kriterleri bir araya getiren "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü veren ilk Türk çimento şirketi oldu. Dünya genelinde düşük karbon ekonomisine geçiş yapılırken, OYAK Çimento da Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative-SBTi) ile çalışan 2 binden fazla işletme arasında yerini aldı.

Sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlamak adına sektöründe öncü faaliyetler yürüten OYAK Çimento, enerji dönüşümleri ile karbon nötr bir dünyaya geçişin tasarlandığı günümüzde, iklim değişikliğine bağlı riskler odağında hazırladığı 2050 yol haritasına bağlı olarak çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Bu kapsamda şirketlerin küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına ihtiyaç duyduğu kriterleri bir araya getiren "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü Türkiye'de veren ilk çimento şirketi olan OYAK Çimento, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ışığında değer odaklı iş modeli ile sektördeki farklılığını bir kez daha ortaya koymaktadır.

SBTi ile ilgili faaliyetlerine 2020 yılında başlayan OYAK Çimento'nun taahhüdü, Birleşmiş Milletler (BM) destekli bir kampanya olan Race to Zero'nun da parçası olarak SBTi, "BM Küresel İlkeler Sözleşmesi" ve "We Mean Business" tarafından da sergilenmektedir.

Sürdürülebilirlik alanında yönünü Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine katkı verecek şekilde belirleyen OYAK Çimento, çevresel sorumluluğu kapsamında son 5 yılda enerji maliyetlerini düşürmek, atık besleme sistemlerini daha ileri seviyelere götürmek, atık ısıdan geri kazanım tesisleri yapmak ve daha çevreci üniteler kurmak üzere önemli yatırımlar gerçekleştirirken, alternatif yakıt kullanım oranını da önemli ölçüde artırmıştır. Bununla beraber OYAK Çimento, yenilenebilir enerji kaynakları yatırımlarına devam etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz 2021- 2025 yılları için oluşturulmuş ve buna bağlı olarak hedeflerimiz kısa, orta ve uzun dönemli hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik organizasyon yapımız oluşturulmuş ve yayımlanmıştır.

Sürdürülebilir bir dünya adına sektöründe öncü faaliyetler yürüten OYAK Çimento, daha çevreci yeni ve özel ürünleriyle de müşteri ihtiyaçlarına cevap vermektedir. Gri çimento ürünlerini güçlü performansıya, yeni ambalajlarında sunarak beyaz çimento segmentinde Süper Beyaz ve serinin yeni üyesi Pro Beyaz ile de yepyeni bir dönem başlatılmıştır.

İKLİM VE ENERJİ

OYAK Çimento 2050 Yol Haritası:

- 2030- 2015 yılı referans alınarak 2030 yılına kadar %33 azaltım,
- 2050- «NET ZERO» CO₂ Emisyonu hedeflenmektedir.

Karbon nötr hedefine bağlı olarak;

- 2021' de toplam çimento üretimimiz 10.934.256 ton (gri çimento, beyaz çimento ve curüf) olmuştur.
- Toplam beton üretimimiz 4.301.040 m³ olmuştur.
- Toplam klinker üretimimiz (gri klinker ve beyaz klinker) 8.136.601 ton olmuştur.
- 7.303.799 Gcal enerji tüketiminin 1.641.012 Gcal'i (%22,5) alternatif kaynaklardan elde edilmiştir. Bu tasarruf ile 216.845 ton fosil yakıt kullanımı azaltılmıştır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji tüketimlerimiz;

- Güneş Enerjisi: 2.665.250 kWh
- WHR: 76.626.380 kWh



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Alternatif yakıt besleme ünitelerinde yatırımlarımız sürmüş, 2021 yılı ilk yarısında

- Adana,
- Bolu,
- Ünye

fabrikalarımız da alternatif yakıt besleme ünitelerinde gerçekleştirilen yatırımların uygulamaya girmesi ile bu ünitelerimizin gücü artırılarak iklim değişikliği ile mücadele gücümüze katkı sağlamıştır.



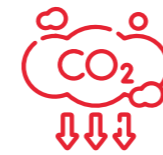
TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde yerel tedarikçiler ile ticaret tercihi önceliklendirilerek 1.527 tedarikçi içinde yerel tedarikçilerden satınalma oranı %99 olmuştur.



AR-GE VE İNOVASYON KAPSAMINDAKİ BÜTÇEMİZ

Karbon nötr olma hedefi yolunda ve inovasyon yaratma amaçlı olarak Ar-Ge ve İnovasyon bütçemiz 2021 yılında 9.564.307 TL olarak gerçekleşmiştir.



ENERJİ TASARRUFU VE CO₂ AZALTIM MİKTARIMIZ

2021 yılında gerçekleşen enerji tasarrufu: 117.357.220 kWh

CO₂ azalım miktarı: 983.458,2 T CO₂



YATIRIMLARIMIZ

OYAK Beton'da, karbon azaltımı sağlamak amacıyla düşük emisyonlu araçlar, enerji verimliliği yüksek ekipman ve tesis yatırımları için 48 M TL'lik yatırım yapılmıştır.



İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİNDE (İSG) LİDERLİK

Çalışanlarımıza, toplamda yıllık 18,4 kişi/saat eğitim verilmiş olup İSG eğitimlerimizin tüm eğitimler içindeki oranı %70 olmuştur.

Risk bildirimlerin etkinliğinin sağlanması için dijital ortamda risk ve ramak kala bildirimlerine yönelik bir uygulama başlatılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğinde "ALTIN KURALLARIMIZ" belirlenmiştir. ALTIN KURALLAR, kaza riskini azaltmaya katkıda bulunan en önemli güvenli davranışlara yön veren ilkelerdir. İSG Sıfır Tolerans prensibi doğrultusunda, her çalışan sağlık ve güvenlik kuralına bağlı kalır.

Uygunluk yükümlülüklerinin yanı sıra, İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Kuralları oluşturularak, ünite faaliyetlerinden kaynaklı kazaların önlenmesi ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla düzenlemeler yapılmıştır.

İSG-Ç Levha Kataloğu oluşturularak uygunluk yükümlülüklerinin yanı sıra tüm tesislerimizde uyarı levhalarına standart bir çözüm getirilmiştir.

İSG-Çevre eğitimlerimiz için uzaktan eğitim modeli geliştirilmiş ve uygulanmıştır.

Tesislerimizde çapraz denetim sisteminin uygulanmasına başlanılmış olup yönetsel süreçlerle destekli organizasyonel yönetim ile İSG ve Çevre organizasyonlarımızda daha çevik yapıların oluşumuna odaklanılmıştır.



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevresel yatırımlarımız 68,7 M TL olmuştur.

Alternatif Hammade Yer Değiştirme Oranı, %20,74 olmuştur.

Çevre eğitimlerimiz, 881 kişi/saat olarak gerçekleşmiştir.



“
**OYAK Çimento,
 Global NET-ZERO
 taahhüdünü veren ilk
 Türk çimento şirketi
 oldu.**
 ”



Yeni Ürünler

Türkiye’de Karbon Net-Zero taahhüdünü veren ilk çimento şirketi olarak bu hedefimizi yeni ürünlerimizle destekliyoruz. Bu kapsamda üretmeye başladığımız düşük karbonlu CEM VI (S-LL) 32,5 R tip ürünümüz bir ilki daha gerçekleştirerek, Türkiye çimento sektöründeki G uygunluk belgesini alan ilk “CEM VI” sınıfı ürün olmuştur

Düşük karbon salınımına sahip çimento ve beton vizyonumuz kapsamında kullanıma sunulan bu ürün, 350 kg CO₂/ton’un altındaki karbon ayak izi ile fark yaratmaktadır.



Entegre Yönetim Sistemi

Türkiye’nin en büyük çimento markası OYAK Çimento, CPC Belgelendirme Muayene Deney Hizmetleri (CPC) tarafından, 2021 yılına dair 7 entegre fabrika, 4 öğütme/paketleme tesisi ve merkez ofis için yürütülen tetkik ve belgelendirme çalışmaları sonucunda sistem ve ürün kapsamında “Entegre Yönetim Sistemi” Gold Sertifikası’na sahip olan Türkiye’deki ilk çimento markası olmuştur.



Finans

Şirketimizin 100 milyon TL olarak çıktığı 2 yıl vadeli tahvil ihracı, 3 katın üzerinde gelen taleple 300 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Capital Dergisi’nin açıkladığı “İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri” listesinde sektörün lideri olarak yer alan OYAK Çimento, “Türkiye’nin en büyük çimento markası” vizyonunu gururla taşıyarak yoluna devam etmektedir.

Entegre Kurumsal Yönetim ve Yönetim Stratejimiz

KURUMSAL YÖNETİM

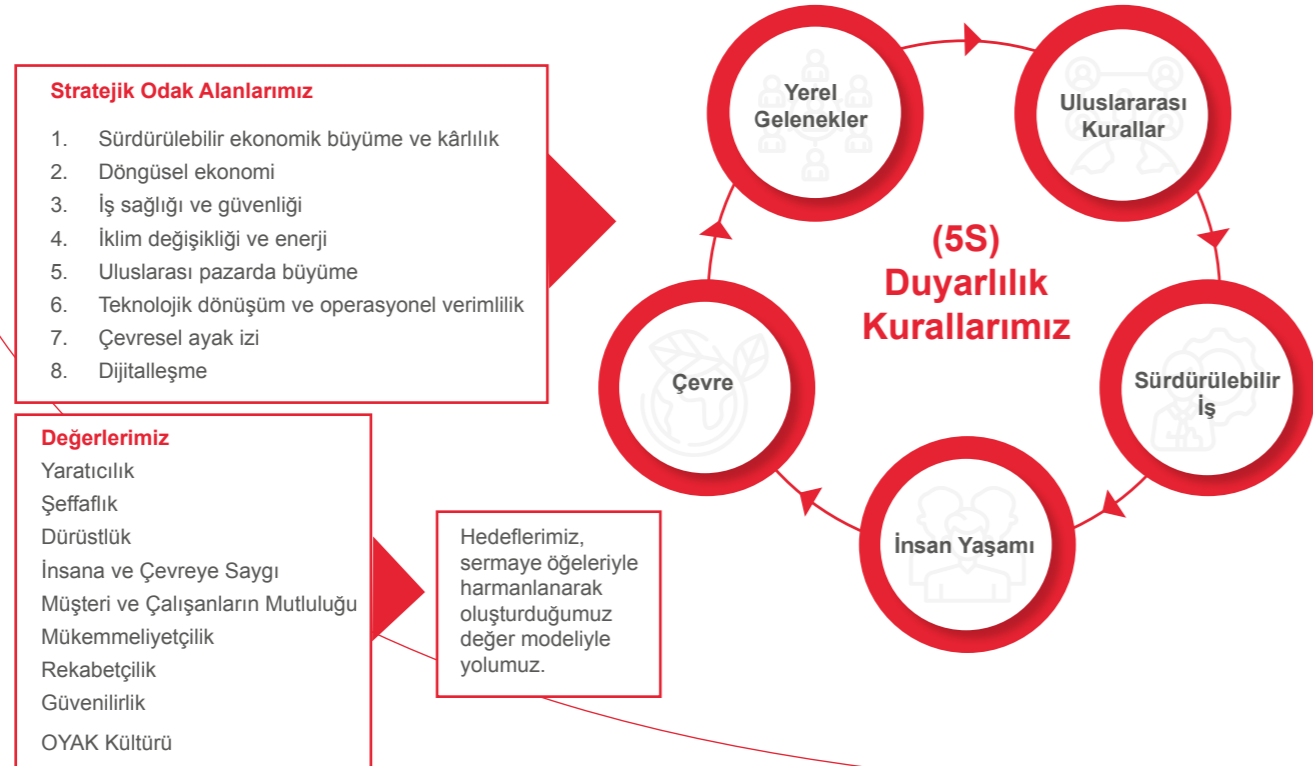
Ülkemizin büyüme stratejisi doğrultusunda, uluslararası hedefini esas alarak, uluslararası piyasalarda işlem yapmak ve belirleyici bir oyuncu olarak rekabetimizi küresele taşımak hedefiyle çalışmaktayız. Bu çerçevede, OYAK Çimento, toplam 7.536.107 ton klinker üretimiyle Türkiye klinker üretim kapasitesinin %15'ini ve toplam 19.740.000 ton çimento üretimiyle Türkiye çimento üretim kapasitesinin %16'sını temsil etmektedir.
























Dünyada enerjinin dönüşümü kapsamındaki çalışmalarını izleyerek sektörel olarak risk ve fırsatların değerlendirileceği bir döneme girmiş bulunmaktayız.

2020 yılında dünya üzerinde kendini gösteren COVID-19 salgını, kriz yönetiminin önemini gözler önüne sermiş ve önceliklerimiz arasında üst sıralarda yer almasını sağlamıştır.

Yönetim olarak sürdürülebilirliğin iş odağımızda ele alındığı, sermaye başlıklarımızla yönetimin tasarlandığı, bir süreci de başlatmış bulunmaktayız.

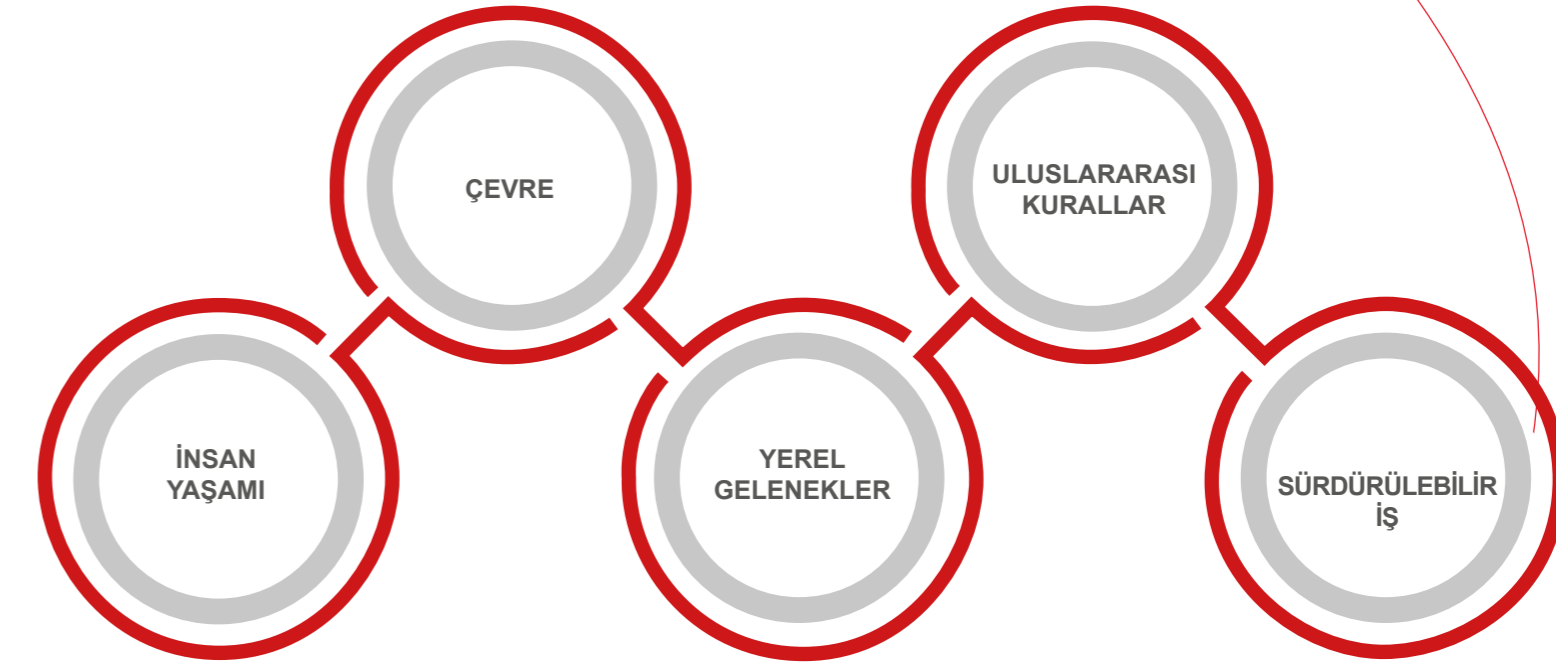
Sürdürülebilir yönetimin, iş süreçleriyle entegrasyonu ve yönetim sisteminin kurulması çalışmalarını hızlandırılmıştır.



Odak Alanlarımız	Kilit Göstergelerimiz	BM,SKH
 Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Kârlılık	İklim risklerine bağlı alternatif yakıt kullanım oranlarının artması ve enerji maliyetlerinin düşürülmesi, kısa ve orta vadede odak alanımız olmayı sürdürecektir. Faaliyetimizin etkisinin metriklerle ölçülmesinde model oluşturulması hedeflenmiştir.	   
 Döngüsel Ekonomi	Sıfır atığın iş süreçlerimize entegrasyonu (alternatif hammadde ve yakıt kullanımının artırılması) hedeflenmiştir.	   
 İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG'de liderlik ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması, paydaşların (taşeron ve müteahhitlerimiz) İSG kampanyalarıyla yetkinliklerinin artırılması. COVID-19 Salgını ile mücadele sisteminin etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.	  
 İklim Değişikliği ve Enerji	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi, katkılı çimento üretimi ve iyileştirme projeleriyle, enerji kullanımının azaltımı ve sera gazı emisyonlarının azaltımı hedefimiz sürmektedir.	   
 Çevresel Ayak İzi	Hava, su ve biyoçeşitlik kapsamında ayak izimiz sürdürülebilirlik performans göstergelerimizle takip edilmekte olup bu hedefimiz sürecektir.	  

