



Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

OYAK Çimento Fabrikaları Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

OYAK Çimento Fabrikaları Anonim Şirketi (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup’un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*”ne (“Tebliğ”) göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup’un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup’un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**Shape the future
with confidence**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Mehmet Can Altıntaş'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Mehmet Can Altıntaş, SMMM
Sorumlu Denetçi

3 Mart 2025
Ankara, Türkiye

**SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/01/2024-31/12/2024

2.

- Ticaret Unvanı : OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 445644
- Mersis No : 0612005096100011
- Merkez iletişim bilgileri :
Çukurambar Mah. 1480. Sok. No:2 A/56
- Adres : Çankaya/ANKARA
- Telefon : 0 (312) 220 02 90
- Faks : 0 (312) 220 02 91
- İnternet sitesi adresi : www.oyakcemento.com

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı, Organizasyon

Kayıtlı Sermaye Tavanı (TL) : 1.500.000.000,00 TL

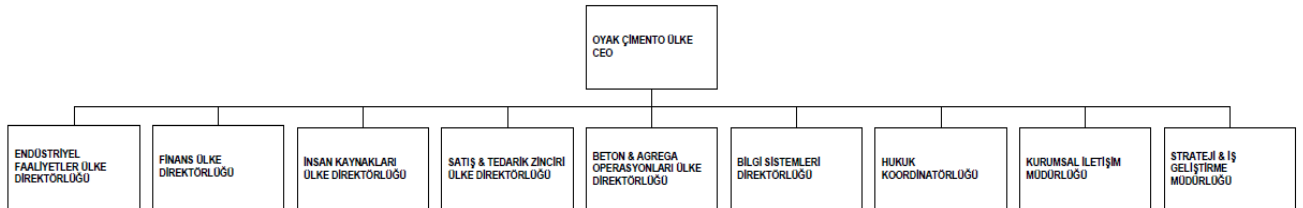
Ödenmiş Sermaye (TL) : 4.861.655.783,00 TL

Ortaklar	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)
TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V.	3.891.795.733,59	80,05
Diğer	969.860.049,41	19,95
Genel Toplam	4.861.655.783,00	100,00

29.07.2024 tarihinde biten zorunlu pay alım teklifi sonrasında, ana ortak konumunda olan TCC-OYAK Amsterdam Holdings B.V.'nin, Şirketimiz sermayesindeki payı %75,81'den, %80,05'e yükselmiştir.

Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin, 1.246.578.406 TL'den tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %290 oranında artırılarak 4.861.655.783 TL'ye çıkarılmıştır. 3.615.077.377 TL tutarındaki bedelsiz sermaye artışına ilişkin pay ihracı ve bununla ilgili olarak Esas Sözleşme'nin 7. Maddesinin tadili Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 28.11.2024 tarihinde onaylanmış ve 2024/54 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır.Sermaye artırım işlemleri 19.12.2024 tarihinde Ticaret Sicili'ne tescil edilmiştir.

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

5. İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2023 Yılı Olağan Genel Kurulu 29/03/2024 tarihinde yapılmıştır.

31/12/2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Suat ÇALBIYIK	Yönetim Kurulu Üyesi	29/03/2024
Eralp TUNÇSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	29/03/2024
Murat İdris SELA	Yönetim Kurulu Üyesi	29/03/2024
ATAER Holding Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi: Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	01/06/2023
OYAK Birleşik Enerji Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi: Gözde ERKOÇ)	Yönetim Kurulu Üyesi	29/03/2024
Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komite Üyesi)	19/03/2020
Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi	19/03/2020
İsmail DOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi)	04/09/2024

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu üye adedinin; 3 (üç) ü bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak üzere toplam 8 (sekiz) olarak belirlenmiştir.

Yönetim kurulu üyeliklerine; 3 yıllığına görev yapmak üzere;

- Sn. Suat ÇALBIYIK,
- Sn. Eralp TUNÇSOY
- Sn. Murat İdris SELA
- ATAER Holding Anonim Şirketi (Adına hareket eden kişi Sn. Baran ÇELİK)
- OYAK Birleşik Enerji Anonim Şirketi (Adına hareket eden kişi Sn. Gözde ERKOÇ)

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Esas Sözleşmemizin ilgili maddeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından uygun görülen ve aşağıda yer alan gerçek kişilerin 1 yıllığına görev yapmak üzere;

-Sn. Kazım YETİŞ

-Sn. Sezai Afif ENSARİ

-Sn. Abdurrahman ÇELİKER bir sonraki olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Şirketimizin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Kazım YETİŞ 26.08.2024 tarihinde vefat etmiştir.

Şirketimizin 04.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile vefat eden Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Kazım YETİŞ'in yerine Sn.İsmail DOĞAN'ın atanmasına karar verilmiştir.

Atama kararı kapsamında 23.09.2024 tarihinde SPK'ya uygun görüş talebine ilişkin başvuru yapılmış, 22.10.2024 tarihinde SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 6. Maddesi 5. Fıkrası kapsamında, ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak ve her halükarda bir yıl süre ile sınırlı olmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sn. İsmail Doğan'ın atanması uygun görülmüştür. 31.10.2024 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğünde tescil işlemi tamamlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin Şirket dışında yürüttükleri görevler hakkında bilgiler Ek 1'de, bağımsızlığa ilişkin beyanları Ek 2'de verilmiştir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01/01/2024-31/12/2024 itibarıyla 27 defa toplanmış 58 karar almıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde 2024 yılı içerisinde Denetimden Sorumlu Komite 5 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 5 defa, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri İnternet adresinde yer almaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum kapsamında Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini kurmuş ve komitelerin işleyiş esaslarını web sitesinde yayınlamıştır. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3 ayda bir , Riskin Erken Saptanması Komitesi 2 ayda bir toplanmakta olup işleyiş esaslarında belirtilen amaçlar doğrultusunda yönetim kurulunu bilgilendirmektedirler.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	İsmail DOĞAN	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa.
	Üye	Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Üye	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa.
	Üye	Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Üye	
	Üye	Burak KÖROĞLU	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Üye	2 aylık dönemlerde yılda en az altı defa.
	Üye	İsmail DOĞAN	Bağımsız Üye	

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Murat İdris SELA	Genel Müdür	12/09/2023
Ozan ERİNÇKAN	Satış ve Tedarik Zinciri Ülke Direktörü	15/09/2023
Ali Onur AYGÜN	Finans Ülke Direktörü	15/09/2023
Erhan TURAN	Beton ve Agregasyonları Ülke Direktörü	15/09/2023
Kadir Serdar MEHTER	Endüstriyel Faaliyetler Ülke Direktörü	18/12/2023

Şirketimizin personel sayısı kapsam içi 2.211 , kapsam dışı 872 olmak üzere toplam 3.083 kişidir.

Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Şirketimiz İnsan Kaynakları Ülke Direktörlüğü görevini yürüten Sn. Turan Barış ARPACI 24.04.2024 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır.

Şirketimiz İnsan Kaynakları Ülke Direktörlüğü görevini yürüten Sn. Serkan YORULMAZLAR 25.11.2024 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır.

7. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

Şirketin 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin 29/03/2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2024 yılı için TTK'nun ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette çalışan kapsam içi ve kapsam dışı personel, sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, iş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Kapsam dışı personelin özlük hakları, Şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre, kapsam içi personelin özlük hakları ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre yürütülmektedir. İşçiler Türkiye Çimse-İş sendikasına bağlıdır.

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında yeni dönem toplu iş sözleşmesi 01.01.2024-31.12.2025 yürürlük süreli 31 Ocak 2024 tarihi itibari ile imzalanmıştır. Sözleşmenin 1. yılında 01/01/2024 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31/12/2023 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01/01/2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %60 oranında sözleşmenin 2. yılında 01/01/2025 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31/12/2024 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine (TÜİK'in 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için) TÜFE+3 olmak üzere 47,38% oranında ücret zam uygulanmıştır.

SPK Seri II-14.1 sayılı tebliğine göre dönem sonunda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı tutarı 369.154.517 TL' dir.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne 01/01/2024 – 31/12/2024 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

10. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

05.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı gereğince Şirket Esas Sözleşmesi'nin,

-Bölüm I: Amaç ve Konusu başlıklı 4. maddesinin,

-Bölüm II: Pay ve Payın Devri ve Şirket Sermayesi başlıklı 7. maddesinin,

-Bölüm III: Yönetim Kurulu başlıklı 10. maddesinin,

Esas sözleşmenin yukarıda sayılan maddelerinin tadili ile ilgili Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayların alınmasına ve ilgili diğer yerlere gerekli başvuruların vesair kanuni işlemlerin yapılmasına, değişikliklerin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında onaya sunulmasına karar verilmiştir. Esas sözleşme değişikliğine ilişkin başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'na 13.06.2024 tarihinde yapılmıştır. Yapmış olduğumuz tadil başvurusu Sermaye Piyasası Kanunu'nun 33/2 maddesi uyarınca uygun görülmüş, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.01.2025 tarihli yazısı ile tarafımıza bildirilmiştir.

B- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

29/03/2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında bir sonraki Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmasına karar verilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

01/04/2024 tarihinden itibaren net 34.000 TL/Ay ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine ilişkin karar alınmıştır. Ayrıca tüm Yönetim Kurulu Üyelerine Hayat Sigortası (vefat) yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Şirket üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve diğer kısa vadeli faydalar 139.850.319 TL'dir. (*)

(*) TMS 29 etkili tutar 155.125.649TL'dir.

2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ile ilgili olarak rapor döneminde gider kaydedilmemiştir.

C- Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimizde alternatif enerji kaynaklarının üretim sürecinde kullanılması, yeni ürün geliştirilmesi ve ürün uygulamaları amacıyla yapılan çalışmaların yanısıra mevcut ve alternatif müşterilerimiz için beton tasarımları konusunda Ar-Ge çalışmaları sürdürülmekte olup;

01/01/2024-31/12/2024 döneminde 140.910.908 TL Araştırma ve Geliştirme Gideri kaydedilmiştir.

D- Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. Yatırım Faaliyetleri

Sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlamak adına sektöründe öncü faaliyetler yürüten OYAK Çimento, enerji dönüşümleri ile karbon nötr bir dünyaya geçişin tasarlandığı günümüzde, iklim değişikliğine bağlı riskler odağında hazırladığı 2050 yol haritasına bağlı olarak çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Bu kapsamda şirketlerin küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için bilime dayalı hedefleri belirlemek adına ihtiyaç duyduğu kriterleri bir araya getiren "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü Türkiye'de veren ilk çimento şirketi olan OYAK Çimento, 2023 yılı içerisinde "Net-Zero" (Net-Sıfır) taahhüdünü Science Based Targets Initiative (SBTi - Bilime Dayalı Hedefler Girişimi) tarafından tescil ettirmiştir. Böylece OYAK Çimento, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ışığında değer odaklı iş modeli ile sektördeki farklılığını bir kez daha ortaya koymuştur. OYAK Çimento, doğrudan ve enerji tedariği ile oluşan 2021 yılı karbon salımlarını, 2030 yılına kadar %22,8 azaltacağını beyan etmiştir.

Sürdürülebilirlik alanında yönünü Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine katkı verecek şekilde belirleyen OYAK Çimento, çevresel sorumluluğu kapsamında son 5 yılda enerji maliyetlerini düşürmek, atık besleme sistemlerini daha ileri seviyelere götürmek, atık ısıdan geri kazanım tesisleri yapmak ve daha çevreci üniteler kurmak üzere önemli yatırımlar gerçekleştirirken, alternatif yakıt kullanım oranını da önemli ölçüde arttırarak gelecekte de daha ileriye taşıyacak projelerini tasarlamıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

OYAK Çimento'nun çeşitli lokasyonlarında iç tüketimde kullanılmak üzere, 210 MW üzerinde kurulu güçte atık ısıdan enerji geri kazanımı ve güneş enerji santralleri kurulması için çalışmaları devam etmektedir.

Çimento sektörü adına ilk dijital dönüşüm projesi olan OYAK Çimento 4.0 sayesinde sunulan yaratıcı ve yenilikçi dijital çözümler ile, sürdürülebilir operasyon için endüstriyel dijitalleşme, enerji verimliliği ve kalite artışı sağlanmıştır.

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliğini ve verimliliğini artırmak için Şirket verimliliğini etkileyebilecek unsurlara karşı düzenli olarak periyodik ölçümler, koruyucu bakım uygulamaları, spesifik enerji izleme raporları, günlük üretim takip tabloları, aylık faaliyet raporlarını takip etmekte ve anlık tedbirler almaktadır. Ayrıca hedeflerle yönetim sistemi uygulanmakta ve komite çalışmaları yapılmaktadır.

Çimento ve beton grup bünyesinde iç denetim birimi bulunmaktadır. Şirket, Denetim Komitesi çalışmaları ve raporları ile iç kontrol sistemini iş süreçleri dahilinde gerçekleştirmektedir. 25/07/2012 tarihinde Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Toplam 2 üyeden oluşan komite, kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirketin varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik toplanmaktadır ve bu doğrultuda hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Komitelere ait yönergeler Şirketin www.oyakcimento.com internet adresinde yer almaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket	Sektör	Etkin Ortaklık Oranı (%)
Adana Çimento Sanayi ve Ticaret Ltd.	Çimento, klinker, hazır beton satışı	100
Adana Çimento Free Port Ltd.	Çimento, klinker, hazır beton satışı	100
Cimpor Romania Terminal S.R.L.	Çimento satışı	100
Marmara Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Her çeşit maden araması, çıkarılması, bulunması, işlenmesi ve işletilmesi ile bunların ham, yarı mamul, mamul hale getirilmesi, alınması ve satılması	98,9
T1C3 Teknoloji ve Yazılım Geliştirme A.Ş.	Araştırma-Geliştirme ve yazılım faaliyetleri	100

4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01/01/2024 –31/12/2024 döneminde iktisap edilmiş pay bulunmamaktadır.

5. Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 yılı bağımsız dış denetim faaliyetleri, 29/03/2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan, bağımsız dış denetleme kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst & Young Global Limited) firması tarafından, Tam Tasdik Denetimi ise PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

01/01/2024-31/12/2024 tarihleri arasında Tam Tasdik tarafından rutin olarak yapılan denetim bilgileriyle beraber 2024 yılı içerisinde sonuçlanan Bağımsız Denetim bilgileri aşağıdaki şekildedir.