5S Duyarlılık Kurallarımız odağında değer katıyor, tüm tesislerimiz ile sinerji yaratıyoruz.

5S Duyarlılık Kurallarımız



Sürdürülebilir kârlılık



İş sağlığı ve güvenliği



İklim değişikliği



Ürün ve hizmet kalitesi



Müşteri memnuniyeti



Uluslararası pazarda büyüme



Teknolojik dönüşüm ve operasyonel verimlilik



Çevresel ayak izi ve dijitalleşme

konularında duyarlılık odağında, değer yaratma yolunda tüm tesislerimiz ile sinerji yaratmaktayız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

OYAK Çimento, 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejilerine odaklanarak önemli bir adım atmış ve bu doğrultuda 11 konuyu ele almıştır. Her bir alan için detaylı hedefler hazırlayarak performans göstergelerinin bu alana kayışı planlanmıştır.

2021- 2025 Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz

1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ
2. SIFIR ATIK VE DÖNGÜSEL EKONOMİYE GEÇİŞ
3. SU KİTLİĞİ İLE MÜCADELE EDİLMESİ
4. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN ARTIRILMASI
5. ÇİMENTO-BETON SEKTÖRÜNDE EĞİTİMLERİN ARTIRILMASI VE İNSAN KAYNAĞINDA YETKİNLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ
6. ENERJİ VERİMLİLİĞİ
7. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜNÜN YAYGINLAŞTIRILMASI
8. SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİKÇİ YÖNETİMİ VE TEDARİKÇİLERİN KARBON VE SU AYAK İZİNİN AZALTILMASI
9. SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM UYGULAMALARIN ARTIRILMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA POLİTİKALARINA BAĞLI BÜYÜME
10. DOĞAL KAYNAK VERİMLİLİĞİ
11. ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME VE İNOVASYON VE ÜRETİM VERİMLİLİĞİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

OYAK Çimento, 2021'de Sürdürülebilirlik Kurulu ve Komitesi oluşturmuştur. Sürdürülebilirlik, OYAK Çimento'da 2 kademeli bir organizasyon ile yapılandırılmıştır. Bu kademeler;

- Üst Yönetim Seviyesi (1. Seviye - Sürdürülebilirlik Kurulu)
- Operasyonel Seviye (2. Seviye - Sürdürülebilirlik Komitesi)

Kurul; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmekle sorumludur.

OYAK Çimento, sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturarak dikeyde ve yatayda, üst yönetimden operasyonlara uzanan ve süreçlerle entegre edilen; performans göstergeleriyle destekli bir görev ve sorumluluk tanımlanması yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ise, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından oluşturulan stratejilere bağlı olarak;

- kısa, orta ve uzun vadeli çalışma programının oluşturulmasından,
- çalışma komitelerinin operasyonel süreçlere hedeflerin konulmasından ve izlenmesinden,
- sürekliliğin sağlanmasından sorumlu olan komitedir.

Bu komite, icradan sorumlu Direktör ve Müdür/Yöneticisi seviyesinden oluşur.

ÜST YÖNETİM SEVİYESİ

OPERASYONEL SEVİYE

ÇALIŞMA GRUPLARI



Ayrıca, Yönetim Kurulu'nun, görev ve sorumluluklarını kolaylaştırmak üzere;

- » Sermaye Piyasası Kurulu,
- » Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ile Aday Gösterme Komitesi,
- » Kurumsal Yönetim Komitesi

kurulmuştur. Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve web sayfası üzerinde duyurulmuştur.

2021 yılında yönetim kuruluna raporlama yapan komitelerimiz;

- » Kurumsal Yönetim Komitesi,
- » Denetimden Sorumlu Komite,
- » Riskin Erken Saptanması Komitesi'dir.

Entegre kurumsal yönetim; kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ile desteklenmektedir. Yönetim yaklaşımımız, performans ve hedefler ile desteklenerek riskler ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede yaratacağı sinerji odağında kurumsal yönetim değer zincirimizin oluşturulmasında yer alan kırılımlardır.



SERMAYE ÖGESİ

UYGULAMALAR

FİNANSAL

725.165.282 TL net kar ile ekonomik büyümeye katkı sağlanmıştır.

ÜRETİLMİŞ

Üretimimizi gerçekleştirdiğimiz fabrikalarımız, hammadde ve beton tesislerimiz, atıktan türetilmiş yakıt tesisimiz ve atık ısıdan elektrik enerjisi üretim tesislerimiz ile sürdürülebilir üretime katkı sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

AY kullanımına, ısı yer değiştirme oranımız, %22,5 olmuş ve tüm zamanların en yüksek ısı yer değişim oranı gerçekleşmiştir.

Güneş enerjisi santralimizden, 2.665.250 kWh elektrik enerjisi üretilmiştir.

FİKRİ

DİJİTAL İK uygulamaya alınmış ve kullanılmaya başlanmıştır. Program içinde kurumsal kaynak planlaması modülleri de etkin olarak kullanıma geçilmiştir.

"Büyük Veri'nin Toplanması ve Analizi" kapsamında, Osisoft PI raporlama sistemi kullanılmaktadır.

Ar-Ge ve yeni ürün geliştirme çalışmaları sürmüştür.

Ethi.co uygulanmaktadır.

İNSAN

Çalışanlara verilen eğitimler, gelişim ve yetkin programları ile kariyer planlama programlarımız devam etmiştir.

Çalışan bağlılığı anketleri 2021 yılında yapılmıştır. Memnuniyet oranı %72 olarak gerçekleşmiştir.

SOSYAL VE İLİŞKİSEL

5 S Duyarlılık kurallarımız kapsamında, yaşam, sürdürülebilir iş, bölgesel geleneklerimiz, çevre ve uluslararası kurallarımıza göre bir sürdürülebilir yönetim modelini uygulamaya almaktayız.

Markanın güçlü imajının yanı sıra, paydaş yönetimi çalışmalarımız bulunmaktadır.

DOĞAL

OYAK Çimento, global şirketlerin 2030 yılına kadar küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına gerekli kriterleri bir araya getiren "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü veren ilk Türk çimento şirketi olarak alternatif yakıt ve biyokütle kullanımlarının artırılması odağında çalışmaktadır.

Planlanan, yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra, klinker kullanım oranının azaltılması yolunda çalışmaktadır.

Düşük karbon içeren yenilikçi ürünlerin çalışmaları sürmekte olup aynı zamanda endüstriyel dijitalizasyon ile emisyon azaltımı hedeflenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIYLA (SKA) ENTEGRASYON



2. İŞ MODELİ VE DEĞER YARATMA



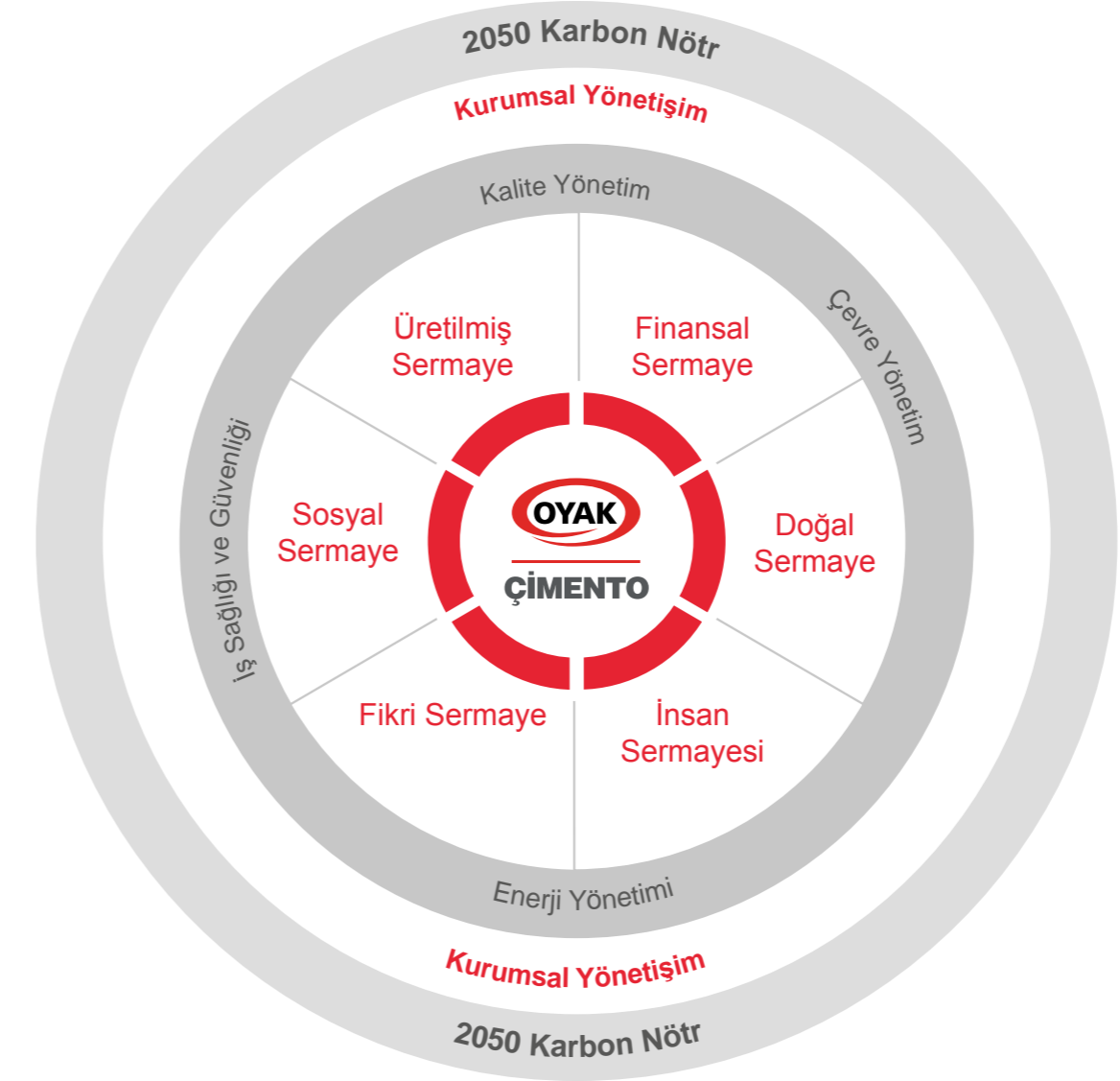
2021 yılında kurumsal sürdürülebilirliği, yönetim kurulundan başlayarak operasyonel süreçlere kadar uzanan bir dikey çerçevede ele alarak, iş modelimizi dönüştürme yolunda ciddi gelişmeler kaydettik. İklim değişikliği ile mücadelede güçlü bir liderlik sergileyerek, sürdürülebilir yönetim odağında tasarlama sürecini tüm lokasyonlarımızı içerecek şekilde ele aldık. BM SKA entegre ettiğimiz değer yaratma odaklı iş modelimiz ile entegre raporlamanın 6 ögesini içeren operasyonel ve yönetsel süreçlerimiz, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileriyle desteklenmektedir. Riskler ve fırsatlar, önceliklendirme konularıyla birlikte analiz edilerek; uzun dönemde, kurumumuz ve toplumumuz üzerinde, pozitif etki yaratmak amacıyla; değer odaklı iş modelimizi uyguluyoruz.

Topluma ve çevreye saygılı, sürdürülebilir karlılığını sağlayan şirket olmak hedefiyle, iş modelimizde, tüm paydaşlarımızın hayatlarına dokunuyoruz.

OYAK Çimento, bünyesindeki 9 tesisi ile sürdürülebilir kalkınmaya destek vererek, kurumsal yönetimi iş odağına alarak, değer yaratma devam etmektedir.

Paydaşlarımız

-  Hissedarlar
-  Hammaddeler
-  Sosyal Girdiler
-  Çevresel Girdiler
-  Ekonomik Girdiler
-  Tedarik Zinciri
-  Toplum
-  Üniversiteler
-  Kamu Kurum ve Kuruluşları

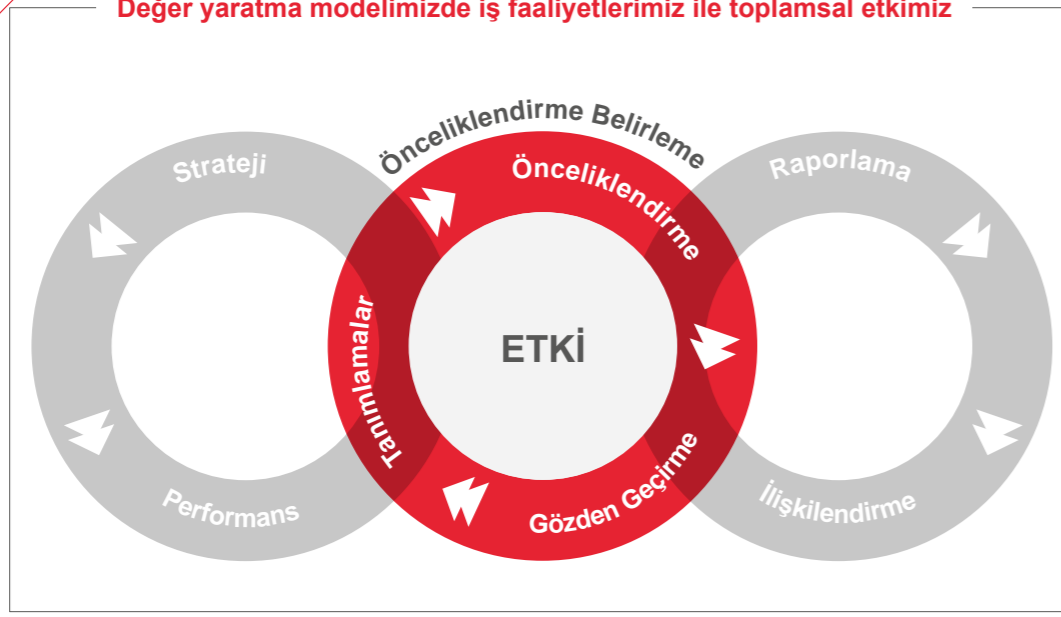


Odaklandığımız alanlar

- Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kârlılık** 
- Döngüsel ekonomi** 
- İş sağlığı ve güvenliği** 
- Karbon nötr bir 2050** 
- Uluslararası pazarda büyüme** 
- Teknolojik dönüşüm ve ekonomik verimlilik** 
- Çevresel ayak izi** 
- Dijitalleşme** 

İş Modeli ve Değer Yaratma

Değer yaratma modelimizde iş faaliyetlerimiz ile toplamsal etkimiz



Önceliklerimiz







3.PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME



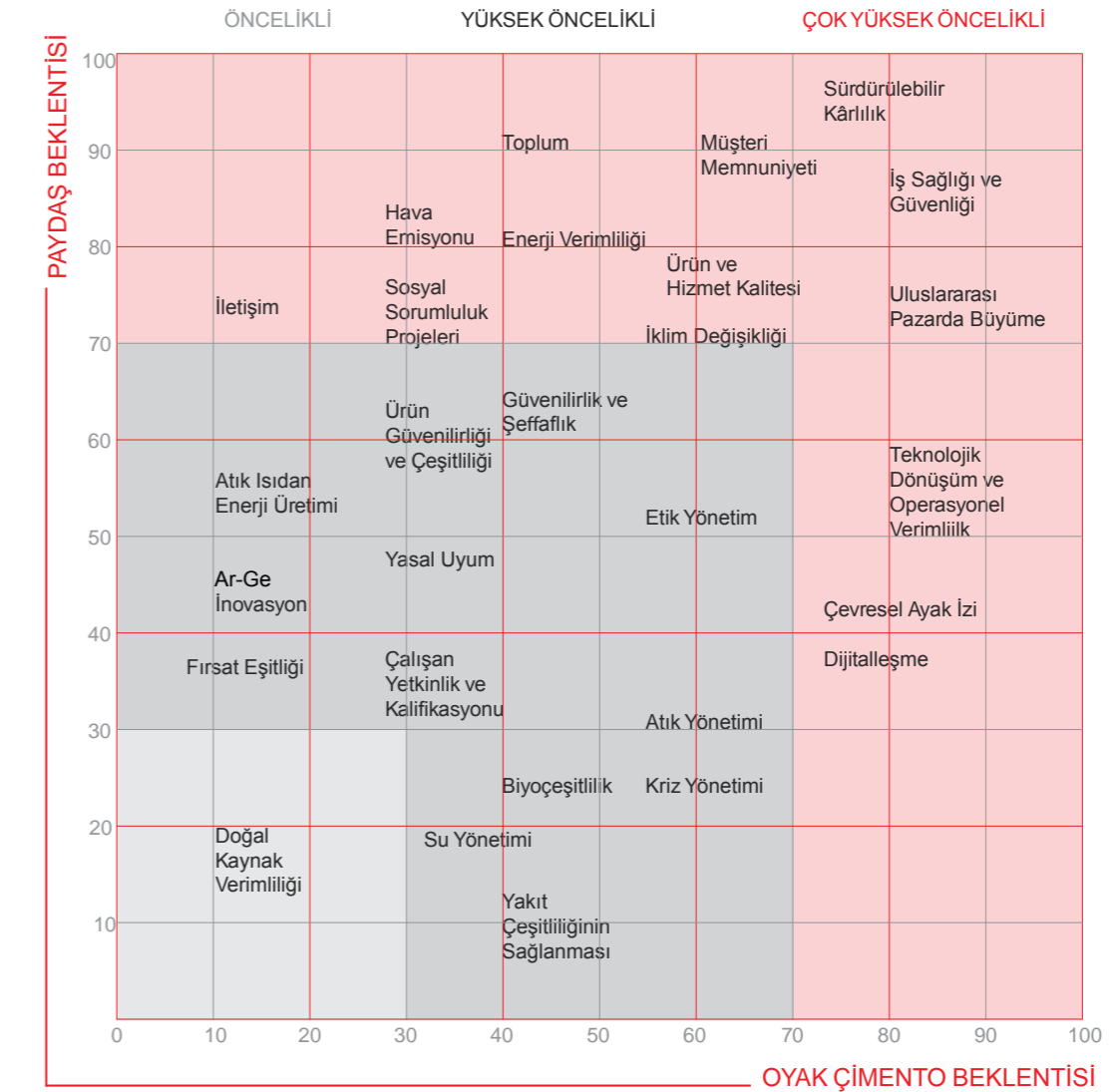
Paydaşlar ve Önceliklendirme

Paydaşlarla İletişim

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
 Çalışanlar	Süreç yönetim toplantıları, sürdürülebilir yönetim ve entegre yönetim sistemleri, çalışan memnuniyet anketleri ve etik hattı, sosyal sorumluluk projeleri.
 Hissedarlar	Genel kurul, entegre raporlama, faaliyet raporu, sosyal medya, kurumsal yönetim uyum raporu.
 Müşteriler	Pazarlama faaliyetleri, birebir görüşmeler, ziyaretler, bayi toplantıları, entegre raporlama, paydaş toplantıları.
 Toplum	İhaleler, satınalma yönetimi, entegre rapor, sosyal ve çevresel tetkikler, birebir görüşmeler, web sayfası.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
 Tedarikçiler	Paydaş toplantıları, tedarikçi günleri, sosyal sorumlu projeler, sektör birlikleri.
 Bakanlıklar/Yerel İdare/ Kamu Kuruluşlar	Entegre raporlama, yasal uyum süreçleri, birebir görüşmeler, toplantı ve konferanslar.
 STK/ Sektörel Kuruluşlar/ Üniversiteler	Konferanslar, toplantılar, bülten, sosyal sorumlu projeler, entegre rapor, web sayfası.