Denetimi Yapan Kurum	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Denetim Konusu	Sonuç
Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	11/12/2023	01/03/2024	Bağımsız Denetim (*)	Olumlu
PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	03.01.2024	13.03.2024	Tam Tasdik ve Vergi Denetimi (*)	Olumlu
PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	18.03.2024	22.03.2024	Vergi Denetimi	Olumlu
PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	07.05.2024	10.05.2024	Vergi Denetimi	Olumlu
Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	02.07.2024	03.09.2024	Sınırlı Bağımsız Denetim	Olumlu
PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	08.07.2024	12.07.2024	Vergi Denetimi	Olumlu
PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	26.09.2024	26.09.2024	Vergi Denetimi	Olumlu
PwC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.	04.11.2024	08.11.2024	Vergi Denetimi	Olumlu
Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	09.12.2024	03.03.2025	Bağımsız Denetim	Olumlu

(*) 01/01/2023-31/12/2023 dönemi vergi ve bağımsız denetimdir.

6. Hukuki Konular

a) Davalar

Şirket aleyhine açılan ve halen devam eden şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan ve önemli nitelikte olmayan davalar için avukat raporuna istinaden 31/12/2024 tarihli mali tablolarında 296.949.185 TL'lik dava karşılığı ayrılmıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

29/03/2024 tarihinde, 2023 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısı yapılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirket İnternet Sitesi (www.oyakcimento.com) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

29/03/2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulamaya alınmıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

31/12/2024 tarihi itibarıyla yapılan toplam yardım ve bağış tutarı 7.056.347 TL'dir.

9. Şirketler Topluluğu

a) İşlemler

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199. Madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan bir rapor hazırlanmış ve 03 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulumuzda onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı;

"2024 faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı TCC OYAK AMSTERDAM HOLDINGS B.V. ve/veya TCC OYAK AMSTERDAM HOLDINGS B.V.'nin bağlı şirketleri veya TCC OYAK AMSTERDAM HOLDINGS B.V.'nin yönlendirmesiyle TCC OYAK AMSTERDAM HOLDINGS B.V. ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, TCC OYAK AMSTERDAM HOLDINGS B.V. ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2024 faaliyet yılında gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirketimiz arasında yapılmış olan ticari faaliyetlerin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir." şeklindedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

Bulunmamaktadır.

E- Finansal Durum

1. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK Seri II, No:14.1' e göre düzenlenmiştir.

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

	31/12/2024	31/12/2023
Dönen Varlıklar	22.644.116.122	21.378.149.561
Duran Varlıklar	33.792.338.260	29.697.496.108
Toplam Varlıklar	56.436.454.382	51.075.645.669
Kısa Vadeli Yükümlülükler	9.590.952.128	9.623.439.045
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.224.053.782	2.951.890.790
Özkaynaklar	45.621.448.472	38.500.315.834
Toplam Kaynaklar	56.436.454.382	51.075.645.669

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)

	31/12/2024	31/12/2023
Hasılat	44.430.668.166	44.323.987.453
Faaliyet Karı	10.894.838.900	11.131.857.431
Vergi Öncesi Kar	11.136.820.177	14.085.112.917
Net Dönem karı	7.167.377.286	11.734.975.327

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

Önemli Oranlar

	31/12/2024	31/12/2023
Faaliyet Kar Marjı (%)	24,52	25,11
Net Kar Marjı (%)	16,13	26,48
FAVÖK Marjı (%)	30,43	29,43

3. Mali Güç

Şirketin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

4. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahip olup; Şirketin finansman kaynaklarında herhangi bir değişiklik yoktur.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş., 27/09/2024 tarihinde, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan kredi derecelendirme çalışmaları sonucunda; Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "AAA / Stabil", Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı/Yerel Para Kurum Kredi Rating notları "BBB- / Stabil" şeklinde yukarı yönlü revize edilmiş olup, Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu ise "J1+ / Stabil" olarak teyit edilmiştir.

5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Borçlanma Senedi İhracı" başlıklı 9. Maddesi kapsamında, Türk Lirası cinsinden 2.000.000.000 TL tutarına kadar borçlanma aracı ihraç tavanı başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) 24.12.2024 tarihinde yapılmıştır. Bu tavan kapsamında bir veya birden fazla defa da ve yurt içinde halka arz edilmeksizin, tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya bu iki satış şeklinin birlikte kullanılması yöntemiyle, 48 ay vadeyi aşmayacak, piyasa koşullarına bağlı olarak iskontolu veya kupon ödemeli, değişken veya sabit faizli borçlanma

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

araçları ihraç edilebilecektir. Şirketin 31.12.2024 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

6. Kar Payı Dağıtım

12/03/2015 Tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenen Kar Dağıtım Politikamız aşağıda yer almaktadır.

“Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülere dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtım politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir”

Şirket, 29/03/2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurulu sonucunda, 2023 yılı karı üzerinden temettü dağıtılmamasına karar vermiştir.

7. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Türkiye genelinde 32 grup ve üreticiye ait aktif 56 adet entegre tesis, 19 adet öğütme – paketleme tesisi mevcuttur. 2023 yılı Türk Çimento verilerine göre Türkiye klinker üretim kapasitesi 97.348.930 ton, çimento üretim kapasitesi ise 148.241.669 ton'dur. Türkiye bu kapasite ile Çin ve Hindistan'dan sonra üçüncü sırada yer almaktadır.

2024 yılı Kasım ayı Türk Çimento verileri esas alınıp değerlendirildiğinde; çimento üretimi 78.359.435 ton'dur. Toplam satışlar; 65.393.264 ton iç satış; 12.046.938 ton dış satış olarak gerçekleşmiştir. Yine bu dönemde klinker dış satışı ise 4.652.248 ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'de kapasite fazlalığı olup, ihracat zorunlu hale gelmiştir. Bu kapasite fazlalığına rağmen Türkiye'nin farklı bölgelerinde çimento fabrikası yatırımları devam etmektedir.

Türk Çimento 2024 yılı Kasım ayı sonu verilerine göre çimento üretiminde geçen yılın aynı dönemine oranla %4,76 oranında artış yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık %15,37'si ihracata gitmiştir. Yine bu dönemde iç satışlarda %10,11 artış, ihracatta ise %15,05 düşüş yaşanmıştır.

Türk Çimento 2024 yılı Kasım ayı verilerine göre bölgesel olarak yurt içi çimento satışları Ege Bölgesi hariç tüm bölgelerde artış göstermiş, ihracatta ise Doğu Anadolu bölgesi hariç tüm bölgelerde düşüş göstermiştir.

Notlar:

1. Türkiye geneli ve bölgesel olarak verilen üretim, iç ve dış satış verileri Türk Çimento üyesi olan fabrikaları kapsamaktadır.

8. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Türk Çimento'nun 2024 yılı Kasım ayı kümülatif verilerine göre;

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Marmara

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, Marmara Bölgesi'nde %0,95 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş, bölgemizde %10,36 düşüş görülmüştür. Aynı dönemde, 16.504.367 ton klinker, 17.943.166 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Ege

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, Ege Bölgesinde ise %4,56 düşüş göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş görülürken bölgemizde %11,63 düşüş görülmüştür. Aynı dönemde, 6.333.356 ton klinker, 6.771.244 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Akdeniz

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, Akdeniz Bölgesinde ise %21,78 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş görülürken bölgemizde %15,38 düşüş görülmüştür. Aynı dönemde, 18.944.469 ton klinker, 19.560.482 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Karadeniz

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, Karadeniz Bölgesinde ise %4,91 artış görülmüştür. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş görülürken bölgemizde %38,58 düşüş görülmüştür. Aynı dönemde 6.499.735 ton klinker, 7.406.710 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

İç Anadolu

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, İç Anadolu Bölgesinde ise %2,20 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş görülürken, bölgemizde %22,81 düşüş görülmüştür. Aynı dönemde, 11.493.049 ton klinker, 12.685.473 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Doğu Anadolu

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, Doğu Anadolu Bölgesinde ise %21,98 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş, bölgemizde %9,68 artış görülmüştür. Aynı dönemde, 5.220.934 ton klinker, 6.371.138 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

Güneydoğu Anadolu

Yurt içi satışlar geçen yılın aynı dönemine göre, Türkiye genelinde %10,11 artış, Güneydoğu Anadolu Bölgesinde ise %37,69 artış göstermiştir. İhracatta ise, Türkiye'de %15,05 düşüş, bölgemizde %34,05 düşüş görülmüştür. Aynı dönemde, 6.470.643 ton klinker, 7.621.222 ton çimento üretimi gerçekleşmiştir.

9. Teşvikler

Şirketimizin teşvik bilgileri 31.12.2024 tarihli SPK raporumuzun 15 sayılı dipnotunda yer almaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

10. İşletmenin Gelişimi

8 Eylül 1975'te işletmeye açılan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin (Eski Unvanı: Mardin Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş.) ilk çimento ihracatı 1975 yılında Ortadoğu ülkelerine gerçekleştirmiştir. Şirket ayrıca 1910 yılında, Türk çimento sektörünün ilk fabrikası ve Türkiye'nin ilk çimento markası olarak Darıca'da faaliyete başlayan, 114 yıldır bölgesine ve ülkemize hizmet vermekte olan Aslan Çimento Şubesini bünyesinde barındırmaktadır. OYAK Çimento, yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda edindiği güçlü ve güvenilir imajıyla tüm Türkiye' de tercih sebebi olmaktadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. 'nin (Eski Unvanı: Mardin Çimento Sanayii ve Tic. A.Ş.) 13.12.2019 tarihinde stratejik planlar ve çimento sektöründeki hedefler doğrultusunda yaratılacak sinerji de düşünülerek, Adana Çimento Sanayii Ticaret A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayi A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile birleşme niyetiyle görüşmelere başlanmasına karar verilmiştir.

Birleşmeye ilişkin "Duyuru Metni" Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20/02/2020 tarihli kararı ile onaylanmış olup; 27.03.2020 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda da ortakların onayına sunulmuştur. Olağanüstü genel kurulda birleşme onaylanmıştır. Birleşme 14.05.2020 tarihinde Mardin Ticaret Sicil Müdürlüğünde tescil edilmiştir.

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 195300 sicil numarası ile kayıtlı bulunan, Oyak Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak "devir alması" suretiyle, Şirketimiz bünyesinde birleşmesine ilişkin tescil işlemleri Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 31/12/2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

13 Haziran 2023 tarihinde Şirket'in ana ortağı olan OYAK Çimento A.Ş.'nin unvanı OYAK Denizli Çimento Anonim Şirketi olarak değiştirilmiştir. 19 Haziran 2023 tarihi itibarıyla OYAK Denizli Çimento A.Ş. bağlı ortaklığı olan Denizli Çimento Sanayii Türk A.Ş. ile "kolaylaştırılmış usulde birleşme" yöntemiyle OYAK Denizli Çimento A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi tescil edilmiştir.

Şirket'in ana ortağı olan OYAK Denizli Çimento A.Ş. ile birleşmesinin, ekonomik ve operasyonel avantajları ile oluşturacağı sinerji ile birleşme sonrası ortaya çıkacak Şirket büyüklüğünün yaratacağı olanaklar ve tüm pay sahiplerine sağlayacağı faydalar değerlendirilerek, OYAK Denizli Çimento A.Ş.'nin, tüm aktif ve pasifleri ile birlikte bir kül halinde devralınmak suretiyle, Şirket çatısı altında birleşmesine yönelik 11 Eylül 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı'na istinaden Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış ve 22 Kasım 2023 tarihinde söz konusu başvuru onaylanmıştır. Birleşmeye ilişkin 25 Aralık 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Şirket'in OYAK Denizli Çimento Anonim Şirketi'ni tüm aktif ve pasifiyle bir bütün halinde "devir alması" suretiyle, Şirket bünyesinde birleşilmesi işlemi pay sahipleri tarafından da kabul edilerek, birleşme işlemi 28 Aralık 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

Birleşme neticesinde eski OYAK Denizli Çimento A.Ş.'nin %100 hissedarı olan Cimpor Global Holdings B.V. ("CGH"), OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin %75,81 oran ile ana ortağı olmuştur.

1946 yılında kurulan ve 1951 yılında anonim şirket olarak yeniden yapılandırılan TCC, çimento, hazır beton üretimi, yenilenebilir enerji, enerji depolama, yüksek verimli pil ve karbon siyahı üretimi alanlarında faaliyet göstermektedir. TCC hisseleri, Şubat 1962'den bu yana Tayvan Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmektedir.

6 Mart 2024 tarihinde, Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) ile TCC Group Holdings ("TCC") arasında, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. hisselerinin halka açık olmayan kısmında OYAK'ın dolaylı olarak sahip olduğu %60 oranındaki payların %20'lik kısmının TCC'ye devredilmesine

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

yönelik 27.11.2023 tarihinde bir ön mutabakat sözleşmesi ve 10.12.2023 tarihinde ise bağlayıcı sözleşmeler imzalanmıştır.

Cimpor Global Holdings B.V. ise anılan pay devir işlemi öncesinde OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. sermayesinin %75,81'ine sahip iken, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin % 75,81 oranındaki payları 6 Mart 2024 tarihi itibarıyla TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V.'ne devir edilmiş olup devir alan şirketin sermayesinin %60'ı Taiwan Cement (Dutch) Holdings B.V.'ye; kalan %40'ı ise OYAK'ın %100 iştiraki olan OYAK Capital Investments B.V.'ye aittir.

06.03.2024 tarihinde kamuoyuna açıklanan pay devir işlemi kapsamında ortaya çıkan Zorunlu Pay Alım Teklifi yükümlülüğü, 16.07.2024-29.07.2024 tarihleri arasında TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V. tarafından yerine getirilmiştir. Zorunlu Pay Alım Teklifi öncesinde TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V. şirketimizin hisselerinin 945.082.998,67 adedine sahipken bu rakam 997.896.367,53 olmuştur. Buna göre, TCC OYAK Amsterdam Holdings B.V.'nin şirketimiz sermayesindeki payı %75,81'den, %80,05'e yükselmiştir.