Paydaş Önceliklendirme Matrisi



OYAK Çimento, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri analiz edilerek, bu doğrultuda risk ve fırsatları gözden geçirmektedir. 2021 yılında birleşme sonrasında, paydaş çalışmaları tekrarlanarak önceliklendirme konularımız yeniden değerlendirilmiştir.

Paydaşlar ve Önceliklendirme

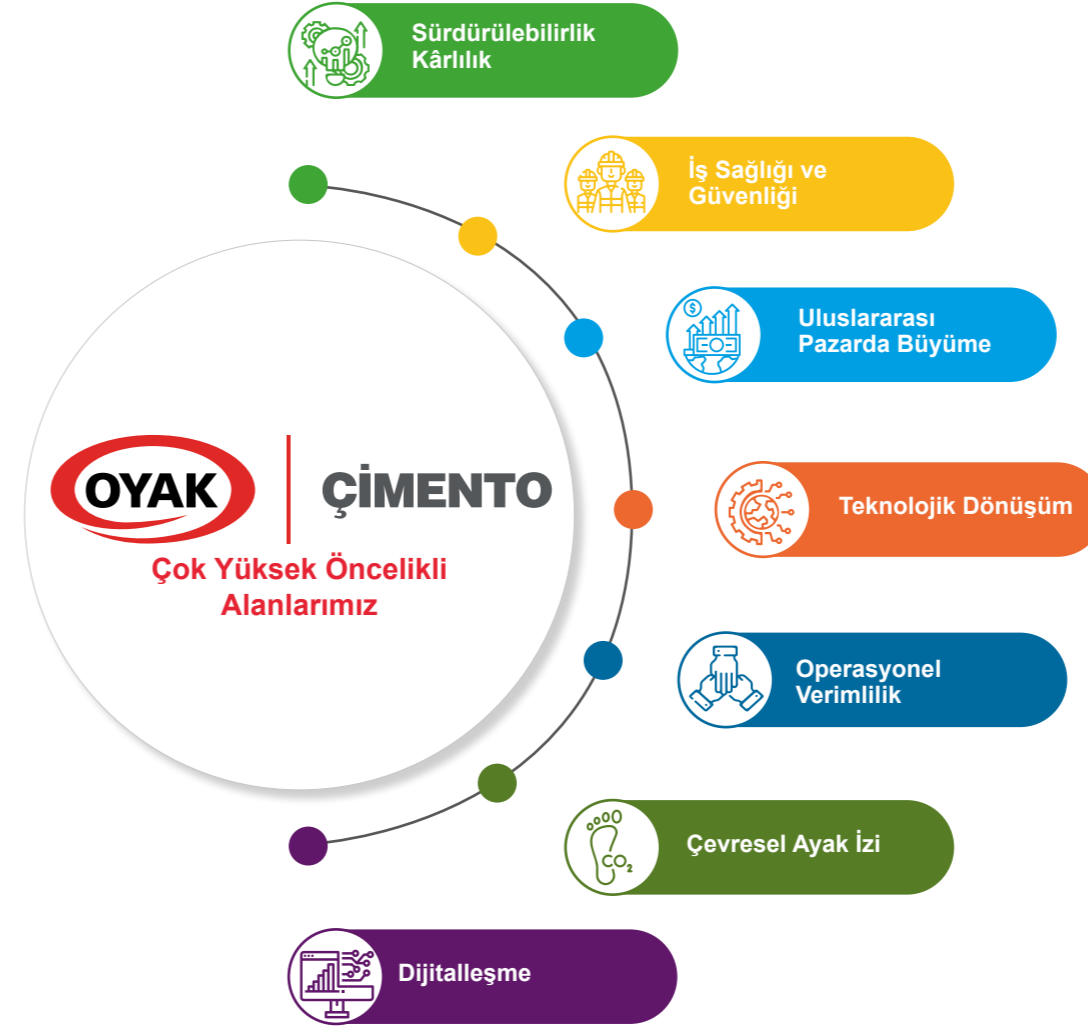
ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİYLE ENTEGRASYONU

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerinin Sürdürülebilir Kalkınma hedefleriyle ilişkilendirilmesi yapılmış olup, öncelikli konularımızda bir önceki yıl ile kıyasladığımızda bir farlılık olmamıştır.

Paydaşlar ve İhtiyaç ve Beklentileri

Paydaş Gruplarımız	İHTİYAÇ VE BEKLENTİLER	SKH
Çalışanlarımız	<ul style="list-style-type: none">Kariyer Planlama ve Kişisel Gelişimİş EtiğiKadın - Erkek EşitliğiÇalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti,İSGEnerji VerimliliğiÇevre ve Sosyal Uygulamalar ile Topluma Katkı	
Hissedarlar	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir KârlılıkYasalara UyumAr-ge, InovasyonOperasyonel Verimlilik	
Müşterilerimiz (Bayii ve Son Kullanıcı)	<ul style="list-style-type: none">Müşteri MemnuniyetiÜrün ve Hizmet KalitesiGüvenilirlik ve ŞeffaflıkÜrün Çeşitliliği	
Toplum	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Gelişime EtkiİstihdamÇevresel Etkinin Azaltılması (Su, Seragazi Emisyonların Azaltımı, Emisyon/Toz Azalımı, Döngüsel Ekonomi, Biyoçeşitliliğin Korunması)	
Tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none">Yönetsel Süreçlerde ŞeffaflıkGüvenilirlikİş Sürekliliği, Sürdürülebilir Kârlılık	
Bakanlıklar/Yerel İdare/Kamu Kuruluşlar	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Katkı ve Toplumun Gelişimi ve Ekonomik Gelişim	

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

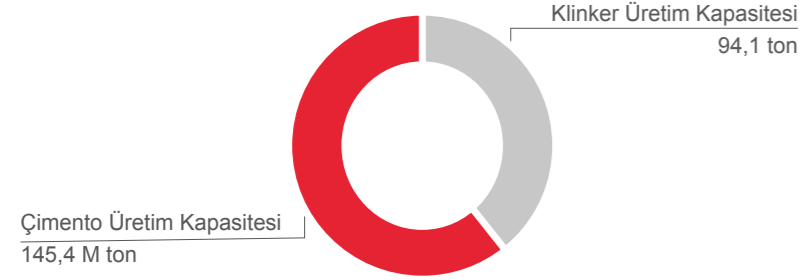


4. RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ



SEKTÖRÜNÜN GÖRÜNÜMÜ

Türkiye genelinde 29 grup ve üreticiye ait aktif 56 adet entegre tesis, 17 adet öğütme ve paketleme tesisi mevcuttur. 2021 yılı verilerine göre;



Türkiye bu kapasite ile Çin ve Hindistan'dan sonra üçüncü sırada yer almakta olup, üretim miktarları baz alındığında ise Çin, Hindistan, ABD ve Vietnam'dan sonra beşinci sıradadır. 2021 yılı Türk Çimento verileri esas alınıp değerlendirildiğinde; çimento üretimi 78,9 M ton, toplam iç satış miktarı ise 60,2 M ton'dur.

2021 yılı OAIB verilerine göre; 2021 yılı toplam çimento ihracat miktarı 18,3 M ton, toplam klinker satışı ise 12,5 M ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'de kapasite fazlalığı olup, ihracat zorunlu hale gelmiştir.

Bu kapasite fazlalığına rağmen Türkiye'nin farklı bölgelerinde çimento fabrikası yatırımları devam etmektedir. Türk Çimento 2021 yılı Aralık ayı sonu verilerine göre çimento üretiminde geçen yılın aynı dönemine oranla %9,2 oranında artış yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık %22,5'i ihraç edilmiştir. Yine bu dönemde iç satışlarda %8,2 ihracatta ise %9,1 artış yaşanmıştır. Türk Çimento 2021 yılı Aralık ayı verilerine göre bölgesel olarak yurt içi çimento satışları Doğu Anadolu bölgesi hariç tüm

bölgelerde artış göstermiş; ihracatta ise Doğu Anadolu, Güney Doğu Anadolu, İç Anadolu ve Marmara bölgelerinde artış yaşanmıştır.

Öte yandan doğal kaynakların kullanımı ve enerji baskısının artarak iklim değişikliğine bağlı olarak devam ettiği bir 2021 yılı yaşanmıştır. Türkiye'nin, Paris Anlaşmasına taraf olması ve 2053 yılında karbon nötr gelecek taahhüdü ile enerji dönüşümünün karbonsuz bir geleceğe yönelmesinin hatları biraz daha keskinleşmiştir. Bu bağlamda, Dünya'da ve Türkiye'de toplumsal beklentilerin, çevre ve doğal kaynakların, diğer sermaye başlıklarıyla birlikte giderek artan bir önemde ele alınacağıнын sinyalleri artmıştır.

OYAK Çimento olarak 6 sermaye başlığını iş süreçlerimize entegre ederek sosyal etkimizin daha da artacağı bir gelecek özelinde işimizi yürütmeyi hedefliyoruz. Önceki raporlarımızda da belirttiğimiz gibi iş stratejilerimizde, 3'lü yaklaşımı (Triple Bottom Line- TBL) benimseyerek, bu yaklaşımı yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

OYAK Çimento olarak entegre yönetim sistemleriyle (ISO 9001-14001-50001 ve 45001) risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi ve yönetimi ile paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin şekillenmesi kapsamında operasyonel süreçlerimizde entegre yönetim sistemini uygulamaktayız. 2021'de sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturarak 2050'de karbonsuz bir üretimi hedeflemekteyiz.

Finansal Riskler ve Fırsatlar

Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilememesi ve buna bağlı finansal kayıpların yönetimi, kredi güvenilirliği, üzerinde durduğumuz alanlardır. Kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri; Ekonomik daralmalar ve döviz kuruna bağlı dalgalanmalar dikkatlice izlenmektedir. Öte yandan iklim değişikliğine bağlı fosil kaynakların kullanımı ve yatırım maliyetlerine bağlı finansal riskler de takip gerektiren konulardır.

Operasyonel Riskler ve Fırsatlar

İş süreçlerine bağlı olarak entegre yönetim sistemleriyle yönettiğimiz operasyonel risklerimiz dirençli şirketler odağına kaymaktadır. Operasyonel süreçlerimizin, sermaye başlıklarıyla ile entegre edilmesi aynı zamanda risk ve fırsatların yıllık dönemlerde ve/veya gerektiğinde daha sık güncellenmesi sağlanmaktadır.

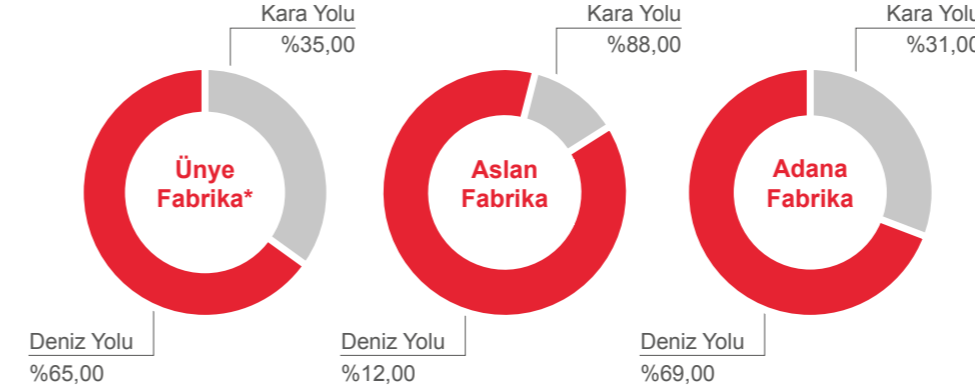
COVID-19 salgını sonrasında dünyadaki lojistik zincirindeki kırılmaların operasyonlarımıza yansımıştır. Ve bu yıl tedraik zincirinin risk ve fırsatlarının yeniden sorgulandığı bir yıl olmuştur.

Lojistik olarak deniz yolunun kullanılması önemli fırsatlarımızdan biridir. OYAK Çimento'nun

- OYAK Çimento Aslan Şubesi,
- OYAK Çimento Adana Şubesi,
- OYAK Çimento Ünye Şubesi, Çayeli Tesisi,

üzerinden deniz yolu ile lojistik destek sağlanmaktadır.

Karayolu ve denizyolu ile yurt içi-yurt dışı satışı gerçekleştirilen ürünlerin taşınmasını içeren tablo aşağıda yer almaktadır.



* Ünye Fabrikası için denizyolu ile Çayeli Tesisi ve Romanya Terminali taşıma miktarı dahil edilmiştir.

OYAK Çimento, Aslan ve Ünye-Çayeli dolun tesislerimiz, lojistik ağlara ulaşımımız için önemli bir konuma sahiptir.

Marmara Denizi ve Doğu Karadeniz'de, iki ayrı liman tesisi, lojistik olarak fırsat sağlamaktadır. Denizcilik faaliyetlerimizde, uygunluk yükümlülükleri kapsamında, "Risk Değerlendirme ve Acil Müdahale Planı" uygulanmakta; Petrol ve Diğer Zararlılara Müdahale kapsamında eğitim ve tatbikatlarla bu süreç desteklenmektedir. Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik (ISPS) Uygulaması, limanlarımızda uygulanmaktadır.

Döngüsel ekonomi kapsamında alternatif hammaddeler (AH) ve alternatif yakıtları (AY) kullanma yeteneğimiz şirketimiz için önemli bir fırsat oluşturmaktadır.



Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Dünyanın ilk şoku yaşadığı 2020 yılı ve COVID-19 salgının etkisini sürdürdüğü 2021 yılı sonrasında gelişen tedarik zincirindeki kırılmalar, iklim değişikliğine bağlı baskılar ve fosil kaynakların dekarbonizasyon süreçleriyle enerji dönüşümün risk ve fırsatları, sektörümüzü doğrudan ilgilendirmektedir.

OYAK Çimento olarak bu riskleri fırsata çevirmek üzere net zero hedefi vererek Bilime Dayalı Hedefler Girişimine taraf olduk.

Çimento Sektörünün sera gazı emisyonlarının, toplam ulusal emisyonlar içerisindeki payı yaklaşık %11-12 civarındadır.

Çimentomuz farklı inovasyon ve tasarım oranlarıyla daha karbon ayak izi düşük bir yapı malzemesi olarak farklı sektörlere hizmet verebilmeyi sürdürecektir.

- Biyokütle atıkların kullanım oranının artırılması,
 - Atık ısı geri kazanımı teknolojisi ile elektrik üretimi sağlanması ve tesislerin artırılması,
 - Katkılı çimento üretiminin artırılarak düşük karbonlu çimento üretiminin yapılması,
 - Karbon yakalama ve karbon kullanımı, depolama konularında AR-GE ve İnovasyon çalışmalarının yapılması,
 - Yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik verilmesi,
 - Tedarik zincirinde düşük karbonlu ürünlerin teminin önceliklendirilmesi,
 - Düşük karbonlu finansal tahvil ve bonoların tercih edilmesi,
- konuları üzerinde çalışacağımız bir yol haritası bizleri beklemektedir.

Yeşil Anlaşma, etkili bir sanayi stratejisinin oynayacağı kilit rolün altını çizerek, sektörleri karbon nötrliğe götürmeyi hedeflediğinden bu konuyu da ayrıca şirketimiz fırsata dönüştürebilecek teknik tecrübeye sahiptir.

Çimentonun iklim krizi süreçlerinden etkilenmesi yüksek bir risk olup, belirsizliklerin takibi ve fırsatların değerlendirilmesi süreci tarafımızca dikkatlice izlenmektedir.

Enerji tasarrufu konusunda yönetsel süreçlerimiz ile ISO 50001 enerji yönetim sistemi, fırsatları inovasyona dönüştürecek çözümler, risklerin fırsata dönüşmesine imkan sağlayacaktır.