Türkiye çimento endüstrisinin kapasite ve pazar lideri olarak faaliyetlerini yaygın bir alanda sürdüren OYAK Çimento, verimlilik, yaratıcılık ve kâr odaklılık ilkeleriyle çimento kullanım alanlarını geliştiren, ülke pazarında etkin rol oynayan lider bir topluluktur.

Çimento kullanım alanlarını geliştiren, dünya pazarlarında etkin rol oynayan saygın, lider ve güvenilir bir şirket olmayı vizyonu olarak kabul eden OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. hem yurt içinde hem yurt dışında satış miktarlarını arttırmak için çalışmaktadır.

11. İşletmenin Üniteleri

Şirketimize ait şubeler ve tesislerimizin kapasiteleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

FAALİYET YERLERİ	TESİS FAALİYET ALANLARI	Çimento Üretim Kapasitesi (Ton / Yıl)	Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Yıl)	Öğütme Kapasitesi (Ton/Yıl)	Çimento Stoklama Kapasitesi (Ton/ Yıl)	Beton Üretim Kapasitesi (m3/Yıl)	Agrega Üretim Kapasitesi (Ton/Yıl)	Kireç Üretim Kapasitesi (Ton/Yıl)	Mermer ve Pasa Üretim Kapasitesi (m3/Yıl)
Adana Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	3,5 milyon	3 milyon						
İskenderun Tesis-I	Çimento-Öğütülmüş cüruf ve satışı			1 milyon					
İskenderun Tesis-II	Çimento-Öğütülmüş cüruf ve satışı			1 milyon					
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Stok ve Satış				8 bin				
Bolu Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	2,5 milyon	1,4 milyon						
Ereğli Şubesi	Çimento ve Öğütülmüş cüruf ve satışı			1 milyon					
Ankara Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	1,75 milyon	1,3 milyon						
Aslan Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	3,3 milyon	1,8 milyon						
Ünye Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	2,75 milyon	1,6 milyon						
Rize/ Çayeli	Çimento Dolum ve Paketleme Tesisi				21 bin				
Romanya Tesisi	Çimento Dolum ve Paketleme Tesisi				8 bin				

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Mardin Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	2,7 milyon	1,85 milyon						
Denizli Çimento Şubesi	Çimento-klinker üretim ve satışı	3 milyon	1,65 milyon						
Hazır Beton Tesisleri (Mersin, Adana, Hatay, Osmaniye, Gaziantep, Kahramanmaraş, Zonguldak, Kocaeli, İstanbul, Samsun, Ordu, Rize, İzmir, Aydın, Manisa, Denizli, Antalya, Ankara, Afyon)	Hazır Beton üretim ve satışı					13,9 milyon			
Agrega Üretim Tesisleri (Ayaş, Çerkeşli, Candere, Akarca)	Agrega üretimi						6,8 milyon		
Denizli Kireç Üretim Tesisi	Kireç Üretimi							132 bin	
Marmara Adası Mermer Tesisi	Mermer-Pasa Üretimi								330 bin

12. Ürünler

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ürün gamında çimento çeşitleri bulunmaktadır. Portland Çimento, yüksek dayanım gerektiren ancak hidratasyon ısısının ve sülfat etkisinin özel dikkat gerektirmediği inşaatlarda kullanılır. Portland Kompoze Çimento, katkılı çimentoların kullanıldığı genel amaçlı ve daha yüksek dayanım gerektiren inşaatlarda kullanılır. Puzolanik Çimento, deniz suyu ve yer altı sularına maruz kalan betonlarda, sülfat etkisindeki endüstriyel zeminlerde, düşük hidratasyon ısısına gerek duyulan kütle betonlarında kullanılır. Yüksek Fırın Curuflu Çimento, deniz suyu ve yer altı sularına maruz kalan betonlarda, sülfat etkisindeki endüstriyel zeminlerde, genel amaçlı inşaatlarda, düşük hidratasyon ısısına gerek duyulan kütle betonlarında kullanılır. Sülfata dayanıklı çimento tipleri sülfatlı saha ve deniz suyu tesirinde kalan bölgelerdeki inşaatlarda, su altı, köprü, baraj ve liman temel inşaatlarında, istinat duvarları inşaatlarında kullanılır. API Kuyu Çimentosu, yüksek sülfat direnci (HSR), yüksek sıcaklık ve basınç altındaki dayanımı ve işlenebilirlik özelliği ile petrol sondaj kuyuları ve jeotermal enerji santrallerinde kullanılmaktadır. Beyaz çimentolar, gri çimentoların kullanıldığı her yerde kullanılabilir. Ayırt edici temel özellikleri beyaz renge, estetik ve dekoratif özelliklere sahip olmaları, dayanım kazanımlarının yüksek olmasıdır. Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu ise beton üretiminde ikincil bağlayıcı olarak kullanılmaktadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. hazır beton faaliyetleri ürün gamında, her sınıf ve cinsteki standart betonu üretmesinin yanı sıra, uzun AR-GE çalışmaları sonucunda geliştirerek marka tescillerini aldığı ve her biri farklı bir amaca hizmet eden, her ihtiyaca cevap verebilecek içerikte ve zenginlikte geniş bir özel ürün gamına sahiptir.

13. Satışlardaki Gelişmeler

Şirket sürdürülebilir karlılığı hedef alarak faaliyetlerine devam ederken, yurt içinde yeni yatırımlar takip edilmektedir. İhracatta ise yeni satış pazarları araştırılmaktadır.

F- Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

1. Risk yönetimi politikası

Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alarak riskleri yönetmektedir.Şirket bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesini kurmuştur.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket, söz konusu komiteyi 25/07/2012 tarihinde kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirketin varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik rutin olarak toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Komitelere ait yönergeler Şirketin www.oyakcimento.com adresinde yer almaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Şirketimiz sosyal sorumluluk bilincimiz ve öncelikleri ile uyumlu olarak faaliyetlerini iş sağlığı ve güvenliği, çevre duyarlılığı, maliyetlerini düzenli olarak optimize etmek ve müşterilerimize yenilikçi ürünler sunmak hedeflerine uyumlu bir şekilde sürdürmek için ileriye dönük riskleri takip etmektedir. Yurt içinde ve dışında satış miktar ve fiyatlarımızı olumsuz yönde etkileyebilecek tüm faktörler izlenmektedir.

G- Diğer Hususlar

1. Merkez ve Merkez Dışı Örgütler

Şirketimize ait Merkez ve Merkez Dışı örgütler aşağıda listelenmiştir.

	Adres	Telefon Numarası	Faks Numarası
Merkez	Çukurambar Mahallesi 1480. Sokak No: 2A/56 Çankaya-Ankara / TÜRKİYE	0 (312) 220 02 90	0 (312) 220 02 91
Adana Çimento Şubesi	İncirlik Cumhuriyet Mahallesi Çimento Blv. No: 39/ A Yüreğir / ADANA / TÜRKİYE	0 (322) 332 99 50	0 (322) 332 97 32
İskenderun Tesis I	Karayılan Beldesi Yanı PK: 27 İskenderun/HATAY / TÜRKİYE	0 (326) 654 25 10	0 (326) 654 25 00
İskenderun Tesis II	Karayılan Mah. 37. Sok. No: 9 İskenderun/HATAY / TÜRKİYE	0 (326) 654 25 10	0 (326) 654 25 00
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Gazimağusa Serbest Liman Bölgesi Parsel no: 1 Gazimağusa / KKTC	0 (392) 365 31 25	0 (392) 365 07 64
Bolu Çimento Şubesi	Yuva Köyü Yuva Köyü Merkez (Mucavir) Mevkii Çimento Fabrikası yanı Sokak No:1 A Merkez BOLU / TÜRKİYE	0 (374) 226 47 70	0 (374) 226 50 68
Ereğli Şubesi	Hamzafakıhlı Mahallesi Organize Sanayi Bölgesi 5 Nolu Yol Sokak (Bina no: 116184763) Dış Kapı No:3 Ereğli ZONGULDAK / TÜRKİYE	0 (372) 334 32 00	0 (372) 334 32 05
Ankara Şubesi	Saray Mahallesi Gıdacılar Caddesi No:23 /A-B Kahramankazan ANKARA / TÜRKİYE	0 (312) 815 50 50	0 (312) 815 50 60
Aslan Çimento Şubesi	Cami Mahallesi, Kaplan Caddesi Girişi Sit. No: 149/1 Darıca / KOCAELİ / TÜRKİYE	0 (262) 745 47 47	0 (262) 745 43 42
Ünye Çimento Şubesi	Günpınarı Mah. Boğazağzı Sok. No.2/1 Ünye / Ordu / TÜRKİYE	0 (452) 321 11 00	0 (452) 321 11 30
Rize/ Çayeli	Limanköy Mevkii Çayeli / Rize/ TÜRKİYE	0 (464) 532 86 01	0 (464) 532 86 03
Romanya Tesisi	Incinta Port Mangalia Romania	00 40 241 743 777	00 40 241 743 733
Mardin Çimento Şubesi	Kabala Mah. 630 Sokak No:1/1 Artuklu / MARDİN / TÜRKİYE	0 (482) 226 64 30	0 (482) 226 64 36
Denizli Çimento Şubesi	Belevi Mah. Fabrika Küme Evleri No:10/1 Çal / Denizli	0 (258) 816 34 00	0 (258) 816 34 26
OYAK Beton	Bahçekapı Mah. 2453 Cad. Oyak Beton Apt. No:8 Etimesgut/ANKARA	0 (312) 278 78 00	0 (312) 278 60 20
Denizli Kireç Üretim Tesisi	Belevi Mah. Fabrika Küme Evleri No:10/1 Çal / Denizli	0 (258) 816 34 00	0 (258) 816 34 26
Marmara Adası Mermer Tesisi	Çınarlı Mah. Bedalan Mevkii 9 Sk.OYAK Çimento Blok No:45 Marmara / Balıkesir	0 (312) 220 02 90	0 (312) 220 02 91

Şirketimize ait Hazır Beton tesisleri de bulunmaktadır.

2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

3. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

4. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Şirket çalışanlarının sağlık ve hayat sigortaları mevcuttur. Ayrıca şirkette çalışan yetkinliğinin artırılması amacıyla gerek şirket içi gerekse şirket dışı mesleki ve sosyal beceri eğitimleri organize edilmektedir.

Şirket, yapılmakta olan yatırımların çevre üzerindeki olası etkilerini ve çevre boyutlarını proje aşamasında değerlendirerek gerekli tüm önlemleri almaktadır. Şirketin faaliyetlerine ilişkin her fabrika ve proje özelinde çevresel etki değerlendirme raporları hazırlanmış olup bu kapsamda ÇED Olumlu Belgesi ve/veya ÇED Gerekli Değildir kararları mevcuttur. Her fabrikanın Atıksu Deşarjı, Hava Emisyonu, Gürültü ve Atık Yakma ve Beraber Yakma kapsamında geçerli "Çevre İzin ve Lisans Belgeleri" mevcuttur. Şirket çevre ve insan sağlığı ve güvenliğinin korunmasına ve iyileştirilmesine yönelik her türlü riskleri ve çevre boyutunu takip ederek anında tedbir almakta ve "Entegre Yönetim Sistemi" nin etkinliğini artırarak kalite düzeyini yükseltmeyi, çevre bilinci ile sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmayı, istek ve beğenilerine uygun ürün ve hizmet sunarak müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedeflemektedir.

Şirket, Kalite ile çevre bilincinin ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması, doğal kaynak kullanımının azaltılması, verimliliğin artırılması amacıyla; ISO 9001 "Kalite Yönetim Sistemi", ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi", ISO 50001 "Enerji Yönetim Sistemi" ve ISO 45001 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"nin gereksinimlerini birlikte karşılayan "Entegre Yönetim Sistemi"ni kurmuş ve her fabrikayı kapsayacak düzeyde belgelendirmiştir.

Şirket, Sürdürülebilirlik kapsamında ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini önceliklendirerek yönetim stratejisine yansıtılması ile ilgili çalışmalarını, 2024 yılında güncellemiş olup hem finansal bilgiler hem de sürdürülebilirlik performanslarını en bütüncül, etkili ve kapsamlı şekilde gösteren ve en son 2023 yılı verilerini içeren Entegre raporlamasını, 13 Haziran 2024 tarihinde yayınlamıştır. Şirket, aynı zamanda oluşturmuş olduğu "Sürdürülebilirlik Kurulu" ve "Sürdürülebilirlik Komitesi" ile çalışmalarına devam etmiş, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Stratejileri de 2025-2030 yıllarını kapsayacak düzeyde güncellemiş ve bu doğrultuda hedeflerini takip etmiştir.

5. İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 31/12/2024 tarihli SPK raporumuzun 5 sayılı dipnotunda yer almaktadır.

6. Paydaşlara Bilgi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)'de OYAKC hisse kodu ile işlem görmektedir. Hisse Senetlerine ilişkin bilgiler, şirketimiz internet sitesinde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yer almaktadır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.'nin, yıllık raporları ve diğer bilgileri şirketin www.oyakcimento.com web sitesinden ve aşağıda yazılı iletişim araçlarından da temin edilebilir. Pay sahipleri ile ilgili tüm faaliyetler, şirketin Finans Ülke Direktörlüğü bünyesinde yürütülmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Şirket'in 31/12/2024 tarihi itibarıyla sermayesi 486.165.578.300 adet paydan oluşmaktadır (31/12/2023: 124.657.840.600 adet pay). Payların itibari değeri pay başına 0,01 TL'dir (31/12/2023: pay başı 0,01 TL)

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Yatırımcı ilişkileri Bölümü Yöneticisi;

Adı Soyadı : Burak KÖROĞLU
Tel : 0 312 220 01 12
E-Posta Adresi : bkoroglu@oyakcimento.com
Sahip Olduğu Lisanslar : Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Yatırımcı ilişkileri bölümüne bağlı olarak çalışan personel bilgileri;

Adı Soyadı : Mehmet Kamil ÖZDEMİR
Tel : 0 312 220 01 12
E-Posta Adresi : kozdemir@oyakcimento.com
Sahip Olduğu Lisanslar : Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı
Kredi Derecelendirme Lisansı
Türev Araçlar Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri ;

Yatırımcı İlişkileri Hattı : 0 312 220 01 12
Yatırımcı İlişkileri Mail Adres : yatirimciiliskileri@oyakcimento.com
investor.relations@oyakcement.com

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Ek-1 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Yönetim Kurulu	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Suat ÇALBIYIK	Yönetim Kurulu Üyesi	Cimpor - Yönetim Kurulu Başkanı
Eralp TUNÇSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	Cimpor – Grup CFO
Murat İdris SELA	Yönetim Kurulu Üyesi	-
ATAER Holding Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi:Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	OYAK - Danışman Diğer OYAK Şirketlerinde -Yönetim Kurulu Başkanı/Başkan Vekili/Üyesi (Temsilci)
OYAK Birleşik Enerji Anonim Şirketi(Adına Hareket Eden Kişi:Gözde ERKOÇ)	Yönetim Kurulu Üyesi	OYAK Grup Hukuk Direktörü
Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı,Kurumsal Yönetim Komite Üyesi)	-
Abdurrahman ÇELİKER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi	Direktör
İsmail DOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi)	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkan Yardımcısı

Ek-2 Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Abdurrahman ÇELİKER

29.12.2023

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Sezai Afif ENSARI

29.12.2023

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.