5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ



Çevresel Göstergelerimiz

Sürdürülebilirlik performans göstergelerimiz çevresel ve sosyal olmak üzere iki başlıkta toplanmaktadır.

OYAK Çimento olarak 2021 yılında stratejik ve odak alanlarımıza bağlı, çevresel performansımızda;



başlıklı parametreler yer almaktadır.

Tüm faaliyet lokasyonlarımızda, Entegre ISO 9001- 14001- 45001 ve 50001 yönetim sistemlerimiz ile operasyonel süreçlerimiz takip edilmekte olup sürdürülebilir yönetime geçiş çalışmalarımız 2021 yılında tamamlanmıştır.



Çevre

Duyarlılık esaslı sistemimizde tesislerimiz tüm uyum kriterlerini yerine getirmektedir. Çevresel iyileştirmeye yönelik olarak yaklaşık 70.780.000,00 TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Çevresel Yatırımlarımız

Yıllar	Fabrikalar (Yatırımlar TL)						
	OYAK Beton*	Ankara Çimento	Mardin Çimento	Ünye Çimento	Adana Çimento	Aslan Çimento	Bolu Çimento
2021	644.000	682.000	2.045.000	8.564.747	26.439.155	32.352.234	48.000
2020		960.900	174.400	1.693.639	11.041.929	12.001.485	1.302.806
2019		10.588.202	229.000	3.077.143	1.344.205	19.458.891	4.429.134

* 2019-2020 yılları arasında OYAK Beton ayrı bir şirket olarak faaliyet yürütmüştür.

OYAK Çimento Adana

Gerçekleşen yatırımlarımız;

- » Beyaz klinker stokhol bunkerleri besleme hattı modifikasyonu
- » 4.Döner fırın soğutma elektrofiltre torbalı filtre dönüşümü
- » 3 ve 4. Çimento değirmeni besleme sistemi tozsuzlaştırılması projesi
- » AY besleme sistemi

OYAK Çimento Aslan

Gerçekleşen yatırımlarımız;

- » ATY ve Lastik Kırma tesislerinin iyileştirilmesine ve sürdürülebilirliğin sağlanmasına yönelik yatırımlar (saha betonlama, ekipman alımı, yedek parça teminleri vb.)
- » Gemi klinker yükleme sisteminde yatırımlar

OYAK Çimento Ünye

Gerçekleşen yatırımlarımız;

- » AY miktarının artırılmasına bağlı olarak kurutucu yatırımı
- » Torbalı filtrelerde (14 adet) iyileştirmeler

OYAK Çimento Bolu

Gerçekleşen yatırımlarımız;

- » Biyolojik Arıtma Çıkış-Havuz Bağlantısı yatırımı

OYAK Çimento Mardin

Gerçekleşen yatırımlarımız;

- » Klinker üretim hattında torbalı filtre de yapılan modifikasyon ve torba değişimleri
- » Açık stokhol yolunun beton yol yapılması

- » Fırın ana bacası emisyon cihazı
- » Çevre farkındalık kapsamında ağaçlandırma çalışmaları ve uyarı levha çalışması

OYAK Beton

Gerçekleşen yatırımlarımız;

- » Mikser yıkama platformu,
- » Barkal Hazır Beton tesisi için stok alanının kapatılması ve toz indirgeme sisteminin kurulması
- » Batıkent Hazır Beton Tesisi yol rehabilitasyon çalışması yapılması ve yüzey kaynaklı imisyon azaltımı
- » Manisa Hazır Beton Tesisi yüzey suları için çökeltme havuzu inşa edilmesi

Faaliyet gösterdiğimiz iki ayrı lokasyonda, OYAK Aslan ve Ünye Çimento Şubelerinde 5312 Sayılı Petrol ve Diğer Zararlılara Müdahale kapsamında iki liman tesisimiz bulunmakta olup bu tesislerimizin Risk Değerlendirme ve Acil Müdahale Planları, TC. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylıdır. Uygunluk yükümlülükleri kapsamında yılda iki kez TC. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı kontrolünde tatbikatlar yapılmaktadır. Her iki tesisimizde de yasal uygunluk kapsamında, operasyonel destek grupları seviye 1 ve seviye 2 eğitimleri verilmektedir.

Çevre Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	2019	2020	2021
Çevre Kaza Sayısı (adet)	-	-	-
Çevre Eğitimleri (KişixSaat)	594	608	881
Alternatif Yakıt Yer Değiştirme Oranı (%)	12,29	17,42	22,5
Alternatif Hammadde Kullanımı (ton)	645.280	492.705	428.092

Not: 2021 verilerine beton da dahil edilmiştir.

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, farkındalık çalışmalarımız ile çevre bilincinin artırılmasına, 2021 yılında da destek vermeye devam ettik.

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız;

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu olarak döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda ilerlerken, sürdürülebilirlik yolunda önemli adımlar atıyoruz.

Doğal kaynak kullanımımızı azaltarak doğada daha az iz bırakmak ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan kaynakların daha verimli kullanımını sağlamak için 2020 yılında tüm Grubumuz bünyesinde Sıfır Atık projesini tamamladık.

Dünya Çevre Günü vesilesiyle bu yıl için dikkat çekmek istediğimiz önemli bir diğer temel değer ise "SU".

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu olarak suyun geleceğimiz olduğunun farkındayız ve geleceğimizi bugünden korumak adına mümkün olan her alanda adımlarımızı bu anlayış doğrultusunda atıyoruz. Bu bağlamda minimum su tüketimine özen gösteriyor, suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımına yönelik projeler yürütüyoruz.

Bu doğrultuda sizlerle paylaşmış olduğumuz "Su Tasarruf Seti" ile sizler de evlerinizde kolaylıkla su tasarrufu sağlayarak bu farkındalığa katkı sağlayabilirsiniz.

5 Haziran
Dünya Çevre Günü'müz
kutlu olsun.



Su

OYAK Çimento; suyu, ekolojik, insan ve kaynaklara olan etkisini gözeterek yönetmektedir. Su yönetimi, sürdürülebilirlik parametrelerimiz içinde takibi yapılan bir parametre olup kullanımı ve ürünlere göre su ihtiyaçları da farklılık göstermektedir.

Atık Su Kullanımları

Su ve Atıksu Dağılımları (m³)	ADANA	ASLAN	ANKARA	BOLU	MARDİN	ÜNYE	BETON
Kullanılan Su Miktarı	928.618	139.871	65.419	182.448	102.500	136.491	909.652
Deşarj Edilen Atıksu Miktarı	62.780	4.565,0	0	30.600	11.315	12.690	0
Geri kazanılan/ tekrar kullanılan su miktarı	0	9.115	33.292	9.300	8.000	3.809	279.202

Su Kullanım Miktarı

Kaynağına Göre Su Türü	2021 Su Kullanım Miktarı (m³)						
	ADANA	ASLAN	ANKARA	BOLU	MARDİN	ÜNYE	BETON
Şebeke Suyu	10.347,0	37.731,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43.200,0
Yüzey Suları	72.252,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	152.250,0
Yeraltı Suyu (Kuyu suyu)	846.019,0	93.025,0	32.127,0	173.148,0	94.500,0	132.682,0	435.000,0
Geri kazanılan/ tekrar kullanılan su miktarı	0	9.115,0	33.292,0	9.300,0	8.000,0	3.809,0	279.202,0



İklim ve Enerji

OYAK Çimento, sektöründe öncü faaliyetlerini, enerji dönüşümleri ile karbon nötr bir dünyaya geçişin tasarlandığı günümüzde, iklim değişikliği doğrultusunda oluşan riskler odağında hazırladığı 2050 yol haritasına bağlı olarak yürütmektedir. Bu kapsamda şirketlerin küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına ihtiyaç duyduğu kriterleri bir araya getiren "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü Türkiye'de veren ilk çimento şirketi OYAK Çimento, AR-GE ve inovasyon çalışmaları ışığında değer odaklı iş modeli ile sektördeki farklılığını ortaya koymaktadır.

OYAK Çimento Net-Zero Yol Haritası

OYAK Çimento 2030 Yol Haritasında, 2050 net zero hedefine ulaşmak için, 2015 yılı referans alınarak %33 azaltımı hedeflemektedir.

2015'den 2030'a CO₂ Azaltım Planı

(kg.CO₂/ton.gri çimento)



CO₂ Emisyonların Dağılımı

YIL	Yıllık CO ₂ Dağılımı													
	Aslan		Mardin		Ünye		Adana- Beyaz		Adana- Gri		Bolu		Ankara	
	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl	Klinker üretimi, ton / yıl	ton CO ₂ / yıl
2021	1.522.600	0,921	1.021.181	0,950	1.198.894	0,833	692.849	0,987	1.510.483	0,873	1.075.433	0,880	1.115.160	0,850

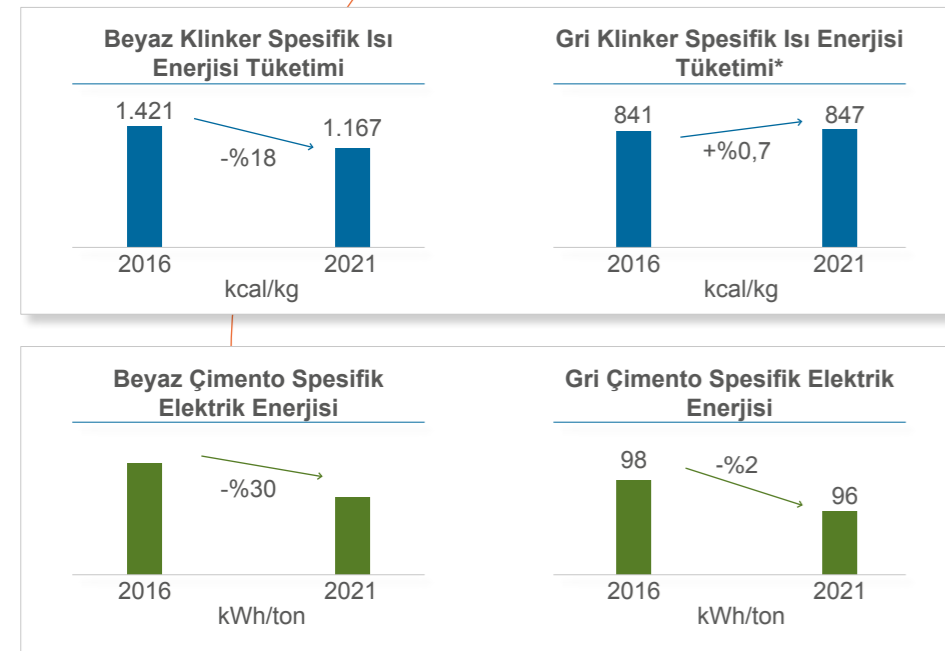
Net-Zero Aksiyonlarımız

- Alternatif yakıt ve biyokütle kullanımlarının artırılması
- Yenilenebilir enerji yatırımları
- Klinker kullanım oranının azaltılması
- Düşük karbon sınıfında çevreci ürünler
- Proses ve enerji verimliliği ile üretkenliğin artırılması
- AR-GE ve üretim geliştirme projeleri, yeni teknoloji adaptasyonları
- Endüstriyel dijitalizasyon ile emisyon azaltımı
- Yeni nesil yakıt ve yanma teknolojileri (H₂, Oxyfuel vb.)
- Karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojileri

Sürdürülebilirlik alanında yönünü Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine katkı verecek şekilde belirleyen OYAK Çimento, son 5 yılda enerji maliyetlerini düşürmek, atık besleme sistemlerini daha ileri seviyelere götürmek, atık ısıdan geri kazanım tesisleri yapmak ve daha çevreci üniteler kurmak üzere önemli yatırımlar gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, alternatif yakıt kullanım oranını da önemli ölçüde artırmıştır.

Beyaz çimento için gerekli olan elektrik ihtiyacı, 2016 yılı ile kıyaslandığında %30'luk bir azaltım sağlanmıştır. Gri çimentoda ise azaltım oran 2021'de %2'dir.

Klinker ve Çimentonun enerji tüketimleri



Not: 2018 yılı itibari ile hesaplama metodu değiştirilmiştir; (Isı Balansı Yöntemine Göre; Girdi Miktarı*Yakıtın Kalorifik Değeri=Klinker Üretimi*Klinker Spesifik Yakıt Tüketimi)

2021 Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Tüketim	ŞUBELER			
	Adana	Mardin	Bolu	Aslan
Biyogaz kWh	-	-	-	-
Güneş kWh	1160250	1505570	-	-
Biyokütle kWh	-	-	-	-
Rüzgar kWh	-	-	-	-
WHR kWh	-	-	29512910	47111470

2021 yılında, **11,9 milyon adet ağacın** bir yıllık emilimine eşdeğer **262.000 ton CO₂ azaltımı** gerçekleştirilmiştir

Kalsine Kil ile Enerji Tasarrufu ve Düşük Karbon Ayak İzi

- » Killerin kalsinasyonu ve yardımcı bağlayıcı olarak çimento karışımına katılması 1930'lara dayanmaktadır.
- » AR-GE çalışmalarımız sonucunda dünyada ilk kez DeOHClay (Kalsine Kil) üretimi OYAK Çimento tarafından gerçekleştirilmiştir.
- » Dünya'nın ilk entegre kalsine kil hattına sahip çimento fabrikası bünyemizde bulunmakta olup Fildişi Sahili'nde devreye alınmıştır.
- » Dünya'nın ilk endüstriyel ölçekli dikey üretim hattı ise Kamerun'da 2022 yılında devreye alınacaktır.
- » DeOHClay ile üretilen çimento %40 daha düşük CO₂ emisyonu, %35 daha az enerji tüketimi ve %20 daha az ısı tüketimi ile üretilebilmektedir.

	Enerji Tasarrufu		
	2021 Yılı Toplam Enerji Tasarrufu (kWh)	2021 Yılı Toplam Tasarrufu (TL)	2021 Yılı Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO ₂)
Adana	6.130.600	3.976.412	7.141
Aslan	9.232.952	58.380.753	52.032
Bolu	11.845.287	37.471.560	33.029
Ankara	23.205	34.976.784	41.207
Ünye	1.166.196	1.368.933	517
Mardin		1.618.772	667

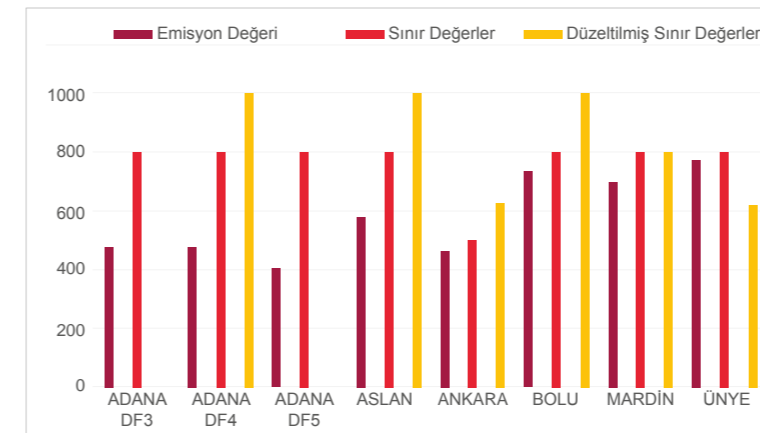


Baca Gazı Emisyonları

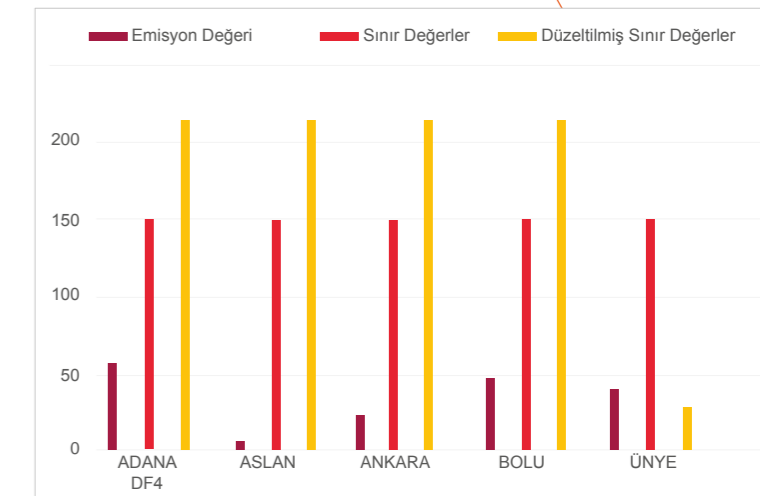
2020 yılında da, proseslere bağlı olarak ortaya çıkan, NOx ve toz emisyonları, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından, sürekli emisyon ölçüm sistemi ile takip edilmiştir.