İsmail DOĞAN
28.08.2024

Ek-3

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Şirket"), Türk çimento sektörünün köklü ve halka açık şirketlerinden biri olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincindedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Bu çerçevede kurumsal yönetim çalışmaları paralelinde, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmaları, ilkeler doğrultusunda işletilmeye 25.07.2012 tarihinden itibaren başlanmıştır.

OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlar ile ilgili madde bulunmaktadır. Bu maddede yapılan bağış ve yardımların tutarı belirtilmektedir ancak yararlananlarla ilgili bilgiye yer verilmemektedir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	2024 yılında gerçekleştirilen Genel Kurul'a medyadan katılım talebi gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.					X	İmtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizin esas sözleşmesinde TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin ingilizce internet sitesi olup, bazı bölümler ingilizce olarak verilmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıttığını temin etmektedir.	X					

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmemizde böyle bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirket iç uygulamaları ile çalışanların katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik hedef ile ilgili politika bulunmamaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.			X			Bulunmamaktadır.
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında görev yapmalarıyla ilgili bir kısıt bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Dönem içerisinde komite toplantılarına davet edilen uzman kişiler bulunmamaktadır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komite danışmanlık hizmeti almamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Gerçekleştirilmemiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yöneticilerin ücretlerinin kişi bazında değil ancak toplu olarak açıklanmakta olup; Yönetim Kurulu üyelerimizin ücretlerinin de Genel Kurul Toplantı tutanaklarında yer almaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	3
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1256623
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254134
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254134
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://assets.oyakcimento.com/contents/pdf/2021103/64811618404489111221.pdf
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/192036
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	21.Madde
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurula menfaat sahiplerinin katılımı ile ilgili kısıt bulunmamaktadır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	80,05 %
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı Köşesi / Hissedar Bilgileri / Politikalar ve Yönergeler / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1256623
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264507

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaletle temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
29.03.2024	-	77,95%	0,02%	77,93%	Yatırımcı Köşesi/Genel Kurullar/Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı/Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.-Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı 2023	Yatırımcı Köşesi/Genel Kurullar/Genel Kurul Toplantısında Sorulan Sorular/OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş.-2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Sorulan Sorular	-	206	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264507

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı Köşesi
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı Köşesi/Kurumsal Bilgiler/Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.-Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket dışında yürüttükleri görevler Ek-1'de bağımsızlık beyanları Ek-2'de yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	A-6.Madde
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	A-6.Madde
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G-2.Madde
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	D-6a Madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G-3. Madde
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	D-3. Madde
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	G-4. Madde

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	34
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Etik Komite
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	cimporethico.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketimiz bünyesinde yürütülen yetenek yönetimi çalışmaları kapsamında kilit pozisyonlar için kısa, uzun ve orta vadeli yedekleme planları oluşturulmaktadır. Oluşturulan yedekleme planları ve kilit rollere yapılan atamalar, tanımlanmış prosedürler doğrultusunda gerektiğinde Yönetim Kurulu onayını sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası -Etik Kurallar
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Etik Kurallar
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	4
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	İnsan Kaynakları Politikası/Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Hakkımızda – Çevre Bilinci - Sosyal Sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Etik ve uyum konularıyla ilgili endişelerin dile getirilebilmesi için Şirket çalışanları ve üçüncü tarafların erişimine 7/24 açık ve anonim bildirimde bulunma olanağı sağlayan Etik Hat mevcuttur. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabalar desteklenmektedir. Çalışanları kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınılır, bu konuda her yıl düzenli eğitimler verilir. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

	çatışması ve çalışanların konularından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiçbir koşulda müsaade edilmez. Çıkar çatışmaları/olası çıkar çatışmaları da bu kapsamda takip edilir. Yukarıda belirtilen tüm hususlar için şirket prosedürleri oluşturulmuş, çalışanların kullanımına açıktır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2024 yılında İç Denetim Müdürlüğü'nün gerçekleştirmiş olduğu planlı denetim sayısı 13 adet olup ilgili denetim sonuçları Sn. Yönetim Kurulu Başkanı'na sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	D-2. Madde
Yönetim kurulu başkanının adı	-
İcra başkanı / genel müdürün adı	Genel Müdür Murat İdris SELA
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup; sermayenin % 25' ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1-%12,5

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Suat ÇALBIYIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	29/03/2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
Eralp TUNÇSOY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	29/03/2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Murat İdris SELA	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil.	29/03/2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
Ataer Holding A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Baran ÇELİK)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	01/06/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
OYAK Birleşik Enerji A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Gözde ERKOÇ)	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil.	29/03/2024	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
Sezai Afif ENSARİ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19/03/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254132	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Abdurrahman ÇELİKER	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	19/03/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254132	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
İsmail DOĞAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	04/09/2024	-	Değerlendirildi	Hayır	Hayır

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	27
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100,00%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	5 gün önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Esas Sözleşmenin 12. Maddesinde belirtilmiştir. Esas Sözleşme Şirket internet sitesinin "Yatırımcı Köşesinde" yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	A-6. Madde
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Yatırımcı Köşesi/Hissedar Bilgileri/Politikalar ve Yönergeler

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
1-Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İsmail DOĞAN	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
1-Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Abdurrahman ÇELİKER	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Abdurrahman ÇELİKER	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Sezai Afif ENSARİ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Burak KÖROĞLU	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
3-Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Sezai Afif ENSARİ	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
3-Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İsmail DOĞAN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	A-6. Madde
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	E-1.Madde
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://oyakcimento.com/tr/yatirimci-kosesi/hissedar-bilgileri
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	B-1. Madde

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	67%	67%	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	100%	100%	6	6