Tüm fabrikalarımızın, 2021 yılı NOx, SO₂, Toplam Organik Karbon, HC, HCl, Toz Emisyonları

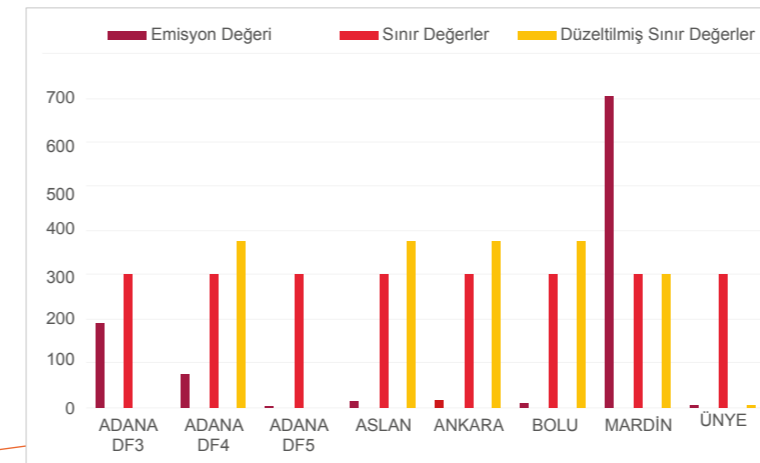
2021 NOx Dağılımı



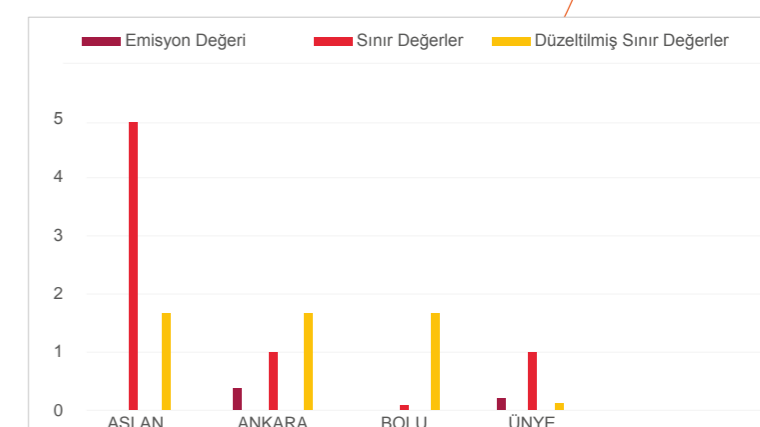
2021 TOC Dağılımı



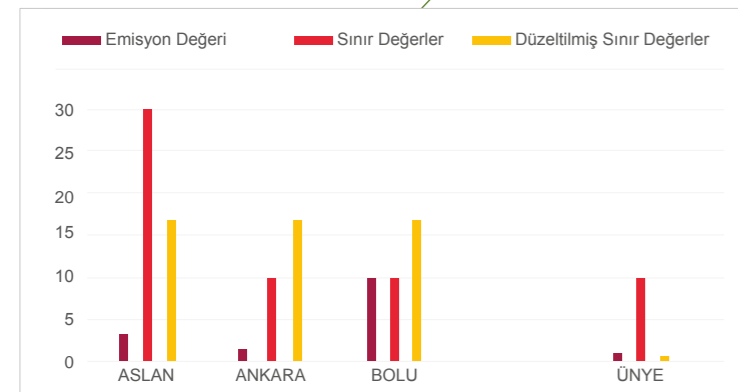
2021 SO₂ Dağılımı



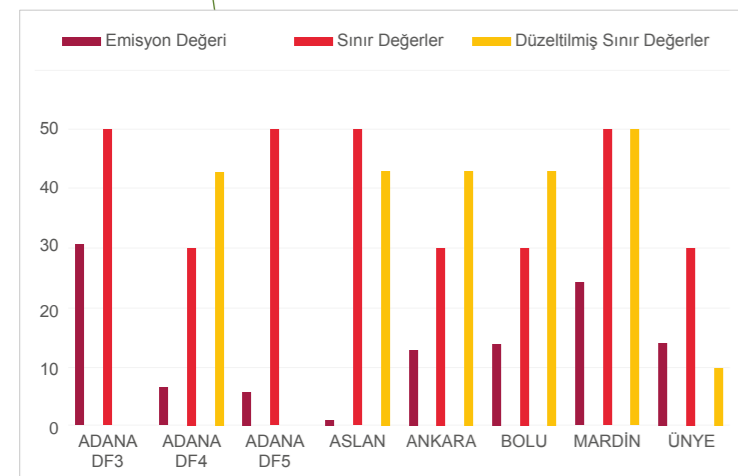
2021 HF Dağılımı



2021 HCI Dağılımı



2021 TOZ Dağılımı



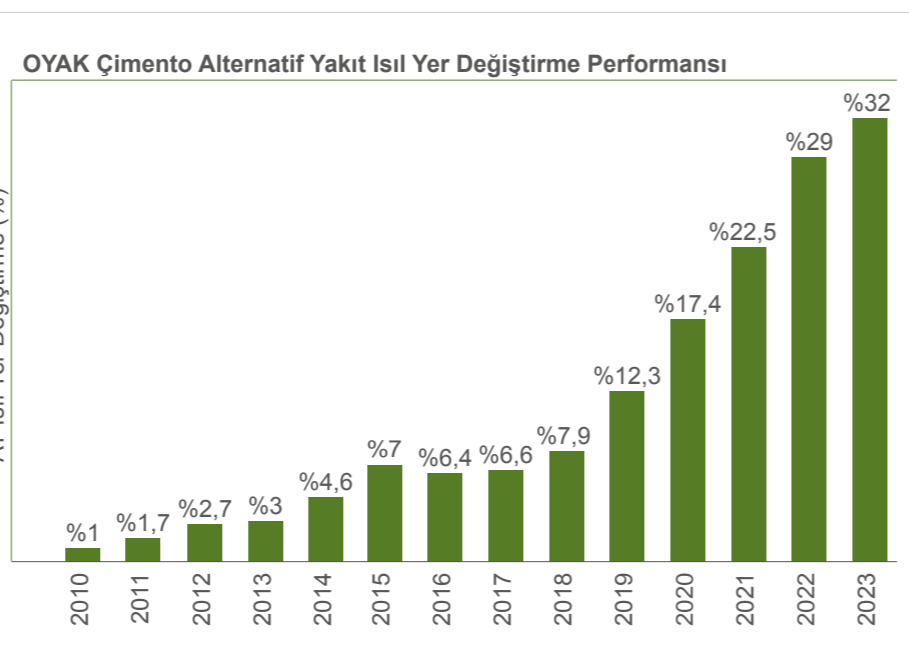
Döngüsel Ekonomi

OYAK Çimento olarak döngüsel ekonomi stratejik odağımızda olup, alternatif yakıtların kullanım oranlarının artırılması ve beraberinde doğal kaynak tasarrufu, karbon ayak izinin azaltılmasını hedeflemekteyiz.

Alternatif Yakıt (AY) Kullanımı

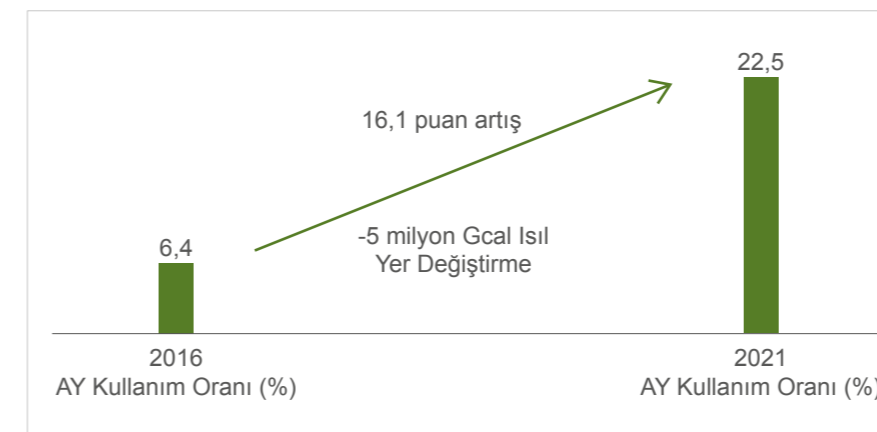
OYAK Çimento'da alternatif yakıt ısı yer değiştirme performansı yıllar içinde artarak, 2021'de %22,5'a kadar çıkmıştır. %1 ile başlanılan yolculukta önümüzdeki iki yıl içinde AY kullanım oranımızın %32'e çıkması hedeflenmektedir.

Alternatif yakıt performansı



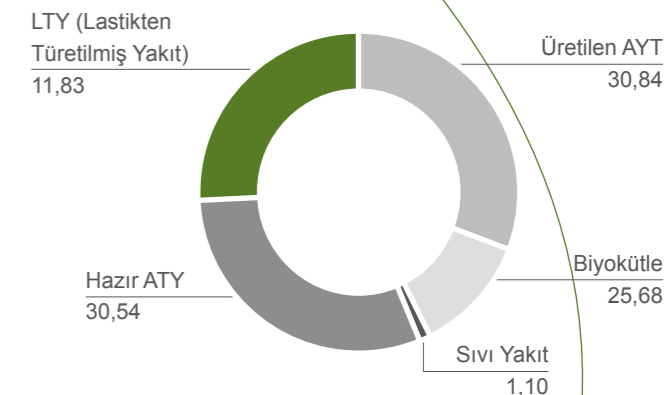
- » Dünyada alternatif ısı enerjisi kaynakları kullanım oranı sınırlı seviyede artarken OYAK Çimento olarak alternatif yakıt yer değiştirme oranımız 5 sene içerisinde 3,5 katına çıkarılmıştır.
- » 2021 yılında yaklaşık 219.000 ton petro kok eşdeğeri alternatif yakıt kullanımı gerçekleşmiştir.
- » Ekonomik karşılığı olarak ise ısı enerjisi giderlerinden yaklaşık 162 m TL tasarruf sağlanmıştır.

Alternatif yakıt kullanımı



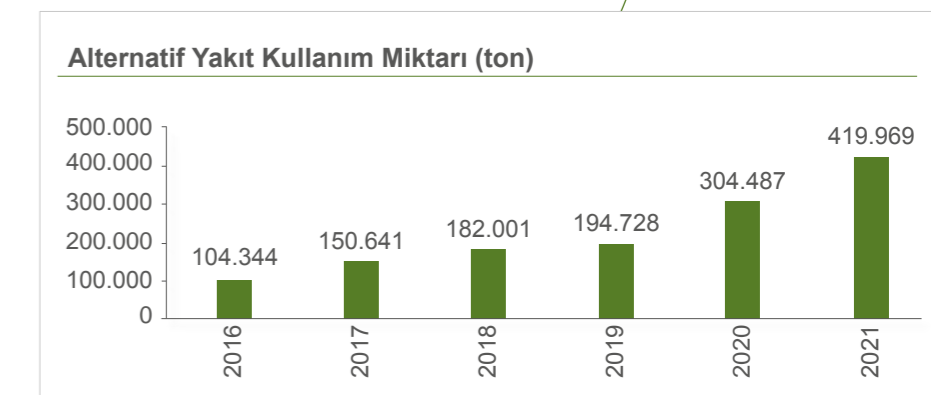
Tüm şubelerimizin, 2021 yılı toplam enerji tasarrufları, grafikte verilmiştir. Enerji tasarrufuna bağlı, sera gazı azaltım değerleri de aynı tabloda paylaşılmıştır.

Kütlesel AY tüketimlerinin dağılımı

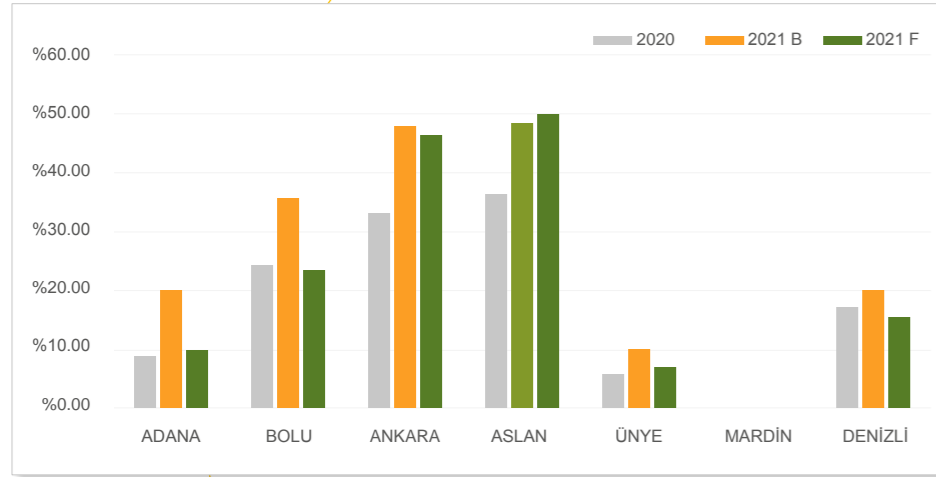


AY kullanım miktarları yıllara göre verilmiş olup 2020 yılı ile kıyaslandığında 2021 yılında %38 oranında artış sağlanmıştır. AY kullanım oranları 2016 yılından itibaren, bu raporda, paylaşılmış olup ciddi bir artış sağlandığı gözlenmektedir.

AY Kullanımları



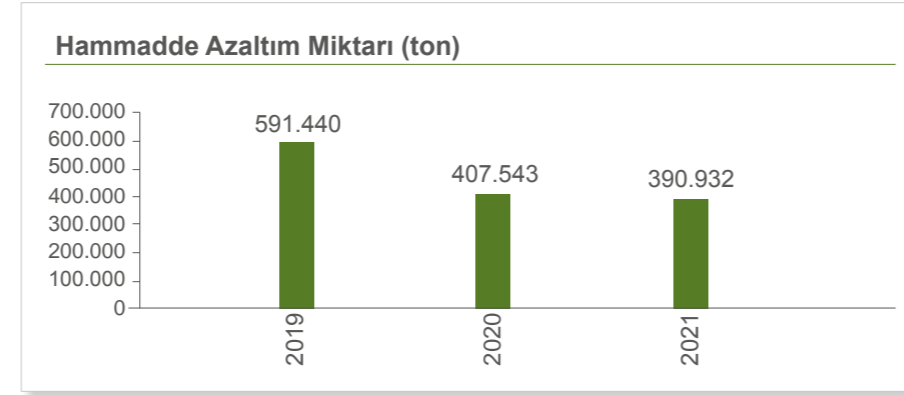
AY Isıl Yer Değişirme Oranları



Alternatif Hammadde (AHM) Kullanımı

OYAK Çimento'da hammadde azaltım miktarlarının yıllara göre dağılımı paylaşılmış olup hammadde azaltım miktarlarında 2019 yılına kıyasla %28 civarında azaltma olmuştur.

Hammadde azaltım miktarlarının yıllara göre dağılımı



Atık Yönetimi

OYAK Çimento Sıfır Atık Projesi kapsamında, Atıklarımızın kaynağında ayrıştırılması ve sıfır atık felsefesi içinde, atık yönetiminin şekillendirilmesi hedeflenmektedir. 2020'de, tüm şubelerimiz, Sıfır Atık uygulamasına başlamış olup 2021 yılı uygulamanın sağlandığı bir yıl olmuştur.



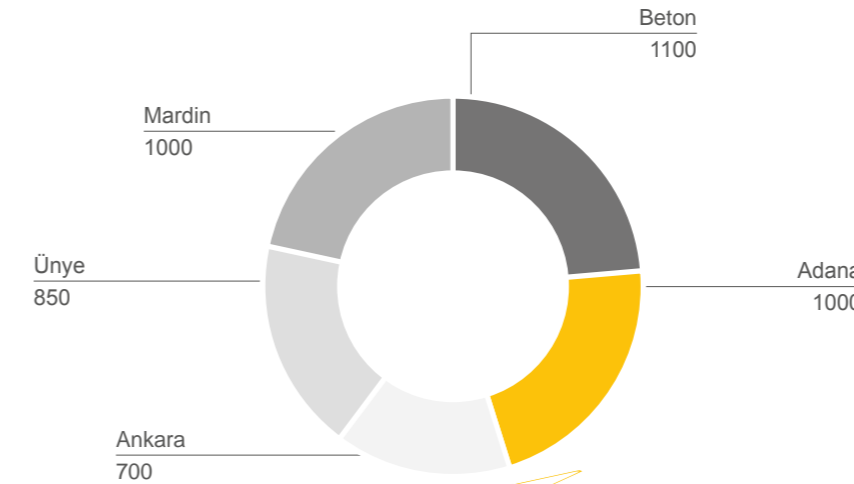
Biyoçeşitlilik

OYAK Çimento'da, biyoçeşitlilik politikasına bağlı olarak faaliyetler yürütülmektedir. Biyoçeşitlilik bir sürdürülebilirlik göstergesi olarak raporlanmaktadır.

OYAK Çimento'da uygunluk yükümlülükleri bu kapsamda yerine getirilmektedir.

Ocak sahalarımız için doğaya yeniden kazandırma planları çerçevesinde ağaçlandırma çalışmaları yapılmaktadır.

Fidan Dikimin Şubelere Göre Dağılımı



Sosyal Göstergelerimiz

Sosyal göstergelerimiz, çalışanlarımız, çalışan bağlılığı, kurumsal sosyal sorumluluk, eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında ele alınmıştır.

Çalışanlarımız

OYAK Çimento, tüm lokasyonlarında, çalışanların dahil olduğu fırsat eşitliği kapsamında rotasyon, terfi veya istifa nedeniyle boşalan pozisyonlara, kendi bünyesinde bir değerlendirme yaparak atama imkanı sağlamaktadır.

OYAK Çimento'da, insan kaynakları yönetiminin bileşenleri:

Yetkinliklerin Geliştirilmesi



Fırsat Eşitliği



Performans ve Kariyer Değerlendirmesi



Çalışanlarımızın organizasyonel görev tanımları ile sorumluluk alanları ve yetkileri tanımlanmıştır. Organizasyonel yapı içerisinde, kapsam dışı çalışanlarımızın görev ve sorumluluk alanlarına göre oluşturulmuş bir skala içinde ücretleri belirlenmektedir.

Toplu iş sözleşmesine tabii, sendikalı çalışanlarımızın iş grupları, pozisyonları ve görevleri ile birlikte ücret skalaları işçi ve işveren sendikaları tarafından yapılan toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmektedir.