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Çevresel, sosyal ve kurumsal öncelikli konular tespit edilmiş olup, yıllık yayınlanan Entegre Rapor içerisinde gözden geçirilmektedir.
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY Politikaları, Yönetim Kurulu onayı ile oluşturularak kamuoyu ile paylaşılmıştır. 2021 yılında yayınlanmış ve tüm paydaşlara duyurulmuş olan Entegre Yönetim Sistemi Politikasında, sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınmış olup, ÇSY konularının EYS Politikasına entegrasyon süreci tamamlanmıştır.
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Belirlenecek ortaklık stratejisi ve ÇSY politikasına uygun olarak kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmiş olup her yıl düzenli olarak entegre raporlarla yayınlanmaktadır.
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikasının yürütülmesinden sorumlu olacak Sürdürülebilirlik komiteleri belirlenmiştir. Üst seviyede Sürdürülebilirlik Kurulu ve operasyonel seviyede Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Her yıl Entegre Raporlarımızda yayınlanmaktadır. Ayrıca, Kurumsal Yönetimle ilgili; Riskin Erken Saptaması, Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri oluşturulmuş ve Kamuya açıklanmıştır.
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek ve Sürdürülebilirlik Kurulunda değerlendirilmesi için görevlidir. Bu kurula kurum içerisindeki ve dışındaki sürdürülebilirlik uygulamaları, risk ve fırsatları, yatırım planları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından iletilmektedir. Şirketin uzun vadeli ve yıllık ara bazlı sürdürülebilirlik hedefleri Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından da düzenli olarak takip edilmekte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

						Kurumsal Yönetimle ilgili Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptaması ve Denetim Komite kararları alınmış ve faaliyet raporunda belirtilmiştir.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikasına uygun olarak belirlenmiş olan kısa ve uzun vadeli hedeflerin uygulanması amacıyla eylem planlarının geliştirilmesi süreci devam etmektedir.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Kilit Performans göstergeleri belirlenmiş olup, her yıl Entegre Raporlar ile birlikte kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İş süreçlerine veya ürün/hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon ve Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmekte olup, OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu aracılığıyla gerçekleştirilen bu faaliyetler kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik performansı ve eylemleri takip edilmekte olup, her yıl OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi, her yıl OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır.
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimize açılan ve/veya sonuçlanan davalardan gerekli olan / önemli görülenler KAP'ta açıklanmaktadır.
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlikle ilgili parametrelerden sera gazı verileri doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanmakta ve Bakanlık'la paylaşılmaktadır. Aslan Çimento ve Ankara Çimento Şubelerimiz için 14064 - 1 kapsamında hesaplanan seragazi emisyonları akredite kuruluş tarafından doğrulanmıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) kapsamında kapsamında tüm OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. şubeleri ve merkez için belgelendirme yapılmaktadır.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde de ilgili kısıtlara yer verilmiştir.
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Personel Yönetmeliği ve Ödül Prosedürü içerisinde açıklanmış olup Kamu ile paylaşılmamıştır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel öncelikler ve hassasiyetler iş stratejilerinde yer almaktadır. İklimle dayalı riskler ve fırsatlar belirlenerek odak alanları belirlenmiş ve strateji ve iş hedeflerine entegre edilmiştir. Her yıl Entegre Rapor ile kamuoyuna paylaşılmaktadır.
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Tedarikçi değerlendirme prosedürüne göre tedarikçi seçimi yapılmakta ve denetimlerle tedarikçilerin uygunluğu kontrol edilmektedir.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel konularda, TÜRKÇİMENTO, TOBB, TAYÇED, ERTA, ÇEİS, WCA, THBB vb ortak çalışma yaptığımız birçok organizasyon bulunmaktadır. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre raporu ile birlikte kurumsal üyeliklerimiz kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2	X				Doğrudan sera gazı emisyonlarını da içeren Çevresel göstergelere Entegre Raporlarında yer verilmiştir. Kapsam 2

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

	(Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.					ve Kapsam 3 emisyonları hesaplanmış olup 2023 yılında yayınlanacak Entegre raporunda yer verilecektir. Ayrıca şirketimiz web sitesinde de yayınlanmıştır.
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Doğrudan sera gazı emisyonlarını da içeren Çevresel göstergelere Entegre Raporlarında yer verilmektedir. Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları hesaplanmış olup 2023 yılında yayınlanacak Entegre raporlarında yer verilecektir.
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerdeki değişimi gösteren veriler, Entegre Raporunda yer almaktadır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkilerini azaltmak için belirlenen hedefler ve ilerleme durumları Entegre raporlarda yer almaktadır.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş Her yıl Entegre Rapor ile birlikte kamu oyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca, 2030 ve 2050 yılı CO2 emisyonu azaltım hedefi bulunmaktadır. Hedefler, Science Based Target Initiative (SBTi) tarafından onaylanmıştır.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program oluşturulmuştur. Ürünlerimizin karbon ayakizinin azaltılması yönünde çalışmalarımız OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporunda yayınlanmaktadır. Ayrıca, ürünlerimiz için EPD Belgesi çalışmaları devam etmektedir.
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Her yıl yayınlanan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu ile paylaşılmaktadır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Her yıl yayınlanan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu ile paylaşılmaktadır.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Her yıl yayınlanan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu ile paylaşılmaktadır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Her yıl yayınlanan OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu ile paylaşılmaktadır.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar devam etmekte olup tamamlanan ve planlanan çalışmalar kamuya paylaşılmıştır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji kullanım ve üretim verileri OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji verimliliği projeleri devam etmekte olup tamamlanan ve planlanan çalışmalar kamuya paylaşılmıştır.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Her yıl OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu ile paylaşılmaktadır.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Hali hazırda Ülkemizde Grubumuzun dahil olabileceği karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Grubumuz herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizmasına dahil olmadığı için bu madde kapsamında değerlendirilmemektedir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor				X	Ortaklık içerisinde herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizmasına dahil olmadığı

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

	ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					için bu madde kapsamında değerlendirilmemektedir.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Üye olunan kuruluşlar ile mevzuat kapsamında ilgili Bakanlıklara çevresel bilgiler açıklanmaktadır. Ayrıca her yıl OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Rapor ile Çevresel Bilgiler kamu oyu ile paylaşılmaktadır.

	C. Sosyal İlkeler					
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiştir, kamuya açıklanması kısmıyla ilgili mali işlerin değerlendirmesi gerekmektedir.
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasının-da yer verilmiştir.	X				https://www.oyakcimento.com/tr/calisan-politikasi/ise-alim-ve-yetenek-yonetimi-yaklasimimiz
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

	işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.					
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Yönetim Sistemi kapsamında İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri her yıl OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				https://cimpoethico.com/
C1.9	Toplumsal yatırım sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde paylaşılmıştır.
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Bünyesinde yıllık plan doğrultusunda çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti			X		Müşteri memnuniyetine ait ayrıca bir politika bulunmayıp, "Entegre Yönetim Sistemi Politikası"nda konuya yer

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI A.Ş.

	politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.					verilmiş olup topluma ve ilgili tüm taraflara her zaman açık ve ulaşılabilir.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X			Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmamaktadır.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporlamalar uluslararası raporlama standartlarına göre açıklanmaktadır. OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu içerisinde gerekli bilgiler paylaşılmaktadır.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler her yıl OYAK Çimento Fabrikaları A.Ş. Entegre Raporu ile kamu oyuyla paylaşılmaktadır.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Sürdürülebilirlik endeksinde yer almak için henüz kapsamlı çalışma gerçekleştirilmemiştir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				2021 yılında Paydaş Analizi yapılmış olup Sürdürülebilirlik Strateji raporlaması içerisinde değerlendirilmiştir.
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri şirket bünyesi içerisinde yapılmış olup Entegre Raporlamasında yer almıştır.