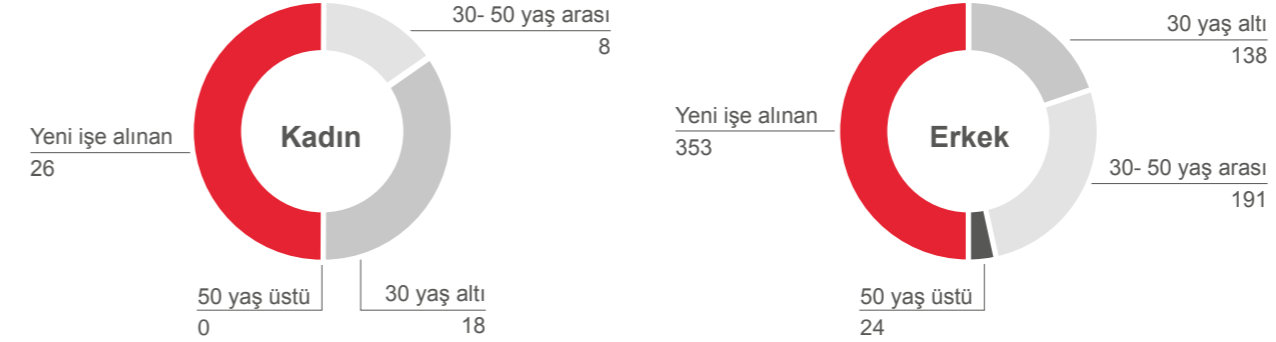
BY Performans Değerlendirme

Performans değerlendirmesi	2021
Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirilmesi yapılan toplam beyaz yaka çalışan sayısı	555
Kadın	84
Erkek	471

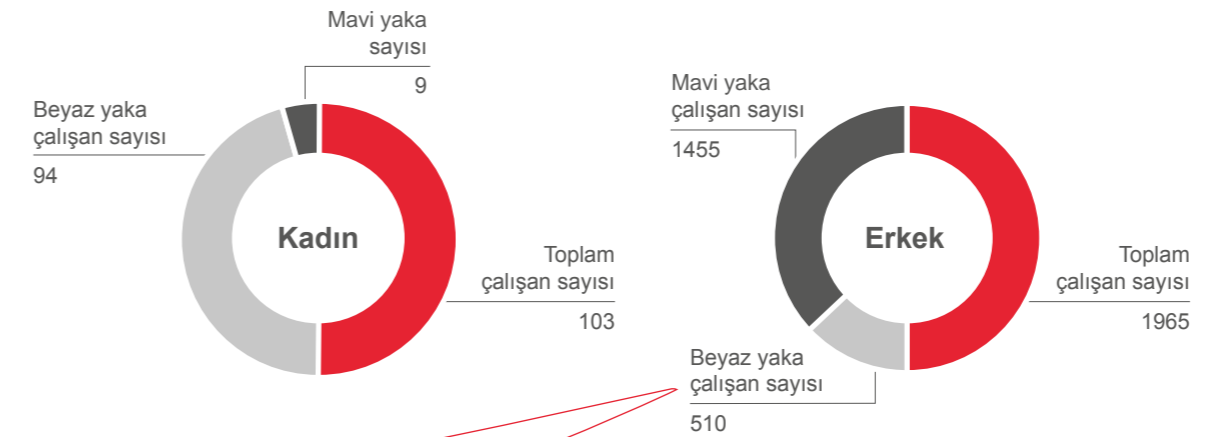
Çalışanlarda, cinsiyet ve yaşa göre yeni çalışan dağılımı

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	2021
Üst yönetim organlarındaki çalışanların aşağıdaki kategorilere göre sayısı (Orta düzey yönetici ve üstü)	
Kadın	14
Erkek	76
30 yaş altı	0
30-50 yaş	76
50 yaş üstü	14

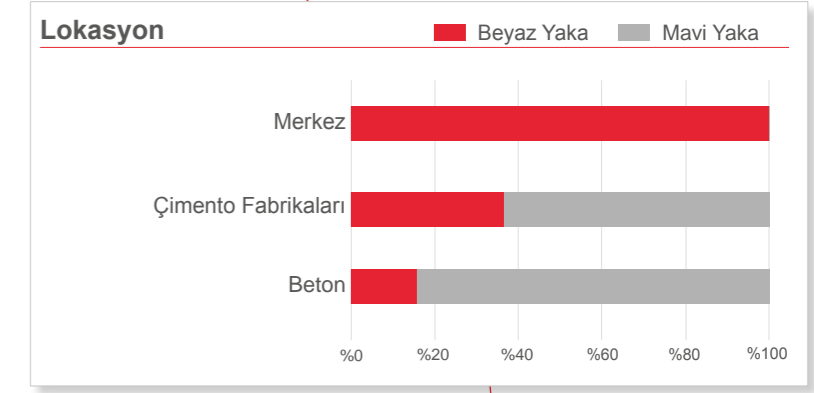
2021 Yılı Cinsiyet, Yaşa Göre Yeni Çalışan Sayısı



2021 Yılı Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı



2021 Yılı Çalışan Sayısı Dağılımı



Çalışan Destek Programı

Çalışanların yanı sıra, aile bireylerinin de ihtiyaçlarına cevap vermek üzere kurgulanan ve tıbbi destekten hukuki danışmanlığa, eğitimden yaşam koçluğuna kadar geniş bir alanda destek veren, Çalışan Destek Programı (ÇDP) oluşturulmuş ve hizmet vermektedir. Bu programlardan yararlanan personelin kimliği gizli tutulmaktadır.

ETİK YÖNETİMİ

OYAK Çimento'da etik yönetimi uluslararası standartlara bağlı olarak yönetilmektedir. OYAK Çimento, evrensel insan hakları ve etik değerler önceliğimizdir.



Etik Hattımız

Rüşvet ve her türlü yolsuzlukla mücadele kapsamında, OYAK Etik Hattı kullanılmaktadır.

Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan kaçınılması ve bu tür suçların ortadan kaldırılması konusunda, uluslararası çabalar desteklenmektedir.

Ethi.co Nedir?

OYAK Çimento'dan tamamen bağımsız bir şirket olan "Remed Assistance" tarafından yönetilen, iş etiği kurallarımız hakkında tespit ettiğiniz uygunsuzlukları paylaşabileceğiniz, endişelerinizi dile getirebileceğiniz 7/24 hizmet veren bir destek hattıdır.

Hangi Durumlar Bildirilebilir?

- Şirket Etik İlkelerine Uymama
- Evrakta Sahtecilik
- Çıkar Çatışması
- Rüşvet ve Yolsuzluk
- Psikolojik Baskı (Mobbing)
- Şirket İmajına Aykırı Sosyal Medya Kullanımı
- Kurum İçi Bilgilerin Ticareti
- Şirket ve Marka İtibarına Zarar Verici Durumlar

Kurumsal etik değer ve ilkelere, profesyonel standart ve regülasyonlara, yasalara aykırı olduğunu düşündüğünüz durumları "**gizlilik prensipleri**" içerisinde bildirebilirsiniz.

Nasıl Bildirimde Bulunabilirim?

- www.cimporethico.com adresi üzerinden kurumsal kullanıcı adı ve şifre ile bildirim yapabilirsiniz.
Kullanıcı Adı: Cimpor
Şifre: Cimpor2018
- 0 (212) 979 70 33** numaralı telefonu arayabilirsiniz.
- ethico@cimporethico.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.

- Etik Hat'a Yapılan Bildirimlerde **Kimlik Bilgisi Beyanı Zorunlu Değildir.**
- Etik Hat, **7 Gün 24 Saat** Bildirim yapma imkanı sunmaktadır.
- Etik Hat Hizmeti, **Kurumunuzdan Tamamen Bağımsız Profesyonel Bir Firma** Tarafından Verilmektedir.

Remed **Etikhat**

DİJİTALLEŞME ÖDÜLÜ

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) – Ortak Yarınlar Dijitalleşme Ödülü 2021'de OYAK Çimento'ya verildi.

Dijital takip ile tüm üretim süreçlerimizi kontrol ediyoruz. Karbon ayak izimizi azaltacak verimlilik ve kalite hedefleri ile çalışmaktayız. 2021'de Endüstri - Çimento 4.0'da Dijitalleşme Ödülünü alış nedenimiz;

- » İşimizin yarını için yaratıcı ve yenilikçi dijital çözümler sunan projemiz ile dünya çimento sektöründeki gelenek ve kalıpları değiştiriyor, endüstriyel açıdan dijital dönüşüme önemli referans oluşturuyoruz.

TİSK'in düzenlediği Ortak Yarınlar Ödül Programı kapsamında, IndustrAI - Çimento 4.0 projemizle Dijitalleşme Ödülü'nü kazanmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



IndustrAI - OYAK Çimento 4.0 Projesi: Çimento Endüstrisinde Dijital Dönüşüm

IndustrAI - OYAK Çimento 4.0 Projesi ile yıllık olarak 135,000 ton CO₂ azaltımı sağlanmaktadır. İlgili azaltım yaklaşık 6,4 milyon adet yetişkin ağacın 1 yıl içerisindeki karbon dioksit emilimine eş değerdir.

OYAK Çimento 4.0 Projesi, çimento endüstriyel süreçlerindeki “büyük veri” potansiyelinden faydalanılması motivasyonu ile ortaya çıkmıştır. Pilot proje ile 2017 yılında başlayan süreç 2021 yılı 3. çeyreği itibariyle sonuçlandırılmıştır.

2019 yılında ana dijital mimari altyapısı tasarlanarak yaklaşık 100 günlük bir süre içerisinde Türkiye'deki 7 entegre çimento fabrikası ve 3 öğütme tesisinde eş zamanlı olarak devreye alınmıştır.

2020 yılı sonundan itibaren yine aynı proje ekibi ile birlikte grup fabrikalarımızdan Portekiz'deki 3 entegre çimento fabrikası ve 1 Öğütme Tesisi; Cape Verde'de agrega tesisi; Fildişi Sahili'nde Dünya'nın ilk kalsine kil entegrasyonuna sahip çimento fabrikası proje kapsamına dahil edilmiştir.

İnsanlığın barınma ihtiyacına karşılık olarak ortaya çıkan çimento, dünyanın gelişme hızına ayak uydurarak giderek daha önem kazanmış ve dünya üzerinde hayat kaynağımız olan “Su'dan” sonra en fazla tüketilen madde haline gelmiştir. Üretim süreçlerinde kullanılan yüksek ısı ve elektrik enerjisi tüketiminde sağlanabilecek her türlü verimlilik avantajı da çok yüksek miktarda elektrik ve yakıt tasarrufuna karşılık gelmektedir. Toplam CO₂ emisyonunda çok büyük bir etkiye sahip Çimento endüstrisinde elde edilecek azaltımın etkisi de doğal olarak fazla olmaktadır. Elde edilecek azaltımlarla, iklim değişikliğinin sonucu olan küresel ısınmanın engellenmesi amacıyla belirlenen hedeflere de ciddi katkılar sağlanabilecektir.

Çimento üretimi için kritik öneme sahip koruyucu ve önleyici bakım faaliyetlerinin yanı sıra kritik öneme sahip bir başka başlık da sürdürülebilirliktir.

OYAK Çimento olarak geleceğin en önemli doğal kaynaklarından biri olacak “veri” nin doğru şekilde tanımlanması ve işlenebilmesi ile çimento endüstrisinde üretkenlik, verimlilik, güvenilirlik ve en önemlisi sürdürülebilirlik üzerinde fark yaratacak sonuçlar elde edileceğine inanmaktayız. Bu vizyon dahilinde çimento endüstrisinin potansiyelini kullanabilmek başta tüm insanlara, paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve en önemlisi dünyamıza olan sorumluluklarımızı yerine getirmek, ama bununla sınırlı kalmadan ülke ekonomisi, teknolojik gelişimi ve kendi öz kaynakları ve iş gücünün en etkin şekilde kullanımı hedeflenmiştir. OYAK Çimento 4.0 Projesi ile tüm bunları gerçekleştirirken, sektörel bilgi ve tecrübe altyapısı ile gelişmiş insan potansiyelimiz kullanılarak sadece Türkiye için değil dünya çimento sektöründe de referans olabilecek uygulamalar gerçekleştirmiştir.

OYAK Çimento'nun iç insan kaynakları, bilgi birikimi ve uzmanlığı ile kurgulanan ve hayata geçirilen projenin çalışma ekibi, veri bilimi ve yazılım üzerine danışmanlık ve hizmet alımları ile desteklenmiş; 2017-2018 yıllarında grup çimento fabrikalarından olan Denizli fabrikasında pilot ölçekte geliştirme ve dizayn süreçleri ile sürdürülmüştür.

Yazılım platformuna teknik destek sağlayacak sadece 1 kişilik dış hizmet dışında; tüm kurulum, devreye alma, veri toplama ve bağlantılar, dijital varlık mimari dizaynı, standart varlık hiyerarşisi ve özgün görselleştirme uygulamaları OYAK Çimento iç kaynakları ile OYAK Çimento 4.0 Proje ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir.

Toplamda 3 ayrı kıtadan anlık veri toplama ve görselleştirme imkanına sahip global bir endüstriyel veri merkezi oluşturulmuş ve 2021 yılı itibariyle yıllık 800 milyar tekil veri kaydı toplama kapasitene ulaşılmıştır.

“Otomatik Makine Öğrenme” (Auto-ML)

Sürekli olarak artan veri hacmi ile birlikte bu verilerden daha fazla faydalanmak amacıyla detaylı ve derin analiz sistemi geliştirilmiştir. Dünya çimento sektöründe ve endüstriyel olarak Türkiye'de ilk kez uygulanan “Otomatik Makine Öğrenme” (Auto-ML) kurgusu ile tüm veriler analiz edilmekte; elde edilen yüksek tutarlılıkta modeller fiili olarak akmakta olan veriler üzerinde anlık tahmin çalışmaları yürütülmesine olanak sağlamaktadır. Bu şekilde anlık anomalilerin tespiti yapılarak uyarılar ve düzeltici önlemler tetiklenmekte, gelecek için tahminler sunularak erken aksiyonların alınması sağlanmakta, çimento üretiminde planlamadan operasyona kadar karar alma ve uygulama aşamaları yapay zeka ile desteklenmektedir.

Yapay Zeka ve Makine Öğrenme Entegrasyonları

- » Üretim süreçleri yönetilerek, enerji tasarrufu ve kalite artışı sağlanmaktadır.
- » Bakım maliyetleri azaltılmakta, arıza riskleri minimize edilmekte, genel ekipman etkinliği artırılmaktadır.
- » Proses optimizasyonu çok daha etkin yapılmakta ısı ve elektrik enerjisi tüketimi azaltılarak verimlilik artırılmaktadır. Daha stabil üretim koşulları sağlanarak evsel atık, atık lastik, endüstriyel atıklar, biyokütle gibi malzemelerden üretilen ikincil yakıtlar tüketilmekte ve karbon ayak izi azaltılabilmektedir.
- » Daha düzenli üretim ile ana komponent olan klinker tüketimi azaltılmakta, dolaylı olarak daha az klinker içeren düşük emisyonlu çimento üretimi gerçekleştirilmektedir.
- » NOx emisyonları ileriye dönük tahmin edilerek proses ve indirgeyici optimizasyonu ile kontrol altında tutulmaktadır.

OYAK Çimento 4.0 Projesi toplamda 4 ayrı faz üzerinden ilerlemiştir. İlk faz, temel veri altyapısı ve görselleştirme konseptini içeren ana fazdır. Devamındaki diğer 3 faz farklı ekipler ile yürütülerek genel proje koordinasyon birimi tarafından yönetilmiştir.

FAZ-1

VERİ TOPLAMA
VERİ HAVUZU OLUŞTURMA
DİJİTAL VARLIK MİMARİSİ
ANLIK GÖRSELLEŞTİRME

**FAZ-2**

VERİ İŞLEME
MAKİNE ÖĞRENME
ADAPTASYONU
KESTİRİMCİ VE ÇÖZÜMLEYİCİ
ANALİZ ALTYAPISI

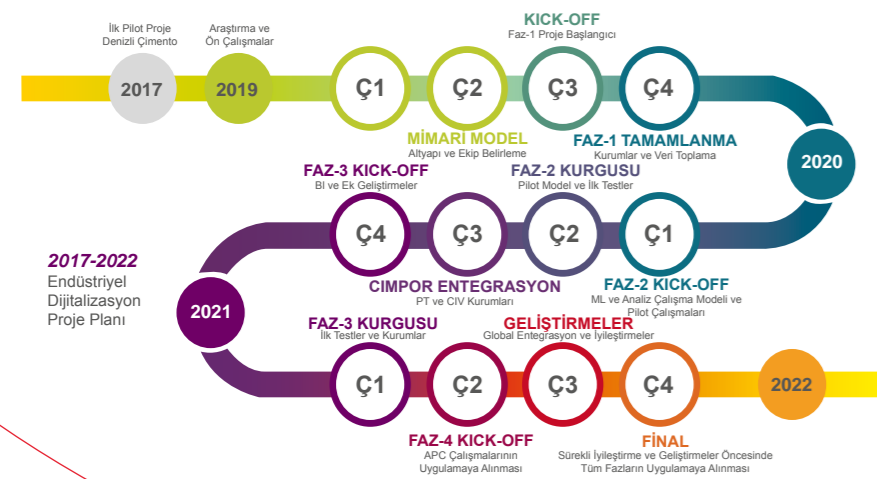
FAZ-4

UZMAN PROSES KONTROL (APC)
MAKİNE ÖĞRENME TABANLI
ENDÜSTRİYEL YÖNETİM

FAZ-3

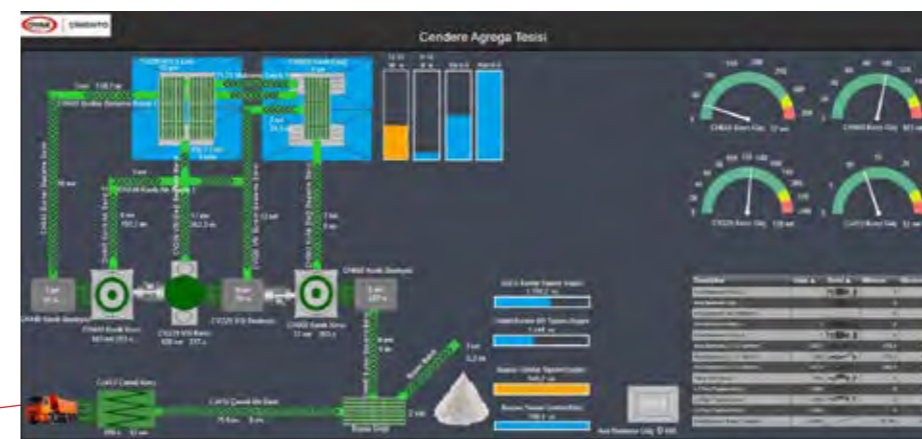
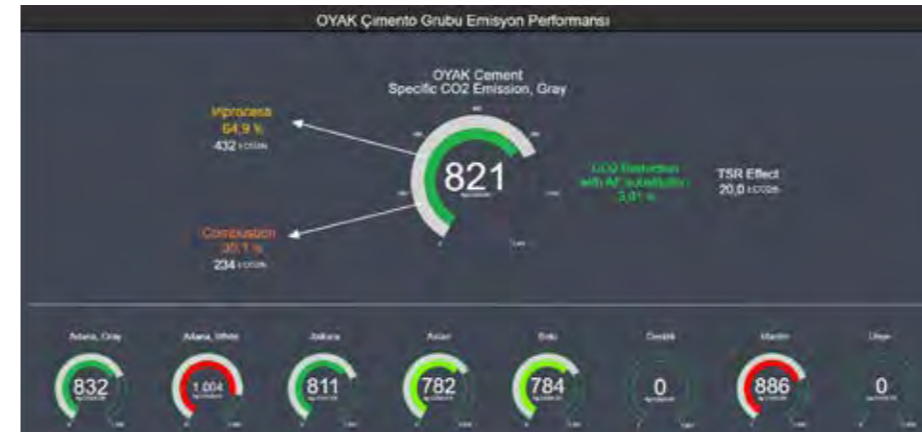
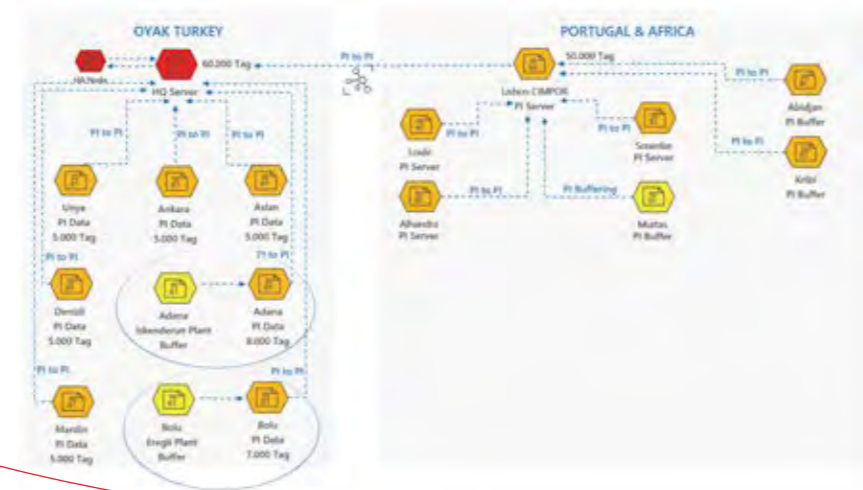
İŞ SEKASI VE ARITILMIŞ ZEKA
ENTEGRASYONU
GLOBAL VERİ AMBARI
EK GELİŞTİRME VE ÇÖZÜMLER

Proje'nin ilk fikir ve kavramsal sürecinin dayandığı pilot proje ile 2017 yılında başlayan süreç 2021 yılı 3. çeyreği itibarıyla sonuçlandırılmıştır. Yaklaşık 5 yıllık planın gerçekleşme takvimi aşağıda özetlenmektedir.

**OYAK Çimento 4.0'ın Amaçları**

Projenin yukarıda açıklanan potansiyeller ve motivasyonlara istinaden hedeflediği amaçlar aşağıdaki şekildedir:

- » Çimento endüstrisinde farklı lokasyonlar, bölgeler hatta kıtalardaki tesislerin veri akışlarının anlık olarak, kayıpsız ve filtrelenmiş şekilde tek bir veri havuzunda toplanabilmesi
- » İlgili operasyonel verilerin işlenerek proses tahmini, kalite tahmini, tahminci/tanımlayıcı bakım, operasyonel anomalilerin anında tespiti, üretim planlama etkinliği ve bileşkesinde Yapay Zeka Destekli Endüstriyel Operasyonlar konseptinin oluşturulması
- » İlgili konsept ile üretkenlik, güvenilirlik, operasyonel verimlilik, yüksek kalite ve süreklilik, sürdürülebilir üretim esaslarının desteklenmesi,
- » Enerji verimliliğinin artırılarak çevreye ve ülke ekonomisine ilave faydalar sağlamak,
- » Fosil yakıt kullanımının azaltılarak atıktan üretilmiş yakıt kaynaklarının kullanımının ve sera gazı emisyonlarının optimizasyonu ile daha çevreci ve düşük karbonlu çimento üretimi.

Dijital Veri Altyapısı ve Global İzlenebilirlik

OYAK Çimento 4.0 Projesi, geniş kapsamı ile çimento endüstrisinde global ölçekte Endüstri 4.0'a örnek teşkil edecek referans bir çalışma olmuştur. Sadece ülkemizde değil, global anlamda da çimento sektörü açısından birçok ilk uygulamayı içeriğinde barındırmaktadır. Ana amaçlarda özetlenen hususlar dikkate alındığında sağladığı avantajlar ve gelişime açık çıktıları aşağıdaki şekildedir:

- » Türkiye operasyonlarında yıllık yaklaşık 1,1 Milyar MWh elektrik tüketimi gerçekleştiren OYAK Çimento, **yıllık 11.000 MWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlayabilecektir.**
- » Yine Türkiye operasyonlarında 7,4 Milyon Gcal ısı enerjisi tüketiminde yaklaşık 74.000 Gcal/yıl olarak elde edilecek tasarruf neticesinde 13.500 ton taşkömürüne eşdeğer tasarruf sağlanabilmektedir.
- » Proses optimizasyonu neticesinde %3'e yakın alternatif yakıt kullanım oranı artışı yıllık yaklaşık 40.000 ton taşkömürüne eşdeğer ilave fosil yakıt azaltımı elde edilmektedir.
- » Bakım maliyetlerinde %2'ye varan tasarruf sağlanacağı öngörülmektedir.
- » Kalite tahminleri ve optimizasyon imkanları ile en az %1 oranında çimento içerisindeki klinker kullanım oranı azaltılabilmektedir.
- » En önemli etkilerden biri de dolaylı olarak İş Sağlığı ve Güvenliği üzerinde olmaktadır.
- » Tüm bu operasyonel etkilerin bileşiminde son dönemin ve yakın geleceğin en önemli başlıklarından olan karbon dioksit azaltımına da doğrudan destek sağlanmaktadır. Yukarıdaki etkilerin bileşkesinde yıllık olarak 135.000 ton CO₂ azaltımı sağlanmaktadır. İlgili azaltım yaklaşık 6,4 milyon adet yetişkin ağacın 1 yıl içerisindeki karbon dioksit emilimine eş değerdir.

Tüm bu sürdürülebilirlik ve verimlilik etkilerinin yanında azaltımı gerçekleştirilen her MWh ve her Gcal ithalata ve dövizle dayalı maliyetleri sebebiyle aynı zamanda ülke ekonomisine de doğrudan olumlu katkı sağlamaktadır.

Yaklaşık bütçesi 1,5 milyon \$'ı bulan projenin sadece Türkiye değil uluslararası anlamda örnek teşkil ederek, birçok üreticinin yapay zeka ve dijitalizasyonun sürdürülebilirlik ve verimlilik açısından etkilerini net olarak ortaya koyması sebebiyle referans noktalarından birisi olma sorumluluğunu üstleneceğine inanmaktayız.

DijitalİK Projemiz

OYAK Grup Şirketleri arasındaki sinerji ve işbirliğinin artırılması ve ortak iş süreçlerimizin sürekli iyileştirmesi anlayışı ile hayata geçirilen proje 2021 yılında uygulamaya alınmıştır.

OYAK DijitalİK Projesi, OYAK Entegre İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımını oluşturup, İnsan Kaynakları Süreçlerimizi dijitalleştirerek; çalışanlarımıza daha verimli, etkin ve çevik bir İnsan Kaynakları Yönetimi sunabilmeyi ve karar alma süreçlerimizin etkinliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Dinamik ve eşgüdümlü bir insan kaynakları yönetimi anlayışını benimseyen projemiz 30.000'i aşkın çalışanımızı kapsamaktadır. OYAK İnsan Kaynakları ve Bilgi Sistemleri işgücü ile tasarlanan program ile OYAK İnsan Kaynakları süreçleri ve kariyer yolculukları, OYAK DijitalİK üzerinden takip edilebilir hale gelmiştir.

Yeni işe alınan personel, oryantasyon sonrası mentorluk sürecine dahil edilerek, yeni mezun çalışanlarımıza; kariyerlerini geliştirmelerinde, kurum kültürüne alışmalarında, kuruma uyum sağlayacak bireysel planlarını yapmalarında destek olmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların ücretlendirilmesi, performans değerlendirme esasına göre yapılmakta olup, mavi yaka çalışanların ücretleri toplu iş sözleşmesi ile belirlenmektedir.

Örgütlenme Hakkı kapsamında, mavi yaka çalışanların tamamı, toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanların Dağılımı

Toplu İş Sözleşmesi	2021
Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren çalışanların yüzdesi (%)	63,5
TİS kapsamındaki toplam çalışan sayısı	848
TİS kapsamındaki toplam mavi yakalı çalışan sayısı	848

2021 Toplu iş sözleşmesine giren çalışan yüzdesi, %63,5 olmuştur.

AYRIMCILIKLA MÜCADELEDE

Uygunluk yükümlüklerini yerine getirerek, sigortasız, 18 yaş altı ve/veya sağlık durumu elverişsiz personel çalıştırılmasına müsaade edilmemektedir.

İSG kapsamında iş ortamının gerektirdiği kişisel koruyucu donanımlar eksiksiz temin edilerek kullanımı sağlanmaktadır.

Çalışanların sağlık durumları yıllık periyodik kontrollerin yanısıra tetkikler yoluyla

takip edilmekte ve kalp sağlığı, obezite ile mücadele, sigara karşıtı kampanyalarla sağlıklı yaşam teşvik edilmektedir.

Çalışanlarla ilgili veriler "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" uyarınca işlenmekte, özel hayatın gizliliğine riayet edilmektedir. Şirketin yönetim ve karar süreçlerinde hiçbir şekilde dil, din, etnik köken, cinsiyet vb. ayrımı yapılmaz.

Tüm süreçlerde performans ve verimlilik kriterleri esas alır ve şeffaf politikalar izlenir.

Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarının memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerinin belirlenmesi ve bu kapsamda faaliyet planlarının oluşturulması amacıyla her iki yılda bir çalışan bağlılığı konusunda bir araştırma yapılarak ölçümler analiz edilmektedir.



2021 yılı Çalışan Bağlılık Anketi Haziran ayı itibariyle %92 çalışan katılımıyla tamamlanmıştır. Memnuniyet oranı %72 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışan bağlılığı aksiyon planlamaları kapsamında, kök-neden analizlerinin gerçekleştirilebilmesi amacıyla, 8 odak grup planlaması 111 çalışanın katılımıyla yapılmış ve süreç başlamıştır. Odak grup çıktıları doğrultusunda aksiyon takip sürecine geçilecektir.

İnsan kaynağımızın farklı yönetim kademelerinde görünürlüğünü arttıracak, çalışanlarımızın var olan potansiyelini keşfederek uygun pozisyonlarda değerlendirilmesinin yolunu açacak; böylece, performansa, üretkenliğe, işveren markasına ve bunu sağlayan tüm çalışanların bağlılığını arttırmaya doğrudan katkı sağlayacak, "Yetenek ve Yedekleme Yönetimi" süreci her yıl işletilmektedir.

Çalışan bilgileri, kariyer beklentileri, talepleri, ilgi alanları yıllık olarak toplanır ve yönetici değerlendirmeleri çalışan bazlı tamamlanarak unvan temel alınarak planlanan kalibrasyon oturumları ile süreç devam eder. Süreç çıktıları ile bireysel gelişim planları hazırlanır ve çalışanın kariyer planlaması yine yıllık olarak değerlendirilir. Bu değerlendirmelere göre eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenlenir.

Çalışan ücretlendirme sistemi ve yan haklar

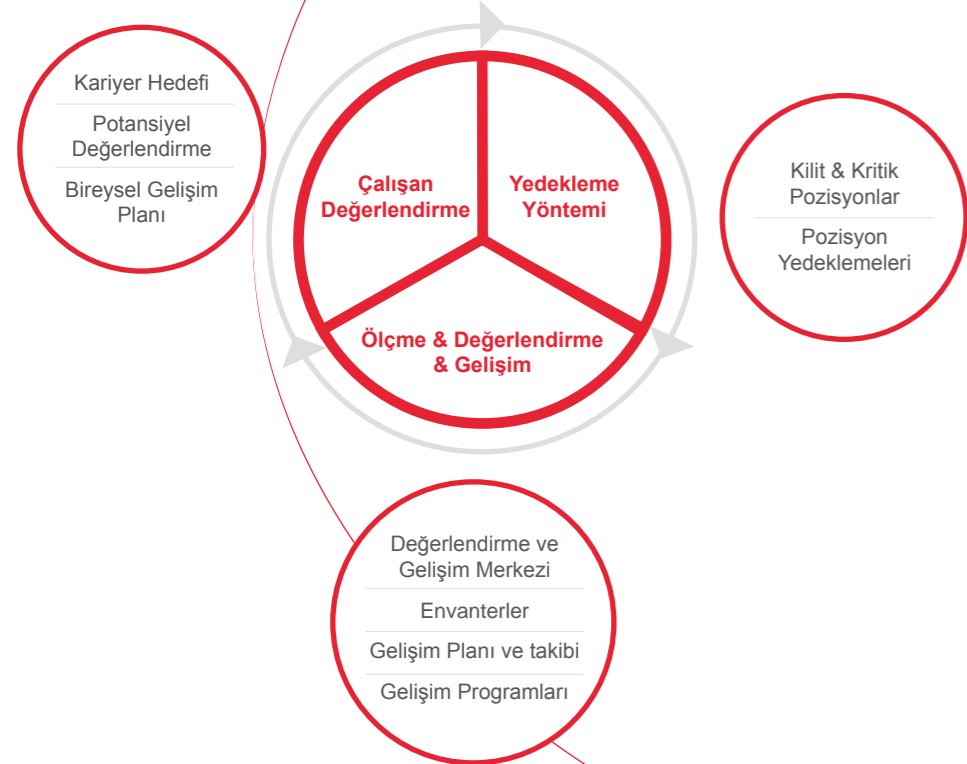
OYAK Çimento'da ücretlendirme; güvenilir ve tercih edilen bir işveren olma hedefiyle birlikte, çalışan hayat standartlarının iyileştirilmesini kapsayan, adil ve doğru bir ücret politikası şeklinde planlanmaktadır. Yapılan işin kurum için yarattığı değer belirlenerek, çalışanların toplam gelir paketi oluşturulmaktadır. Ülkenin ekonomik göstergeleri, şirketin finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmeler, ücretlendirme kapsamında alınacak karar sürecine girdi olarak etki etmektedir. İş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi için her yıl düzenli olarak piyasa ücret araştırması çalışması yürütülmektedir.

Çalışanlarla ilgili hedefler

- » Çalışanlara yönelik online öğrenme araçlarının sunulması,
- » Yetenek yönetim sisteminin dijital ortama taşınması ve işletilmesi,
- » Çalışana dokunan İK yaklaşımı kapsamında, yılda çalışanlarla minimum iki görüşme yapılması,
- » İç eğitimden olgusunun kurgulanması ve uygulamaya alınması,
- » Yeni başlayan çalışanlar için adaptasyonu arttıracak standart oryantasyon akışının devreye alınması.

Yetenek ve Yedekleme Yönetimi

OYAK Çimento'da kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaç duyulacak işgücünün, bünyesindeki yüksek performans ve yönetsel potansiyeli olan çalışanlarla karşılanması amacıyla doğru çalışanların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik bir süreç yürütülmektedir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk projelerimiz 2021'de pandemi koşullarına bağlı olarak devam etmiştir.

• ÇEİS – Yeşil Beton Projesi

ÇEİS tarafından Çimentonun estetik ve yenilikçi kullanımını teşvik etmek amacıyla düzenlediği, Yapı Tasarım Yarışması 2019'un profesyonel kategorisinde 3'lük ödülünün sahibi olan TOBB ETÜ Üniversitesi Mimarlık Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Aktan ACAR ve Mimar Yıldırım YAZGANARIKAN imzalı "Yeşil Beton" projesi, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında organize edilmiştir.

• Milli Ağaçlandırma Günü

OYAK Çimento Mardin şubelerimizde, 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında "Geleceğin İçin Fidan Dik" sloganı ile farklı ağaç türlerinden oluşan toplam 4.650 adet fidan dikildi.



1000 adet Kızılcām



1650 adet Servi



1000 adet Gladıçya



1000 adet Elderçamı



• Müsilaj Temizlik Faaliyetleri

Marmara Denizinde 2021'de yoğun olarak görülen müsilajın temizlenmesi çalışmalarına OYAK Çimento Aslan Şubesi'nde katılarak kıyı temizliği faaliyetlerini yürütmüştür.

Akıntı yönüne bağlı olarak kıyı şeridinde vuran yoğun bir tabakanın temizliği yapılarak bölge genelinde yürütülen çalışmalara desteğimiz ile 15 ton salya toplanmıştır.



• Köy Yollarının İyileştirilmesi Projesi

Ünye Belediyesi'nin köy yollarında uyguladığı beton yol projelerine destek verilmiştir.

Rize'de yaşanan sel felaketi yüzünden hasar gören ve yıkılan yerlerin yapımı için çimento desteğimiz ile yıkılan yerlerin onarımı çalışmalarımız 2021'de sürmüştür.



Eğitimler

2021'de de eğitimlerimiz çalışan başına 26 saat/yıl olarak gerçekleşmiştir.



AYRIMCILIKLA
MÜCADELEDE

2021 yılında verilen eğitimlerde kadın çalışanların eğitimlere katılımı 43,5 saat olmuş olup kadın çalışanlarımız, erkek çalışanlarımızdan %58 oranında daha fazla eğitime katılım sağlamıştır.

Eğitim Saatlerinin Dağılımı

Eğitim saatleri (saat)	2021
Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati	26,0
Beyaz yaka çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	40,4
Kadın çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	43,5
Erkek çalışan başına eğitim saati	25,3
Mavi yaka çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	20,0

Mesleki Teknik Eğitimler - Çalışanların kalifikasyonlarını arttırmaları, güncel teknolojiyle ilgili bilgilere ulaşmaları amacıyla yapılan eğitimlerdir. (İş alanına göre değişen başlıklarda)

Kişisel Gelişim Eğitimleri - Çalışanların yetkinlik gelişimine odaklanan davranışa yönelik eğitimlerdir. (İletişim, Müzakere, Duygusal Zeka)

Liderlik Eğitimleri - Yetenek grubunda yer alan çalışanlar için düzenlenen eğitimlerdir. (Liderlik Akademisi 4.0)

Yönetsel Eğitimler: Hedef kitlenin yöneticiler olduğu, yöneticilerin güncel bilgilere ulaşması için düzenlenen eğitimlerdir. (Liderlik Gelişim Programı)

Mesleki Yeterlilik Eğitimleri: Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde yapacağı işle ilgili mesleki eğitimi olmayan çalışanlara yönelik eğitimlerdir.

- » İSG Eğitimleri
- » Çevre Eğitimleri
- » Yasal Zorunlu Eğitimler (Eked, Ekat, İlk Yardım)
- » Seminer ve Webinarlar
- » Yasal Uyum Eğitimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

OYAK Çimento'da, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) öncelikli alanlardan biri olmayı sürdürmüştür. İSG iş süreçlerine entegre edilerek uygulanması ve geliştirilmesi ISO 45001:2018 yönetim sistemleri kullanılarak sağlanmaktadır.

İSG entegre yönetim sistemlerimizin bir parçası olup amacımız, yaralanmaların ve hastalıkların önlenmesi ve güvenli ve sağlıklı bir ortamın oluşturulmasıdır.

OYAK Çimento'da, sağlık ve güvenlik risklerine birinci dereceden maruz kalan çalışanların önerileri ile

- » İş kazaları ve çevresel olaylar önlenabilir,
- » İSG riskleri ve çevresel boyutlar ancak bu şekilde yok edilebilir veya azaltılabilir,
- » Saha içerisindeki riskler sürekli olarak incelenebilir,
- » Görülemeyen, önceden tespit edilemeyen riskler anlaşılabilir,
- » EYS politikası taahhütlerimiz karşılanabilir,
- » İstenen amaç ve hedeflere tam olarak ulaşılabilir,
- » Yürürlükteki yasal şartlara tam uyularak,
- » Tüm çalışanlarda beklenen İSG Kültürü ve çevre bilinci yaratılır.

Şubelerimizdeki İSG harcamalarımız

Şubeler	İSG Harcamaları (TL)	
	2020	2021
Adana	1.458.243	1.927.858
Bolu	689.760	1.238.645
Ankara	628.551	1.605.428
Aslan	1.590.254	1.934.448
Ünye	1.241.734	2.255.539
Mardin	716.489	1.368.324
Beton	2.008.235	3.031.177

Çalışanların Katılımının Sağlanması

2021 yılı İSG Hedefimiz kapsamında, her bir lokasyonda, risk bildirimlerinin tüm tabana yayılmasını ve etkin ve anında gerekli aksiyonların oluşturulmasını sağlamak amacıyla; e-ortam üzerinden Risk ve ramak kala olay bildirimlerinin gerçekleştirilmesine yönelik yeni bir uygulama başlatılmıştır.

Mevcut uygulamalarımıza ilave olarak; Workiom programı içerisinde oluşturulan risk-ramak kala bildirim formu ile sahada görülen tüm riskli durum ve davranışlar ve ramak kala olaylar; ister mobil ister PC üzerinden, dijital ortamda, kolaylıkla bildirilebilmesi sağlanmıştır.

Sıfır Toleranslarımız

OYAK Çimento Beton Kağıt Grubu olarak İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) her çalışanımız için vazgeçilmez bir hak ve aynı zamanda bir insani sorumluluk olduğuna inanıyor ve tüm çalışanlarımızla beraber tüm adımlarımızı bu bilinç doğrultusunda atmaya çalışıyoruz. Bu amaçla Grubumuzun İş sağlığı ve güvenliği alanındaki "ALTIN KURALLARI" belirlenmiştir.

ALTIN KURALLAR, kaza riskini azaltmaya katkıda bulunan en önemli güvenli davranışlara yön veren ilkelerdir. Bu kurallar, grup bünyesinde aynı zamanda "İSG Sıfır Tolerans" konularıdır. İSG Sıfır Tolerans konuları; Şirketimiz tarafından tolerans gösterilmeyecek olan ve her çalışandan her zaman yerine getirmesi beklenen sağlık ve güvenlik kurallarıdır.

Bu süreçte öncelikle tüm çalışanlarımıza konu ile ilgili özel olarak hazırlanan eğitimler planlanmış ve mavi yaka çalışanların eğitimleri, pandemi şartları göz önünde bulundurularak oluşturulan özel eğitim alanlarında ve COVID-19 tedbirleri ile tamamlanmıştır.

10 ALTIN KURAL Projesi yıl içerisinde çeşitli kampanyalar ile desteklenmiş olup her çalışana bu konuda hazırlanmış özel broşürler tebliğ edilmiştir.



10 Altın Kural Projesi

Eğitimler ve broşürler ile farkındalık yaratılmış "Güvenliğin Altın Çağını Birlikte Oluşturalım" sloganı benimsenmiştir.



İSG Alt Kurullarımız

Uyumluluk yükümlülüklerinin yanı sıra her bölüm için "İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Kurulları" oluşturulması ve ünite faaliyetlerinden kaynaklı kazaların önlenerek güvenli bir çalışma ortamının sağlanması kapsamında organizasyonel yapılanmaya gidilmiştir.

Alt Kurul başkanlığı, Departman amiri tarafından yapılmakta olup, kurul üyeleri, departman bünyesindeki müteahhit çalışanların da dahil olabileceği en az 5 kişiden oluşturulmaktadır.

Kurulun genel sekreterliği, Departman Amirinin üyeler arasından belirlediği kişi tarafından yürütülür. Kurulda alınan kararlar bir tutanakla kayıt altına alınarak arşivlenmektedir.

İSG Alt Kurul Toplantılarında alınan kararlar sonrası ilgili Akım Şemasına uygun olarak süreç yürütülerek alınan kararlar arasında yapılacak Kategorilendirme çalışmasında, I. Kategori olarak belirlenen hususlar, Şirket İSG Kurulunda görüşülmek üzere İSG Kurulu Genel Sekterine iletilmektedir.

Sağlık ve Güvenlik İşaretlerinin Gözden Geçirilmesi

Tüm şubelerimizde kullanılmak üzere İSG, çevre, sağlık ve güvenlik işaretlerinin kullanımı ile ilgili Sağlık, Güvenlik ve Çevre (İSG-Ç) Levha Kataloğu oluşturulmuştur. Böylelikle standart bir uygulama ile uygunluk yükümlülüklerinin izlenmesi iyileştirilmiştir.

Her bir işaretin / levhanın anlamı ve amacına uygun olarak güvenlik renkleri ve şekilleri belirlenmiş olup aynı zamanda levhaların nerede kullanılacağı ile ilgili "Kullanım alanları" da belirlenmiştir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK İŞARETLERİ YÖNETMELİĞİ'ne göre sağlık ve güvenlik işaretleri; "Yasaklayıcı", "Uyarıcı", "Emredici", "Yangınla Mücadele İşaretleri" ve "Acil Çıkış ve İlkyardım İşaretleri" 5 ana gruba ayrılmıştır. Bu 5 ana gruba ilave olarak katalog içerisinde "Trafik işaretleri" olmak üzere, "Çevre Levhaları" ve "İSG-Çevre Talimat Levhaları" başlıklarında ayrıca çalışma da yapılmış olup her bir levha bir kod sistemi ile numaralandırılmıştır.

Bu kapsamda fabrika ve tesislerimizdeki tüm sağlık ve güvenlik işaretleri gözden geçirilmekte ve bir ihtiyaç halinde katalogda yer aldığı şekliyle tedarik süreci başlatılmaktadır.

COVID-19 Salgını ile Mücadele

Salgının genel seyri ve Sağlık Bakanlığının kararları doğrultusunda OYAK Çimento'da COVID-19 önlemleri devamlı gözden geçirilmekte olup tüm çalışanlarımızın sağlığının korunmasına yönelik Salgın Hastalıklara Hazırlık ve Müdahale Planı kapsamında tüm proaktif önlemler alınmakta olup bu kapsamda, ortaya çıkan yeni varyantların etkisiyle yıl içerisinde dönem dönem artan vaka sayılarının önüne geçmek amacıyla işyerlerimizde risk durumuna göre PCR ve Hızlı Antijen Test kitleri ile de tarama imkanları sunulmaktadır. Pandemi Risk Değerlendirmesi kapsamında belirlenen şirket içi kuralların COVID Kriz Merkezleri ve İSG kurullarında görüşülerek gözden geçirilmesi ve gerekli tedbirlerin hızlı bir şekilde alınması sağlanmaktadır.

Aşı Gereklilikleri

2021 yılı içerisinde COVID-19 aşılarını tamamlamamış ve aşı kartlarını oluşturmamış olan kişiler işyerlerine alınmamış, bu kişiler için PCR test zorunluluğu getirilmiştir. Bu çalışanların ilgili hafta içerisinde 2 PCR testi ibraz etmeleri istenmiştir.

28.12.2021 tarihi itibarıyla	Türkiye*	OYAK Çimento Beton Kağıt
1. Doz Uygulanan	56.845.477	4.379
1. Doz Aşılama Oranı	%91,58	%98,96
2. Doz Uygulanan	51.487.225	4.294
2. Doz Aşılama Oranı	%82,95	%97,06

* 18 yaş ve üstü nüfus (%)

İSG Eğitimleri

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği standartlarının iyileştirilmesi için en önemli araçlardan birisi kuşkusuz İSG Eğitimleri olup tüm çalışanların belirli dönemlerde İSG eğitimi almaları ayrıca yasal zorunluluktur. Bu doğrultuda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" gereğince;

Çok Tehlikeli Sınıfta yer alan Çimento üretim tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın her yıl 16 saatlik İSG eğitimini ve Çevre Mevzuatı kapsamında "Çevre Bilinçlendirme Eğitimi"ni de almalarını sağlamak amacıyla Uzaktan Eğitim modeli uygulanmıştır.

İSG Eğitimleri 2021

İSG eğitimleri (kişi*saat)	18,4 saat
Toplam eğitimler içerisindeki İş sağlığı ve güvenliğine ayrılan eğitim saati yüzdesi	%70

İSG Performans Göstergeleri

OYAK Çimento Fabrikaları İş Kazaları

İSG Verileri	OYAK Çimento	Müteahhit Firmalar
İş günü kayıplı	37	19
Ölümcül vaka sayısı	1	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0
Kayıp Gün Sayısı	907	415
Kaza Sıklık Oranı (%)	8,12	5,2
Kaza Ağırlık Oranı (%)	0,19	0,11



2021 YILI İSG KAHRAMANLARIMIZ



Ali ÇAMÜRDAŞ
Merkezi Kumanda Operatörü
MAYFÇİN



İsmail KALAN
Bakım Planlama Vizörü
ASLAN



Murat UMUŞ
Bakım Ustabaşı
ADANA



Mustafa ÇELEBİ
Bakım Planlama Vizörü
UNVE



Selçuk TARHAN
Beton Santral Operatörü
(Gazemir H-B Tesisi)
OYAK BETON



Sercan İÇÖZ
Vinçli Makinesi Operatörü
BOLU



Süleyman BURHAN
Klinker Üretim Teknisyeni
DENİZLİ

Sınavda birinci olarak "İSG Kahramanı" seçilen çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyor, güvenli davranış geliştirme kültürünü benimseyerek grup geneline yayılmasına vermiş oldukları katkılardan dolayı her birine teşekkür ediyoruz.



ÇİMENTO BETON
KAĞIT

oyakcimento.com

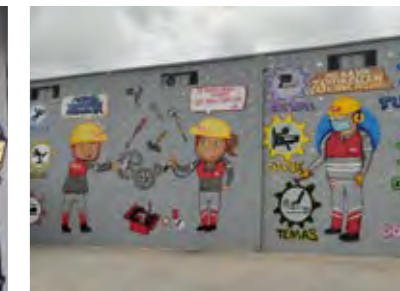
Teşvik Edici Uygulamalarımız

Şirket ve diğer tüm alt işveren çalışanları, yüklenici çalışanları, stajyerler, müşteriler ve ziyaretçilerin

- » çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) açısından bilgilendirilmesi,
- » çevre ve İSG uygulamalarına etkin bir şekilde katılımlarının teşvik edilmesi,
- » bu alandaki davranışlarının iyi yönde iyileştirilmesi,
- » moral ve motivasyonlarının artırılması

amacı ile tüm çalışanlarımıza 2021 Yılı Ödül Programı kapsamında teşvik kampanyaları yürütülmüştür.

Ocak ayı içerisinde bir önceki yıla ait performanslar değerlendirilerek çalışanlar arasında "Yılın İSG Kahramanı" ile "Yılın Çevre Kahramanı" seçilmiştir.



Farkındalık Çalışmaları

Çapraz Denetimler

Her bir fabrikadan seçilen temsilcilerle oluşturulan ekiplerimiz ile tesislerimizde İSG kapsamında çapraz denetimler başlatılmıştır. Farklı deneyimlerin sisteme entegrasyonu bu denetimlerle sağlanmıştır. Bu çalışma ile, İSG kültürünün tüm işyerlerimizde yaygınlaşması ve proaktif bir yaklaşım sergilenerek risklerin kaynağında görülmesi ve ortadan kaldırılması hedeflenmektedir.

Mekanik Tehlikelerin Gözden Geçirilmesi ve Çözüm Önerileri projesi

“Çimento Sektöründe Mekanik Tehlikeler” konulu eğitimler tüm şubelerde düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, tüm fabrikalarda kullanılmak üzere bilgilendirici afişler basılmıştır.

Her bir şubeden oluşturulan ekipler ile fabrikaların mekanik tehlikeleri gözden geçirilmiş, çözüm önerileri proje olarak sunulmuştur.

Etkinlik kapsamında, birinci seçilen gruba ödül verilmiş; Mardin Şubemizde, Mekanik Bakım Yedekleme Ambarı ve Mekanik Atölye ön cephe duvarlarına ‘Mekanik Tehlikeler’ konulu grafiti çalışması yapılmıştır.



İSG Ödüllerimiz

ÇEİS İSG Kurulu'nun değerlendirmesi ve Sendika Yönetim Kurulu'nun tasvipleri ile 2007 yılından beri iş sağlığı ve güvenliği konusunda en iyi performans gösteren üyelere “Çimento Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülleri” verilmektedir.

2020 yılı için yapılan değerlendirme sonucunda,

- » İş sağlığı ve güvenliği konusunda en iyi performans gösteren OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Ünye Çimento Şubemiz ile
- » Gün kayıplı kaza meydana gelmeden en uzun süre çalışan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Mardin Çimento Şubemiz

ödüle layık görülmüştür





RAPORLAMA DANIŞMANI

TULIP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİ EĞİTİM VE DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.

Tel: 0216 302 56 00- 0507 588 4858

Email: info@tulipconsultants.com

www.tulipconsultants.com

TASARIM: DESIGN Management - www.dmturkey.com - 0212 288 74 35



ÇİMENTO

Çukurambar Mah. 1480. Sok. No: 2A/55
Çankaya-Ankara / TÜRKİYE

T. 0312 220 02 90 F. 0312 220 02 91

www.oyakcimento.com